KORDSA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU 2022

KORDSA

Değerli Paydaşlarımız,

Ülke olarak 2023 yılında tarihimizin en büyük felaketlerinden birini yaşadık. 6 Şubat'ta meydana gelen iki büyük depremin 11 ilde yarattığı yıkımın derin üzüntüsünü yaşıyor, depremde hayatını kaybeden vatandaşlarımızı rahmetle anıyoruz.

Kordsa olarak bu iyileşme sürecinin tüm yaralar sarılana kadar süreceğini biliyoruz.

Bu süreçte bölgedeki tüm paydaşlarımızın yanında olmayı ve bölgenin toparlanmasına katkı sağlamaya devam etmeyi hedefliyoruz.

Sabancı Topluluğu'nun deprem bölgesindeki yardım çalışmalarına ilk günden bu yana destek veriyoruz. Bu nedenle İnşaat Güçlendirme iş birimimiz ile bina hasar tespit çalışması, Sağlık Birimimiz ile ilk yardım çalışmaları, Acil Müdahale Ekibimiz ile arama kurtarma çalışmaları yaparak afet bölgesine destek verdik.

Bu zor günlerde ülkemize destek olmak ve yaşamı güçlendirmeye devam etmek için elimizden geleni yapıyoruz.

İÇİNDEKİLER

Raporumuz Hakkında 04

Paydaşlarımıza Mesajımız 05

Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı.....06

Ceo'nun Mesajı.....07

Kurumsal Profilimiz 08

Rakamlarla Kordsa.....10

Ürünler, Sektörler, Pazarlar....11

Dünyada Kordsa.....12

2022 ÇSY Performans Göstergeleri.....13

Strateji ve Yönetişim 14

Kordsa Strateji Evi.....16

Stratejilerimizin Uyumu.....17

Sürdürülebilirlik Önceliklendirme Yaklaşımımız.....18

Kordsa Sürdürülebilirlik Matrisi.....20

Değer Zincirlerimizde Öncelikli Sürdürülebilirlik Konularımız...21

Kurumsal Yönetim.....22

İş Etiği ve Uyum.....24

Sektörel ve Küresel Trendler....28

ÇSY Risk Yönetimi.....29

Sürdürülebilirlik Yönetimi 32

Sürdürülebilirlik Yolculuğumuzda Son Üç Yıl.....34

Sürdürülebilirlik Yönetim Yapısı.....35

Paydaşlarımızla İletişim.....37

Stratejik Konularımız Ve Bm 2030 Küresel Hedefleri.....43

Gelişen Küresel Sürdürülebilirlik Standartlarına Uyum.....45

Sürdürülebilirliğin Kolaylaştırıcıları 46

Ar-Ge ve İnovasyon.....48

Teknoloji ve Dijitalleşme.....62

Ekonomi ve Büyüme 65

Sürdürülebilir Büyüme.....67

Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi.....70

Çevre ve İklim 73

Malzeme ve Ham Madde Yönetimi...75

Enerji Yönetimi.....78

Emisyon (Karbon) Yönetimi.....81

Atık Yönetimi.....83

Su ve Atık Su Yönetimi.....86

Çalışanlar ve Toplum 89

İş Sağlığı ve Güvenliği.....91

İnsan Hakları.....94

İstihdam ve İş Gücü.....96

Yetenek Yönetimi ve Organizasyonel Gelişim.....101

Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik..104

Toplumsal Gelişim.....109

Performans Göstergeleri 111

Ekonomik Performans Göstergeleri.....112

Sosyal Performans Göstergeleri.....113

Çevresel Performans Göstergeleri.....123

Ekler 135

Sürdürülebilirlik Önceliklendirme İletişimi.....136

Kilit Paydaş İletişim Platformları... 137

Çalışan Sürdürülebilirlik Anketi..... 138

İSG Komiteleri.....140

Üyelikler.....141

BMKİS İçerik İndeksi.....142

Bm 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Dolaylı Etkilerimiz.143

GRI İçerik İndeksi.....144

Kordsa 2022 Raporlama Kılavuzu.148

Kordsa 2022 Bağımsız Güvence Raporu.....154

Kordsa 2022 Kapsam 3 Sera Gazı Doğrulama Raporu ve Belgesi.....156

İletişim Bilgileri.....158

Rapor İletişimi.....159

RAPORUMUZ HAKKINDA

> **Kordsa'nın 2022 yılı ekonomik, çevresel ve sosyal performansını yansıtan dokuzuncu sürdürülebilirlik raporumuz aracılığıyla paydaşlarımıza, faaliyetlerimiz sonucunda ortaya çıkan etkilerimizi ve bu etkilerin yönetimi konusunda attığımız ölçme, izleme ve iyileştirme adımlarımızı değerlendirme imkânı sunuyoruz.**

Kapsamı ve Konuların Sınırları

Bu raporda yer alan bilgiler, Kordsa'nın 1 Ocak 2022 – 31 Aralık 2022 tarihleri arasındaki faaliyetlerini kapsıyor. Trendlerin takibi açısından son üç yılın verilerine de yer veriyoruz. Rapor içeriğini belirleme sürecimize ek olarak önemli başlıkların raporlama sınırlarını bu raporun **Sürdürülebilirlik Önceliklendirme Yaklaşımımız** bölümünde açıklıyoruz. Sürdürülebilirlik matrisimize dâhil ettiğimiz konularımızın tamamı hiçbir kısıtlama olmadan global operasyonlarımız için geçerlidir.

Bu yıl rapor kapsamında önemli bir değişiklik olmadı. Harici olarak tedarikçilerimiz ve yüklenicilerimizin de bu konularda etkileri mevcuttur. Bu etkilerin yönetimi ile ilgili detaylı bilgilere bu raporun **Tedarikçi Değerlendirme ve Seçim** başlığı altında yer veriyoruz. Ekonomik performansımız kapsamında paylaştığımız verileri ülkelere özel değil, şirketin bütününü temsil edecek şekilde sunuyoruz.

İlkeler

Raporumuz **GRI Standartlarına** uyumlu olarak hazırlandı. Stratejik sürdürülebilirlik konularımızı belirlerken, GRI Standartları'nın önemlilik, paydaş katılımı, sürdürülebilirlik kapsamı ve bütünlük prensiplerini dikkate aldık. Raporumuz, 2014 yılında imzaladığımız **BM Küresel İlkeler Sözleşmesi**'nin 10 prensibine yönelik açıklamalarımızı da kapsıyor. **BMKİS İçerik İndeksine** buradan ulaşabilirsiniz.

Belirlediğimiz odak alanlarımıza yönelik hedeflerimizle **BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları**'ndan sekiz tanesine doğrudan hizmet ediyoruz. Ayrıca raporumuzu hazırlarken **Uluslararası Finans Kurumu** IFC'nin proje finansmanındaki sosyal ve çevresel riskleri belirlemek, değerlendirmek ve yönetmek için oluşturduğu Çevresel Sosyal Sürdürülebilirlik Performans Standartlarını dikkate aldık. Bunlara ek olarak da **SASB Sustainability Accounting Standards Board**'un Kordsa'nın müşterilerinin bulunduğu sektör standartlarını inceleyerek, müşterilerimizin hedeflerine nasıl katkıda bulunduğumuza da raporumuzda yer verdik.

Dış Denetim ve Doğrulama

Seçilmiş 2022 performans göstergeleri **PWC** tarafından denetlendi.

Kapsam 3 hesaplamaları **QSI** tarafından doğrulandı.

Gelecek Raporumuz

Yıllık olarak yayınlamayı planladığımız sürdürülebilirlik raporlarımızdan onuncusunu 2024 yılının ilk yarısında yayınlamayı hedefliyoruz.

Text Rapor boyunca yandaki gibi altı çizgili metinlere tıklayarak konuyla ilgili linke gidebilirsiniz.

Her sayfa üzerinde bulunan navigasyon menüsü aracılığıyla tüm rapor içinde istediğiniz bölümlere geçiş yapabilirsiniz.

Oynatma düğmesi bulunan sayfalarda ilgili video içeriğini izleyebilirsiniz.

İçindekiler sayfasının tümü ilgili başlıklara yönlendirmek üzere linklenmiştir. Raporda doğrudan gitmek istediğiniz sayfaya İçindekiler sayfasında ilgili başlığa tıklayarak geçiş yapabilirsiniz.

Her sayfada sağ alt köşede bulunan oklar aracılığıyla bir önceki veya bir sonraki sayfaya geçiş yapabilirsiniz.

Raporumuz Hakkında
Paydaşlarımıza Mesajlarımız
Kurumsal Profilimiz
Strateji ve Yönetişim
Sürdürülebilirlik Yönetimi
Sürdürülebilirliğin Kolaylaştırıcıları
Ekonomi ve Büyüme
Çevre ve İklim
Çalışanlar ve Toplum
Performans Göstergeleri
Ekler

PAYDAŞLARIMIZA MESAJIMIZ

Yaşamı Güçlendiriyoruz!

Yaşamın her anının eşsiz ve zengin bir mutluluk kaynağı olduğunu biliyoruz. Keşfederken hissettiğimiz heyecan ve sürekli gelişmenin verdiği cesaretten aldığımız ilhamla güçlendirme teknolojilerinde yeniliklere imza atıyoruz.

Geliştirdiğimiz lastik, inşaat güçlendirme ve kompozit teknolojileriyle kolay, güvenli, verimli ve sürdürülebilir bir dünya hedefimize doğru her adımımızı tutkuyla atıyoruz.

Raporumuz Hakkında
Paydaşlarımıza Mesajlarımız
Kurumsal Profilimiz
Strateji ve Yönetişim
Sürdürülebilirlik Yönetimi
Sürdürülebilirliğin Kolaylaştırıcıları
Ekonomi ve Büyüme
Çevre ve İklim
Çalışanlar ve Toplum
Performans Göstergeleri
Ekler

YÖNETİM KURULU BAŞKANI'NIN MESAJI

CEVDET ALEMDAR
Yönetim Kurulu Başkanı

> **"Raporumuzun yayına hazırlandığı 2023 yılının şubat ayında ülkemizin yaşadığı en büyük doğal afetlerden birine şahit olduk. Üst üste yaşadığımız iki büyük depremde kaybettiğimiz tüm vatandaşlarımızı rahmetle anıyoruz. Felaketin ilk gününden itibaren Kordsa olarak yaraları sarmak için maddi-manevi tüm olanaklarımızla bölgeye gereken desteği sağladık ve sağlamaya da devam edeceğiz."**

Saygıdeğer Paydaşlarımız,

2022'de dünya ekonomisini zorlayan bir dizi şiddetli ve birbirini pekiştiren şok yaşandı. Covid-19 salgını ile başlayan süreç Ukrayna'daki savaş ve bunun sonucunda ortaya çıkan gıda ve enerji krizleri, yükselen enflasyon, borç daralması ile devam etti. Bunlara dünyanın her bölgesinde hissedilen iklim acil durumu eklendi.

Tüm bu zorlu gelişmelere rağmen Kordsa olarak 2022 yılında da ekonomimiz için kalıcı değerler üretmeye ve hedeflerimizle paralel şekilde sürdürülebilir büyümemize devam ettik. Ciromuzu 2021 yılına göre %134 artırarak 18,4 milyar TL'ye taşıdık. Net kârımız bir önceki yıla göre %76 artarak 1,5 milyar TL olarak gerçekleşti. Yurt içi ve yurt dışı yatırımlarımıza devam ettik. 2022 yılı boyunca tesislerimize ve ürünlerimize 43 milyon ABD doları tutarında yatırım yapma yönünde stratejik bir karar aldık. Bu yatırımlar, polyester iplik üretim hattımızın genişletilmesini ve yüksek performanslı lastiklerde kullanılan tek kord bezinin üretimi için ilave bir daldırma hattının devreye alınmasını ve Kratos polipropilen elyaf sentetik takviye üretim kapasitesini artırmayı kapsamaktadır.

Son dönemdeki organik büyümemizi inorganik büyüme ile destekledik. Bu amaçla, geçtiğimiz yıllarda ABD'de satın aldığımız dört şirketin ardından İtalyan Microtex Composites şirketinin çoğunluk hisselerinin satın alımını 2022 yılında tamamladık. Bu satın alma ile Kordsa olarak, Avrupa'daki konumumuzu daha da sağlamlaştırdık, zaten güçlü olan havacılık müşteri portföyümüzü çeşitlendirdik, otomotiv ve motor sporları alanlarındaki hizmet yelpazemizi genişlettik.

Sürdürülebilir mobiliteyi hedeflediğimiz Kordsa'da, lastik güçlendirme teknolojilerinde geri dönüştürülmüş naylon ve polyester iplikler kullanıyor, kompozit teknolojilerinde ise araçları daha hafif hale getirerek yakıt tüketimini azaltan takviye malzemeler üretiyoruz. 2022 yılında sürdürülebilir kimyasallar, biyo-bazlı polimerler ve polimer geri dönüşüm teknolojilerine odaklanmaya devam ettik.

İnşaat güçlendirmede, beton yapılarda uzun süreli dayanım sağlayan ürünler geliştirerek etki alanımızı ve ürün yelpazemizi genişletiyoruz. Özellikle Kordsa'nın Kratos Yapısal Güçlendirme ürün grubu, depreme dayanıklı güçlendirme çalışmalarında kritik rol oynuyor. Yapısal güçlendirme kabiliyetimiz ile ülkemizin yapı stokunu depreme dayanıklı hale getirme sorumluluğunu taşıyoruz.

Hem üretim etkinliğimizi ve verimliliğimizi artırmak hem de daha çevik ve doğru kararlar almak için en büyük gücümüz "veri". Bu nedenle dijital altyapımızı kuvvetlendirmek ve veri temelli bir iş kültürüne geçmek hiç olmadığı kadar önemli. Bu doğrultuda 'Kordsa 5.0' olarak adlandırdığımız yeni dijitalleşme sürecimizle öncelikle kurumsal kaynak planlama (ERP) sistemlerimizi global olarak dönüştürmeye başladık.

Yürüttüğümüz risk analizi çalışmaları kapsamında iklim değişikliği risklerini takip ediyoruz. Düşük karbon ekonomisine geçiş sürecinde yaşanabilecek olası mevzuat değişiklikleri ile iklim değişikliğine bağlı aşırı hava koşullarından veya müşteri tercihlerindeki değişikliklerden kaynaklanabilecek risk ve fırsatları sistematik olarak değerlendiriyoruz.

Küresel ısınmayı 1,5°C ile sınırlamaya destek olmak için Bilimsel Temelli Hedefler Girişimine (SBTi) verdiğimiz taahhütle Kordsa olarak, 2050 yılına kadar net sıfır emisyona ulaşmayı hedefliyoruz. Şirketlerin tedarikçilerini iklim değişikliği ile mücadeleye ne ölçüde dâhil ettiğini değerlendiren 2022 CDP 'Tedarikçi Bağlılığı Derecelendirmesi'nde de Global A listesinde yer aldık. CDP İklim Değişikliği Programı'nda ise puanımız "B" oldu. 2022 CDP Su Programı'nda dünya çapındaki Global A listesinde 107 şirket arasında yer aldık.

Her geçen yıl daha da ileriye taşıdığımız sürdürülebilirlik performansımız ile bu yıl ilk defa oluşturulan 'BIST Sürdürülebilirlik 25 Endeksi'nde ve ayrıca BIST'in bir diğer değerlendirmesi olan 'BIST Katılım 30 Endeksi'nde de yer almaya başladık.

Sürdürülebilirliği varoluş amacımızın ve stratejimizin ayrılmaz bir parçası olarak gördüğümüz Kordsa'da, ham madde alımından müşteriye ürün teslimine kadar tüm yaşam döngüsü boyunca sosyal ve çevresel sürdürülebilirliği sağlamak için tedarikçilerimiz ve müşterilerimiz ile iş birliği içinde çalışıyoruz. 2022'de de şirket yönetiminde çeşitlilik ve kapsayıcılık, tedarikçilerimizde ve tüm değer zincirimizde insan haklarının korunması kapsamındaki çalışmalarımızı sürdürdük. Bu kapsamda Çeşitlilik, Eşitlik, Kapsayıcılık Vizyonumuzu yayınladık.

Cumhuriyetimizin 100. yılında da gelecek projelerimizle ve geleceği güçlendiren teknolojilerimizle iş ortaklarımız ve müşterilerimiz başta olmak üzere içinde bulunduğumuz ekosistem için ekonomik, sosyal ve çevresel fayda üretmeyi sürdüreceğiz.

Kordsa'nın hayatı güçlendirme vizyonu ışığında iş birliği yaptığımız tüm paydaşlarımıza ve başarılı sonuçlara ulaşmamıza katkı sağlayan çalışanlarımıza teşekkürlerimi sunuyorum.

Saygılarımla,

CEVDET ALEMDAR
Yönetim Kurulu Başkanı

Raporumuz Hakkında
Paydaşlarımıza Mesajlarımız
Kurumsal Profilimiz
Strateji ve Yönetişim
Sürdürülebilirlik Yönetimi
Sürdürülebilirliğin Kolaylaştırıcıları
Ekonomi ve Büyüme
Çevre ve İklim
Çalışanlar ve Toplum
Performans Göstergeleri
Ekler

CEO'NUN MESAJI

İBRAHİM ÖZGÜR YILDIRIM
CEO

Raporumuzun yayına hazırlandığı 2023 yılının şubat ayında ülke tarihimizin en büyük doğal afetlerinden birini yaşadık. 11 ilimizde etkili olan ve binlerce vatandaşımızın hayatını kaybettiği ve yaralandığı depremlerin üzüntüsünü yaşıyor, hayatını kaybeden tüm vatandaşlarımıza Allah'tan rahmet, ailelerine ve tüm ülkemize baş sağlığı diliyoruz. Kordsa olarak ilk günden itibaren bölgeye desteğimizi sağlıyor ve yeniden yapılanma sürecinde tüm yaralar sarılana kadar halkımızın yanında olmayı taahhüt ediyoruz.

Değerli Paydaşlarımız,

2022 yılı dünya gündeminde ekonominin, sosyal hayatın, iş yapış şekillerinin ve tüm önceliklerin yeniden ele alındığı zorlu bir yıl oldu. İş dünyası esnek ve çevik olmaya, enerji, tedarik zinciri ve ham madde gibi konularda etkin çözümler bulmaya yönlendi. Sürdürülebilirlik ve dijitalleşme yeni dünyanın inşasında önemini korudu.

Kordsa'da, 2022 yılını büyük bir değişim ve dönüşüm eşliğinde geçirdik. Yaptığımız kapsamlı analizler sonucu; inovasyon, dijitalleşme, sürdürülebilirlik ve müşteriyi merkezine alan 'büyüme odaklı stratejimizi oluşturduk. Yeni stratejimiz doğrultusunda, Türkiye'deki Ar-Ge gücümüzü dünyadaki diğer faaliyet bölgelerine yaymayı ve önümüzdeki dönemlerde teknik merkezler kurarak yerel ihtiyaçlara yerinde çözümler geliştirmeyi hedefliyoruz. 5.000 çalışanımızın, tedarikçilerimizin ve tüm paydaşlarımızın beyin gücünü müşterilerimiz için değer yaratmak üzere seferber edecek ekosistemler oluşturuyoruz.

Kompozit iş kolumuza yaptığımız yatırımla İtalyan Microtex Composites firmasının çoğunluk hisselerinin satın alma sürecini tamamladık. Avrupa'da hizmet verdiğimiz yeni tesisimizle kompozit alanında küresel ayak izimizi genişletmenin yanı sıra müşteri portföyümüze süper lüks otomotiv sektörü ve motor sporlarını da ekledik.

Küresel bir güçlendirme markası olan Kordsa'da performansımızı içinde yaşadığımız topluma ve çevreye duyduğumuz saygı ve sorumlulukla sürdürülebilirlik hedeflerimiz doğrultusunda yönetiyoruz.

Sürdürülebilirlik anlayışımızın temelinde, üç ana iş alanımızda Ar-Ge ve teknoloji yatırımlarımızla büyümek, yetenekli insan kaynağımızın sürekli gelişimini desteklemek, doğal kaynakların sorumlu kullanımı ve toplumsal gelişim projelerimizle tüm kilit paydaşlarımız ve toplum için sürdürülebilir değer yaratmak hedefleri var.

Kordsa'da kurulduğumuz günden bu yana "daha az kaynakla daha iyisini yapmak" hedefiyle ekonomik rekabet gücümüzü artırırken yaşamı güçlendiriyoruz. Lastik yuvarlanma direncini düşürerek yakıt tüketimini azaltıyor, kompozit teknolojilerimizle daha hafif araç üretimine yardımcı oluyor, inşaat güçlendirme teknolojileriyle sürdürülebilir yapı projeleri sağlıyoruz. Bilim ve inovasyon, iş modelimizin merkezinde yer almaya devam ediyor.

Enerjinin verimli kullanılmasını sağlamak, malzemelerimizi yeniden kullanmak, emisyonları, atıkları ve su tüketimini azaltmak için temiz teknolojilere yatırım yapıyor; geri dönüştürülmüş malzeme kullanım oranını artırmak, biyo-bazlı veya geri dönüştürülmüş malzeme kullanmak ve yenilenebilir enerji tüketim oranını artırmak için Ar-Ge ve üretim ekiplerimizle birlikte sürekli iyileştirme projeleri geliştiriyoruz.

2022 yılında Kordsa'da kullandığımız elektriğin %31'ini yenilenebilir enerji kaynaklarından sağladık. Çevre yatırım ve harcamalarımız 6,1 milyon doları aştı. Küresel ısınmayı 1,5°C ile sınırlamak için en geç 2050 yılına kadar net sıfır emisyona ulaşmayı hedefliyoruz. Bilime Dayalı Hedefler Girişimi'ne taahhüdümüz kapsamında raporumuz yayınlanmadan hedef onay sürecimiz tamamlandı. Ayrıca 2030 yılına kadar hedefimiz, emisyonların 2019 seviyelerine göre %46,2 oranında azaltılmasını kapsıyor. Nihai hedefimiz ise 2050 yılına kadar net sıfır şirket olmak.

2016'dan bu yana raporlama yaptığımız CDP Programı kapsamında ilk seneden bu yana notumuzu istikrarlı şekilde artırdık. 2022 CDP İklim Değişikliği Programındaki derecemiz "B" oldu. 2022'de CDP Su Programında 15 bin şirket değerlendirildi ve Kordsa olarak dünya genelinde yüksek performans gösteren 'A' listesinde yer alan 107 lider kuruluştan biri olmayı başardık. Su programı başarımızın yanı sıra 2022 CDP 'Tedarikçi Bağlılığı Derecelendirmesi'nde de Global A listesinde yer aldık.

Öte yandan, geleceğin insanına odaklanan uygulamalarımızla 2022 yılında, bağımsız araştırma kurumu Great Place to Work® tarafından Brezilya, Endonezya, Tayland ve Türkiye olmak üzere operasyon gerçekleştirdiğimiz dört ülkede 'En İyi İşveren Sertifikası'nın sahibi olduk. Çalışanlarımızı güçlendirmek için global ölçekte her geçen gün büyüyen organizasyon yapımızda yenilikçi stratejiler geliştiriyor ve uyguluyoruz.

Bugün, dünya genelinde üretilen her üç otomobil lastiğinden biri ve her üç uçak lastiğinden ikisi Kordsa tarafından güçlendiriliyor. Uçakların gövdelerinde ve kabinlerinde kullanılan ürünlerimizle yeni nesil uçakları da biz güçlendiriyoruz. Ayda görev yapan Uzay kapsülü Orion'un da güçlendiricilerindeniz. Uçakların indiği pisti de yine biz güçlendiriyoruz. Bu nedenle "Yaşamı Güçlendiriyoruz" diyoruz.

50 yıla ulaşan köklü geçmişimizde bizleri destekleyen, yolculuğumuza katkı sağlayan tüm çalışanlarımıza, bizden desteğini esirgemeyen hissedarlarımıza, tedarikçilerimize ve değerli müşterilerimize teşekkür ederim. Birlikte hayatı güçlendirmeye devam edeceğimize inancım sonsuz.

Saygılarımla,

İBRAHİM ÖZGÜR YILDIRIM
CEO

Raporumuz Hakkında
Paydaşlarımıza Mesajlarımız
Kurumsal Profilimiz
Strateji ve Yönetişim
Sürdürülebilirlik Yönetimi
Sürdürülebilirliğin Kolaylaştırıcıları
Ekonomi ve Büyüme
Çevre ve İklim
Çalışanlar ve Toplum
Performans Göstergeleri
Ekler

KURUMSAL PROFİLİMİZ

Faaliyet gösterdiğimiz her alanda, tüm ürünlerimizi sürdürülebilirliğe katkı sağlama amacıyla geliştiriyor, toplumsal, çevresel ve ekonomik değer yaratma hedefleriyle büyüyoruz.

Raporumuz Hakkında

Paydaşlarımıza Mesajlarımız

Kurumsal Profilimiz

Strateji ve Yönetişim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Sürdürülebilirliğin Kolaylaştırıcıları

Ekonomi ve Büyüme

Çevre ve İklim

Çalışanlar ve Toplum

Performans Göstergeleri

Ekler

KURUMSAL PROFİLİMİZ

“Kordsa olarak daha güvenli, daha verimli ve sürdürülebilir bir dünya için katma değerli ve yenilikçi güçlendirme teknolojileri geliştiriyoruz. Bugün dünyada lastik güçlendirme teknolojilerimizle her üç otomobil lastiğinden birini, her üç uçak lastiğinden ikisini güçlendirirken kompozit teknolojilerimizle lastiklerini güçlendirdiğimiz uçakların, kanatlarını, gövdelerini, kabin içlerini ve motorlarını; inşaat güçlendirme teknolojilerimizle ise altyapı ve üstyapıları güçlendiriyoruz.

Lastik güçlendirme teknolojilerimiz ile sürtünme direncini azaltarak, kompozit teknolojileri ile de daha hafif araçlar üretilmesine katkıda bulunarak yakıt tüketimini düşürüyoruz. Ayrıca lastik güçlendirme teknolojilerimizde geri dönüştürdüğümüz malzemeleri ve kompozit teknolojisinde biyobazlı malzemeler kullanarak paydaşlarımızın da sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmasına katkı sağlıyoruz. Sürdürülebilir inşaat projeleri için düşük karbon emisyonu ve dayanıklılık özellikleri ile öne çıkan inşaat güçlendirme teknolojileri sunuyoruz.”

ÖDÜLLER ve BAŞARILAR

Kordsa, 2022 Pirelli Tedarikçi Ödülü’ne Layık Görüldü!

15.000’den fazla küresel tedarikçiye sahip olan lastik devi Pirelli, her yıl dokuz tedarikçisini, ürünlerin kalitesi, hizmet düzeyi, performans, inovasyon ve sürdürülebilirlik kriterleri açısından değerlendirerek ödüllendiriyor. 2022 yılı değerlendirmeleri sonucunda, Kordsa, hizmet düzeyi kategorisinde tekstil güçlendirme çalışmaları ile 2022 Pirelli Tedarikçi Ödülü’ne layık görüldü.

Kordsa Sabancı Altın Yaka Ödül Töreninden İki Kategoride Birincilik Ödülüyle Döndü!

Kordsa, 13. Sabancı Altın Ödülleri’nde iki kategoride (inovasyon ve sürdürülebilirlik) ödüle layık görülerek dikkat çekici bir başarıya imza attı.

