

1. AMAÇ/ÖZET

Bu Kordsa İnsan Hakları politikasının (“Politika”) amacı KORDSA TEKNİK TEKSTİL A.Ş.’nin (“Kordsa”) temel insan haklarına göstermiş olduğu saygıyı ve çalışanlarına verdiği değeri açıklamaktır.

Politika aynı zamanda Sabancı Holding İş Etiği Kuralları ve Kordsa İş Etiği Kurallarının bütünüyle bir parçasıdır.

Politika, Kordsa’nın faaliyet gösterdiği tüm ülkelerdeki çalışanları, mal veya hizmet temini ilişkisi içerisinde bulunduğu tüm kişi, kurum ve kuruluşlar ve iş ilişkisinde olduğu tüm paydaşları için bir rehber olma özelliği taşır ve bu kimselerle yapılacak anlaşmaların özünü teşkil eden etik ilkelerini içermektedir.

2. İLKE, TAAHHÜT VE UYGULAMA ESASLARI

KORDSA olarak başta İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi’ne uygun olarak, faaliyet gösterdiğimiz tüm ülkelerde ve tüm faaliyetlerimizde evrensel insan haklarına saygı göstermeyi; ülkemizin taraf olduğu uluslararası beyanname, ilke sözleşme ve prensipleri benimseyerek çalışanlarımızın tüm haklarını gözetmeye önem vermekteyiz.

Politikayı desteklemek amacıyla, insan haklarına saygı duyulan bir çalışma ortamı yaratmak ve insan haklarını doğrudan ya da dolaylı olarak ihlal eden faaliyetlere iştirak etmememizi sağlamak için bu amacı destekleyici çalışma yöntemlerini geliştirmekteyiz.

Bu amaçla Kordsa olarak;

- İş ortamında çalışanlar arasında veya işe alım, yerleştirme, eğitim, ücretlendirme süreçlerinde din, dil, ırk, yaş, renk, milliyet ya da sosyal köken, cinsiyet ayırımı yapmadan eşit bir tutum sergilemeyi,
- Doğru işe doğru insan prensibiyle işe alım, yerleştirme, eğitim, ücretlendirme süreçleri vasıflar, performans, beceriler ve deneyimi temel almayı,
- Çalışanlarımıza güvenli ve her türlü taciz, istismar, suiistimal ya da şiddetten uzak bir çalışma ortamı sunmayı,
- Faaliyet gösterdiğimiz ülke ve işyerlerinde, İş Sağlığı ve Güvenliği mevzuatına uygun olacak şekilde düzenlemeler geliştirmeyi ve bu konuda çalışanlarımızın bilinçlendirmesine önem vermeyi,
- Her türlü zorla ve zorunlu işçi çalıştırma ve çocuk işçi çalıştırma uygulamasından kaçınmayı
- Çalışanların toplu müzakere özgürlüğüne saygı göstermeyi ilke ediniyoruz.

3.UYUM, İZLEME, DENETİM VE RAPORLAMA

Şirket Yönetim Kurulu, insan hakları politikasına, kural ve düzenlemelere uyulmaması durumunda bildirim, inceleme ve yaptırım mekanizmalarının belirlenmesi ve işletilmesinin üst gözetiminden sorumludur. İnsan Hakları politikası sorumluluğu en üst düzeyde CEO ve Yönetim Kurulu'na aittir.

Politika ile ilgili geribildirimler ve olası Politika ihlalleri ve uyumsuzluklar etik@kordsa.com üzerinden bildirilir. Kordsa politikaya uyum konusunda gizlilik prensiplerine önem gösterir bu nedenle ihlallerin ihbarı için ihbar edenin kimliğinin saklı tutulacağı bir sistem kurulmuştur.

4. YÜRÜRLÜK TARİHİ VE ŞARTI

İnsan Hakları Politikası 23/03/2018 tarihli yönetim kurulu kararı ile geçerlik kazanmış ve yürürlüğe girmiştir. Politika gerek görüldükçe Etik Kurul tarafından gözden geçirilir ve olası değişiklikler yine Yönetim Kurulu kararı ile gerçekleştirilir. Politikanın koordinasyonu, Global Etik Kural Danışmanı sorumluluğu altındadır. Bununla birlikte, tüm şirket yöneticileri, sorumlu oldukları idari ve ticari fonksiyonlardaki iş süreçlerini politikaya uygun yönetmekle sorumludurlar.

Kurumsal Yönetim Komitesi

Komite Başkanı

Atıl SARYAL

(T.C. Kimlik No:40852537194)

Komite Üyesi

Hüsnü Ertuğrul ERGÖZ

(T.C. Kimlik No:39535514140)

Komite Üyesi

Barış ORAN

(T.C. Kimlik No:37615077882)

Komite Üyesi

Volkan ÖZKAN

(T.C. Kimlik No:19307016928)