Raporumuz Hakkında
Paydaşlarımıza Mesajlarımız
Kurumsal Profilimiz
Strateji ve Yönetişim
Sürdürülebilirlik Yönetimi
Sürdürülebilirliğin Kolaylaştırıcıları
Ekonomi ve Büyüme
Çevre ve İklim
Çalışanlar ve Toplum
Performans Göstergeleri
Ekler

RAKAMLARLA KORDSA

	Kurumsal Profil				Sürdürülebilirlik Profili					
	18,44 Milyar TL CiROMUZ				**1,65 Milyar TL** ESAS FAALiYET KÂRI					
EKONOMİK	**4** KITA	**6** ÜLKE	**13** TESiS	**2** AR-GE MERKEZi	**%34** AVRUPA - ORTA DOĞU - AFRİKA	**%26** ASYA PASİFİK	**%29** KUZEY AMERİKA	**%11** GÜNEY AMERİKA		
	KÜRESEL AYAK iZiMiZ				**BÖLGESEL GELiR DAGILIMI**					
SOSYAL	**5.092** ÇALIŞANLARIMIZ (ALT İŞVEREN DÂHİL)				**%37,4** KADIN*		**%62,6** ERKEK*			
	49 YIL				**0** ÖLÜMLÜ İŞ KAZASI VE MESLEKi HASTALIK					
	281.409 SAAT TOPLAM EĞİTİM				**58,15** SAAT ORTALAMA EĞİTİM					
ÇEVRESEL	**5,04** Milyon ABD Doları Malzemelerin Yeniden Kullanımı Sonucu Tasarrufumuzun Toplamı				**2,73** Milyon Adet Yeniden Kullandığımız Malzeme Sayısı		**%29** Global Yeniden Kullanım Oranı			
	6.178.383 ABD Doları Çevresel Yatırım ve Harcamaların Toplamı				**%2** Emisyon Yönetimi	**%6** Atık Geri Dönüşümü	**%59,3** Atık Bertarafı	**%4,7** Danışmanlık	**%27,6** Proje Yatırımları	**%0,4** Eğitim

* Veriler beyaz yaka çalışanlarımıza aittir. Tüm çalışanlarımız içinde kadın çalışan oranımız %16,05 oldu.

Raporumuz Hakkında
Paydaşlarımıza Mesajlarımız
Kurumsal Profilimiz
Strateji ve Yönetişim
Sürdürülebilirlik Yönetimi
Sürdürülebilirliğin Kolaylaştırıcıları
Ekonomi ve Büyüme
Çevre ve İklim
Çalışanlar ve Toplum
Performans Göstergeleri
Ekler

ÜRÜNLER, SEKTÖRLER, PAZARLAR

Lastik Güçlendirme Teknolojileri

TEK KORD

- OTOMOTİV SANAYİ
- MEKANİK ÜRÜNLER

KORD BEZİ

- BİNEK ARAÇLAR
- İŞ ARAÇLARI
- HAVA ULAŞIM ARAÇLARI
- HAFİF TİCARİ ARAÇLAR
- AĞIR VASITALAR
- ZİRAİ ARAÇLAR

ENDÜSTRİYEL BEZLER

- MEKANİK ÜRÜNLER

Kompozit Teknolojileri

BEZ VE PREPREGLER* SLITTAPE, TOWPREG, BAL PETEĞİ, SANDVİÇ PANEL

- UZAY VE HAVACILIK
- OTOMOTİV
- ENDÜSTRİYEL UYGULAMALAR
- DENİZCİLİK
- SPOR EKİPMANLARI
- DEMİRYOLU
- SAĞLIK HİZMETİ

İnşaat Teknolojileri

SENTETİK FİBER DONATILAR

- ALT YAPILAR
- ÜST YAPILAR
- MADENLER

* Reçine emdirilmiş kumaş

Lastik güçlendirme sektörü için araç lastiklerine esneklik ve mukavemet sağlayan kord bezi ve tek kord üretimi yapıyoruz. Teknoloji liderliğimiz, güçlendirme teknolojilerindeki tecrübemiz ve Ar-Ge çalışmalarımız, sahip olduğumuz "Güçlendirici" unvanı ile bizi en büyük lastik üreticilerinin stratejik iş ortağı olarak konumlandırıyor.

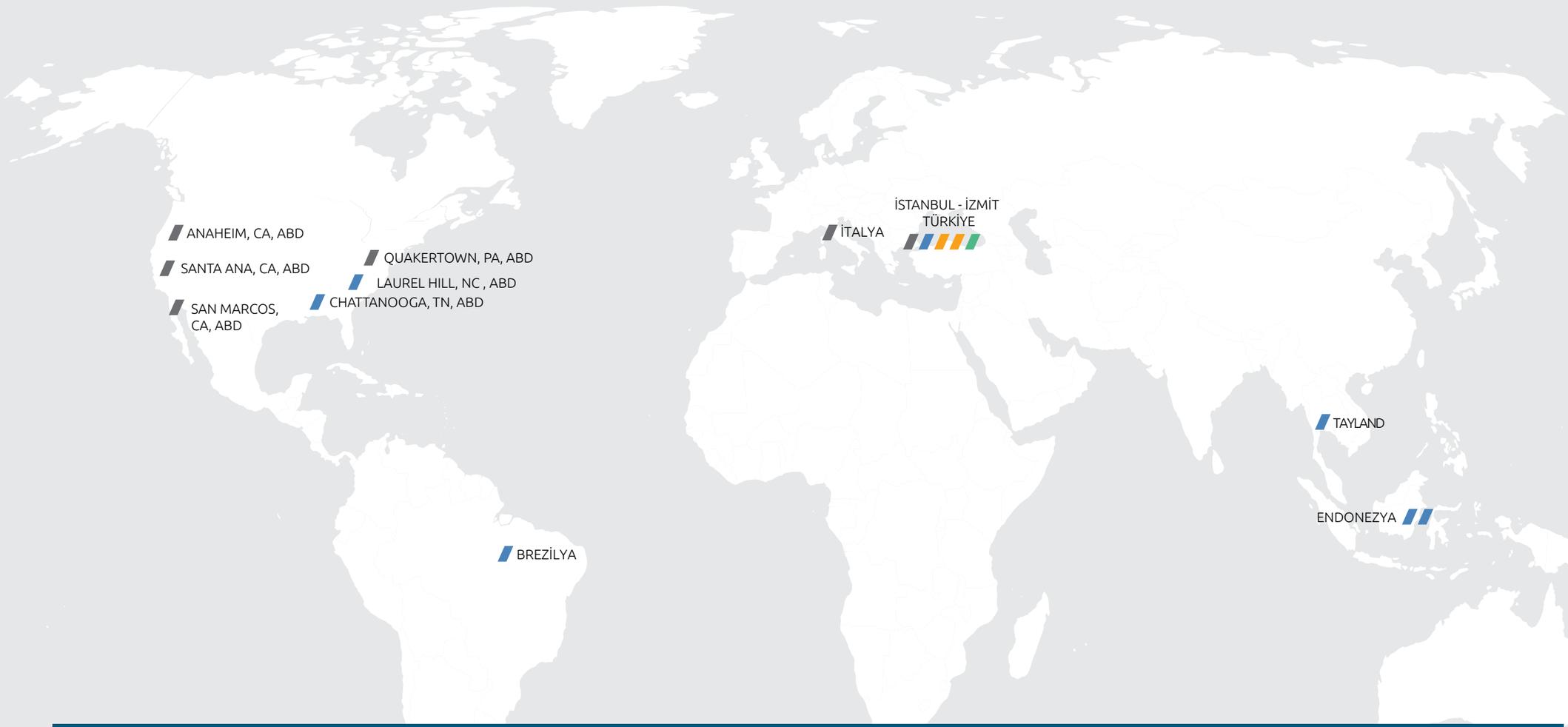
Kompozit teknolojilerinde, havacılık ve uzay, otomotiv, endüstriyel uygulamalar, denizcilik, spor malzemeleri, demiryolu ve sağlık sektörleri için yenilikçi ara ürünler ve uygulamalar geliştiriyoruz. Türkiye ve Amerika tesislerimizde tasarım, analiz, malzeme kütüphanesi, prototip üretimi hizmetlerini sunuyor, müşterilerimizin ihtiyaçları doğrultusunda kumaş, reçine, prepreg, slittape, towpreg, bal peteği ve sandviç panel geliştiriyoruz.

İnşaat sektöründe ise altyapı ve üstyapı projelerinin yanı sıra madencilik uygulamalarına yönelik beton güçlendirme çalışmaları için kullanım kolaylığı, hızlı uygulanabilirlik, daha az işçilik, enerji verimliliği, yüksek beton tokluğu, uzun süreli dayanıklılık ve düşük karbon emisyonu sağlayan yenilikçi makro ve mikro sentetik fiber donatıları ile fark yaratıyoruz.

İnşaat Güçlendirme Teknolojilerimizde Ar-Ge çalışmalarını sürdürdüğümüz Kratos ürün portföyümüze yapısal güçlendirme ürünlerini de ekledik. Bu ürün grubu karbon kumaş, karbon levha ve epoksi reçinelerden oluşuyor. Kratos Yapısal Güçlendirme ürünleri ile güçlendirme, yıkım ve yeniden inşaya göre hem zaman hem de maliyet tasarrufu sağlıyor; bu yönüyle çevre dostu ve sürdürülebilir bir çözüm olarak öne çıkıyor.

Raporumuz Hakkında
Paydaşlarımıza Mesajlarımız
Kurumsal Profilimiz
Strateji ve Yönetişim
Sürdürülebilirlik Yönetimi
Sürdürülebilirliğin Kolaylaştırıcıları
Ekonomi ve Büyüme
Çevre ve İklim
Çalışanlar ve Toplum
Performans Göstergeleri
Ekler

DÜNYADA KORDSA



KUZEY AMERİKA

İŞ ALANLARIMIZ
Lastik Güçlendirme
Kompozit

CİRO
5.309 MİLYON TL

ÜRÜNLER
NY6.6, TCF, Bez, Prepreg, Bal Peteği Gövde

GÜNEY AMERİKA

İŞ ALANLARIMIZ
Lastik Güçlendirme

CİRO
1.983 MİLYON TL

ÜRÜNLER
PET, SEC, TCF

AVRUPA-ORTA DOĞU-AFRİKA

İŞ ALANLARIMIZ
Lastik Güçlendirme
Kompozit
İnşaat Güçlendirme
Ar-Ge Merkezleri

CİRO
6.330 MİLYON TL

ÜRÜNLER
NY6.6, PET, SEC, TCF, Kratos, Bez, Prepreg (Reçine Emdirilmiş Kumaş), Slittape, Towpreg, Sandviç Panel

ASYA PASİFİK

İŞ ALANLARIMIZ
Lastik Güçlendirme

CİRO
4.818 MİLYON TL

ÜRÜNLER
NY6.6, PET, TCF

Kompozit Güçlendirme
İnşaat Güçlendirme
Lastik Güçlendirme
AR-GE Merkezi

BÖLGELERE GÖRE CİRO DAĞILIMI

%29	%11	%34	%26
Kuzey Amerika	Güney Amerika	Avrupa-Orta Doğu-Afrika	Asya Pasifik

Raporumuz Hakkında
Paydaşlarımıza Mesajlarımız
Kurumsal Profilimiz
Strateji ve Yönetişim
Sürdürülebilirlik Yönetimi
Sürdürülebilirliğin Kolaylaştırıcıları
Ekonomi ve Büyüme
Çevre ve İklim
Çalışanlar ve Toplum
Performans Göstergeleri
Ekler
KORDSA SÜRDÜRLEBİLİRLİK RAPORU 2022

2022 ÇSY PERFORMANS GÖSTERGELERİ

İlgili SKA	Hedef Açıklaması	Performans Göstergesi	2022 Performansı	2023 Hedefi	2030 / 2050 Hedefi	Hedefin Sahibi
	Sera gazı emisyonlarını azaltmak (Baz yıl: 2019)*	Kapsam 1&2 sera gazı emisyonları baz yıla göre azaltım yüzdesi (%)	%12,9	%16.8	%46,2 / %100	Operasyondan Sorumlu GMY'ler
İlgili SKA	**Hedef Açıklaması**	**Performans Göstergesi**	**2022 Performansı**	**2023 Hedefi**	**2030 Hedefi**	**Hedefin Sahibi**
	Su çekimini azaltmak (Baz yıl: 2019)*	Birim satış tonajı başına su çekimi azaltım yüzdesi (%)	%5,6 azaltım (bir önceki yıla göre) %24,6 azaltım (baz yıla göre)	%6,0 (bir önceki yıla göre)	%50 (baz yıla göre)	Operasyondan Sorumlu GMY'ler ve Sürdürülebilirlik Liderleri
İlgili SKA	**Hedef Açıklaması**	**Performans Göstergesi**	**2022 Performansı**	**2023 Hedefi**	**2030 Hedefi**	**Hedefin Sahibi**
	Atıkları azaltmak (Baz yıl: 2018)*	Birim satış tonajı başına toplam atık miktarı azaltım yüzdesi (%)	%2 azaltım (bir önceki yıla göre) %15 artış (2018 baz yılına göre)	%10 (bir önceki yıla göre)	%50 (baz yıla göre)	Operasyondan Sorumlu GMY'ler ve Sürdürülebilirlik Liderleri
İlgili SKA	**Hedef Açıklaması**	**Performans Göstergesi**	**2022 Performansı**	**2023 Hedefi**	**2030 Hedefi**	**Hedefin Sahibi**
	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Programı	Hedeflenen tedarikçiler içerisinde sürdürülebilirlik değerlendirmesinden geçen tedarikçi oranı (%)	%53	%75	%100	Tedarik Zinciri & Sürdürülebilirlik
İlgili SKA	**Hedef Açıklaması**	**Performans Göstergesi**	**2022 Performansı**	**2023 Hedefi**	**2025 Hedefi**	**Hedefin Sahibi**
	Operasyonlardaki kaza oranının iyileştirilmesi	Ölümle sonuçlanan kaza sayısı Yüksek öneme sahip kaza sayısı Kayıtlı kaza sayısı	Ölümle sonuçlanan kazalar: 0 Yüksek öneme sahip kazalar: 0 Kayıtlı kazalar: 8	Sıfır kaza	Sıfır kaza	Operasyondan Sorumlu GMY'ler ve Sürdürülebilirlik Liderleri
	İnsan hakları ile ilgili alınan şikâyetleri azaltmak	İnsan haklarının ihlali ile ilgili şikâyet sayısı	Sıfır şikâyet	Sıfır şikâyet	Sıfır şikâyet	İnsan Kaynakları
	Çalışan memnuniyetini yükseltmek	Çalışan memnuniyet oranı (%)	%73	%65 ve üzeri	%65 ve üzeri	İnsan Kaynakları
	Çalışanların gelişimine yönelik eğitimlere devam etmek	Yeni Neslin Sabancı'sı yetkinlikleri	Mesleki ve kişisel gelişim eğitimlerinin payı %73 oldu.	Yetkinlikleri için eğitimlere devam etmek	Sürekli gelişim	İnsan Kaynakları
İlgili SKA	**Hedef Açıklaması**	**Performans Göstergesi**	**2022 Performansı**	**2023 Hedefi**	**2025 Hedefi**	**Hedefin Sahibi**
	Kadın istihdamını artırmak (Ofis çalışanı)	Kadın çalışan oranı (%)	%34,8	%38,3	%45	İnsan Kaynakları
İlgili SKA	**Hedef Açıklaması**	**Performans Göstergesi**	**2022 Performansı**	**2023 Hedefi**	**2025 Hedefi**	**Hedefin Sahibi**
	Cumhuriyet Seferberliği programı çerçevesinde Geleceği Güçlendirenler projesi kapsamında Meslek Lisesi öğrencilerini ulaşmak	Proje kapsamında erişilen öğrenci sayısı	Kordsa'nın ulaştığı öğrenci sayısı: 1.130	Belirlenme sürecinde	Belirlenme sürecinde	Kurumsal İletişim & Sürdürülebilirlik

*2022 performans sütununda verilen veriler baz yıla göre gerçekleşmelerdir.

Raporumuz Hakkında
Paydaşlarımıza Mesajlarımız
Kurumsal Profilimiz
Strateji ve Yönetişim
Sürdürülebilirlik Yönetimi
Sürdürülebilirliğin Kolaylaştırıcıları
Ekonomi ve Büyüme
Çevre ve İklim
Çalışanlar ve Toplum
Performans Göstergeleri
Ekler
KORDSA SÜRDÜRLEBİLİRLİK RAPORU 2022

STRATEJİ VE YÖNETİŞİM

Kordsa'da tüm faaliyetlerimizi kurumsal yönetişimin temelleri olan şeffaflık, adillik, sorumluluk ve hesap verilebilirlik ilkelerine uyumlu olarak yürütüyoruz.

Raporumuz Hakkında

Paydaşlarımıza Mesajlarımız

Kurumsal Profilimiz

Strateji ve Yönetişim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Sürdürülebilirliğin Kolaylaştırıcıları

Ekonomi ve Büyüme

Çevre ve İklim

Çalışanlar ve Toplum

Performans Göstergeleri

Ekler

STRATEJİ VE YÖNETİŞİM

“Faaliyet gösterdiğimiz tüm coğrafyalarda, işlerimizi yasalara ve kurumsal etik değerlere uyum prensibiyle ve tüm çalışanlarımız arasında yaygınlaştırdığımız sosyal ve çevresel sorumluluk bilincimizle yürütüyoruz.

Sürdürülebilirlik anlayışımızın temelinde, ana iş alanlarımızda teknoloji yatırımlarımızla büyüyerek hissedar ve yatırımcılarımız için ekonomik değer yaratmanın yanı sıra yetenekli insan kaynağımızın sürekli gelişimini sağlayarak ve doğal kaynakları sorumlu kullanarak tüm paydaşlarımız için sürdürülebilir değer yaratma hedefleri yer alıyor.”

ÖDÜLLER VE BAŞARILAR

BİST Sürdürülebilirlik 25 Endeksi

Kordsa, 2016 yılından bu yana dâhil olduğu BIST Sürdürülebilirlik Endeksi ile birlikte ilk kez 2022 yılında oluşturulan ve kurumsal sürdürülebilirlik performansları en üst seviyede olan şirketlerin yer aldığı BİST Sürdürülebilirlik 25 Endeksi’nde de yer aldı!

BORSA İSTANBUL

Raporumuz Hakkında

Paydaşlarımıza Mesajlarımız

Kurumsal Profilimiz

Strateji ve Yönetişim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Sürdürülebilirliğin Kolaylaştırıcıları

Ekonomi ve Büyüme

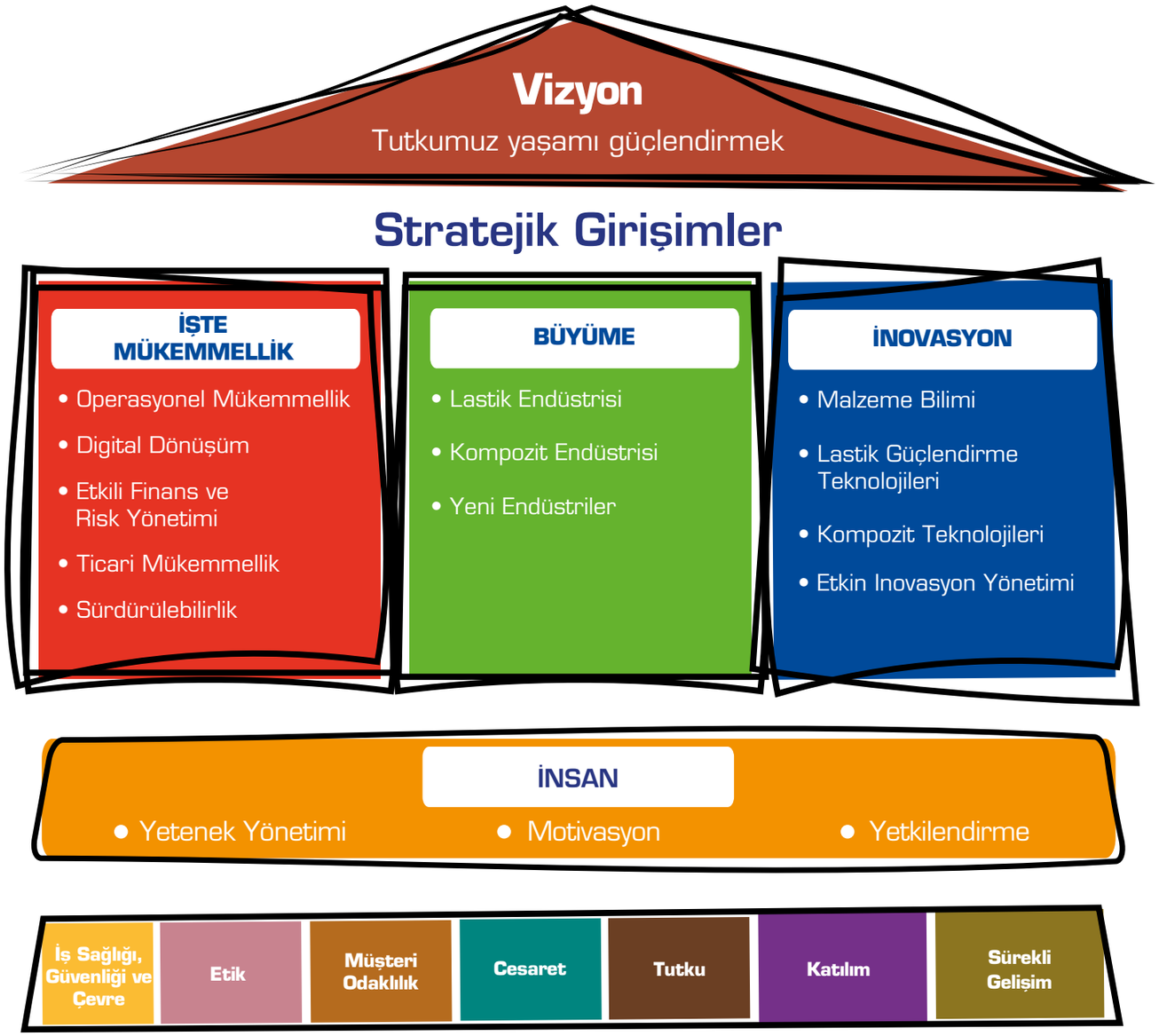
Çevre ve İklim

Çalışanlar ve Toplum

Performans Göstergeleri

Ekler

KORDSA STRATEJİ EVİ



MİSYON
Küresel platformda katma değeri yüksek güçlendirme çözümleri sunmak.

DEĞERLER

İş Sağlığı, İş Güvenliği ve Çevre
Dikkatli, disiplinli ve programlı çalışırız. İş Sağlığı ve İş Güvenliği kurallarına uyarak, güvenli çalışma alanları oluştururuz.

Etik
Dürüst ve şeffaf bir yaklaşımla çalışır, Etik Kural ve Politikalarına uyarız.

Müşteri Odaklılık
Müşterimizin istek ve beklentilerini bilir, bu istek ve beklentiler doğrultusunda çalışarak, rekabet avantajı sağlarız.

Cesaret
Fikirlerimizi özgürce dile getirir, risk alır ve hata yapmaktan korkmayız. İnisiyatif kullanarak sorumluluk alır, aksiyona geçeriz.

Tutku
Yaptığımız her işe coşku, heyecan ve azimle gönülden inanarak yaklaşırız; tüm çevremizi enerjimizle harekete geçiririz.

Katılım
İlgili tüm paydaşlarımızın katılımını sağlayacak ortamları yaratır, teşvik eder, farklı fikirlere değer verir, çoklu iş birlikleri ile en yüksek faydayı sağlarız.

Sürekli Gelişim
Yenilikten heyecan duyan pozitif bir merakla, kendimizi ve yaptığımız işi sorgularız. Hep daha iyi olmak için, geçmiş deneyimlerimizden öğrenir, gelecek vizyonumuz ile gelişir, değişimin öncüsü oluruz.

Raporumuz Hakkında
Paydaşlarımıza Mesajlarımız
Kurumsal Profilimiz
Strateji ve Yönetişim
Sürdürülebilirlik Yönetimi
Sürdürülebilirliğin Kolaylaştırıcıları
Ekonomi ve Büyüme
Çevre ve İklim
Çalışanlar ve Toplum
Performans Göstergeleri
Ekler
KORDSA SÜRDÜRLEBİLİRLİK RAPORU 2022

STRATEJİLERİMİZİN UYUMU

> 2019 yılında güncellediğimiz vizyonumuz, stratejik girişimlerimiz ve değerlerimiz sürdürülebilirlik stratejimizi şekillendiren öncelikli konularımız ile uyumludur. Aşağıda listeli öncelikli konularımızı belirleme sürecimize yönelik genel bilgiler takip eden bölümde yer alıyor.

Stratejik Girişimler	Stratejik Sürdürülebilirlik Konularımız	Değerler
İşte Mükemmellik Büyüme İnovasyon İnsan	Kurumsal Yönetişim İş Etiği ve Uyum (Yolsuzlukla Mücadele dahil) Bilgi-Veri Güvenliği ve Gizlilik	Müşteri Odaklılık Sürekli Gelişim Cesaret Tutku Katılım İş Sağlığı Güvenliği ve Çevre Etik
	Sürdürülebilir Büyüme Sürdürülebilir Tedarik Zinciri	
	Malzeme ve Ham Madde Yönetimi Enerji Yönetimi Emisyon Yönetimi Atık Yönetimi Su ve Atık Su Yönetimi	
	İş Sağlığı ve Güvenliği İstihdam ve İş Gücü Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik Yetenek Yönetimi ve Organizasyonel Gelişim İnsan Hakları Toplumsal Gelişim	

Raporumuz Hakkında
Paydaşlarımıza Mesajlarımız
Kurumsal Profilimiz
Strateji ve Yönetişim
Sürdürülebilirlik Yönetimi
Sürdürülebilirliğin Kolaylaştırıcıları
Ekonomi ve Büyüme
Çevre ve İklim
Çalışanlar ve Toplum
Performans Göstergeleri
Ekler

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ÖNCELİKLENDİRME YAKLAŞIMIMIZ

> **Kordsa'nın ve kilit paydaş gruplarının görüşlerini dikkate alarak sürdürülebilirlik önceliklerimizi periyodik olarak güncelliyoruz. Paydaş katılım çalışmalarına 2022'de, çalışanlarımız ve müşterilerimizin yanı sıra tedarikçilerimiz ve üniversiteler de dâhil oldu.**

İlk raporumuzdan bu yana, Kordsa Yönetim Kurulu, Yürütme Kurulu ve Sürdürülebilirlik Yönetim Ekibi katılımıyla gerçekleştirdiğimiz ve kilit paydaş katılımı ile desteklediğimiz sürdürülebilirlik önceliklendirme çalışmalarımızı düzenli olarak her iki yılda bir tekrarlıyor ve ayrıca her yıl matrisimizi gözden geçiriyoruz. Öncelikli konularımızı her yıl yayınlanmadan önce Kordsa Yönetim Kurulu ve Yürütme Kurulu onaylıyor.

Paydaş katılım çalışmalarına, 2022'de çalışanlarımız ve müşterilerimizin yanı sıra tedarikçilerimiz ve üniversiteler de dâhil oldu. İç ve dış paydaş anketleri sonucunda öncelikli konularımızda sıralamalarda değişiklikler olsa da içerik olarak önemli bir değişiklik olmadı. Bilgi-Veri Güvenliği ve Gizliliği yeni bir konu olarak eklenirken, İş Etiği başlığını İş Etiği ve Uyum olarak, İstihdam başlığını İstihdam ve İş Gücü olarak, Eğitim ve Gelişim başlığını Yetenek Yönetimi ve Organizasyonel Gelişim olarak, Su Yönetimi başlığını Su ve Atık Su Yönetimi olarak revize ettik. Geçtiğimiz yıllarda müşterilerimizin işaret ettiği Tedarikçi Değerlendirmeleri konusu bu yıl da Sürdürülebilir Tedarik Zinciri olarak matriste yerini aldı.

Geçtiğimiz yıllarda Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik Endeksi gerekliliklerini dikkate alarak değerlendirme sürecimize dâhil ettiğimiz biyoçeşitlilik konusu, tesislerimizin sanayi bölgeleri içinde yer alması sebebiyle, etkimizin yüksek olduğu bir başlık değildir. Yaptığımız analizler operasyonlarımızın hiçbirinin biyoçeşitliliğe duyarlı bölgelerde bulunmadığını gösteriyor. 2021 yılında, bu konu Refinitiv, CDP ve bankaların da kredilendirme süreçlerinde öne çıkardığı konular arasında yer aldı. Bu yılki paydaş katılım anketlerinde de son sıralarda yer aldı. Biyoçeşitliliğin korunması ile ilgili genel yaklaşımımıza **web sitemizde** yer veriyoruz.

Toplumsal Gelişim başlığı da bu yılki paydaş katılım anketlerinde son sıralarda yer aldı. Buna rağmen ilk raporlama döneminden bu yana yer verdiğimiz bir konu olduğu için bu yıl da bu konuyu raporlamaya devam ediyoruz.

Kurumsal Yönetim her ne kadar bir risk alanı değil ve tüm diğer başlıkları yönetme yaklaşımımız olsa da paydaşların hangi sırada önceliklendirdiğini görmek amacıyla ankette yer verdik. 17 konu arasında iç paydaş tarafından ortalamada onuncu sırada olmasına rağmen dış paydaş için beşinci sırada yer aldı. Paydaş önceliklendirme karşılaştırmasının yer aldığı özet tablo takip eden sayfada yer alıyor.

2022 yılındaki gözden geçirme toplantılarımızda, mevcut odak alanlarımız kapsamındaki hedeflerimize yönelik performansımızı iyileştirme yönünde ilerlemelerimizi takip ettik. Önümüzdeki dönemde kilit paydaşlarımızla fikir alışverişinde bulunmaya ve odaklanacağımız konularla ilgili hedeflerimizi geliştirmeye devam edeceğiz.

(GRI 3-1)

Raporumuz Hakkında
Paydaşlarımıza Mesajlarımız
Kurumsal Profilimiz
Strateji ve Yönetişim
Sürdürülebilirlik Yönetimi
Sürdürülebilirliğin Kolaylaştırıcıları
Ekonomi ve Büyüme
Çevre ve İklim
Çalışanlar ve Toplum
Performans Göstergeleri
Ekler

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ÖNCELİKLENDİRME YAKLAŞIMIMIZ

Sürdürülebilirlik Öncelikleri Belirleme Süreci

2022 İç Paydaş Anketi Katılım (408* kişi)

Türkiye: %58
Endonezya: %21
Tayland: %16
ABD: %4
Brezilya: %1

*Üst Yönetim ve Yönetim Kurulu dâhildir.

2022 Dış Paydaş Anketi Katılım (27 kişi)

Tedarikçi: %59
Müşteri: %37
Üniversite: %4

Çalışan ve Dış Paydaş Çevrim İçi Anket Yöntemi

Sürdürülebilirlik önceliklerimizi belirleme sürecimizde, Kordsa üst yönetimi ve diğer paydaşlarımız tarafından gündeme getirilmiş olan tüm konuları listeliyor, bir online anket aracılığıyla, iç ve dış paydaşlarımızın bu konuları kendi bakış açılarına göre önceliklendirmesini talep ediyoruz.

İç ve dış paydaşlarımız, anketimizde listeli olmayan öncelik gördükleri konular var ise bunları da açık uçlu bir soru ile paylaşma imkânı buluyorlar. Anket sonuçlarımızı analiz ederek hem sürdürülebilirlik stratejilerimizi gözden geçiriyor hem de raporumuza entegre ediyoruz.

Ek olarak çalışanlarımızın öncelikli konuların yönetimi ile ilgili farkındalıklarını artırmak ve görüşlerini almak üzere bu konulara yönelik performans değerlendirme soruları yöneltiyoruz. Tüm sonuçlara raporumuzun ilgili bölümlerinde yer veriyoruz.

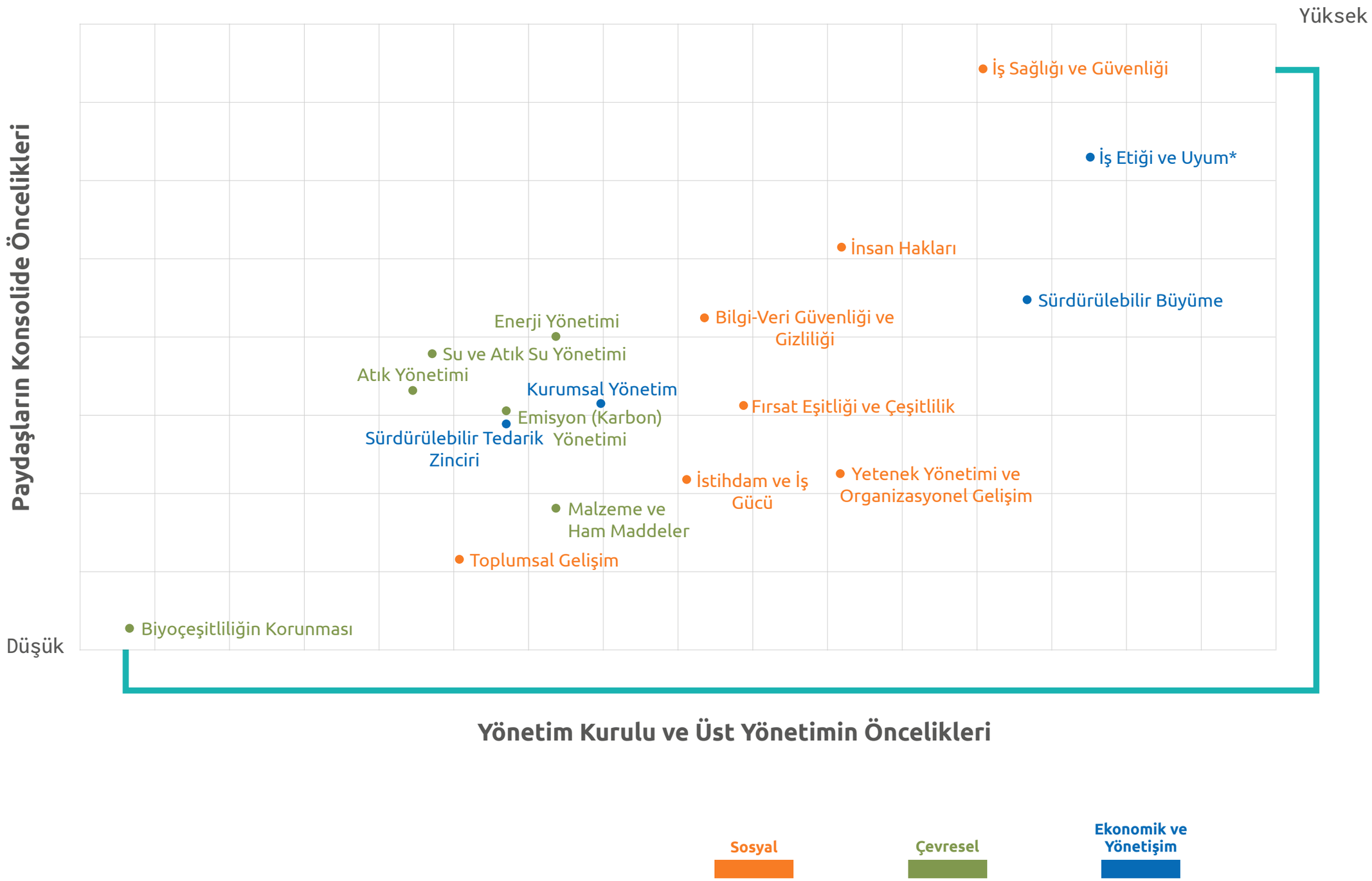
Kilit paydaşlarımıza yönelik düzenli iletişim platformlarımıza **Paydaşlarımızla İletişim** bölümünde yer veriyoruz.

Öncelikli konularımızı raporumuzda, ilgili 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Hedeflerini içeren ana başlıklarda sunuyoruz. İlgili açıklamalar **Stratejik Konularımız ve BM 2030 Küresel Hedefleri** başlığı altında yer alıyor.

(GRI 3-1)

Raporumuz Hakkında
Paydaşlarımıza Mesajlarımız
Kurumsal Profilimiz
Strateji ve Yönetişim
Sürdürülebilirlik Yönetimi
Sürdürülebilirliğin Kolaylaştırıcıları
Ekonomi ve Büyüme
Çevre ve İklim
Çalışanlar ve Toplum
Performans Göstergeleri
Ekler

KORDSA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK MATRİSİ



* İş Etiği ve Uyum, Yolsuzlukla Mücadele konusunu da kapsar. (GRI 3-2)

Raporumuz Hakkında
Paydaşlarımıza Mesajlarımız
Kurumsal Profilimiz
Strateji ve Yönetişim
Sürdürülebilirlik Yönetimi
Sürdürülebilirliğin Kolaylaştırıcıları
Ekonomi ve Büyüme
Çevre ve İklim
Çalışanlar ve Toplum
Performans Göstergeleri
Ekler
KORDSA SÜRDÜRLEBİLİRLİK RAPORU 2022

DEĞER ZİNCİRLERİMİZDE ÖNCELİKLİ SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KONULARIMIZ

Değer Zinciri	İş Sağlığı ve Güvenliği	İş Etiği ve Uyum	Sürdürülebilir Büyüme	İnsan Hakları	Bilgi-Veri Güvenliği ve Gizliliği	Enerji Yönetimi	Emisyon (Karbon) Yönetimi	Malzeme ve Ham Madde Yönetimi
Satın Alma	√	√	√	√	√	√	√	√
Üretim	√	√	√	√	√	√	√	√
Sevkiyat	√	√	√	√	√	√	√	
Satış		√	√	√	√			√

Değer Zinciri	Atık Yönetimi	Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik	Su ve Atık Su Yönetimi	Yetenek Yönetimi ve Org. Gelişim	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri	İstihdam ve İş Gücü	Toplumsal Gelişim
Satın Alma	√	√	√	√	√	√	
Üretim	√	√	√	√		√	√
Sevkiyat		√		√		√	
Satış		√		√		√	

Raporumuz Hakkında
Paydaşlarımıza Mesajlarımız
Kurumsal Profilimiz
Strateji ve Yönetişim
Sürdürülebilirlik Yönetimi
Sürdürülebilirliğin Kolaylaştırıcıları
Ekonomi ve Büyüme
Çevre ve İklim
Çalışanlar ve Toplum
Performans Göstergeleri
Ekler

KURUMSAL YÖNETİM

> Kordsa Yönetim Kurulu, şirket faaliyetlerinin mevzuata, esas sözleşmeye, iç düzenlemelere ve belirlenen politikalara uygunluğunu gözlemleyerek, aldığı stratejik kararlarla şirketin ÇSY risklerini, büyüme ve getirilerini dikkate alarak ve uzun vadeli çıkarlarını gözeterek şirketi idare ve temsil eder.
>
> Altı üyeden oluşan Yönetim Kurulumuzda iki bağımsız üyemiz mevcuttur. Bağımsız üyelerden biri Riskin Erken Saptanması Komitesi Başkanı, Denetimden Sorumlu Komite Başkanı ve Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesidir. Diğer bağımsız üyemiz ise Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanı, Denetimden Sorumlu Komite Üyesi ve Riskin Erken Saptanması Komitesi Üyesidir. Yönetim kurulu başkanımız ayrıca icrada görevlidir.

İÇ PAYDAŞ GÖRÜŞÜ

Sürdürülebilirlik değerlendirme anketine katılan çalışanlarımızın **%77**'si diyor ki...

Kordsa tüm iş süreçlerini şeffaflık, adillik, hesap verebilirlik ve sorumluluk; kurumsal yönetim ilkelerine bağlı şekilde yönetir.

Yönetim Kurulu Komiteleri	Öncelikli Sürdürülebilirlik Konuları ile İlgili Sorumluluğu
Riskin Erken Saptanması Komitesi	Risklerin analizi ve önceliklendirilmesi
Kurumsal Yönetim Komitesi	Strateji ve performansın gözetimi
Denetimden Sorumlu Komite	İlgili faaliyetlerin Kordsa etik kodu ve politikalarına uyumlu olduğunun denetimi ve güvenceye alınması

Kordsa Yönetim Kurulu Yapısı (2022)	Üye Sayısı	Oran (%)
Yönetim Kurulu üye sayısı	6	
Erkek	5	83
Kadın	1	17
30 Yaş altı	0	0
30-50 Yaş arası	1	17
50 Yaş üstü	5	83
Azınlık / Hassas grup	0	0
İcracı	1	17
Bağımsız	2	33

Raporumuz Hakkında
Paydaşlarımıza Mesajlarımız
Kurumsal Profilimiz
Strateji ve Yönetişim
Sürdürülebilirlik Yönetimi
Sürdürülebilirliğin Kolaylaştırıcıları
Ekonomi ve Büyüme
Çevre ve İklim
Çalışanlar ve Toplum
Performans Göstergeleri
Ekler
KORDSA SÜRDÜRLEBİLİRLİK RAPORU 2022

KURUMSAL YÖNETİM

> Geniş bir yelpazede yeterlilik, bilgi ve deneyim sahibi üyelere sahip olmak güçlü yönetim kurulları için elzemdir ve daha iyi kararlar alabilme becerisini artırır. Kordsa'da yönetim kurulu adaylığı sürecinde adayların yeterliliklerini değerlendirirken endüstri ve ÇSY konularına hakimiyetleri, özelde kriz yönetimi olmak üzere genel yönetim becerileri ve küresel iş deneyimlerini göz önüne alıyoruz.
>
> Kültürel farklılıklara ve kaynaştırmaya değer veriyoruz ve hiçbir adaya cinsiyet, yaş, etnik köken, din, dil ve ırk açısından ayrımcılık yapmıyoruz.

Kordsa Yönetim Kurulu Yetkinlik Matrisi	%
Dönem (15+ yıl)	100
Denetim Deneyimi	29
Finansal Hizmetler Deneyimi	29
Finans Dışı Gerçek Sektör Deneyimi	57
Risk Yönetimi Deneyimi	71
Çevresel, Sosyal ve Kurumsal Yönetişim Deneyimi	86
Uluslararası Çoklu Coğrafya Deneyimi	29
Araştırma ve Geliştirme Deneyimi	14
Birleşme ve Satın Alma Deneyimi	14
Endüstri Deneyimi	69
Dijital Teknolojiler Deneyimi	14

Raporumuz Hakkında
Paydaşlarımıza Mesajlarımız
Kurumsal Profilimiz
Strateji ve Yönetişim
Sürdürülebilirlik Yönetimi
Sürdürülebilirliğin Kolaylaştırıcıları
Ekonomi ve Büyüme
Çevre ve İklim
Çalışanlar ve Toplum
Performans Göstergeleri
Ekler

İŞ ETİĞİ VE UYUM

“Kordsa’nın müşterileri, çalışanları, hissedarları, tedarikçileri, iş ortakları, rakipleri, çevre ve toplumla olan ilişkilerini düzenleyen İş Etiği Kuralları; sorumluluklar, dürüstlük, gizlilik ve çıkar çatışması olmak üzere dört ana başlığı kapsar. Kordsa İş Etiği Kurallarımız Türkçe, İngilizce, Endonezya dili, Tay dili, İspanyolca ve Portekizce dillerinde mevcuttur ve web sitemizde yer alır. Ek olarak, Kordsa etik kültürünün bir parçası olarak 2022 yılının ekim ayında hayata geçirdiğimiz ve başta çalışanlarımız, müşterilerimiz ve iş ortaklarımız olmak üzere tüm paydaşlarımız tarafından ihbar ve şikâyetlerin gizlilik esasına dayalı olarak anonim bir şekilde iletilebildiği Kordsa Etik Hattı web sitesinde, Kordsa İş Etiği Kurallarının Almanca, Fransızca ve İtalyanca tercümeleri de mevcuttur.”

İÇ PAYDAŞ GÖRÜŞÜ

Sürdürülebilirlik değerlendirme anketine katılan çalışanlarımızın **%80**’i diyor ki...

Kordsa’nın yolsuzlukla mücadele ve rekabete aykırı davranış da dâhil olmak üzere kanunlara ve etik ilkelere uyum (iş kanunları, çevresel kanunlar vb.) konusunda sahip olduğu politikalar, yürüttüğü denetim ve eğitimler yeterlidir.

Kordsa Etik Hattı

Kordsa’nın üçüncü taraf etik hattı bulunmaktadır. Etik hattıyla iletişime geçildiğinde, aktarılan konu için ayrıntılı bir rapor oluşturulur ve Kordsa tarafından acil, özel ve gizli bir şekilde ele alınır. Etik Hattı ile iletişim başvuran kişinin kendi dilinde sözlü ya da yazılı olarak ve yasaların izin verdiği ölçüde gizlilik gözetilerek yapılır. Çalışanlar ayrıca, konu ile ilgili yöneticilerine, Global Hukuk ve Uyum ekibine veya İnsan Kaynakları Departmanına da başvuru yapabilir.

Kordsa, yürütülen bir etik ihlali soruşturmasında iş birliği yapan, endişesini dile getiren veya şüphelendiği bir etik ihlalini iyi niyetle bildiren bir çalışana karşı tutum alınmasına ve misillemeye karşı sıfır tolerans politikasına sahiptir. Daha sonra yanlış bir bildirim olduğu anlaşılsa bile, Kordsa, endişesini “iyi niyetle” dile getiren kişinin eylemini samimi ve doğru bir tutum olarak değerlendirir. Bu sebeple bildirim yapana karşı tavır aldığı, misilleme yaptığı tespit edilen herkes, iş akdinin ve/veya iş sözleşmelerinin feshi de dâhil olmak üzere disiplin cezasına çarptırılır. Kordsa Etik Hattı ile ilgili detaylı bilgi **web sitemizde** yer alıyor.

İş etiği yönetimi süreçlerimize ait detaylı açıklamalar **web sitemizde** yer alıyor.

Raporumuz Hakkında
Paydaşlarımıza Mesajlarımız
Kurumsal Profilimiz
Strateji ve Yönetişim
Sürdürülebilirlik Yönetimi
Sürdürülebilirliğin Kolaylaştırıcıları
Ekonomi ve Büyüme
Çevre ve İklim
Çalışanlar ve Toplum
Performans Göstergeleri
Ekler
KORDSA SÜRDÜRLEBİLİRLİK RAPORU 2022

İŞ ETİĞİ VE UYUM

Kordsa İş Etiği Kuralları

İş Etiği yönetim süreçlerimize ait detaylar **web sitemizde** yer alıyor.

Yolsuzluk ve Rüşvetle Mücadele Politikası

Yolsuzluk ve Rüşvetle Mücadele yönetim yaklaşımımıza yönelik detaylı açıklamalar **web sitemizde** yer alıyor.

Kordsa Etik Hattı aracılığıyla bir olayın nasıl bildirileceğine ilişkin açıklamalar **web sitemizde** yer alıyor.

Uyum Yönetimi

Uyum yönetimi süreçlerimize ait detaylı açıklamalar **web sitemizde** yer alıyor.

İş Etiği, rüşvetle mücadele ve uyum kapsamındaki üç yıllık performans verilerimiz **burada** yer alıyor.

2022'de İş Etiği ve Uyum'da Öne Çıkanlar

1,017 çalışanımız, içerisinde insan hakları bölümünün de yer aldığı ortalama 90 dakika etik eğitimi aldı. 69 çalışanımız ortalama 120 dakika Rekabet Hukuku eğitimi aldı. 1.339 çalışanımız ortalama 15 dakikalık bilgi güvenliği eğitimi aldı. 78 çalışanımız ortalama 27 dakikalık kişisel verilerin korunması eğitimi aldı. 207 çalışanımız ortalama 90 dakika çeşitlilik ve kapsayıcılık eğitimi aldı.

Kordsa etik kültürünün bir parçası olarak, başta çalışanlarımız, müşterilerimiz ve iş ortaklarımız olmak üzere tüm paydaşlarımız tarafından ihbar ve şikâyetlerin gizlilik esasına dayalı olarak anonim bir şekilde iletilebildiği Kordsa Etik Hattı'nı global olarak uygulamaya aldık. Böylelikle, tüm paydaşlarımız ihbar, şikâyet ve bildirimlerini, başta faaliyet gösterdiğimiz ülkeler olmak üzere birçok ülkeden erişilebilir olan çeşitli telefon numaraları üzerinden veya çevrimiçi olarak istedikleri dilde ve anonim olarak şirketimize iletebiliyor. 2022'de etik ile bağlantılı toplam sekiz adet bildirim yapıldı. Bildirimlerden altısı çözümlendi, iki bildirime ilişkin süreç devam ediyor.

2022 Yılı Hukuk ve Uyum Bölümü Faaliyetleri

Türkiye

- İş Etiği Kurallarına ilişkin olarak çalışanlarımıza çevrim içi canlı iş etiği eğitimleri verdik. İş yerinde adil ve eşitlikçi bir kültürün oluşturulmasını pekiştirmek adına toplumsal cinsiyet temelli şiddet farkındalığı eğitimleri düzenledik.
- Rekabet hukuku uyum programımız kapsamında çalışanlarımıza çevrim içi canlı eğitimler verdik ve iç denetimler gerçekleştirdik.
- Bilgi Güvenliği ve KVKK uyum çalışmaları kapsamında şirket içerisinde iç denetim gerçekleştirdik ve politika ve prosedürlerimizde iyileştirmeler yaptık.
- 2021'de uygulamaya koyduğumuz mevcut Standart Satış Koşullarına ek olarak, 2022'de uygulamaya koyduğumuz Standart Satın Alma Koşullarını da hazırladık.
- İş ortaklarımızın da İş Etiği Kurallarına uygun faaliyet göstermelerini temin etmek üzere hazırlanan İş Etiği Kurallarına İlişkin Beyanı, uyum ve sürdürülebilirlik alanındaki gelişmelere paralel olarak güncelledik ve internet sitemiz üzerinden erişilebilir hale getirdik. İş ortaklarımız ile bu beyanların sistematik şekilde iletişimini yapmaya 2022 yılında da devam ettik.
- Kordsa etik ve uyum kültürünün bir parçası olarak bazı tedarikçi sözleşmelerimize, iş ortaklarımızdan talep ettiğimiz sürdürülebilirlik taahhütlerine yönelik maddeler eklemeye başladık.
- Yaptırımlar ve ihracat kontrollerine uyum çalışmalarımız kapsamında üçüncü taraf gözetim (screening) programına yönelik bir hizmet sağlayıcıyla anlaştık. 2022'de yasaklı veya riskli ülkelerle gerçekleştirilen bir işlem olup olmadığının tespiti için tüm iştiraklere bilgi vererek geri bildirimleri aldık.
- Şirket içerindeki hukuki farkındalığı artırmak amacıyla belirli çalışanlarımıza sözleşme okur-yazarlığı eğitimi verdik.
- Almanya'da Kordsa Advanced Materials GmbH unvanlı doğrudan iştirakimizin kuruluş sürecini tamamladık.

Raporumuz Hakkında
Paydaşlarımıza Mesajlarımız
Kurumsal Profilimiz
Strateji ve Yönetişim
Sürdürülebilirlik Yönetimi
Sürdürülebilirliğin Kolaylaştırıcıları
Ekonomi ve Büyüme
Çevre ve İklim
Çalışanlar ve Toplum
Performans Göstergeleri
Ekler
KORDSA SÜRDÜRLEBİLİRLİK RAPORU 2022

ABD

- ABD'deki iştiraklerimiz olan Advanced Honeycomb Technologies ile Axiom Materials Inc.'in Axiom Materials Inc. bünyesinde birleşmesi işlemini tamamladık.
- Kordsa Inc. ile ABD merkezli Toledo Solar Inc. arasında kurulan stratejik ittifaka hukuki destek sağladık ve ilgili dokümantasyonu hazırladık.
- Kordsa Inc. ile İtalyan Microtex Composites S.r.l. firması arasında gerçekleştirilen ve söz konusu firmanın sermayesinin %60'ını temsil eden payların tamamının Kordsa Inc. tarafından devralınması işlemine yönelik sözleşmeleri hazırladık ve işlemin kapatılmasına yönelik hukuki destek verdik.
- Belirli çalışanlarımıza toplumsal cinsiyet temelli şiddet farkındalığı eğitimleri düzenledik.
- ABD'deki iştirakler tarafından Kordsa Türkiye'ye gerçekleştirilecek veri aktarımlarının, ilgili kişisel verilerin korunması mevzuatları kapsamında hukuka uygun bir şekilde gerçekleştirilebilmesine yönelik çalışmalarımıza devam ettik.

Endonezya

- Indo Kordsa'daki hukuk ve uyum departmanının ana faaliyeti, organizasyonun Şirketler Hukuku, Yabancı Şirketler Yönetmeliği, Yatırım Kanunu vb. dâhil ancak bunlarla sınırlı olmamak üzere, halka açık bir şirket için geçerli tüm yasalara ve düzenlemelere uygun olmasını sağlamaktır. Endonezya'da, ana iş faaliyetlerini düzenleyen iki büyük devlet organından biri Sanayi Bakanlığı diğeri Endonezya Finansal Hizmetler otoritesidir.
- Indo Kordsa'daki hukuk ve uyum departmanı kurumsal yönetim, şirketler hukuku ve sermaye piyasası düzenlemeleri kapsamında 2022 yılı içerisinde 22 rapor yayınladı.
- Endonezya'daki iştiraklerimiz olan PT Indo Kordsa Tbk ile PT Indo Kordsa Polyester'in PT Indo Kordsa Tbk bünyesinde birleşmesi işlemini tamamladık.
- Belirli çalışanlarımıza toplumsal cinsiyet temelli şiddet farkındalığı eğitimleri verdik.

Tayland

- Tayland'daki hukuk ve uyum süreçlerini Global Hukuk ve Uyum Bölümü üzerinden ilerletiyoruz. Burada da Kişisel Verilerin Korunması kapsamında uyum, sözleşmesel konularda destek ve genel satın alma koşullarının yürürlüğe konulması gibi çalışmalarımız oldu.
- Belirli çalışanlara toplumsal cinsiyet temelli şiddet farkındalığı eğitimleri sağladık.

Brezilya

- Brezilya Hukuk ve Uyum Ekibi hukuk ve uyum konularını Global Hukuk ve Uyum ekibi süper vizyonuyla yürütüyor.
- Kişisel verilerin korunması ve siber güvenlik alanında; Kişisel Verilerin Korunması Komitesi toplantılarının gerçekleştirilmesi, Kişisel Verilerin Korunması Politikasının yayımlanması, kişisel verilerin korunması kapsamında iş ve hizmet sözleşmelerinde güncellemelerin yapılması ve kişisel verilerin korunması ve bilgi güvenliğine yönelik farkındalığın artırılması amacıyla şirket içi iletişimlerin yapılması gibi faaliyetler gerçekleştirdik.
- İş sağlığı, güvenliği ve çevre alanında, ilgili kurumlarla çevresel yönetime ilişkin teknik rapor, çevresel faktörler ile bağlantılı faaliyet izni ve katı atık yönetim programı kapsamında çalışmalar yaptık.
- İş Etiği Kurallarına yönelik olarak tüm çalışanlara eğitim verdik, tacize karşı eğitimler düzenledik, etik alanında farkındalığın artırılması amacıyla şirket içi iletişimler gerçekleştirdik, online öğrenme platformu üzerinden etik eğitimi verdik.
- Lokal tedarikçiler için standart tedarik sözleşmesini uygulamaya başladık, genel satın alma koşullarını devreye aldık.

Raporumuz Hakkında
Paydaşlarımıza Mesajlarımız
Kurumsal Profilimiz
Strateji ve Yönetişim
Sürdürülebilirlik Yönetimi
Sürdürülebilirliğin Kolaylaştırıcıları
Ekonomi ve Büyüme
Çevre ve İklim
Çalışanlar ve Toplum
Performans Göstergeleri
Ekler

İŞ ETİĞİ VE UYUM

Yasa Adı	İş Yaratmaya İlişkin 2020 / 11 Sayılı Kanun (Endonezya)
Etkisi	Endonezya'da yatırım ve ticaret yapma kolaylığını iyileştirmek için bazı düzenlemeler yapıldı. Lisans sürecini basitleştirerek yatırımları desteklemek ve istihdam yaratmak için 2020 yılında çıkarılan yasadır.
2022 Yılındaki İlerlemeler	İşten çıkarma ve sosyal haklar gibi istihdama ilişkin prosedürlerde çeşitli düzenlemeler yapıldı.
Yasa Adı	Kişisel Verilerin Korunması Yasası (Endonezya)
Etkisi	2022 yılının ekim ayında Endonezya'da kişisel verilerin korunmasına yönelik 27/2022 sayılı yasa yürürlüğe girdi ve hâlihazırda Endonezya hükümeti tarafından ikincil düzenlemelerin hayata geçirilmesi üzerinde çalışılıyor.
2022 Yılındaki İlerlemeler	İki yıl süresi olmakla beraber Indo Kordsa'nın veri transferleri ve ilgili prosedürlerinin kanuna uygun hale getirmesi için ilgili uyum çalışmalarına başladık.
Yasa Adı	Kişisel Verilerin Korunması Yasası (Tayland)
Etkisi	1 Haziran 2022'den itibaren uygulanıyor.
2022 Yılındaki İlerlemeler	2022 itibarıyla KVK uyum faaliyetlerine Tayland lokal düzenlemelerine uygun olarak devam ediyoruz. 2022 yılında kişisel verilerin korunmasına yönelik çalışma komitesi toplantıları yaptık, belirli çalışanlar konuyla ilgili eğitimler aldı ve kişisel verilerin korunmasına yönelik şirket politikası ve çeşitli dokümanlar hazırlayarak uygulamaya başladık.
Yasa Adı	Kişisel Verilerin Korunması Yasası (Brezilya)
Etkisi	Mevzuatın uygulanması Brezilya'da şekillenmeye devam ediyor. KVK mevzuatına uyum konularında kurum kültürünün geliştirilmesi büyük önem taşıyor. Brezilya Veri Koruma Otoritesi'nin vereceği kararları ve uygulamaları takip ediyoruz.
2022 Yılındaki İlerlemeler	Kişisel verilerin korunması ve bilgi güvenliği alanında; Kişisel Verilerin Korunması Komitesi toplantılarının gerçekleştirilmesi, Kişisel Verilerin Korunması Politikasının yayımlanması, kişisel verilerin korunması kapsamında iş ve hizmet sözleşmelerinde güncellemelerin yapılması ve kişisel verilerin korunması ve bilgi güvenliğine yönelik farkındalığın artırılması amacıyla şirket içi iletişimlerin yapılması gibi faaliyetler gerçekleştirdik. Kordsa Türkiye ile grup içi veri transferi sözleşmesi imzalandı.
Yasa Adı	14.457/22 sayılı Kanun (Brezilya)
Etkisi	Ebeveynliğin desteklenmesi, kadınlar için çalışma hayatının iyileştirilmesi ve iş yerinde tacizin önlenmesini hedefleyen düzenlemedir.
2022 Yılındaki İlerlemeler	Brezilya'daki iştirakimiz, etik hatta ve tacizin önlenmesi ve güvenliğe yönelik şirket içi komiteye sahip olunması gibi hâlihazırda yasanın öngördüğü birçok yükümlülük ile uyum içerisindedir. Yasada izin verilen diğer çalışmaların (ebeveynliğin desteklenmesi için okullar ile anlaşmalar yapılması gibi) yerine getirilmesinin değerlendirilmesi ise devam ediyor.
Yasa Adı	Kişisel Verilerin Korunması Yasası (Kaliforniya/ABD)
Etkisi	ABD'nin Kaliforniya eyaletinde faaliyet gösteren ve belirli kriterleri karşılayan şirketlerin, kişilerin kişisel verilerini işlerken uymaları gereken düzenlemeleri içerir.
2022 Yılındaki İlerlemeler	İlgili mevzuat kapsamında grup içi veri transferlerini gerçekleştirmek için gerekli olan veri transfer sözleşmelerini imzaladık.

Raporumuz Hakkında
Paydaşlarımıza Mesajlarımız
Kurumsal Profilimiz
Strateji ve Yönetişim
Sürdürülebilirlik Yönetimi
Sürdürülebilirliğin Kolaylaştırıcıları
Ekonomi ve Büyüme
Çevre ve İklim
Çalışanlar ve Toplum
Performans Göstergeleri
Ekler

SEKTÖREL VE KÜRESEL TRENDLER

> **Kordsa'da riskleri ve fırsatları değerlendirirken sadece şirket içi riskleri değil, tüm dünyadaki değişimi ve dönüşümü takip ediyor; küresel sorunlar, sektörel trendler ve olası mevzuat değişikliklerini kapsayan dış etkenleri de göz önünde bulundurarak şirketimizi geleceğe hazırlıyoruz.**

Mobilite Trendi

Kordsa olarak gerek lastik güçlendirme gerekse kompozit alanındaki ürün ve çözümlerimizle ilişkisi sebebiyle dünyada mobilite ile ilgili gelişmeleri ve trendleri yakından takip ediyoruz.

Hem üretici hem de tüketici tarafında elektrikli araçlara olan ilgi hızlı bir şekilde artıyor. Düşük karbon emisyonlu elektrikli araçlar mobilitenin geleceğinde önemli bir rol oynuyor.

Kordsa'nın Aksiyonları:

Kordsa olarak, mobilite trendlerini yakından takip ediyor, araçların hafifletilmesi ve dolayısı ile daha az emisyon salımı için malzemeler geliştiriyoruz.

Yeni Teknolojiler ve Dijitalleşme

Günümüzün en vurucu güçlerinden biri teknolojinin büyük bir hızla gelişmesi ve dünyadaki tüm endüstrileri doğrudan etkilemesi. Süreçlerimizi iyileştirmek, dijitalize etmek ve yenilikçiliği tetiklemek için bu potansiyeli sahiplenmemiz gerekiyor. Daha fazla bilgiye dayalı kararlar almamızda operasyonların dijitalleşmesi ve net verilerle yönetilmesi her geçen gün daha çok önem arz ediyor. Yeni dijital uygulamalar, robotlar ve yapay zekâ teknolojileri ile daha fazla değer yaratan süreçlerle daha verimli ürünler sunmak ve tüm değer zincirimizdeki etkileri azaltmak gibi fırsatları sağlıyor.

Kordsa'nın Aksiyonları:

Kordsa'nın yeni teknolojiler ve dijitalleşmeye yönelik attığı adımlar raporumuzun **Teknoloji & Dijitalleşme** başlığı altında yer alıyor.

Yasal Gelişmeler

AB Yeşil Mutabakat gibi gelişmeye devam eden küresel mevzuatlar ve 2022 yılında faaliyet gösterdiğimiz ülkelerde yürürlüğe giren yeni mevzuatlar, Kordsa faaliyetleri üzerindeki etkileri ve Kordsa'nın aldığı aksiyonlar, raporumuzun İş Etiği ve Uyum başlığı altında yer alıyor.

AB Yeşil Mutabakatı ve Sınırda Karbon Düzenlemesine Yönelik Gelişmeler

Dünya Ekonomik Forumu Risk Algısı Araştırmasında da birinci ve ikinci sırada yer alan iklim değişikliği ile mücadele ve adaptasyon içinde bulunduğumuz dönemin en önemli zorlukları arasında yer alıyor. Son yıllarda dünyada hız kazanan düşük karbonlu ekonomiye geçiş ve yeşil dönüşüm politikaları, iklim değişikliğiyle bağlantılı politikaları uluslararası ekonomi ve ticaret gündeminin merkezine yerleştirdi.

2019'da Avrupa Birliği tarafından duyurulan Yeşil Mutabakat yol haritası, 2050 yılına kadar karbon-nötr ilk kıta olma hedefine ulaşmak için alınacak aksiyonları içeriyor. Avrupa Birliği, 2030'a kadar, sera gazı emisyonlarını 1990 seviyesine göre yüzde 55 oranında düşüreceğini resmi olarak açıkladı.

Ticaret Bakanlığımız, 2021 yılında ülkemizin, iklim değişikliği ile mücadele politikalarına adaptasyonunu sağlamayı hedefleyen ve ihracatta rekabetçiliğimizi güçlendirecek bir yol haritası niteliğinde olan "Yeşil Mutabakat Eylem Planı"nı hazırladı. Dokuz ana başlık altında toplam 32 hedef ve 81 eylem içeren "Yeşil Mutabakat Eylem Planı", uluslararası ticaret ve ekonomide meydana gelen bu değişim ve dönüşüm karşısında ülkemizin kalkınma hedefleri doğrultusunda sürdürülebilir ve kaynak-etkin bir ekonomiye geçişini desteklemeyi amaçlıyor.

2021'in Kasım ayında Türkiye'nin Paris Anlaşması'nı mecliste onaylaması ile takip eden süreçte hem ülke taahhütleri hem de ihracat gereklilikleri sebebiyle önemli mevzuat ve düzenlemelerin gelmesi bekliyoruz. Türkiye'nin 2053 karbon nötr hedefine uyumlu Ar-Ge projelerini desteklemesi, tüm sektörlerde temiz enerji yatırımlarına yönelmesi ve karbon sıfır üretim süreçlerine dönüşümü için uygun ekonomik ortamın gelişeceğini ve kredi kuruluşlarının temiz enerji üretimine ve bu üretimi geliştirecek teknolojilere kaynak ayıracağını öngörüyoruz. Kordsa da faaliyet yürüttüğü tüm bölgelerde bu gelişmeleri takip ederek tüm faaliyetlerini uyumlu hale getirme yönünde çalışmaktadır.

Kordsa'nın Aksiyonları:

Hukuk ve Uyum Departmanımız yeşil dönüşüme ilişkin ulusal ve uluslararası politika ve tedbirleri dikkatle takip ediyor, çevreye duyarlı politika çalışmaları kapsamında Sürdürülebilirlik, Ar-Ge, Pazar Geliştirme, İş Geliştirme ekiplerine hukuki destek veriyorlar. 2022 yılında Kordsa olarak faaliyet yürüttüğümüz tüm bölgelerde emisyon ticaret sistemi ve karbon vergilendirme mevzuatları ile ilgili bir etki analizi çalışması gerçekleştirdik. Düşük karbon ekonomisine geçiş için Kordsa'nın aldığı azaltım hedefleri raporumuzun **ÇSY Performans Göstergeleri** sayfasında yer alıyor.

Raporumuz Hakkında
Paydaşlarımıza Mesajlarımız
Kurumsal Profilimiz
Strateji ve Yönetişim
Sürdürülebilirlik Yönetimi
Sürdürülebilirliğin Kolaylaştırıcıları
Ekonomi ve Büyüme
Çevre ve İklim
Çalışanlar ve Toplum
Performans Göstergeleri
Ekler

ÇSY RİSK YÖNETİMİ

> **Kordsa için risk oluşturabilecek çevresel, sosyal ve yönetişimsel unsurları ve bunlara ilişkin alınacak aksiyonları şirketimizin stratejileri ile bağlantılı olarak yönetiyoruz.**

Kordsa'da riskleri, Strateji Evi bünyesindeki Stratejik Girişimler ile ilişkilendirir, stratejiyi gerçekleştirme doğrultusunda, risklerin farkında olarak operasyonel ve finansal kararlar alırız. Tanımlanan risklerin ilgili tüm birimler ile iletişimini yaparak, iç paydaşların karar alma süreçlerinde risk analizlerini göz önünde bulundurmalarını sağlarız.

Kordsa'nın risk yönetimi çerçevesini COSO (Committee of Sponsoring Organizations) ve ISO 31000 gibi uluslararası kabul gören standartlara uygun olarak tasarladık. Risk yönetimi organizasyonun en üst seviyesinde Yönetim Kurulu'na bağlı Riskin Erken Saptanması Komitesi bulunur. Komite, Şirket'in varlığını, operasyonlarını ve devamlılığını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklerin etki ve olasılığının azaltılmasına yönelik gerekli önlemlerin alınması konularında Yönetim Kurulu'na tavsiye ve önerilerde bulunur. Riskin Erken Saptanması Komitesi 2022 yılında altı defa toplandı.

Finans Grubu Yönetimi içinde CFO tarafından denetlenen Global Risk Departmanı, çeşitli iş birimlerine atanan kurumsal risk sorumlularıyla iş birliği içinde, risk yönetimi çerçevesindeki riskleri tanımlamakla görevlidir. Bu riskler daha sonra etki ve olasılık değerlendirme kriterlerine göre önceliklendirilir. Departman ayrıca tüm iş birimlerinde tek tip kontrol ve izleme prosedürlerinin uygulanmasından ve bu faaliyetlerin koordine edilmesi ve denetlenmesinden sorumludur.

Global Risk Müdürlüğü tarafından kritik riskler ve yeni ortaya çıkan riskler için hem global kapsamda hem de işletmeler özelinde senaryo modellemesi ve Monte Carlo analizleri uygulayarak risklerin finansal etkisini hesaplıyoruz.

WEF Dünya Ekonomik Forumu Küresel Riskler Raporu

Her sene yayınlanan WEF Dünya Ekonomi Forumu risk raporunda 2022 yılında öncelikli 10 risk arasında çevresel ve sosyal kategorilerde sekiz adet risk yer aldı. Kordsa Risk Yönetimi Departmanı olarak WEF Risk Raporunda bulunan bu maddelerin Kordsa'ya etkisi inceleyerek büyük etkiye sahip olan riskler için aksiyon planları hazırladık ve sigorta yönetimi sorumluluğu altında bazı aksiyonların direkt devreye alınmasını sağladık.

	Kısa Vadeli (2 yıl)		Uzun Vadeli (10 yıl)
1	Yaşam maliyeti krizi	1	İklim değişikliğini hafifletememe
2	Doğal afetler ve aşırı hava olayları	2	İklim değişikliğine uyumun başarısızlığı
3	Jeoekonomik çatışma	3	Doğal afetler ve aşırı hava olayları
4	İklim değişikliğini hafifletememe	4	Biyolojik çeşitlilik kaybı ve ekosistem çöküşü
5	Sosyal uyum ve toplumsal kutuplaşma erozyonu	5	Büyük çaplı mecburi göç
6	Büyük ölçekli çevresel hasar olayları	6	Doğal kaynak krizleri
7	İklim değişikliğine uyumun başarısızlığı	7	Sosyal uyum ve toplumsal kutuplaşma erozyonu
8	Yaygınlaşan siber suçlar ve siber güvensizlik	8	Yaygınlaşan siber suçlar ve siber güvensizlik
9	Doğal kaynak krizleri	9	Jeoekonomik çatışma
10	Büyük çaplı mecburi göç	10	Büyük ölçekli çevresel hasar olayları

Risk kategorileri Ekonomik | Çevresel | Jeopolitik | Toplumsal | Teknolojik

Raporumuz Hakkında
Paydaşlarımıza Mesajlarımız
Kurumsal Profilimiz
Strateji ve Yönetişim
Sürdürülebilirlik Yönetimi
Sürdürülebilirliğin Kolaylaştırıcıları
Ekonomi ve Büyüme
Çevre ve İklim
Çalışanlar ve Toplum
Performans Göstergeleri
Ekler

ÇSY RİSK YÖNETİMİ

WEF Kısa Vadeli Riskler	Kordsa'nın Yaklaşımları
WEF 2: Doğal afetler ve aşırı hava olayları	İlgili sigorta yenilemeleri Her işletme özelinde doğal afetlerin etkilerini azaltan/ortadan kaldıran aksiyonlar
WEF 4: İklim değişikliğini hafifletememe	**Emisyon (Karbon) Yönetimi**
WEF 7: İklim değişikliğine uyumun başarısızlığı	**ÇSY Risk Yönetimi**
WEF 8: Yaygınlaşan siber suçlar ve siber güvensizlik	**Bilgi-Veri Güvenliği ve Gizlilik**
WEF 9: Doğal kaynak krizleri	**Ar-Ge ve İnovasyon** Alternatif ve sürdürülebilir ham madde alanında sürdürülen Ar-Ge çalışmaları

Global Etkiye Sahip Kritik Riskler

2022 yılı için aşağıdaki altı riski, stratejik girişimler ile eşleştirerek **"yüksek kritiklik seviyesindeki riskler"** olarak önceliklendirdik.

Stratejik Girişim	Riskler
Etkili Finans ve Risk Yönetimi	Bulaşıcı Hastalıklar / Pandemi Tesis Güvenliği
Ticari Mükemmellik	Ham Madde Bulunabilirliği Lojistik Hizmetlerde Yaşanabilecek Küresel Aksaklıklar
Yeni Endüstrilerde Büyüme	Müşteri Bağımlılığı
Sürdürülebilirlikte Mükemmellik	İklim Değişikliğinin Fiziksel Etkileri ve ÇSY Hedeflerine, Regülasyonlara Uyum Sürecinde Olası Mevzuat Değişiklikleri

Ayrıca yıl içinde Rusya-Ukrayna çatışması ve beraberinde artan küresel jeopolitik gerginliği, Avrupa'da başlayan enerji kısıtı endişelerini, uygulanan global ekonomi politikaları sonucu yükselen enflasyon ve resesyon endişelerini, iklim değişikliğine dair geçiş risklerini ve sürdürülebilirlik kapsamında müşteri beklentilerinin değişmesini **"yeni ortaya çıkan riskler" (Emerging Risks)** olarak tanımladık.

Bulaşıcı Hastalıklar / Pandemi

Risk Faktörleri
Aşıya dirençli veya daha bulaşıcı varyantların çıkması ile toplum ve çalışan sağlığının etkilenmesi, tedarik zincirinde oluşabilecek yeni şokların Kordsa'nın operasyonel ve finansal performansını etkilemesi olası risk faktörleri olarak tanımlandı. Son birkaç yıllık sürede mevcut önlemlerin, aktif vakaların tespit edilmesi ve şirket içi bulaşın önlenmesinde yeterli olduğunu görüyoruz.

Alınan Önlemler ve Kontrol Faaliyetleri

- Faaliyet gösterilen coğrafyalardaki gelişmelerin Kordsa içinde kurulmuş Covid-19 Üst Kurulu'nca yakından izlenmesi, gerektiğinde ilave kontrol önlemlerinin devreye alınması
- Çalışanların aşılanma oranı teşvik ve takip edilmesi
- Tüm kapalı çalışma alanlarında önleme ve koruma için gerekli önlemlerin alınması (Dezenfeksiyon, izolasyon, karantina, sosyal mesafe, uzaktan çalışma v.b.)

Tesis Güvenliği

Risk Faktörleri
Kordsa'nın farklı coğrafyalardaki üretim tesisleri için deprem, aşırı kuraklık ve sel gibi doğal afetler veya yangın gibi insan kaynaklı tehditleri olası risk faktörleri olarak tanımladık. Kordsa'da "İş Sağlığı, İşçi Güvenliği ve Çevre" değerleri doğrultusunda tesis güvenliği ve çalışanların güvenliğine öncelik veriyoruz.

Alınan Önlemler ve Kontrol Faaliyetleri

- Sigorta şirketlerinden her sene risk mühendisi saha ziyareti hizmeti alınarak uzman risk mühendislerinden tavsiyeler alınması (2022 yılında farklı işletmelere gerçekleştirilen ziyaretlerde risk mühendisleri önemli bir bulgu iletmedi.)
- Bir işletmede yapılan iyi uygulama veya alınan derslerin diğer işletmeler ile paylaşılarak önlemlerin ve kontrollerin global olarak yaygınlaştırılması
- Mevcut önlemlerin yeterliliğinin kontrolü ve gerekli durumlarda ilave önlemler içeren yatırımların devreye alınması

Raporumuz Hakkında
Paydaşlarımıza Mesajlarımız
Kurumsal Profilimiz
Strateji ve Yönetişim
Sürdürülebilirlik Yönetimi
Sürdürülebilirliğin Kolaylaştırıcıları
Ekonomi ve Büyüme
Çevre ve İklim
Çalışanlar ve Toplum
Performans Göstergeleri
Ekler

Ham Madde Bulunabilirliği

Risk Faktörleri
Kordsa'nın yüksek kalite ve ürün güvenliği standartlarına sahip ürünleri için global pazarda sınırlı sayıda ham madde tedarikçisi bulunmasını, Covid-19 salgının ardından bozulan küresel tedarik zincirinde yaşanabilecek olası yeni şokları, tedarikçilerin üretim ve sevkiyat süreçlerini etkileyebilecek gelişmelerin yaşanması ihtimalini risk faktörleri olarak tanımladık.

Alınan Önlemler ve Kontrol Faaliyetleri

- Ana ham maddelerde alternatif veya yedek tedarikçilerin tanımlanarak gerekli müşteri onaylarının alınması, yerelleştirme projesi ile yakın coğrafyalardaki tedarikçilerle iş birliklerinin geliştirilmesi
- Gerekli durumlarda spot piyasalardan ham madde tedariki yapılması ve diğer Kordsa işletmeleri arasında ham madde transferi
- Ar-Ge'nin yeni alternatif ham madde kaynakları geliştirmek üzere yaptığı çalışmalar
- Envanter yönetimi, global operasyonel planlama uygulamaları ile işletmelerdeki ham madde ihtiyaçlarının optimize edilmesi

Lojistik Hizmetlerde Yaşanabilecek Küresel Aksamalar

Risk Faktörleri
Kordsa, üretim süreçleri kapsamında birçok farklı ham madde, yedek parça ve ekipmanın tedariki, ham madde ve yarı mamul ürünlerin transferi, nihai ürünlerin müşterilere ulaştırılması için firmalardan lojistik hizmeti alıyor. Global lojistik firmalarının henüz pandemi öncesi sevkiyat performanslarına ulaşamaması, Evergreen gemisinin Süveyş kanalında karaya oturarak aylarca geçişleri engellemesi gibi öngörülemeyen yeni şokları, karayolu taşımacılığında pandemi veya grevler nedeniyle yeterli araç bulunamaması ihtimallerini risk faktörleri olarak tanımladık.

Alınan Önlemler ve Kontrol Faaliyetleri

- İşletmelere yakın konumdaki yerel tedarikçilerin ürünleri için müşteri onaylarının alınması ve bu sayede uzun lojistik rotalarının kısaltılması
- Envanter yönetimi, global tedarik planlama uygulamaları ile nakliyat ihtiyaçlarının optimize edilmesi
- Alternatif nakliye rotaların geliştirilmesi veya acil durumlar için uçak sevkiyatlarının kullanılması

Müşteri Bağımlılığı

Risk Faktörleri
Kordsa, farklı coğrafyalara yayılmış üretim üsleri ile lokal pazarların ve global müşterilerin taleplerini karşılama konusunda avantaja sahiptir. Yerel müşterilerin yanında, Kordsa'nın gelirlerinin önemli bir kısmını altı global lastik üreticisi firmanın faaliyet gösterilen ülkelerde veya yakın coğrafyalarda bulunan fabrikalarına yapılan satışlar oluşturuyor. "Müşteri Odaklılık" değeri doğrultusunda müşterinin istek ve beklentilerini anlayarak, o yönde hızlı ve doğru çözümler sunma gayreti ile, müşteri taleplerine öncelik veriyoruz. Ancak, değişen pazar dinamikleri veya müşterilerin kendi operasyonlarındaki aksamalar nedeniyle Kordsa'nın faaliyetlerinin etkilenmesi ihtimalini risk faktörü olarak tanımladık.

Alınan Önlemler ve Kontrol Faaliyetleri

- Kordsa'nın satış hacimleri ile müşterilerinin pazardaki payları paralellik göstermelidir. Müşterilerin global ve yerel pazarlardaki payları oranında satış hacminin sağlanması
- Nylon ve polyester gibi farklı ürün grupları arasında makul dağılım olmasının takip edilmesi
- Lokal pazarlardaki diğer değer yaratan müşterilere artan satışların takip edilmesi
- Kompozit ve inşaat güçlendirme pazarlarında yüksek büyüme sağlanarak ürün-portföy çeşitlendirmesi sağlanması
- Bazı müşteriler ile ortaklaşa ürün geliştirme projelerinin uygulanması
- Müşteriler tarafından gerçekleştirilen denetim sonuçlarının yanında, müşterilerin istek ve beklentilerinin ilgili tüm birimlerle iletişimlerinin yapılması

İklim Değişikliğinin Fiziksel Etkileri ve ÇSY Hedeflerine, Regülasyonlara Uyum Sürecinde Olası Mevzuat Değişiklikleri

Risk Faktörleri
Kordsa için Sürdürülebilirlik stratejinin ayrılmaz bir parçasıdır. Satın alma, tedarik ve üretim süreçlerinin tüm yaşam döngüsünde sosyal ve çevresel sürdürülebilirliği sağlamak için birçok çalışma eş zamanlı yürütülür. Kordsa'nın farklı coğrafyalarda bulunan üretim tesisleri, müşteriler ve tedarikçiler iklim değişikliğinin yarattığı aşırı hava olayları, kuraklık veya sellere maruz kalabilir. Bu fiziksel etkiler nedeniyle ham madde tedarik, üretim ve satış süreçlerinin aksaması ihtimali bulunuyor. Ayrıca düşük karbonlu ekonomiye geçiş sürecinde mevzuatlarda kapsamlı değişiklik ihtimali veya müşteri tercihlerinde yaşanabilecek olası değişiklikleri risk faktörleri olarak tanımladık. Sürdürülebilirlik kapsamında tanımladığımız risklerin ve aldığımız önlemlerin detaylarına Kordsa **CDP İklim Değişikliği** ve **CDP Su Programı** raporlarından ulaşılabilir.

Alınan Önlemler ve Kontrol Faaliyetleri

- İklim değişikliği kaynaklı doğal felaketlere karşı tesislerde önlem alınması, koruyucu uzun vadeli yatırımların planlanması
- Küresel ÇSY regülasyonların ve güncellemelerin takip edilerek yeni risklerin tanımlanması
- SBTi için taahhüt verilmesi ve bu taahhüde uygun aksiyonların geliştirilmesi
- 2050 Net Sıfır hedefine ulaşmak için yol haritasının oluşturulması, kısa-orta-uzun vadeli hedeflerin tanımlanması
- Ulusal ve uluslararası raporlama mekanizmalarına (CDP, Ecovadis, Borsa İstanbul vb.) bildirimlere devam edilmesi

Raporumuz Hakkında
Paydaşlarımıza Mesajlarımız
Kurumsal Profilimiz
Strateji ve Yönetişim
Sürdürülebilirlik Yönetimi
Sürdürülebilirliğin Kolaylaştırıcıları
Ekonomi ve Büyüme
Çevre ve İklim
Çalışanlar ve Toplum
Performans Göstergeleri
Ekler

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİ

Küresel bir güçlendirme markası olarak, farklı coğrafyalarda birer parçası olduğumuz topluma ve çevreye duyduğumuz sorumluluk ile sürdürülebilirlik hedeflerimiz doğrultusunda işlerimizi yönetiyoruz.

Raporumuz Hakkında

Paydaşlarımıza Mesajlarımız

Kurumsal Profilimiz

Strateji ve Yönetişim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Sürdürülebilirliğin Kolaylaştırıcıları

Ekonomi ve Büyüme

Çevre ve İklim

Çalışanlar ve Toplum

Performans Göstergeleri

Ekler

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİ

Kordsa olarak sürdürülebilirlik anlayışımızın temelinde, üç ana iş alanımızda Ar-Ge ve teknoloji yatırımlarımızla büyüme, yetenekli insan kaynağımızın sürekli gelişimine destek olma, doğal kaynakları sorumlu kullanarak ve toplumsal gelişim projelerimiz aracılığıyla tüm kilit paydaşlarımız ve toplumumuz için sürdürülebilir değer yaratma hedefleri yer alıyor. Faaliyet gösterdiğimiz tüm coğrafyalarda, operasyonlarımızı yasalara ve kurumsal etik değerlerimize uyumlu olarak ve tüm çalışanlarımıza yaygınlaştırdığımız sosyal ve çevresel sorumluluk bilincimizle yürütüyoruz.

Uzmanlığımız ve yenilikçi yaklaşımımız sayesinde bugünün ve geleceğin dünyasını daha sürdürülebilir bir hale dönüştürmeye katkıda bulunuyoruz. Lastiklerin yuvarlanma direncini azaltarak yakıt tüketimini azaltıyor, kompozit teknolojilerimizle hafif araçların üretilmesine yardımcı oluyor, sürdürülebilir bina projeleri için inşaat güçlendirme teknolojileri sağlıyoruz. Bilim ve inovasyon, sürdürülebilir iş modelimizin merkezinde yer almaya devam ediyor.

ÖDÜLLER ve BAŞARILAR

Kordsa, EcoVadis Değerlendirmesinde Altın Madalyanın Sahibi Oldu!

160 ülkede ve 200'ü aşkın sektörde hizmet veren ve dünyanın en güvenilir sürdürülebilirlik derecelendirme kuruluşu olan EcoVadis tarafından; Çevre, İş Gücü & İnsan Hakları, Etik ve Sürdürülebilir Satın Alma başlıklarında yapılan değerlendirmede Kordsa, Altın Madalya ile ödüllendirildi.

Kordsa CDP Derecelendirmelerinde A Listesinde Yer aldı.

CDP Su Programı derecelendirmesinde bir kez daha Global A listesinde yer alan Kordsa'nın, CDP Tedarikçi İlişkileri değerlendirmesindeki derecesi de A oldu.

Raporumuz Hakkında
Paydaşlarımıza Mesajlarımız
Kurumsal Profilimiz
Strateji ve Yönetişim
Sürdürülebilirlik Yönetimi
Sürdürülebilirliğin Kolaylaştırıcıları
Ekonomi ve Büyüme
Çevre ve İklim
Çalışanlar ve Toplum
Performans Göstergeleri
Ekler

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YOLCULUĞUMUZDA SON ÜÇ YIL

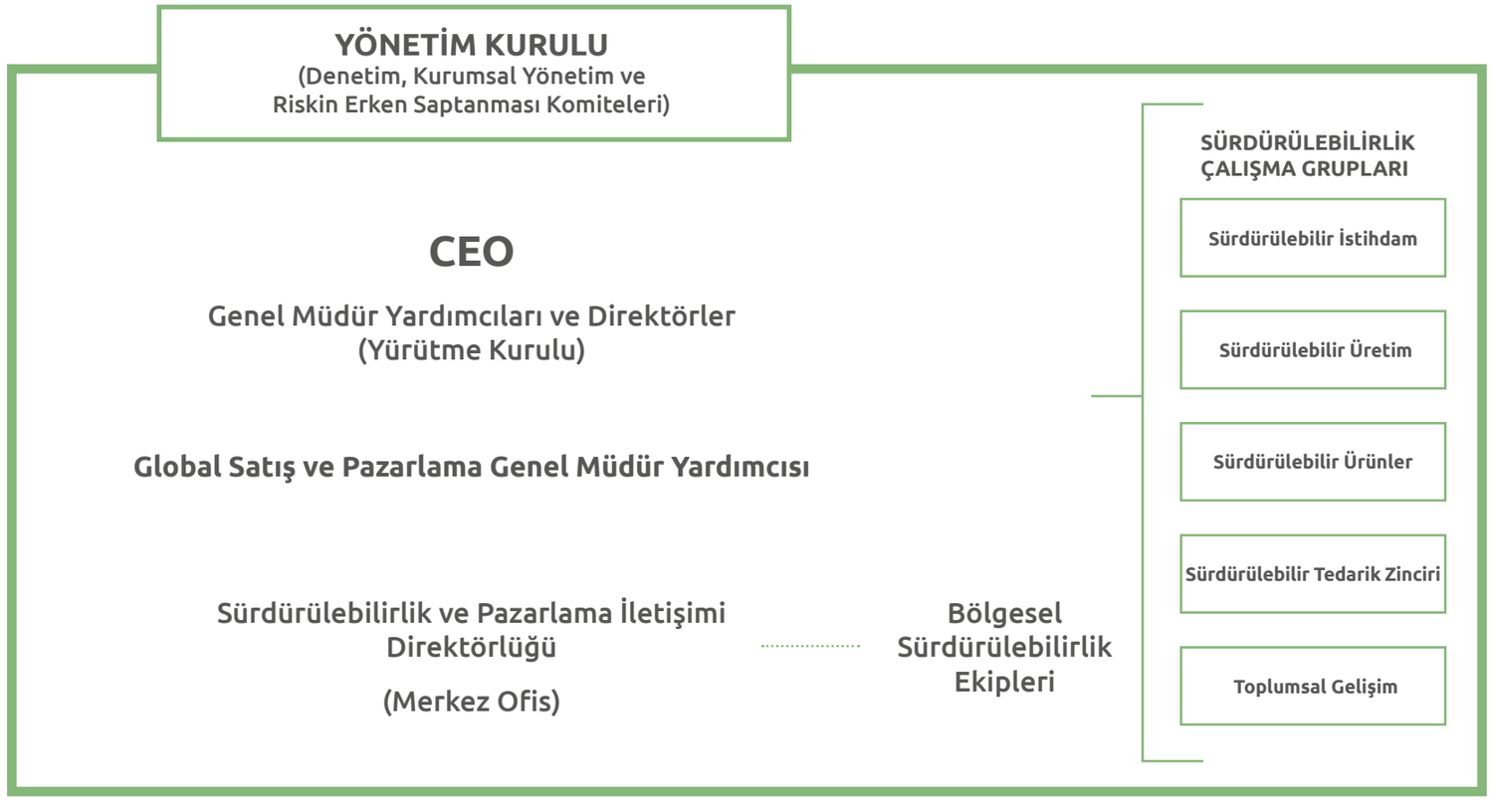
2022	Borsa İstanbul'un 2022 yılında ilk kez oluşturduğu ve daha yüksek sürdürülebilirlik performansına sahip şirketlerden oluşan "BİST Sürdürülebilirlik 25 Endeksi"nde yer aldık.
	2022 CDP Su Programında ikinci kez Global A listesinde yer aldık. 2022 CDP İklim Değişikliği puanımız B olarak gerçekleşti. CDP Tedarikçi İlişkileri derecelendirmesinde ise notumuz A oldu.
	EcoVadis tarafından; Çevre, İş Gücü & İnsan Hakları, Etik ve Sürdürülebilir Satın Alma başlıklarında yapılan değerlendirmede Kordsa olarak, 2022 yılında da bir önceki yıl olduğu gibi Altın Madalya ile ödüllendirildik.
	2022 yılında, tüm tesislerimizi kapsayan karbonsuzlaşma yol haritamız kapsamındaki aksiyon planlarının bölgelerde yer alan ekiplerle düzenli olarak takibini yaptık.
	Bilimsel Temelli Hedefler Girişimi (SBTi) onay sürecimiz için çalışmaları başlattık.
2021	2019 Sürdürülebilirlik Raporumuz 2021 ARC Ödülleri'nde de altın ödülle taçlandırıldı.
	İş Dünyası ve Sürdürülebilir Kalkınma Derneği (SKD Türkiye) Döngüsel Ekonomi platformuna üye olduk.
	SKD Türkiye Sürdürülebilir Finans ve Risk Yönetimi Çalışma Grubu içinde yer alarak WBCSD tarafından COSO iş birliği ile yayınlanan ERM dokümanının Türkçeye çevirisine destek sağladık.
	CDP Su Programı derecelendirmesinde, 2021'de notumuzu bir kez daha yükselterek dünya genelinde 118 şirketin girdiği Global A listesinde yer aldık. Türkiye'den "A" Listesine Giren 3 şirketten 1'i olduk. CDP İklim Değişikliği derecelendirmesinde geçtiğimiz yıl A- olan notumuzu bu yıl da koruduk. Şirketlerin tedarikçilerini iklim değişikliğiyle mücadele sürecine ne ölçüde dâhil ettiğini değerlendiren CDP 'Tedarikçi İlişkileri Derecelendirmesi' (Supplier Engagement Rating) kapsamında da "A"notu ile ödüllendirildik.
	Global bir kuruluş olan Bilimsel Temelli Hedefler Girişimi (Science Based Targets Initiative)'ne taahhütte bulunduk.
	Kordsa'nın Continental ile birlikte geliştirdiği çevre dostu Cokoon teknolojisi, Sürdürülebilir İş Ödülleri'nde Kurumlar Arası İş Birliği Kategorisinde birincilik ödülüne layık görüldü.
	Üretim teleflerimizi geri dönüştürerek elde ettiğimiz dönüştürülmüş materyal içerikli ürünlerimiz için Global Geri Dönüşüm Standardı (Global Recycled Standard– GRS) sertifikasını aldık.
	UNGC İklim Hedefi Hızlandırma ve Hedef Toplumsal Cinsiyet Eşitliği programlarına katıldık.
2020	BİST Sürdürülebilirlik Endeksi'ne 5. kez dâhil olduk.
	CDP İklim Değişikliği notumuz A-'ye ve Su Güvenliği notumuz A-'ye yükseldi.
	Ecovadis Sürdürülebilirlik Değerlemesi puanımızı yükselterek Altın Sertifika ile ödüllendirildik.
	ABD'de yerleşik Advanced Honeycomb Technologies (AHT) üretim tesisimiz AS 9100* D Revizyonu Sertifikası aldı. (* Havacılık, Uzay ve Savunma Sanayii Kalite ve Risk Yönetimi Standardına uygunluk)
	ABD'de yerleşik Axiom Materials şirketimiz, yürüttüğü üç ana proje ile karbon azaltma taahhüdünü yerine getirerek Karbon Nötr sertifikasını almaya hak kazandı.
	Kordsa 2025-2030-2050 Sürdürülebilirlik Yol Haritası hedeflerimizi güncelledik.
	2019 Sürdürülebilirlik Raporumuz, 2020 Asya Sürdürülebilirlik Raporlama Ödüllerinde En İyi Stratejik Önceliklendirme kategorisinde Gümüş ödülün sahibi oldu.

2019 yılı ve öncesi kilometre taşlarımız için 2020 **Sürdürülebilirlik Raporumuzu** inceleyebilirsiniz.

Raporumuz Hakkında
Paydaşlarımıza Mesajlarımız
Kurumsal Profilimiz
Strateji ve Yönetişim
Sürdürülebilirlik Yönetimi
Sürdürülebilirliğin Kolaylaştırıcıları
Ekonomi ve Büyüme
Çevre ve İklim
Çalışanlar ve Toplum
Performans Göstergeleri
Ekler

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİM YAPISI

> **Kordsa'da sürdürülebilirlik önceliklerimiz kapsamındaki performansımız, en üst yönetim organımız olan Yönetim Kurulu düzeyinde sahiplenilir. Yönetim Kurulu'na raporlayan Genel Müdürümüz (CEO), Kordsa Yürütme Kurulu ile birlikte şirketin çevresel, sosyal, yönetişimsel (ÇSY) öncelikli konularını, risklerini ve fırsatlarını belirler ve buna uygun ÇSY politikalarını oluşturur.**



Kordsa'da sürdürülebilirlik önceliklerimiz kapsamındaki performansımız, en üst yönetişim organımız olan Yönetim Kurulu düzeyinde sahiplenilir. Yönetim Kurulu, şirket faaliyetlerinin çevresel-sosyal-ekonomik etkilerini ve bu konudaki ilkeleri kurumsal yönetim stratejisini belirlerken göz önünde bulundurur.

Şirket içinde her iki yılda bir gözden geçirme toplantılarıyla belirlediğimiz öncelikli sürdürülebilirlik konularımıza yönelik hedeflerimiz, CEO'muz ve Genel Müdürlerimizden oluşan Kordsa Yürütme Kurulu tarafından belirlenir ve gerektiğinde yenilenir.

Yönetim Kurulu'na raporlayan CEO'muz, Kordsa Yürütme Kurulu ile birlikte şirketin çevresel, sosyal, yönetişimsel (ÇSY) öncelikli konularını, risklerini ve fırsatlarını belirler ve buna uygun ÇSY politikalarını oluşturur. Bu politikalar Yönetim Kurulu'nun onayı sonrasında kamuya web sitemiz üzerinden açıklanır. 2022 yılında yayınlanan Kordsa Sürdürülebilirlik Politikasına **buradan** ulaşabilirsiniz.

Genel merkezde kurulu bulunan ve 2022 yılından itibaren Global Satış ve Pazarlama Genel Müdür Yardımcılığına bağlı olarak çalışmalarını yürüten Sürdürülebilirlik ve Pazarlama İletişimi Direktörlüğü, Sürdürülebilirlik Çalışma Grupları ve farklı ülkelerdeki tesislerde görev yapan Bölgesel Sürdürülebilirlik Ekipleri ile uyumlu şekilde çalışmalarını yürütür, hedeflerin gerçekleştirilmesi için bölümler ve üst yönetim arasında koordinasyonu sağlar ve sürdürülebilirlik ile ilgili stratejilerin tüm şirket genelinde uygulanması üzerine çalışır.

Bölgesel Sürdürülebilirlik Ekipleri; şirketin stratejik planları kapsamında öngörülen sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmak için oluşturulmuş olan performans göstergelerini izler ve bu hedeflere ulaşmak için planlanan projeleri ilgili bölgesel departmanlar ile takip ederek hayata geçirilmesini sağlar.

Bölgesel Sürdürülebilirlik Ekipleri, sürdürülebilirlik performans göstergelerini sorumlu oldukları bölgeler için Üç Aylık Sürdürülebilirlik Performans Göstergeleri Takip Programı aracılığıyla takip eder ve raporlar. Sürdürülebilirlik ve Pazarlama İletişimi Direktörlüğü, hedeflere yönelik izleme ve değerlendirmeleri kapsayan üç aylık sürdürülebilirlik performans takip raporlarını oluşturur.

Raporumuz Hakkında
Paydaşlarımıza Mesajlarımız
Kurumsal Profilimiz
Strateji ve Yönetişim
Sürdürülebilirlik Yönetimi
Sürdürülebilirliğin Kolaylaştırıcıları
Ekonomi ve Büyüme
Çevre ve İklim
Çalışanlar ve Toplum
Performans Göstergeleri
Ekler

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİM YAPISI

Kordsa sürdürülebilirlik hedefleri ve yol haritasına yönelik izleme ve değerlendirmeler çeyrek bazlı olarak Kordsa Yürütme Kurulu tarafından gerçekleştirilir. Kordsa'da oluşturulmuş olan Sürdürülebilirlik Çalışma Grupları, sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşılması için yol haritalarını oluşturmak, bu kapsamda belirlenmiş faaliyet planlarının izlenmesi ve takibinin yapılması görevlerini yerine getirir. Bu kapsamda Sürdürülebilir İstihdam, Sürdürülebilir Üretim, Sürdürülebilir Ürünler, Sürdürülebilir Tedarik Zinciri ve Toplumsal Gelişim çalışma grupları, 2022 yılında çalışma grubu prensiplerine uyumlu olarak her üç ayda bir performans göstergelerini gözden geçirdiler.

Kordsa Sürdürülebilirlik Yol Haritası 2050

2020

Tüm tesislerde Kapsam 3 emisyonu hesaplanmasını 2020 çalışmalarına dâhil etmeye karar verdik. 2020 Kapsam 3 verilerimiz **Emisyon (Karbon) Yönetimi** bölümünde yer almaktadır.

Stratejik önceliklerimizi Birleşmiş Milletler (BM) 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları temelinde tekrar gözden geçirerek; kısa, orta ve uzun vadeli yeni sürdürülebilirlik hedeflerimizi belirledik. Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarından sekiz tanesinin doğrudan iş süreçlerimiz ile örtüştüğünü tespit ettik, bunlar; SKA 4: Nitelikli Eğitim, SKA 5: Toplumsal Cinsiyet Eşitliği, SKA 6: Temiz Su ve Sanitasyon, SKA 8: İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme, SKA 9: Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı, SKA 12: Sorumlu Tüketim ve Üretim, SKA 13: İklim Eylemi, SKA 17: Amaçlar İçin Ortaklıklar'dır.

2021-2022

2021 yılında güncellediğimiz 2025-2030-2050 sürdürülebilirlik hedeflerimiz ve 2022 yılındaki hedeflere yönelik ilerlememiz raporumuzun **ÇSY Performans Göstergeleri** sayfasında yer alıyor.

Raporumuz Hakkında

Paydaşlarımıza Mesajlarımız

Kurumsal Profilimiz

Strateji ve Yönetişim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Sürdürülebilirliğin Kolaylaştırıcıları

Ekonomi ve Büyüme

Çevre ve İklim

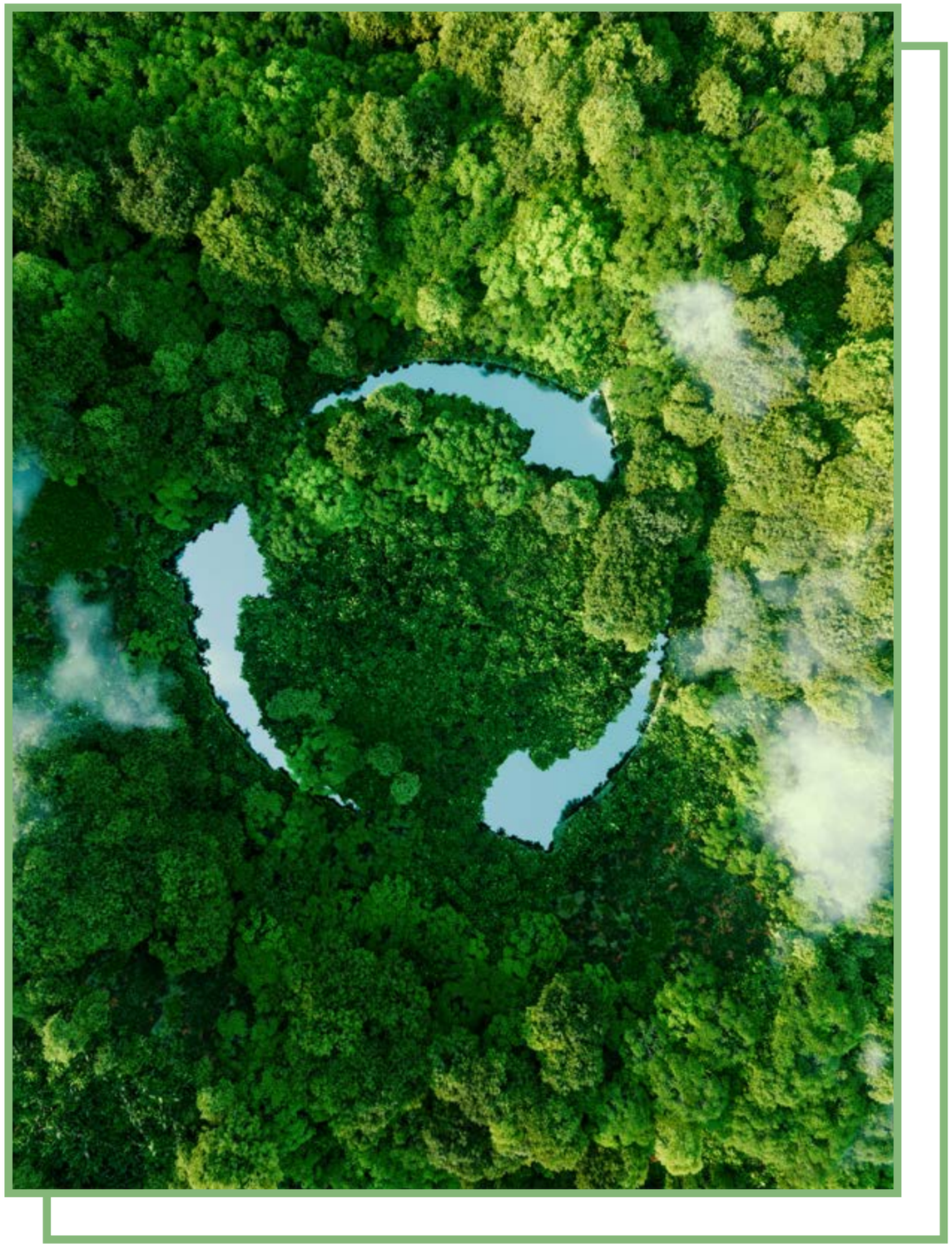
Çalışanlar ve Toplum

Performans Göstergeleri

Ekler

PAYDAŞLARIMIZLA İLETİŞİM

> Kordsa'da sürdürülebilir gelişim ve büyüme amacımızı gerçekleştirirken, tüm kilit paydaşlarımızı dinliyor, yarattığımız sosyal ve ekonomik değerleri sürdürülebilir kılmayı hedefliyoruz.



Paydaşlarımızla İletişim

Paydaşlarımızı, faaliyetlerimizden etkilenen ve aynı zamanda şirketimizin iş hedeflerine ulaşmasında etkileri olabilecek kişi ve kuruluşlar olarak tarif ediyoruz.

2015 yılından bu yana yürüttüğümüz paydaş önceliklendirmesi çalışmasını, iki yılda bir gözden geçiriyoruz. Şirketimizle ekonomik, sosyal ve çevresel etkileşimleri en yoğun olan kilit paydaşlarımızı stratejik konularımız çerçevesinde, şirketimizin faaliyetlerinden etkilenme oranları ve şirketimizin iş hedeflerine ulaşmasındaki etkileri kapsamında grupladık.
Bu gruplar **Kilit Paydaşlarımız** şemasında yer alıyor.

Raporumuz Hakkında
Paydaşlarımıza Mesajlarımız
Kurumsal Profilimiz
Strateji ve Yönetişim
Sürdürülebilirlik Yönetimi
Sürdürülebilirliğin Kolaylaştırıcıları
Ekonomi ve Büyüme
Çevre ve İklim
Çalışanlar ve Toplum
Performans Göstergeleri
Ekler

PAYDAŞLARIMIZLA İLETİŞİM

KORDSA ÇALIŞANLARININ %62'Sİ KORDSA'NIN SÜRDÜRÜLEBİLİRLİKLE İLGİLİ HEDEFLER KOYMASI VE BU HEDEFLERE ULAŞMAYA YÖNELİK FAALİYETLER GÖSTERMESİNİN KORDSA'DA ÇALIŞMAYA DEVAM ETME KARARLARINDA YÜKSEK ETKİSİ OLDUĞUNU BELİRTTİ.

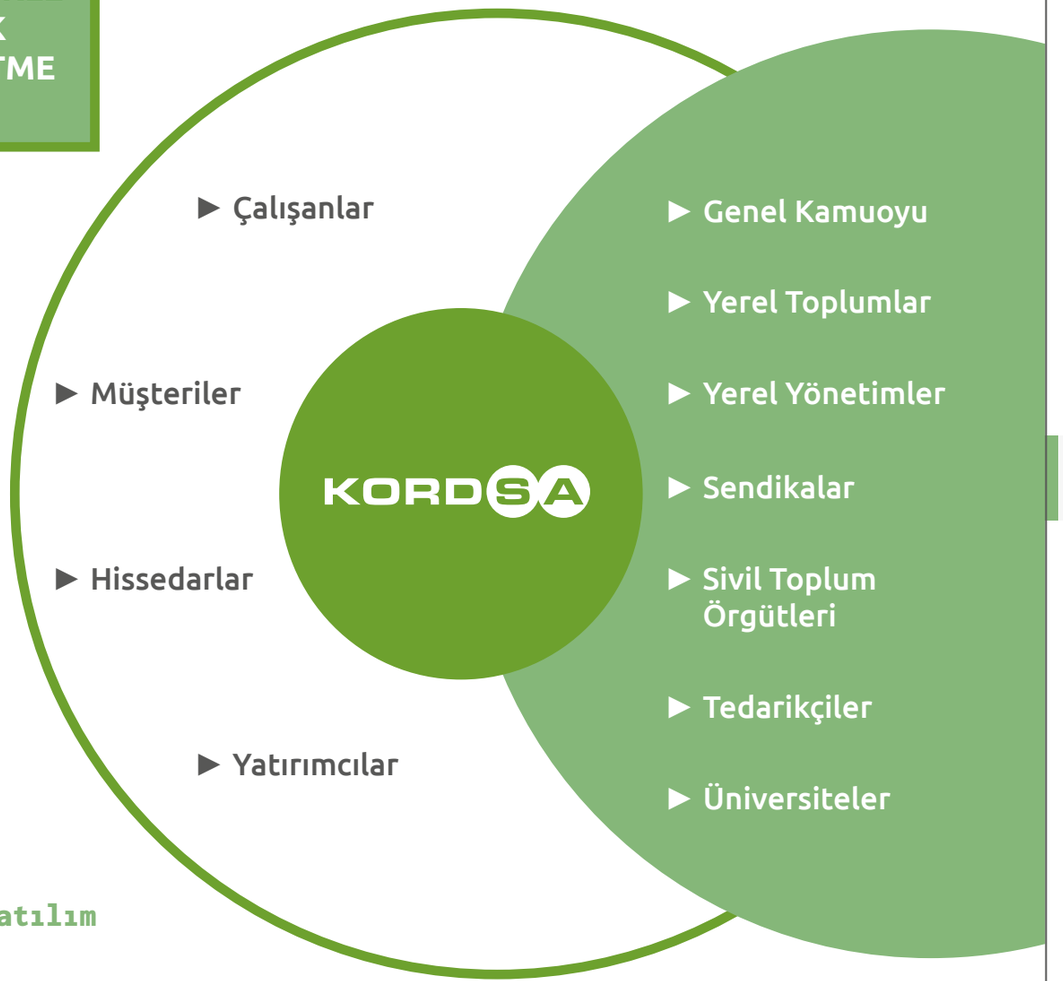
Çalışanlarımızla Sürdürülebilirlik İletişimi

2015 yılından bu yana, çalışanlarımızın sürdürülebilirlik ve şirketimizin etki alanlarına yönelik farkındalıklarını artırmak amacıyla her yıl sürdürülebilirlik değerlendirme anketi düzenliyoruz. Bu anket aracılığıyla çalışanlarımız için öncelikli olan konuları anlamayı hedefliyor, şirketimizin sürdürülebilirlik performansına yönelik fikirlerini alıyor ve bu görüşlere raporumuzun ilgili bölümlerinde yer veriyoruz.

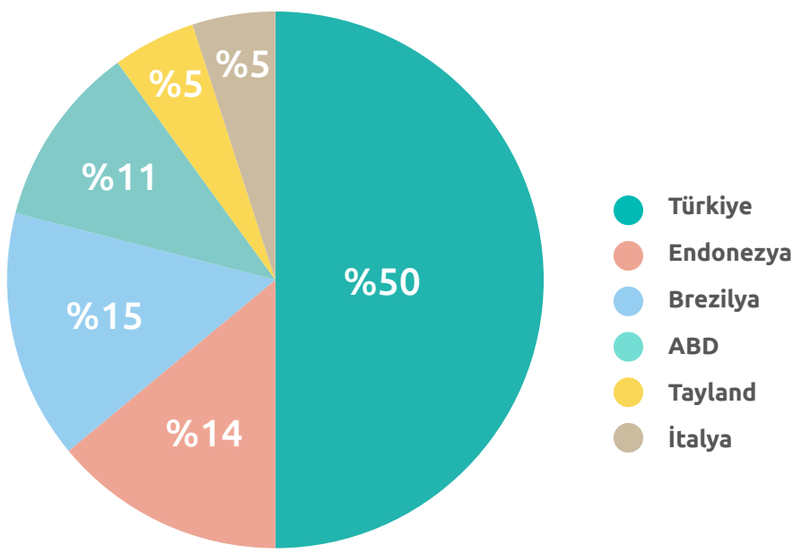
2022 yılını değerlendirdiğimiz ankete yüzde 29'u 15 yıldan uzun süredir Kordsa'da çalışan mühendis, uzman, süpervizör, müdür, direktör ve üst yönetim üyelerinden oluşan ve yüzde 45'i ilk kez sürdürülebilirlik anketine geri bildirim veren 526 ofis çalışanımız geçtiğimiz yıla göre yüzde 53 artışla katılım gösterdi ve Kordsa'nın bu konulardaki performansını değerlendirdiler.

Anketin performansa yönelik değerlendirmeleri özet olarak açıklama ve aksiyonları ile raporumuzun **Çalışan Sürdürülebilirlik Anketi** başlığı altında yer alıyor.

Kilit Paydaşlarımız



Kordsa Çalışan Sürdürülebilirlik Performans Değerlendirme Anketi Katılım



Çalışanlardan İyileştirme Alanlarına Yönelik Geri Bildirimler

Ücret ve Yan Haklar	17 kişi
Çalışanların Fiziksel ve Zihinsel Sağlığı	5 kişi
Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği Ortamı	3 kişi
Enerji-Emisyon-Atık Yönetimi	10 kişi

Raporumuz Hakkında
Paydaşlarımıza Mesajlarımız
Kurumsal Profilimiz
Strateji ve Yönetişim
Sürdürülebilirlik Yönetimi
Sürdürülebilirliğin Kolaylaştırıcıları
Ekonomi ve Büyüme
Çevre ve İklim
Çalışanlar ve Toplum
Performans Göstergeleri
Ekler
KORDSA SÜRDÜRLEBİLİRLİK RAPORU 2022

PAYDAŞLARIMIZLA İLETİŞİM

Müşterilerimizle Sürdürülebilirlik İletişimi

Müşterilerimizin sürdürülebilirlik performansımıza ve odaklanmamızı bekledikleri konulara yönelik geri bildirimlerini alıyoruz. Her yıl sürdürülebilirlik konusunda daha fazla müşteriyle etkileşim kurmayı hedefliyoruz.

Müşterilerimiz tarafından önemli bir geri bildirim olarak dile getirildiği için raporlama sürecimize "tedarik zincirinde sürdürülebilirlik" konusunu da dâhil ettik. Bu beklentiye yönelik olarak 2017 yılından itibaren sayılarını kademeli olarak artırdığımız tedarikçilerimize sürdürülebilirlik performansı değerlendirme programı uyguluyoruz. Bu detaylar raporumuzun **Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi** başlığı altında yer alıyor.

Müşterilerimizin geri bildirimlerinde öncelikli bir diğer konu olan 'insan hakları' aynı zamanda BİST Sürdürülebilirlik Endeksi değerlendirmesinde de öne çıkan konular arasında yer aldı. Bu kapsamda 2018 yılının mart ayından itibaren tüm operasyonlarımızda geçerli olan **Kordsa İnsan Hakları Politikasını** yayınladık.

2020 yılında üç ürün grubumuzdaki müşterilerimizle birebir görüşmeler yaptık ve online sürdürülebilirlik önceliklendirme anketi uyguladık. Ankete katılan müşterilerimizin yüzde 36'sını lastik güçlendirme, yüzde 22'sini kompozit ve yüzde 43'ünü inşaat güçlendirme teknolojileri müşterilerimiz oluşturdu. 2021 yılında düzenli iletişim platformlarıyla gelen geri bildirimler dışında bu konuya özel bir anket yapmadık. 2022 önceliklendirme anketine katılan 10 müşterimizin öncelikleri ise **Sürdürülebilirlik Önceliklendirme Yaklaşımımız** başlığı altında yer alıyor.

2022 yılında müşterilerimizden aldığımız geri bildirimler ve Kordsa olarak bunlara yönelik aldığımız aksiyonlar takip eden sayfalarda yer alıyor.

Raporumuz Hakkında
Paydaşlarımıza Mesajlarımız
Kurumsal Profilimiz
Strateji ve Yönetişim
Sürdürülebilirlik Yönetimi
Sürdürülebilirliğin Kolaylaştırıcıları
Ekonomi ve Büyüme
Çevre ve İklim
Çalışanlar ve Toplum
Performans Göstergeleri
Ekler

PAYDAŞLARIMIZLA İLETİŞİM

Lastik Güçlendirme Müşterilerimizin Beklentileri	Aksiyonlarımız ve Gelecek Planlarımız
Yaşam Döngüsü Analizi (YDA)	Türkiye tesisimizde lastik güçlendirme ürünleri yaşam döngüsü analizi (LCA) çalışması 2022 yılında tamamlandı.
Tedarik zinciri ÇSY (ESG) değerlendirmesi	Tedarik Zinciri Sürdürülebilirliği Programımız devam ediyor.
Ecovadis Raporu hazırlanması	Ecovadis Raporumuzu yıllık olarak hazırlıyoruz.
Sera gazı emisyonlarının izlenmesi ve azaltılması	2021 Eylül ayında Bilime Dayalı Hedefler Girişimi'ne (SBTi) taahhütte bulunduk.
Su tüketiminin izlenmesi ve azaltılması	Su ayak izimizi azaltmayı hedefliyoruz.
CDP Raporları hazırlanması (İklim Değişikliği ve Su Güvenliği)	2014 yılından bu yana CDP raporlarını hazırlıyoruz.
Üretimde sürdürülebilir malzeme kullanımı	Kordsa'nın naylon üretim teleflerini geri dönüştürerek ürettiğimiz geri dönüştürülmüş NY6.6 içerikli iplik ve bez ürünleri müşterilerde konumlanıyor. Hem geri dönüştürülmüş hem de alternatif sürdürülebilir malzemeler için uygun kaynaklara yönelik Ar-Ge projelerimiz devam ediyor. Tedarikçilerden tüketici sonrası (post-consumer) olarak satın alınan geri dönüştürülmüş polyester çipleri ile üretim denemelerini tamamladık.
Çevresel Ayak izi düşük ürünler önerilmesi / Üretimde biyolojik bazlı malzeme kullanılması	Tedarikçilerimizden aldığımız ham maddelerin yaşam döngüsü analizlerini (LCA) değerlendiriyoruz. / Yeni kaynaklar araştırıp testler yapıyoruz.
Kordsa'nın sürdürülebilirlik yaklaşımının detaylı incelenmesi	Kordsa'nın sürdürülebilirlik yol haritasını müşteri ziyaretleri esnasında gündeme getiriyor ve paylaşıyoruz.
Daha çevre dostu teknolojiler edinmek için iş birlikleri yapılması	Tedarikçiler, müşteriler, üniversiteler ve H2020 projeleri gibi kurumlarla iş birliği çalışmalarımıza devam ediyoruz.

Raporumuz Hakkında
Paydaşlarımıza Mesajlarımız
Kurumsal Profilimiz
Strateji ve Yönetişim
Sürdürülebilirlik Yönetimi
Sürdürülebilirliğin Kolaylaştırıcıları
Ekonomi ve Büyüme
Çevre ve İklim
Çalışanlar ve Toplum
Performans Göstergeleri
Ekler

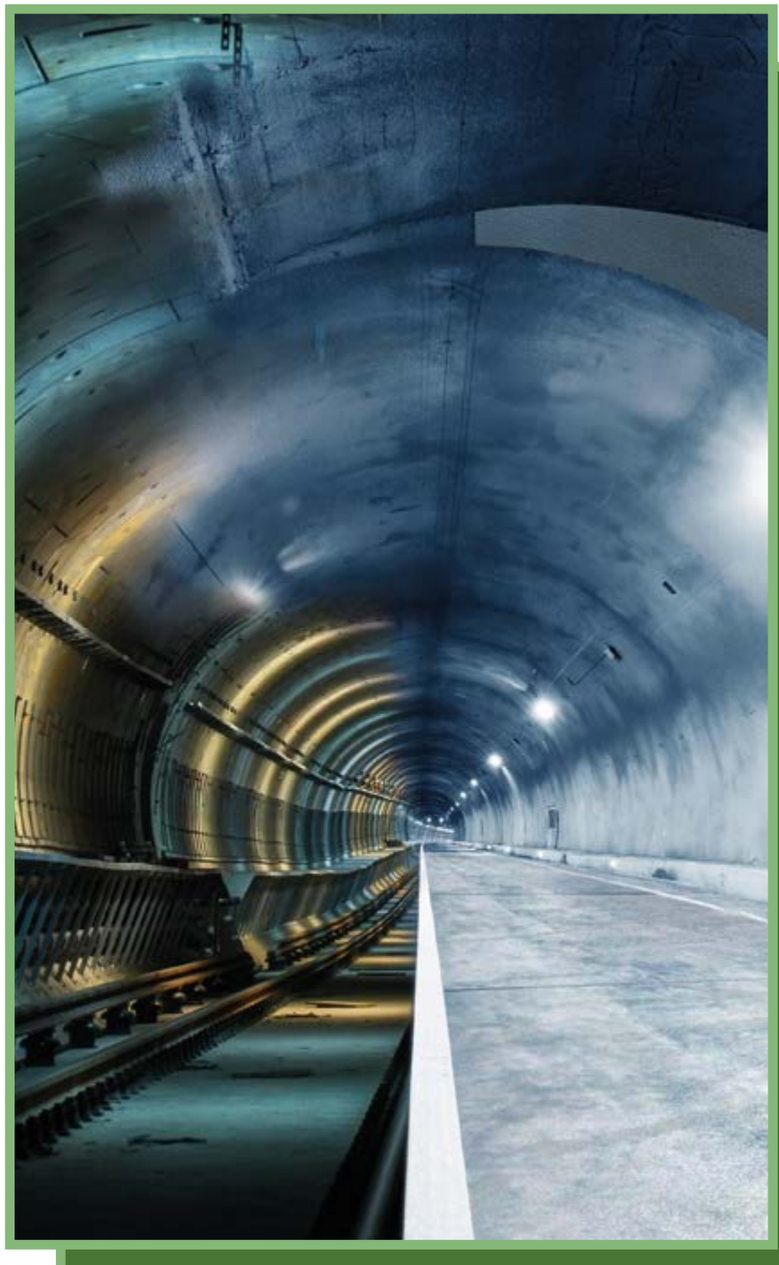
PAYDAŞLARIMIZLA İLETİŞİM

Kompozit Müşterilerimizin Beklentileri	Aksiyonlarımız ve Gelecek Planlarımız
Özellikle uzun menzilli elektrikli araç ve uçaklar için hafif ağırlıklar	Fırsatlar için bir araya geliyor ve müzakereler yapıyoruz. Üçüncü partilerle beraber çalışıyoruz.
Pazarın sürdürülebilir "yeşil" ürünleri tercih etmesi. Ürün ömrünün sonunda malzemelerinin yeniden kullanılması veya geri dönüştürülmesi yönünde istek	Termoplastik veya biobazlı termoset reçine kullanıyor ve yeni reçine sistemleri geliştiriyoruz.
Ömrünü tamamlayan kompozitlere bir çözüm bulunması yönünde devlet politikası, yasa ve müşteri baskıları	Dijital, analitik ve sensör dâhil tüm üretim süreçlerini geliştiriyoruz.
Sera gazı emisyonlarının önemli ölçüde aşağıya çekilmesi gerektiğini belirten değerlendirmeler	Kompozitlerin kullanım ömrünü uzatmak üzerinde çalışıyor ve bunun faydalarının daha iyi anlaşılabilmesi için açılımlarla destekliyoruz.
Atık yönetiminin efektif bir şekilde yapılması	Ürünlerimizi, olumsuz çevresel etki yaratmadan, ekonomik ömürlerinin sonunda yeniden kullanılabilmeleri veya geri dönüştürülebilmelerini sağlayacak şekilde sunma üzerinde çalışıyoruz.
Onarılabilir kompozit yapıların üretimi	Onarılabilir kompozit parçalar konusuyla ilgili proje çalışmalarımıza ve müşterilerimizle de mevcut durum ve olası uygulamalar üzerinde görüşmelere devam ediyoruz.
Termoset polimerin ömrünün sonunda genellikle yakılarak bertarafına alternatif çözümler	Reçinedeki biyolojik içeriği artırmak (CO2 emisyonu azaltımı sağlamak) ve geri dönüştürülebilir termoplastik parça üretiminin maliyetini azaltmak için çalışıyoruz. Aynı zamanda termoset kompozitlerin geri dönüşümünü sağlama amaçlı Ar-Ge çalışmalarına devam ediyoruz.
Yasal gerekliliklere uyum ve sürdürülebilir alternatifler ile ham maddelerin ikame edilmesi	Ürün yaşam döngüsü analizleri çalışmalarına başladık. Sonuçlarına yönelik ham madde ve proseslerimizde güncelleme çalışmalarına devam ediyoruz.
Toksik / tehlikeli ham madde kullanımının ortadan kaldırılması	Kordsa'da REACH mevzuatına uygun ham madde kullanıyoruz. REACH mevzuatı ile ilgili güncellemeleri Kordsa'da takip ediyoruz.
Tedarik zinciri ÇSY (ESG) değerlendirmesi	Tedarik zinciri sürdürülebilirliği programımız kompozit iş birimimizi de kapsayacak şekilde yapılandırılmaktadır.

Raporumuz Hakkında
Paydaşlarımıza Mesajlarımız
Kurumsal Profilimiz
Strateji ve Yönetişim
Sürdürülebilirlik Yönetimi
Sürdürülebilirliğin Kolaylaştırıcıları
Ekonomi ve Büyüme
Çevre ve İklim
Çalışanlar ve Toplum
Performans Göstergeleri
Ekler

PAYDAŞLARIMIZLA İLETİŞİM

İnşaat Güçlendirme Müşterilerimizin Beklentileri	Aksiyonlarımız ve Gelecek Planlarımız
Yapılara çevresel kirliliğe sebep olmadan güçlendirme yöntemi uygulanabilmesi	İnşaat güçlendirme ürünlerimiz, yapıların yıkımı sebebiyle oluşacak olumsuz çevresel etkilerin önlemesi sebebiyle çevresel açıdan pozitif bir katkıda bulunuyor. Ayrıca Kratos sentetik elyafların çelik hasırlara göre %40-%70 daha az karbon ayak izine sahip olması, Kordsa'nın portföyünde yer alan çevre dostu ürünlerin önemini bir kez daha ortaya koyuyor.
Yapılarda uygulanan güçlendirme yönteminin ilave yük getirmemesi	Yüksek dayanımlı karbon ipliklerle oluşturulmuş karbon kumaş yoğunluğu az ve hafif bir malzeme olduğu için uygulanan yüzeye getirdiği ilave yük ihmal edilebilecek kadar düşüktür. Kratos sentetik elyaf takviyesi, yapıları çeliğe kıyasla çok daha hafif ve üç boyutlu bir şekilde güçlendirir.
Güçlendirme sonrası mekanların alan kaybının en az ölçüde olması	Karbon lifli polimerler ile yapılan güçlendirmelerde meydana gelen alan kaybı, diğer güçlendirme yöntemlerine göre çok daha azdır.
Projesine uygun şekilde inşa edilmeyen, uygulama hataları bulunan, zaman içinde performansı azalan, kullanım amacı değiştiği için performansı artırılmak istenen yapıların güçlendirilmesi	Yapıların performansını artırarak öngörülen güvenlik düzeyine çıkarmak için gerçekleştirilecek güçlendirme faaliyetleri sonucunda yapı stoku depreme daha dayanıklı olacaktır.
Güçlendirme yönteminin kısa sürede uygulanabilirliği	Karbon lifli polimerle güçlendirmenin tercih edilmesinin önemli nedeni, ürünlerin hafif olması sebebiyle işçilik açısından kolay ve hızlı uygulanabilirliğidir. Yıkıp yeniden inşa etmeye göre daha kısa sürede ve daha az maliyetle yapılabilme imkânı yaratır. Sentetik elyaf takviyelerin kullanılması çelik hasırlara göre daha hızlı uygulama sağlar. Bu nedenle sentetik elyaflarla daha az iş gücü harcanır ve enerji verimliliği elde edilebilir.
Manyetik alandan etkilenmemesi	Kratos sentetik elyaflar polimer yapısı ile manyetik alanlardan etkilenmez ve etkilemez.
Uzun ömürlü ve çatlamayan beton sağlaması	Beton içerisinde gösterdikleri 3 boyutlu homojen dağılım özelliği ile sentetik lifler betonun her noktasında etkin çatlak kontrolü sağlar. Sentetik lifler korozyona uğramazlar, korozif, alkali ve asidik ortamlara karşı yüksek dayanıklılığa sahiptirler, bu da onları uzun ömürlü ve dayanıklı ürünler haline getirir. Ayrıca yüksek beton tokluğuna ve darbe dayanımına sahiptirler.



Raporumuz Hakkında
Paydaşlarımıza Mesajlarımız
Kurumsal Profilimiz
Strateji ve Yönetişim
Sürdürülebilirlik Yönetimi
Sürdürülebilirliğin Kolaylaştırıcıları
Ekonomi ve Büyüme
Çevre ve İklim
Çalışanlar ve Toplum
Performans Göstergeleri
Ekler

STRATEJİK KONULARIMIZ VE BM 2030 KÜRESEL HEDEFLERİ

BM Sürdürülebilir Kalkınma Hedeflerini Destekleme Yolculuğumuz!

- 2014 yılında BM Küresel İlkeler Sözleşmesini imzaladık ve "sürdürülebilir ve kapsamlı küresel ekonomi" vizyonunu taahhütlerimizle desteklemeye başladık.
- 2015 yılında Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarının (SKA) BM tarafından yayınlanmasını takiben, bu küresel amaçların 13 tanesini sürdürülebilirlik kapsamındaki odak konularımızla eşleştirdik.
- 2019'da Kordsa faaliyetlerinin hangi alt hedeflere hizmet ettiğini inceledikten sonra ilgili beş SKA'ya odaklanmaya karar verdik.
- 2020 yılı paydaş katılım anketlerinde, Covid-19 pandemisinin sonucu olarak SKA 3: Sağlık ve Kaliteli Yaşam hem çalışanlarımız hem de müşterilerimiz tarafından öne çıkarılan bir küresel amaç oldu. Dönemsel bir öncelik olarak kabul ettiğimiz bu konu faaliyetlerimizle doğrudan ilgili olmadığı için takip eden yıllarda hedeflerimizin dışında kaldı.
- 2021'de, karbon emisyonu ve su tüketiminde belirlediğimiz cesur hedefleri ve güçlü sektörel ve akademik iş birliklerimizi dikkate alarak, mevcut odak SKA'larımıza SKA 13: İklim Eylemi, SKA 6: Temiz Su ve Sanitasyon ve SKA 17: Hedefler için Ortaklıklar'ı ekledik.

BM 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları	Kordsa'nın Desteklediği BM Hedefleri	Raporda İlgili Açıklamaların Yer Aldığı Başlık
4 NİTELİKLİ EĞİTİM	4.1. 2030'a kadar bütün kız ve erkek çocuklarının ücretsiz, hakkaniyetli ve kaliteli bir ilköğretim ve ortaöğretimi tamamlamalarının ve böylece ilgili ve etkili öğrenme çıktılarının elde edilmesinin sağlanması 4.c. 2030'a kadar gelişmekte olan ülkelerdeki öğretmen eğitimi için uluslararası iş birliğinin sağlanması aracılığıyla nitelikli öğretmen tedarikinin önemli ölçüde artırılması	Toplumsal Gelişim Toplumsal Gelişim
5 TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ	5.1. Kadınlara ve kız çocuklarına yönelik her türlü ayrımcılığın her yerde sona erdirilmesi 5.5. Kadınların siyasi, ekonomik ve sosyal hayatın karar verme süreçlerine tam ve etkin bir biçimde katılımlarının ve kadınlara karar verme mekanizmalarında, her düzeyde lider olabilmeleri için eşit fırsatlar tanınmasının güvence altına alınması	İstihdam ve İş Gücü Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik
6 TEMİZ SU VE SANİTASYON	6.4. 2030'a kadar bütün sektörlerde su kullanım etkinliğinin büyük ölçüde artırılması, su kıtlığı sorununu çözmek için sürdürülebilir tatlı su tedarikinin sağlanması ve su kıtlığından muzdarip insan sayısının önemli ölçüde azaltılması 6.5. 2030'a kadar uygun görüldüğünde sınır ötesi iş birliği yoluyla her düzeyde bütünleşik su kaynakları yönetimi uygulanması	Su ve Atık Su Yönetimi
8 İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME	8.2. Yüksek katma değerli ve emek-yoğun sektörlere odaklanarak, çeşitlendirme, teknoloji geliştirme ve yenilik getirme aracılığıyla ekonomik verimliliğin daha yüksek seviyelere çekilmesi 8.8. Çalışanların haklarının korunması ve bütün çalışanlar için güvenli çalışma ortamlarının geliştirilmesi	Sürdürülebilir Büyüme İstihdam ve İş Gücü Yetenek Yönetimi ve Organizasyonel Gelişim İnsan Hakları İş Sağlığı ve Güvenliği

STRATEJİK KONULARIMIZ VE BM 2030 KÜRESEL HEDEFLERİ

BM 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları	Kordsa'nın Desteklediği BM Hedefleri	Raporda İlgili Açıklamaların Yer Aldığı Başlık
9 SANAYİ, YENİLİKÇİLİK VE ALTYAPI	9.4. 2030'a kadar her ülkenin kendi kapasitesine uygun olarak harekete geçmesiyle, kaynakların daha verimli kullanımının artırılması ve temiz ve çevresel açıdan daha sağlam teknolojiler ve sanayi süreçlerinin daha çok benimsenmesi yoluyla altyapının ve güçlendirme sanayilerinin sürdürülebilir hale gelecek biçimde geliştirilmesi	Ar-Ge & İnovasyon Teknoloji & Dijitalleşme
	9.5. Özellikle gelişmekte olan ülkeler olmak üzere bütün ülkelerde, 2030'a kadar yenilikçiliğin teşvik edilmesi ve her 1 milyon kişi içindeki araştırma geliştirme alanında çalışan kişi sayısının, kamu araştırmalarının, özel araştırmaların ve hükümet harcamalarının önemli ölçüde artırılması yoluyla bilimsel araştırmanın geliştirilmesi ve sanayi sektörlerinin teknolojik yetkinliklerinin genişletilmesi	Ar-Ge & İnovasyon
12 SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM	12.2. 2030'a kadar doğal kaynakların sürdürülebilir yönetiminin ve etkin kullanımının sağlanması	Enerji Yönetimi Su ve Atık Su Yönetimi
	12.4. 2020'ye kadar üzerinde anlaşmaya varılan uluslararası çerçevelere uygun olarak kimyasalların ve tüm atıkların yaşam döngüleri boyunca çevresel olarak sağlam biçimde yönetimlerinin sağlanması ve bu kimyasalların ve atıkların insan sağlığı ve çevre üzerindeki olumsuz etkilerini en aza indirgemek için havaya, suya ve toprağa karışmalarının önemli ölçüde azaltılması	Malzeme ve Ham Madde Yönetimi Emisyon (Karbon) Yönetimi
	12.5. 2030'a kadar önleme, azaltma, geri dönüşüm ve tekrar kullanma yoluyla katı atık üretiminin önemli ölçüde azaltılması	Atık Yönetimi
13 İKLİM EYLEMİ	13.2. İklim değişikliğiyle ilgili önlemlerin ulusal politikalara, stratejilere ve planlara entegre edilmesi	Emisyon (Karbon) Yönetimi
	13.3. İklim değişikliği azaltım, iklim değişikliğine uyum, etkinin azaltılması ve erken uyarı konularında eğitimin, farkındalık yaratmanın ve insani ve kurumsal kapasitenin geliştirilmesi	Emisyon (Karbon) Yönetimi
17 AMAÇLAR İÇİN ORTAKLIKLAR	17.6. Bilim, teknoloji ve yenilikçilik alanlarında Kuzey-Güney, Güney-Güney ve üçlü bölgesel ve uluslararası iş birliğinin ve bilim, teknoloji ve yenilikçiliğe erişimin ilerletilmesi ve özellikle Birleşmiş Milletler düzeyinde mevcut mekanizmalar arasında geliştirilmiş iş birliği ve küresel bir teknoloji kolaylaştırma mekanizması aracılığıyla üzerinde anlaşmaya varılan hükümler konusunda bilgi paylaşımının çoğaltılması	Ar-Ge & İnovasyon
	17.17. Ortaklıkların deneyim ve kaynak sağlama stratejileri paydasına dayanan kamu, kamu-özel ve sivil toplum ortaklıklarının teşvik edilmesi ve desteklenmesi	Ar-Ge & İnovasyon

Raporumuz Hakkında
Paydaşlarımıza Mesajlarımız
Kurumsal Profilimiz
Strateji ve Yönetişim
Sürdürülebilirlik Yönetimi
Sürdürülebilirliğin Kolaylaştırıcıları
Ekonomi ve Büyüme
Çevre ve İklim
Çalışanlar ve Toplum
Performans Göstergeleri
Ekler

GELİŞEN KÜRESEL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STANDARTLARINA UYUM

“Kordsa olarak sürdürülebilirlik yolculuğumuzun her aşamasında şirketimiz ve kilit paydaşlarımız için yarattığımız değeri artırmak amacıyla sürdürülebilirlik vizyonumuzu ve hedeflerimizi geliştirecek uluslararası standartlarla ilgili gelişmeleri takip ediyoruz.
Finansal değerler ile finansal olmayan değerlerin birbiri ile entegrasyonunun önemine inanıyoruz. Bu kapsamda SASB Sürdürülebilirlik Muhasebesi Standartları Kurulu’nun bizim ilişki ve etkileşimde bulunduğumuz sektör standartlarını inceledik; ürün tedarik ettiğimiz ve hizmet verdiğimiz sektörlerde öne çıkan konularla ilgili anahtar performans göstergelerine nasıl katkıda bulunduğumuza yönelik raporumuz içine göndermeler yaptık. Detayları aşağıdaki tablolarda yer alıyor.”

SASB Otomobil Yedek Parçaları Standardı 2018
SASB Havacılık Savunma Standardı 2018
SASB Yapı Malzemeleri Standardı 2018
Ortak Sürdürülebilirlik Başlıkları ve Anahtar Performans Göstergeleri

Başlık	Hesaplama Ölçüleri	Kordsa’nın Ele Alışı
Enerji Yönetimi	(1) Tüketilen toplam enerji, (2) Şebekeden kullanılan enerjisi yüzdesi, (3) Yenilenebilir yüzdesi	Enerji Yönetimi
Ürün Emniyeti	Geri çağrı toplamı; Geri çağırılan ürün toplamı	Ar-Ge ve İnovasyon
Atık Yönetimi	(1) Üretimden kaynaklanan atık toplamı, (2) Tehlikeli atık yüzdesi, (3) Geri dönüştürülen atık yüzdesi	Atık Yönetimi

SASB Otomobil Yedek Parça Standardı 2018
Diğer Sürdürülebilirlik Başlıkları ve Anahtar Performans Göstergeleri

Başlık	Hesaplama Ölçüleri	Kordsa’nın Ele Alışı
Veri Güvenliği	(1) Veri ihlallerinin adedi, (2) Mevzu olan gizli bilginin oranı	Teknoloji ve Dijitalleşme
Malzeme Tedariki	Kritik malzemelerin kullanımı ile ilgili risklerin yönetiminin tanımı	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi
İş Etiği	Yolsuzluk, rüşvet ve/veya yasadışı uluslararası ticaret olayları ile ilgili açılan davaların sonucunda uğranan parasal kayıpların toplam miktarı	İş Etiği ve Uyum

SASB Havacılık Savunma Standardı 2018
Diğer Sürdürülebilirlik Başlıkları ve Anahtar Performans Göstergeleri

Başlık	Hesaplama Ölçüleri	Kordsa’nın Ele Alışı
Yakıt Verimliliği için Tasarım	Yakıt verimliliğini ve/veya emisyon azaltışını artırmak için tasarlanan ürünlerden gelen gelir	Ar-Ge ve İnovasyon
Malzeme Verimliliği	Geri dönüştürülebilir ürün satış yüzdesi Dönüştürülmüş veya yeniden üretilmiş içerikten ham madde yüzdesi	Malzeme ve Ham Madde Yönetimi
Rekabetçi Tutum	Rekabete aykırı tutum yasakları ile ilgili açılan davaların sonucunda uğranan parasal kayıpların toplam miktarı	İş Etiği ve Uyum

SASB Yapı Malzemeleri Standardı 2018
Diğer Sürdürülebilirlik Başlıkları ve Anahtar Performans Göstergeleri

Başlık	Hesaplama Ölçüleri	Kordsa’nın Ele Alışı
Sera Gazı Emisyonları	Brüt küresel Kapsam 1 emisyonları, Kapsam 1 emisyonlarını yönetmek için uzun ve kısa vade strateji veya plan, emisyon azaltma hedefleri	Emisyon (Karbon) Yönetimi
Su Yönetimi	(1) Toplam çekilen taze su, (2) Geri dönüştürülenin oranı, (3) Yüksek veya Aşırı Yüksek Temel Su Stresi altındaki bölgelerdeki oran	Su ve Atık Su Yönetimi
Üründe Yenilik	Toplam hitap edilebilir pazar ve kullanım ve/veya üretim sırasındaki enerji, su ve/veya malzeme etkisini azaltan ürünlere olan pazarın oranı	Ar-Ge ve İnovasyon

Raporumuz Hakkında
Paydaşlarımıza Mesajlarımız
Kurumsal Profilimiz
Strateji ve Yönetişim
Sürdürülebilirlik Yönetimi
Sürdürülebilirliğin Kolaylaştırıcıları
Ekonomi ve Büyüme
Çevre ve İklim
Çalışanlar ve Toplum
Performans Göstergeleri
Ekler
KORDSA SÜRDÜRLEBİLİRLİK RAPORU 2022

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİĞİN KOLAYLAŞTIRICILARI

Kordsa'da Ar-Ge, inovasyon, teknoloji ve dijitalleşmeyi özellikle sürdürülebilirlik hedeflerimizin kolaylaştırıcıları olarak görüyor ve bu alanlarda yatırım ve projelerimize ara vermeden devam ediyoruz.

Raporumuz Hakkında

Paydaşlarımıza Mesajlarımız

Kurumsal Profilimiz

Strateji ve Yönetişim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Sürdürülebilirliğin Kolaylaştırıcıları

Ekonomi ve Büyüme

Çevre ve İklim

Çalışanlar ve Toplum

Performans Göstergeleri

Ekler

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİĞİN KOLAYLAŞTIRICILARI

“Güçlendirme teknolojileri üzerine 4 kıtada 13 tesisi ile faaliyet gösteren Kordsa’da 2 Ar-Ge merkezimiz ve sürekli büyüyen ekibimizle yenilikçi, daha güvenli, daha verimli, yaşamı kolaylaştıran ve sürdürülebilir çözümler geliştiriyoruz. Dijital dönüşüm yatırımlarımızla süreçlerimizi daha etkin hale getiriyor, teknoloji ile hizmet verdiğimiz tüm sektörlerde fark yaratmaya devam ediyoruz.

Yenilikçilik, sanayi sektörlerinin teknolojik yetkinliklerini geliştirir ve yeni yetkinliklerin ortaya çıkmasına vesile olur. Kapsayıcı ve sürdürülebilir sanayi kalkınması tüm insanların hayat standartlarını yükseltir ve hem toplumsal hem de çevresel olarak sağlam bir sanayileşme için gereken teknolojik çözümleri sağlar.

Bu sebeple Kordsa’da Ar-Ge, inovasyon, teknoloji ve dijitalleşmeyi özellikle sürdürülebilirlik hedeflerimizin kolaylaştırıcıları olarak görüyor ve bu alanlarda yatırım ve projelerimize ara vermeden devam ediyoruz.”

ÖDÜLLER VE BAŞARILAR

4. Kez “En İyi Ar-Ge Merkezi Ödülü”nü Aldık!

Kordsa, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından düzenlenen “9. Ar-Ge ve Tasarım Merkezleri ile Teknoloji Geliştirme Bölgeleri Zirvesi”nde, 4. kez Türkiye’nin en iyi Ar-Ge Merkezi seçildi.

Kordsa, IDC Türkiye Future Enterprise Ödüllerinde İkinci oldu!

Kordsa, Kampüs Yazılım Ofisleri Girişimi ile IDC Türkiye Future Enterprise Ödüllerinde “Best in Future of Industry Ecosystems” kategorisinde ikinci oldu.

Raporumuz Hakkında
Paydaşlarımıza Mesajlarımız
Kurumsal Profilimiz
Strateji ve Yönetişim
Sürdürülebilirlik Yönetimi
Sürdürülebilirliğin Kolaylaştırıcıları
Ekonomi ve Büyüme
Çevre ve İklim
Çalışanlar ve Toplum
Performans Göstergeleri
Ekler

> **Kordsa olarak, ileri malzeme teknolojileri alanında dört kıtada 13 tesisimiz ile faaliyet gösteriyor ve lastik güçlendirme, kompozit güçlendirme, inşaat güçlendirme, ince film ve esnek elektronik teknolojileri ve kompaundlar (mühendislik plastikleri) alanında Türkiye'de, İzmit ve İstanbul'da bulunan 2 Ar-Ge merkezlerimizde çalışmalar gerçekleştiriyoruz.**

Kordsa'da Ar-Ge ve İnovasyon Yönetimi Yaklaşımımız

Teknoloji Yol Haritaları ile Gelecek Teknolojiler

Teknoloji merkezlerimizde; Lastik Güçlendirme, Kompozit Güçlendirme, İnşaat Güçlendirme, İnce Film ve Esnek Elektronik Teknolojileri ve Kompaundlar (mühendislik plastikleri) olarak beş iş alanında faaliyet gösteriyoruz. Ar-Ge merkezlerimizde, ürün ve hizmetlerimizde farklılaşmak, müşterilerimize daha rekabetçi ve yenilikçi ürünler sunmak, sürdürülebilir ürün portföyümüzü genişletmek, üretimde malzeme, proses ve ekipman kullanımında verimlilik sağlamak ve gelecek teknolojilere öncülük etmek için kısa, orta ve uzun vadede çalışma alanlarımızı belirlemek üzere Teknoloji Yol Haritaları hazırlıyoruz. Teknoloji yol haritalarımızı dünya trendleri, Kordsa stratejileri ve müşterinin sesini baz alınarak hazırlıyor, öncelikli odaklarımız sürdürülebilirlik ve dijitalleşme olmak üzere sektör spesifik trendleri hedef alarak gelecek teknolojilere hazırlanıyoruz.

Efektif Proje - Portfolyo Yönetimi ile Değer Yaratma

Proje portfolyo gözden geçirme çalıştaylarımızın ardından teknoloji yol haritalarımızı yıllık proje hedeflerine dönüştürüyoruz. Değişen koşullara dinamik şekilde uyum sağlayan Ar-Ge portfolyosunda projeleri; müşteri odaklı projeler, operasyonel mükemmellik geliştirme projeleri ve uzmanlık-teknik yöntem geliştirme projeleri olarak üç kategoride sınıflandırıyoruz. Müşteri odaklı projeler, gelişen ve değişen müşteri beklentilerini düzenli olarak takip etmek amacıyla müşterimizi dinlememiz neticesinde bu beklentileri gerçekleştirmek için geliştirdiğimiz hedef THS (Teknoloji Hazırlık Seviyesi) genellikle yedi ve üzeri olan projelerdir. Operasyonel mükemmellik geliştirme projeleri, üretim teknolojileri konusunda teknoloji trendlerini yakından takip ederek müşterilerimize yüksek katma değerli ürünler sunmak için altyapı geliştiren projelerdir. Uzmanlık-teknik yöntem geliştirme projeleri ise gelecek teknolojileri yakından takip eden ve geleceğe bugünden hazır olmak için yaptığımız, genellikle düşük THS projelerdir.

Fikri Mülkiyet Hakları

Firmamızın sürdürülebilirlik odağı fikri haklar konusunda gösterdiğimiz inovatif yaklaşımlarla birleşerek, insanlığa ve çevreye duyarlı ve gelecek nesillere değer veren bir şirket vizyonunu yansıtır. Geliştirdiğimiz ürünlerin fikri haklarını hibrit bir şekilde patent ve ticari sır koruma yöntemleri ile koruyor, üçüncü kişilerin fikri haklarına saygı duyuyoruz.

Proje ve Patent Portfolyo Yönetiminde Entegre Yaklaşım

Proje ve patent portfolyomuzu entegre bir yaklaşımla yönetiyoruz. Periyodik portfolyo gözden geçirme çalıştaylarımızda, fonksiyonlar arası iletişim sağlayarak proje spesifik fikri haklar stratejileri oluşturuyor ve bu fikri haklar stratejimizi projelerimizin fikirden ürüne her aşamasında uyguluyoruz.

Raporumuz Hakkında
Paydaşlarımıza Mesajlarımız
Kurumsal Profilimiz
Strateji ve Yönetişim
Sürdürülebilirlik Yönetimi
Sürdürülebilirliğin Kolaylaştırıcıları
Ekonomi ve Büyüme
Çevre ve İklim
Çalışanlar ve Toplum
Performans Göstergeleri
Ekler

AR-GE VE İNOVASYON

2022 Yılı Sayılarla Öne Çıkanlar

63 (İzmit Ar-Ge Merkezi)
12 (İstanbul Ar-Ge Merkezi)
Onaylı Ar-Ge Projeleri
(Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı)

36 Yeni Başvuru
Patent Başvurusu

115
Personel
(İzmit Ar-Ge Merkezi)
27
Personel
(İstanbul Ar-Ge Merkezi)

210
Milyon TL
Capex ve Opex Dâhil Ar-Ge Harcamaları

%59,5
Sürdürülebilirlik Odaklı* Ar-Ge Harcamaları Oranı

%11,5
Sürdürülebilir ürün gelirlerinin toplam gelire oranı (%)

32'si Lastik Güçlendirme, 18'i Kompozit ve 14'ü İnşaat Güçlendirme İş Birimleri tarafından geliştirilen 64 sürdürülebilir ürün tanımlandı.

*Hafifletme, çevre dostu yapıştırma teknolojisi, düşük ürün karbon ayak izi, düşük sürtünme direnci, kimyasal geri dönüşüm, eko tasarım, geri dönüşüm.

Raporumuz Hakkında
Paydaşlarımıza Mesajlarımız
Kurumsal Profilimiz
Strateji ve Yönetişim
Sürdürülebilirlik Yönetimi
Sürdürülebilirliğin Kolaylaştırıcıları
Ekonomi ve Büyüme
Çevre ve İklim
Çalışanlar ve Toplum
Performans Göstergeleri
Ekler

Stratejik İş Birliği Yaptığımız Üniversiteler

Tüm projelerimizi gizlilik anlaşmaları ile koruyor, etik unsurlar ve fikri mülkiyet konularını titizlikle ele alıyoruz.

Lastik ve İnşaat Güçlendirme Ar-Ge Merkezi	Kompozit Ar-Ge Merkezi
Boğaziçi Üniversitesi	Alanya Üniversitesi
Gebze Teknik Üniversitesi	Boğaziçi Üniversitesi
Hacettepe Üniversitesi	İstanbul Teknik Üniversitesi
İstanbul Teknik Üniversitesi	KTH, Royal Institute of Technology
İzmir Yüksek Teknoloji Enstitüsü	Loughborough University (LbU)
Marmara Üniversitesi	Lunds Universitet (ULUND)
Oxford Üniversitesi	National Aerospace University "Kharkiv Aviation Institute"
Purdue University	Sabancı Üniversitesi
Sabancı Üniversitesi	Universidad Politécnica de Valencia (UPV)
Türk-Alman Üniversitesi	Universitatea Tehnică din Cluj-Napoca (UTCN)
	University of Sheffield Advanced Manufacturing Research Centre (AMRC)

Açık İnovasyon İş Birlikleri

CoKoon: Kordsa ve Continental tarafından geliştirilen çevre dostu yapıştırma teknolojisi, açık kaynak olarak endüstrinin kullanımına sunulmuş bir teknolojidir. Proje ile ilgili detaylı bilgi **burada** yer alıyor.

RFID Etiketi: SES RFID Solutions Gmbh şirketi iş birliği kapsamında firmaya ait patentli Radyo Frekansı ile Tanımlama (RFID) teknolojisi ile araç lastiklerine lastik pişirme (vulkanizasyon) süreci öncesinde yerleştirilecek küçük boyutlu, esnek bir RFID etiketi geliştirilmesi üzerine çalışmaları başarıyla yürütüyoruz. Yeni geliştirilen RFID teknoloji çözümü için ortak patent başvurularını gerçekleştirdik. Bu projenin detayı Sürdürülebilir Ürünlerimiz başlığı altında **İnce Film ve Esnek Elektronik** ürünleri arasında yer alıyor.

AR-GE ve İNOVASYON TEŞVİK PROGRAMLARI DESTEKLERİ

Devam Eden Avrupa Birliği Destekli 3 Horizon Projesi:

PolynSPIRE: Ufuk 2020 programında verimli ve sürdürülebilir plastik geri dönüşümü için yenilikçi teknoloji geliştirme projesi, 11 ülkeden 21 proje ortağıyla yürütülüyor. Mikrodalga teknolojisi kullanılarak hidroliz yöntemi ile naylon66 polimeri başarılı bir şekilde ham maddelerine dönüştürüldü ve proje laboratuvar ölçeğinde tamamlandı. Proje ile ilgili detaylı bilgi **burada** yer alıyor.

DiCoMi Projesi: Kompozit malzemelerin üç boyutlu yazıcı teknolojisiyle üretilmesine yönelik olarak sistem, yazılım ve malzeme geliştirilmesi projesidir. Kordsa ve Sabancı Üniversitesi'nin birlikte yer aldığı proje, Ufuk 2020 programı kapsamında 11 ülkeden 15 proje ortağı ile yürütülüyor. Ülkeler arası görevlendirmeler sayesinde araştırmacılar değerli bir deneyim alışverişi imkânına sahip oluyorlar. Proje ile ilgili detaylı bilgi **burada** yer alıyor.

Whitecycle Projesi: WhiteCycle Projesi, karmaşık atıklardan PET'in işlenmesi ve geri dönüştürülmesine yönelik yenilikçi bir Avrupa projesidir. Daha döngüsel bir ekonomi için birlikte çalışan 16 kamu ve özel Avrupa kuruluşunu bir araya getiren benzersiz bir konsorsiyumdur. Whitecycle Projesi konsorsiyumu, atıkları yenilikçi ayırma teknolojileri, enzimatik geri dönüşüm teknolojileri ve geri dönüştürülmüş bu plastiklerden yeni ürünler üretme üzerinde çalışıyor. Projenin öncelikli hedefi, sera gazı emisyonlarını yaklaşık 2 milyon ton azaltma potansiyelidir. Proje hakkında detaylı bilgi **burada** yer alıyor.

Devam Eden Tübitak Destekli 3 Proje:

COMACH: EUREKA etiketli, uluslararası ağ iş birlikli bu projede kompozit kesim süreçlerinin insan sağlığına uygun olması, proses kaynaklı hataların önlenebilmesi için robotik sistemler geliştirerek kompozit frezeleme işlemini gerçekleştirmek ve bu teknolojilerin endüstride uygulanması üzerine çalışılıyor.

Teknoloji Odaklı Sanayi Hamlesi, TEYDEB 1511 Projesi: Türkiye ve Avrupa Sürdürülebilirlik Hedefleri Kapsamında; Otomotiv, Elektrik & Elektronik, Beyaz Eşya Sektörel Uygulamalarına Yönelik Biyo Bazlı Poliamidlerin Kompaundlarının ve Biyo Bazlı Poliamidlerin Poliamid 66 ile Karışımlarının Kompaundlarının Üretilmesi proje başlığıyla desteklenmeye hak kazandı.

NANOSİS Projesi: 2020 yılında TÜBİTAK tarafından kabul edilen 1004 Mükemmeliyet Merkezi Destek Programı kapsamında yürütülen Nanosis Platformu 3. yılında da başarılı bir şekilde devam ediyor. Platform içerisindeki 6 farklı araştırma programından "Giyilebilir Teknolojiler ile Sağlık Verilerinin Takibine Yönelik Nanoteknolojik Sensörlerin Geliştirilmesi" programının yürütülmesini Kordsa üstleniyor. Bu araştırma programı içerisinde "Bası Yaralarının Oluşum Riskinin İzlenmesine Yönelik Bükülebilir Sistemlerin Geliştirilmesi" ve "Kalp Verilerinin İzlenmesine Yönelik Tekstil Bazlı Giyilebilir Sistemlerin Geliştirilmesi" isimleriyle iki ayrı proje yürütülüyor. Projelerle ilgili detaylı bilgiye platformun **web sitesi** üzerinden erişilebilir.

Raporumuz Hakkında
Paydaşlarımıza Mesajlarımız
Kurumsal Profilimiz
Strateji ve Yönetişim
Sürdürülebilirlik Yönetimi
Sürdürülebilirliğin Kolaylaştırıcıları
Ekonomi ve Büyüme
Çevre ve İklim
Çalışanlar ve Toplum
Performans Göstergeleri
Ekler
KORDSA SÜRDÜRLEBİLİRLİK RAPORU 2022

AR-GE VE İNOVASYON

SÜRDÜRÜLEBİLİR ÜRÜNLERİMİZ

Kordsa ürün geliştirme süreçleri müşterilerinin bulunduğu sektörlerde gerekli olan güvenlik testleri sebebiyle beş ila on yıl arasında değişiyor. Güçlü iş birliklerine dayalı Ar-Ge ve inovasyon yaklaşımımızla döngüsel ekonomiyi destekleyen, sürdürülebilir ürün ve teknolojiler geliştirmek üzere çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

LASTİK GÜÇLENDİRME ÜRÜNLERİMİZ

Capmax®

Kordsa tesislerinde geliştirdiğimiz güçlendirme ürünü Capmax®, kauçuk ile kaplama gereksinimi olmadan, lastik üretim makinesinde doğrudan uygulanabilen üst kuşak şeridide. Capmax® lastik üretiminde kalenderleme ve kesme gibi birkaç aşamayı eleyerek lastik üreticisinin üretim maliyetini düşürür, verimliliği artırır. Yuvarlanma direncini düşürme özelliği ile yakıt tüketiminin düşürülmesine katkı sağlayan Capmax®, son kullanıcıya da maliyet avantajı yaratır. Capmax® için potansiyel pazar, üst kuşak şeridinin kullanıldığı küresel hafif araç lastikleri pazarıdır.

Twixtra® hybrid solutions

İki veya daha fazla farklı malzeme tipinin bir arada bükülmesiyle oluşan kord yapıları hibrid kord olarak adlandırılıyor. 2013 yılında Kordsa, dünyanın en hafif sayılabilecek hibrid kord ürününü Twixtra® markası altında satışa sundu. Yüksek performans lastiklerinde otomobil üreticilerinin tercihi Aramid-Naylon 6.6 hibrid kord yapısıdır. Selefine göre çok daha hafif olup lastiğin daha az ham madde ile üretilmesine olanak verir. Daha hafif lastikler daha verimli yakıt tüketimi sağlar.

Bu ürünlerin sürdürülebilirlik kapsamında yarattığı etkiler:

Ekonomik Kazanımlar:

- Verimli ve hızlı üretim prosesi
- Kullanımda maliyet avantajı

Sosyal Kazanımlar:

- Daha fazla güvenlik
- Yüksek süratte rahat sürüş imkânı

Çevresel Kazanımlar:

- Daha az malzeme kullanım imkânı
- Yuvarlanma direncini düşürerek yakıt tasarrufu

Kurumsal Kazanımlar:

- Portföyde yüksek katma değerli ürün
- Güçlü bilgi ve deneyim birikimi
- İtibar

Raporumuz Hakkında
Paydaşlarımıza Mesajlarımız
Kurumsal Profilimiz
Strateji ve Yönetişim
Sürdürülebilirlik Yönetimi
Sürdürülebilirliğin Kolaylaştırıcıları
Ekonomi ve Büyüme
Çevre ve İklim
Çalışanlar ve Toplum
Performans Göstergeleri
Ekler

AR-GE VE İNOVASYON

COKOON

COKOON Yapıştırma Teknolojisi

Kordsa, Continental ile Ar-Ge gücünü birleştirerek yaklaşık 100 yıldır kauçuk esaslı bileşiklerle tekstil güçlendirme malzemelerini yapıştırmak için sektörde kullanılan formülün yerine, 10 yılık bir Ar-Ge süreci sonunda, rezorsinol ve formaldehit içermeyen daha çevreci yeni yapıştırma teknolojisi CoKoon'u geliştirdi. CoKoon lastik sektörünün en önemli stratejik iş birlikleri arasında yer alıyor.

Kordsa, ek maliyet gerektirmeden ve mevcut ekipman kullanılarak tekstil malzemesinin kauçuğa yapışmasını sağlayan CoKoon teknolojisini Continental ile birlikte kurdukları ücretsiz lisans havuzunda dâhil olmak isteyen herkese sunuyor ve teknolojinin geliştirilmesini teşvik ediyor. Böylelikle sadece üründe değil, iş modelinde de yenilik sunan CoKoon'un sektörün yeni standardı olması hedefleniyor.

Ekonomik Kazanımlar: Sürdürülebilir ürünlerin genellikle geleneksel ürünlerden daha pahalı olduğu kauçuk endüstrisinde, kauçuk-tekstil yapıştırma sistemleri için herhangi bir ek maliyet olmaksızın sürdürülebilir bir çözüm sağlandı.

Sosyal Kazanımlar: Bu projenin çıktısı olan resorsinolsüz ve formaldehitsiz formül endüstrinin yeni standardı olacak ve geliştirilen teknoloji açık inovasyon yaklaşımıyla sektördeki tüm firmalara ücretsiz olarak lisanslanacaktır.

Çevresel Kazanımlar: Yeni teknolojide REACH düzenlemelerine uygun daha çevre dostu kimyasallar kullanılacaktır.

Kurumsal Kazanımlar: Faaliyet gösterdiğimiz sektörü dönüştürecek bir inovasyona liderlik etmenin gurunu yaşıyoruz.

2021 yılında, Kordsa endüstriyel ölçekte CoKoon üretimlerini gerçekleştirmeye başladı. 2022 yılında ücretsiz lisanslama havuzuna 14 yeni kord bezi ve lastik üreticisi dâhil oldu.

Kordsa, %100 Geri Dönüştürülmüş PET kord bezi ile COCOON yapıştırma teknolojisini birleştirerek lastik güçlendirme sektörüne tamamen sürdürülebilir bir yaklaşım getirmeyi hedefliyor.

2022 YILINDA LASTİK GÜÇLENDİRME ÜRÜNLERİNDEKİ GELİŞMELER

BioNY56: 2050 sürdürülebilirlik hedeflerimiz doğrultusunda, biyo-bazlı, biyo-bozunabilir, yarı-bozunabilir poliamid materyalleri araştırıyoruz. Yaklaşık %50'si biyo-bazlı bileşenlerden oluşan NY56'yı sürdürülebilir malzeme olarak değerlendiriyoruz.

rNY66: Kordsa'da iplik üretimi sırasında açığa çıkan telefleri dönüştürerek, geri dönüştürülmüş NY66 çip elde ediyoruz. Bu geri dönüştürülmüş naylon malzemeyi ham madde olarak kullanarak geri dönüştürülmüş naylon içerikli iplik ve bez üretiyoruz. Kendi hurdamız dışındaki geri dönüştürülmüş NY66 kaynaklarının değerlendirilmesi de gündemimizde.

Yaşam döngüsü analizine (LCA) göre %100 saf ham madde kullanımı yerine %40 geri dönüştürülmüş malzeme kullanımı, ürün bazında %33 daha az karbon ayak izi sağlıyor. Ayrıca ISCC Plus sertifikasyon prosedürleri için de araştırma yapıyoruz.

rPET: Özellikle atık PET şişeler ve tekstil malzemelerinin geri dönüşümüyle elde edilen rPET ham maddesi ile iplik ve kord bezi çalışmalarına endüstriyel ölçekte devam ediyoruz. Gerek mekanik gerekse kimyasal geri dönüşüm ile üretilen diğer rPET kaynaklarının değerlendirme süreci devam ediyor.

BioPET: Bio-bazlı MEG kullanılarak elde edilen BioPET ham maddesi ile laboratuvar ölçekli çalışmalarda yol kat ettik ve farklı kaynakların ürünlerinin test süreci devam ediyor.

Raporumuz Hakkında
Paydaşlarımıza Mesajlarımız
Kurumsal Profilimiz
Strateji ve Yönetişim
Sürdürülebilirlik Yönetimi
Sürdürülebilirliğin Kolaylaştırıcıları
Ekonomi ve Büyüme
Çevre ve İklim
Çalışanlar ve Toplum
Performans Göstergeleri
Ekler

AR-GE VE İNOVASYON

Proje Adı	Teknik Tekstil Uygulamaları için Kimyasal Geri Dönüşüm Yöntemiyle Elde Edilmiş Polyester Ham Maddesi
Yeri	Kordsa Global Teknoloji AR-GE Merkezi
Amaç ve Aksiyonlar	Bu projede temel amacımız, kimyasal geri dönüştürülmüş polyester ham maddesinin teknik tekstil uygulamaları için potansiyel kullanımını değerlendirmektir. Bu nedenle, bu projede toplanan içgörüler, plastikler için döngüsel bir ekonomiye geçişi desteklemeyi amaçlar. PET için kimyasal geri dönüşüm sistemleri hakkında literatür taraması yaptık. • Geri dönüştürülmüş PET tedarikçileri (yerel ve küresel) araştırdık. • Geri dönüştürülmüş cips (numune) tedariki sağlayarak malzemenin temel analizleri ve değerlendirmeleri yaptık. • Geri dönüştürülmüş PET fiberler yapmak için Katı Hal Polimerizasyonu kinetiğini ve monofilament çalışması yürüttük.
Sonuçlar	**Çevresel ve Ekonomik:** Polyester, polietilen tereftalat (PET) dünyadaki en yaygın kullanımı olan üçüncü polimerdir. Bu proje sayesinde PET atıklarının geri dönüşümü ile geri kazanım gerçekleştirilerek döngüsel ekonomiye büyük katkı sağlanıyor. **Sosyal:** Bu projenin geri dönüşüm kültürü farkındalığını oluşturma, yaygınlaştırma temelinde iş gücü oluşturma, yeni iş kolları yaratma gibi sosyo-ekonomik faydaları olacak. **Kurumsal:** Dünya kaynaklarının korunması açısından, dünyanın dört bir yanındaki şirketler kendi sürdürülebilir çözüm yollarını başlattı.Bu proje paydaşlarımızın bu konudaki beklenti ve ihtiyaçlarını karşılayarak iş stratejilerimizi gerçekleştirmemize imkan sağlamaktadır.. Kordsa bünyesinde de PET'in geri dönüşümünü Ar-Ge çalışmaları ile ele alıp, bu projede özellikle kimyasal geri dönüşüm yöntemine odaklandık.
Gelecek için Planlar	Bu projenin başarı ile tamamlanmasının ardından kimyasal geri dönüşüm yöntemi kapsamında elde edilen bilgi birikimi ile hem kendi üretimlerimizde hem yeni iş kollarında bu teknolojinin kullanılmasını planlıyoruz.

Raporumuz Hakkında
Paydaşlarımıza Mesajlarımız
Kurumsal Profilimiz
Strateji ve Yönetişim
Sürdürülebilirlik Yönetimi
Sürdürülebilirliğin Kolaylaştırıcıları
Ekonomi ve Büyüme
Çevre ve İklim
Çalışanlar ve Toplum
Performans Göstergeleri
Ekler

AR-GE VE İNOVASYON

Proje Adı	Teknik Tekstil Uygulamaları için Mekanik Geri Dönüşüm Yöntemiyle Elde Edilmiş Polyester Ham Maddesi
Yeri	Kordsa Global Teknoloji AR-GE Merkezi
Amaç ve Aksiyonlar	Temel olarak, polimerlerin geri dönüşümü dört gruba ayrılabilir. Birincil, ikincil, üçüncül ve dördüncül geri dönüşüm yöntemleri. Mekanik geri dönüşüm, atıkların toplanması ve parçalanması, yıkama, kurutma, ekstrüzyon ve son olarak tabaka (flake) veya cips gibi birkaç adımdan oluşan plastik malzemelerin mekanik geri dönüşümünü temsil eder. PET cipslerin fiziksel özelliklerini değiştiren parametreler mevcuttur. Bu parametrelerin nihai ürüne etkisini araştırıyoruz. Bu projede aynı zamanda çeşitli tedarikçilerden alınan geri dönüştürülmüş PET (mekanik olarak geri dönüştürülmüş PET) numuneleri değerlendiriyoruz. Başlangıçta geri dönüştürülmüş PET örneklerinin fiziksel özellikleri standart işlenmemiş polyester örneklerimizle karşılaştırıldığında 18 saat boyunca katı hal polimerizasyonu ile artıracağız. Daha sonra katı hal polimerizasyonu yapılmış cipsler ile ayrı ayrı spinning çalışmaları yapacak ve spinning işleminden elde edilen monofillerin mekanik özelliklerini inceleyeceğiz.
Sonuçlar	**Çevresel ve Ekonomik:** Çevresel olarak döngüsel ekonomi pratiklerinin hayata geçirilmesine imkân veren bu proje hem kaynak verimliği hem de sera gazı emisyonlarının azaltılmasına katkı sağlamaktadır. **Sosyal:** Bu projenin geri dönüşüm kültürü farkındalığı oluşturma, yaygınlaştırma temelinde iş gücü oluşturma, yeni iş kolları yaratma gibi sosyo-ekonomik faydaları olacak.
Gelecek için Planlar	Bu projenin başarı ile tamamlanmasının ardından mekanik geri dönüşüm yöntemi kapsamında elde edilen bilgi birikimi ile hem kendi üretimlerimizde hem yeni iş kollarında bu teknolojinin kullanılmasını planlıyoruz.

Raporumuz Hakkında
Paydaşlarımıza Mesajlarımız
Kurumsal Profilimiz
Strateji ve Yönetişim
Sürdürülebilirlik Yönetimi
Sürdürülebilirliğin Kolaylaştırıcıları
Ekonomi ve Büyüme
Çevre ve İklim
Çalışanlar ve Toplum
Performans Göstergeleri
Ekler

AR-GE VE İNOVASYON

Proje Adı	Yeni Nesil Polyester İplik ve Kord Bezi
Yeri	Kordsa Global Teknoloji AR-GE Merkezi
Amaç ve Aksiyonlar	Polyester, binek araçlar başta olmak üzere, lastik güçlendirme endüstrisinde sıklıkla kullanılan malzemelerin önde gelenlerinden biridir. İnovatif yapı, pazarı iyi tanıma ve müşteri ihtiyaçlarını göz önünde bulundurma kültürümüzle polyester ürün portföyümüzü yeni ürünlerle genişletiyoruz. Kordsa'nın global ayak izi sayesinde, tüm sahalarımızda müşterimizi dinleyerek fark yaratan yeni ürünler ortaya çıkardık. Bu yeni ürünlerin birbirinden farklılaşan önemli özellikleri olsa da ortak hizmet ettikleri amaç sürdürülebilirlik. Amaçlarımızı da özetleyen bu önemli özellikler şu şekilde sıralanabilir: • Daha yüksek mukavemetli ve yüksek tokluklu PET ile lastiklerin hafifletilmesini sağlamak, • Boyutsal kararlılığı daha iyi ürünlerle lastiklerin daha uzun süre çalışmasını sağlamak ve yakıt tüketimini düşürmek, lastiğin patlama direncini artırarak benzer şekilde lastik çalışma süresini uzatmak. Bu amaçlarla geliştirdiğimiz yeni ürünlerin bir kısmı globaldeki sahalarımızda ticarileşirken, bir diğer kısmı ise ileri testler ve geliştirme çalışmalarının devam etmesiyle Ar-Ge projesi olarak takip ediliyor.
Sonuçlar	**Ekonomik:** Kullanımda maliyet avantajı sağlıyor. Katma değeri yüksek ürün satışı ve üretimde yerlilik fırsatı yaratıyor. **Çevresel:** Yakıt tasarrufu ve buna bağlı olarak emisyonda düşüş sağlıyor ve daha uzun süre çalışan lastik ile daha az lastik atığına neden oluyor. **Sosyal:** Daha güvenli sürüş ve daha uzun lastik ömrü ve düşük yakıt maliyeti imkânı sunuyor. **Kurumsal:** Pazar liderliği konumunun güçlendirilmesi, inovatif yaklaşım, patentli/ticari sırlı katma değeri yüksek ürün kazanma, itibar ve kurumsal bilgi birikiminin artarak devam etmesi yönünde fayda sağlıyor.
Gelecek için Planlar	Farklı müşteri ve global üretim sahalarında ürünlerin yaygınlaşmasını hedefliyoruz. Geliştirme çalışmalarına ve portföyün yeni ürünlerle genişletilmesi faaliyetlerine devam edeceğiz.

Proje Adı	Yüksek Modülüslü Naylon
Amaç ve Aksiyonlar	Modülüs, basit bir ifadeyle lastik evreninde, bir yük altında uzamaya karşı direncin bir ölçüsüdür. Kord bezi modülüs değerindeki artışın lastiğin tüm özelliklerine doğrudan ve dolaylı olumlu katkıları vardır. Bu nedenle yüksek modülüslü iplik ve kord bezi geliştirme çalışmaları zamanla çok değer kazanmış ve lastik üreticilerinden talepler olmuştur. Bu projeyi ortak çalıştaylar sonucunda belirledik. Açık inovasyon yaklaşımıyla ortak geliştirme anlaşması imzalayarak başladığımız projede Kordsa olarak yüksek modülüslü iplik ve kord bezi ürettik. Müşteri tarafında ise yüksek modülüslü kord ile yeni lastik tasarımı yapıldı. Ürün, naylon 66 iplik ve kord bezi alanında dünya çapında bir ilktir ve bu teknolojiler için patentler alındı. Ayrıca geliştirilen iplik ve kumaş, müşteri tarafından lastik onayı alındıktan sonra çok hızlı bir şekilde ticari hale getirildi. Müşterilerimizin daha yüksek hızlı lastiklere yönelik bileşen ihtiyaçlarını azaltmak için kumaş modülüslerini artırmalarını destekliyoruz. Kauçuk bileşiği ihtiyacında %40'a kadar azalma mümkündür.

Raporumuz Hakkında
Paydaşlarımıza Mesajlarımız
Kurumsal Profilimiz
Strateji ve Yönetişim
Sürdürülebilirlik Yönetimi
Sürdürülebilirliğin Kolaylaştırıcıları
Ekonomi ve Büyüme
Çevre ve İklim
Çalışanlar ve Toplum
Performans Göstergeleri
Ekler

AR-GE VE İNOVASYON

Proje Adı	Lastik Uygulamaları için Çift Kordlu Bez Üretiminin Geliştirilmesi
Yeri	Kordsa Global Teknoloji AR-GE Merkezi
Amaç ve Aksiyonlar	Lastikte gerekli olan kauçuk kullanımın azaltılması için çevreci ve sürdürülebilir kord bezi geliştirmeyi amaçladık.
Sonuçlar	**Çevresel:** Lastik ağırlığı ve yuvarlanma direncini azaltmak için standart kord bezlerine kıyasla lastik performansından kayıp olmaksızın kord-kauçuk kompozit hacmindeki düşük çaplı kord içeriğinin artırılması sağlanabilir. Böylece lastikte hafifleme, düşük yuvarlanma direnci, yakıt tasarrufu ve daha düşük karbon emisyonu oluşumu sağlanır. **Ekonomik:** Pazarda önemli bir paya sahip bir lastik üreticisi firma lastik testlerinde çift çözgülü bezin standart beze kıyasla avantajlı performansı olduğunu belirtti ve ürün için ticarileşme onayı verdi. Katma değeri yüksek olan tescilli, patentli bu ürünümüzün yurtdışı pazarına ihracatını gerçekleştireceğiz. Ayrıca patentin Türkiye'de tescilli olmasından dolayı vergi muafiyeti konusunda da önemli bir avantaj sağlayacak. **Kurumsal:** Ar-Ge merkezimizde geliştirdiğimiz ve patent koruması olan 'çift kordlu bez' ürünü uluslararası arenada söz sahibi ve kendini geliştiren, piyasaya öncülük eden bir kurum olduğumuzu kanıtlıyor.
Gelecek için Planlar	Önümüzdeki dönemde daha fazla müşteriye ulaşmayı planlıyoruz.

Raporumuz Hakkında
Paydaşlarımıza Mesajlarımız
Kurumsal Profilimiz
Strateji ve Yönetişim
Sürdürülebilirlik Yönetimi
Sürdürülebilirliğin Kolaylaştırıcıları
Ekonomi ve Büyüme
Çevre ve İklim
Çalışanlar ve Toplum
Performans Göstergeleri
Ekler

İNŞAAT GÜÇLENDİRME ÜRÜNLERİMİZ

Kratos Macro ve Micro

Yenilikçi bir beton güçlendirici sentetik fiber donatı olan Kratos, altyapı ve üstyapı inşaat projelerinin beton güçlendirme uygulamalarında kullanılıyor ve 2014 yılından bu yana yüksek performansıyla prestjli projelerde tercih edilerek inşaat pazarında fark yaratıyor.

Ekonomik Kazanımlar: Polimer yapısı sayesinde korozyona uğramayarak betonun dayanıklılığına ve daha uzun ömürlü olmasına katkıda bulunuyor ve müşterilerimize işçilik maliyeti avantajı sağlıyor. Kolay depolanabilirlik ve lojistik maliyeti avantajı sunuyor. Uygulama çeşitlerine bağlı olarak %40 kadar zaman avantajı ve toplam kullanım maliyetlerinde ekonomi sağlıyor.

Çevresel Kazanımlar: Üretimi sırasında çelik donatılara göre çok daha düşük enerji tüketimi ve daha düşük karbon ayak izi sağlıyor. Donma ve çözülmeye karşı betonun direncini artırma özelliğine sahip.

Sosyal Kazanımlar: Kolay ve hızlı uygulanabilirlik ile yüksek iş verimliliği sağlıyor. Özel fiber yapısıyla betonda tam homojen karışabilirlik ile her noktada etkin çatlak kontrolü ve artırılmış yük taşıma kapasitesi özelliklerine sahip. Çelik donatı/hasır veya çelik tel yerine kullanılması betonda birincil donatı görevinde yapısal dayanım sağlayarak çelik hasır işçiliğini ortadan kaldırır ve iş güvenliği sağlar.

Kurumsal Kazanımlar: Elektrik iletkenliği olmayan yapısı sayesinde özellikli projelerde, elektromanyetik sistemlerin yer aldığı ve sürekli verimliliğin sağlanması istenen bölümlerde kullanılıyor; uzun dönemli güvenlik ve yüksek dayanım sağladığı için tercih ediliyor.

Kratos markalı sentetik fiber donatılarımız 2020'de İstanbul Sanayi Odası tarafından "Yerli Malı Belgesi" ile tescil edildi. Bu belgenin özellikle kamu projelerinde büyük avantaj yaratacağını öngörüyoruz.

Kratos Macro 2021 yılında, ISO 14025 ve EN 15804:2012+A2:2019 standartları uyumlu Çevresel Ürün Belgesi aldı!

KRATOS ÜRÜN KARBON AYAK İZİ KIYASLAMASI

Kratos Sentetik Fiber Donatı ürünü betonun dayanım gücünü artırmaktadır. Muadili olan çelik donatı ürünlerine kıyasla Kratos Sentetik Fiber Donatı kullanımı ile betonun donatı kaynaklı karbon ayak izi yaklaşık %40-70 oranında düşmektedir.

Kratos ile ilgili detaylı bilgi **burada** yer alıyor.

Raporumuz Hakkında
Paydaşlarımıza Mesajlarımız
Kurumsal Profilimiz
Strateji ve Yönetişim
Sürdürülebilirlik Yönetimi
Sürdürülebilirliğin Kolaylaştırıcıları
Ekonomi ve Büyüme
Çevre ve İklim
Çalışanlar ve Toplum
Performans Göstergeleri
Ekler

AR-GE VE İNOVASYON

Proje Adı	Kratos Yapısal Güçlendirme (C-Fabric, Prime Resin, C-Plate, Adhesive)
Amaç ve Aksiyonlar	Kratos Fiber'den sonra ürün ailesine yeni katılan Kratos Yapısal Güçlendirme (Structural Reinforcement) karbon elyaf takviyeli polimer (CFRP) bazlı yapısal güçlendirme sistemidir. Yüksek dayanımlı karbon kumaş, pultrize edilmiş ve reçinesi önceden emdirilmiş karbon plaka ve reçineden oluşan Kratos Yapısal Güçlendirme sistemi hem mevcut yapıların hizmet ömrünü artırmak hem de daha dayanıklı yeni yapıların tasarım ve inşası için kullanılabilir. Bir yapının kullanımı hizmet ömrü boyunca yük kapasitesi, işlevi, ihtiyaç duyulan yeterlilikleri güncel koşullar nedeniyle değişiklik gösterebilir. Yapının bu yeni ihtiyaçlara cevap verecek hale getirilmesi gerekir. Mevcut yapılarda eğilme, kesme mukavemeti veya depremle ilgili yapısal eksikliklerin ortadan kaldırılması ve yapı performansının iyileştirilmesi için karbon elyaf takviyeli polimer (CFRP) kullanan güçlendirme teknolojileri geliştirdik. Betonarme yapı sistemlerinin mevcut yapı elemanlarını güçlendiren CFRP, mukavemet ve deformasyonla ilgili yapı özelliklerini iyileştirmek ve yapının yük taşıma kapasitesini artırmak için kullanılır. Yüksek dayanımlı karbon ipliklerle oluşturulmuş kompozit ürünlerin yoğunluğu az olduğu için uygulanan yüzeye getirdiği ilave yük değeri ihmal edilebilecek kadar düşüktür. Güçlendirme uygulamaları içinde karbon kumaş uygulamalarının bir diğer avantajı da teknik yeterlilik olması koşuluyla, çelik veya betonarme mantolama uygulamalarının yerini alabilmesidir. Bu sayede alan kaybı minimuma indirilebilir. Yüzey şekline bağlı kalmaksızın kolay şekil verebilme özelliği sayesinde birçok yapısal elemanda kullanılarak yapılarda hacim kayıplarını minimuma indirir. Ürünlerin hafif oluşu aynı zamanda işçilik açısından da kolaylık ve hızlı uygulanabilirlik sağlar. Yapısal güçlendirme ürünleri sürdürülebilirlik açısından da büyük önem taşır.
Sonuçlar	**Ekonomik:** Mühendislik açısından uygun olan binaların güçlendirilmesi, yıkılıp yeniden yapılmasına nazaran hem maliyet hem de zaman avantajı sağlıyor. **Çevresel:** Kratos Yapısal Güçlendirme ürünleri kullanılarak yapıların güçlendirilmesi yıkılıp yeniden yapılmasına göre daha çevreci ve sürdürülebilir çözümler sunuyor. **Sosyal:** Yıkılıp yeniden yapılma imkânı olmayan binaların güçlendirilmesi olası bir depremde can kayıplarının ve yaralanmaların önüne geçeceği için büyük önem taşıyor.
Gelecek için Planlar	İnşaat güçlendirme teknolojilerinde amacımız, yapısal güçlendirme çözümlerindeki yetkinliklerimizi kullanarak Kratos Yapısal Güçlendirme Sistemlerimizle, hem mevcut yapıların hizmet ömrünü artırmak hem de daha dayanıklı yeni yapıların tasarım ve inşası için kullanılan yenilikçi güçlendirme sistemi için çalışmaktır. Kratos ile ilgili detaylı bilgiler ürün **web sitesinde** yer alıyor.

Raporumuz Hakkında
Paydaşlarımıza Mesajlarımız
Kurumsal Profilimiz
Strateji ve Yönetişim
Sürdürülebilirlik Yönetimi
Sürdürülebilirliğin Kolaylaştırıcıları
Ekonomi ve Büyüme
Çevre ve İklim
Çalışanlar ve Toplum
Performans Göstergeleri
Ekler

AR-GE VE İNOVASYON

KOMPOZİT ÜRÜNLERİMİZ

Kordsa'da Geliştirdiğimiz Kompozit Ürünlerin Sürdürülebilirlik Özellikleri

- Reçine sistemleri ve doğal elyaflar kullanılarak üretilen malzemeler daha çevre dostudur ve mevcutta kullanılan elyaflarla rekabetçi mekanik değerler sağlayabilir.
- Biyolojik malzemeler temelli reçine sistemleri muadillerine göre çok daha iyi mekanik ve yanmazlık değerleri sunuyor. Tamamen doğal malzemelerden üretiliyor olması ve düşük karbon ayak izine sahip olması geleceğin malzemeleri olarak adlandırılmalarına sebep oluyor.
- Kordsa'da ürettiğimiz karbon fiber kumaşlar elektrikli araçların kompozit batarya kutularının üretiminde kullanılıyor. Sürdürülebilir ulaşım çözümlerine geçişe katkıda bulunuyoruz.
- Alev geciktirici formülasyon-E glass prepreg ürünümüzü, havacılık sektöründe kullanılmakta olan fenolik reçine-E glass prepreg ürünlerin yerine kullanılmak üzere sunduk. İlgili prepreg, solvent içeriğinin olmaması ve yanma geciktirme özelliğinin katkı malzemeleri ile sağlanması vesilesi ile çevre dostudur.
- Alev geciktirici reçine ürünlerimiz yangına dayanıklı olmaları sebebiyle yangın esnasında zararlı gaz çıkışını geciktiriyor.
- Seramik matris kompozit ürünlerimiz yakıt hücrelerinde kullanılıyor.
- Yeni reçine mikser sistemi ile reçinelerin tekrar ısıtılmasını engelleyerek, enerji kullanımını azalttık.

Su Bazlı Fenolik Petekler

Havacılık ve uzay endüstrilerinden inşaat ve tüketici seviyesindeki spor ve eğlence ürünlerine kadar geniş bir uygulama yelpazesi için petek nüveler üreten Kordsa'nın aramid petek nüveleri, su bazlı ısı yalıtım fenolik reçinesi ile kaplanmış Dupont Nomex® kağıdından üretiliyor ve olağanüstü alev direnci özellikleri sayesinde havacılık ve uzay standartlarına uygun hale gelerek havacılık uygulamalarında kendine yer buluyor.

Su bazlı fenolik petek üretim süreci ile endüstrinin geri kalanı arasındaki ana farklılık, gözle görülür miktarda daha az uçucu organik bileşik salımı (VOC) ve daha emniyetli bir üretim süreci sağlayan, özel geliştirilmiş su bazlı, çözücü içermeyen prosesidir.

Ekonomik Kazanımlar: Havacılık onaylı, çözücü içermeyen, su bazlı fenol esaslı petek ürünü rekabetçi avantajlar yaratır.

Sosyal Kazanımlar: Su bazlı petek üretiminde çözücü kullanımından kaynaklanan iş sağlığı zararları ortadan kaldırılır. Üretim esnasındaki patlama riski de ortadan kalkar ve uçucu organik bileşik salımı azaltılır.

Çevresel Kazanımlar: Su bazlı teknoloji zararlı çözücülerin çevreye salım riskini azaltır.

Kurumsal Kazanımlar: AB'de iş güvenliği, sağlık ve çevre konularında halen yürürlükte olan ve yürürlüğe girecek olan gerekli sınırlamalara bağlı olarak, üretimde çözücülerin kullanımından kaçınılması ve su bazlı fenol esaslı reçinelerin kullanımına geçilmesinin yeni üretim tesislerinin açılmasını ve sürdürülmesini kolaylaştırması bekleniyor.

Raporumuz Hakkında
Paydaşlarımıza Mesajlarımız
Kurumsal Profilimiz
Strateji ve Yönetişim
Sürdürülebilirlik Yönetimi
Sürdürülebilirliğin Kolaylaştırıcıları
Ekonomi ve Büyüme
Çevre ve İklim
Çalışanlar ve Toplum
Performans Göstergeleri
Ekler

AR-GE VE İNOVASYON

Proje Adı	Bal Peteği Uygulamaları için Biyobazlı Sistem Geliştirilmesi
Yeri ve Tarihi	KTMM Kompozit Ar-Ge (2022 Eylül-2023 Temmuz)
Amaç ve Aksiyonlar	Havacılık uygulamalarında fenolik bal beteği yapıları kullanımı oldukça yaygındır. Bu proje ile şeker kamışı atıklarından elde edilen furan reçinesi kullanarak sürdürülebilir ve güvenli bir bal peteği geliştirmeyi hedefledik.
Sonuçlar	**Ekonomik:** Sürdürülebilir ürün portföyümüzü geliştirdik. **Çevresel:** Formaldehit yan ürünü ve solvent içermez. Biyobazlı olması ürünün çevresel ayak izini azaltıcı bir unsurdur. Biyobazlı reçineler yaklaşık %77,4 daha düşük ürün karbon ayak izine sahiptir. **Sosyal:** Belli kimyasalların elimine edilmesi nedeniyle insan sağlığını da olumsuz etkilemez. **Kurumsal:** Havacılık uygulamaları için sürdürülebilir bir ürün geliştirdik.
Gelecek için Planlar	Projeyi takvimine uygun bir şekilde tamamlayacağız.

Proje Adı	Havacılık Uygulamaları için Otoklav Dışı Kürlenebilen Prepreglerin Geliştirilmesi
Yeri ve Tarihi	KTMM Kompozit Ar-Ge Üretimi (2020 Ocak-2023 Temmuz)
Amaç ve Aksiyonlar	Bu projede havacılık uygulamalarında kullanılabilecek yüksek camsı geçiş sıcaklığı ve mukavemete sahip, otoklav dışı kürlenebilen prepregler geliştirmeyi hedefledik. Otoklav dışı kürleme (OOA), kompozit otoklav üretim sürecine kıyasla daha az enerji ihtiyacı ve daha düşük maliyetle bileşen üretimine olanak sağlayarak, daha kısa işlem süreleri gerektirerek ve daha düşük sermaye ve ekipman yatırımları talep ederek hem çevresel hem de ekonomik avantajlar sunar. Tüm bu avantajlar sebebi ile havacılık sektöründe OOA üretim metodu benimsenir ve bu metoda göre kürlenebilen kompozit malzemeler tercih edilir. Bu nedenle Kordsa olarak bu alanda bir ürün portföyü geliştirebilmek adına bu projeyi başlattık. 2020 Ocak ayından bu yana devam eden projede hem 135°C hem de 180°C'de kürlenebilen termoset epoksi reçine formülasyonu geliştirdik. Hâlihazırda TDS verileri için test paketleri gerçekleştiriyor ve potansiyel müşteriler ile görüşmelere devam ediyoruz.
Sonuçlar	**Ekonomik:** Yüksek maliyetli otoklav uygulamalarını elimine ettik ve fırında kürlenebilen bir reçine sistemi geliştirdik. **Çevresel:** Daha az enerji tüketimi ve sera gazı salımı sağladık. **Kurumsal:** Havacılık müşterileri için önemli bir ürün geliştirdik.
Gelecek için Planlar	Teknik isterleri tamamlayarak potansiyel müşteriler ile paylaşacak ve kalifikasyon süreçlerine devam edeceğiz.

Raporumuz Hakkında
Paydaşlarımıza Mesajlarımız
Kurumsal Profilimiz
Strateji ve Yönetişim
Sürdürülebilirlik Yönetimi
Sürdürülebilirliğin Kolaylaştırıcıları
Ekonomi ve Büyüme
Çevre ve İklim
Çalışanlar ve Toplum
Performans Göstergeleri
Ekler
KORDSA SÜRDÜRLEBİLİRLİK RAPORU 2022

AR-GE VE İNOVASYON

İNCE FİLM VE ESNEK ELEKTRONİK

Proje Adı	Lastik Tanımlama ve İzleme için Gömülü RFID Etiketlerinin Uygulanması (RFID: Radyo Frekansı ile Tanımlama Teknolojisi)
Amaç ve Aksiyonlar	Lastik takibi, üretim sırasında lastiğin gerçek zamanlı görünürlüğüne ve kontrolüne katkıda bulunan eksiksiz bir otomatik tanımlama ve izleme çözümü sağlamak için önde gelen lastik üreticileri tarafından takip edilen en son pazar trendidir. SES-RFID ile ortak geliştirdiğimiz projemizde lastik takibini sağlayan RFID etiketlerini pişirmeden önce lastik katmanlarına yerleştiriyoruz. Bu sayede manipüle edilemeyen lastik takip dijital etiketleri ile lastiğin ömür boyu takip edilebilmesini sağlıyoruz.
Sonuçlar	**Çevresel:** Lastiğin yaşam döngüsünü uçtan uca takip edebiliyor, lastiklerin geri toplanması süreçlerindeki izlenebilirliği ve şeffaflığı sağlıyoruz. **Sosyal:** Projemiz ile lastik kökenli olmayan alternatif tedarikçi olacağız. **Kurumsal:** Proje ürün portföyümüzü genişletmemizi ve dijitalleşme ve sürdürülebilirlik trendlerini lastiğe dâhil etmemizi sağlıyor.
Gelecek için Planlar	RFID teknolojisi lastiğin dijitalleşmesinde ilk basamak görevindedir. Lastik hava basıncı ve mevsimsel değişikliklerin sebep olduğu yol tutuşu probleminin çözülmesi için uygun altyapıyı sağlıyoruz. Sensör ile entegrasyonunu da sağlayıp lastiğe ait gerçek zamanlı verileri toplayabileceğiz.

Raporumuz Hakkında
Paydaşlarımıza Mesajlarımız
Kurumsal Profilimiz
Strateji ve Yönetişim
Sürdürülebilirlik Yönetimi
Sürdürülebilirliğin Kolaylaştırıcıları
Ekonomi ve Büyüme
Çevre ve İklim
Çalışanlar ve Toplum
Performans Göstergeleri
Ekler

TEKNOLOJİ VE DİJİTALLEŞME

> **2021 yılında oluşturduğumuz Dijital Yol Haritamıza, 2022 yılı iş gerekliliklerine bağlı önceliklerimizi ekleyerek Bağlantılı Operasyon, Otonom Teknolojiler, Siber Güvenlik ve Altyapı, Dijital İş Gücü olarak dört ana başlıkta devam ediyoruz.**

Teknoloji ve Dijitalleşme

Dijital Dönüşüm ve Endüstri 4.0" kavramlarını şirket kültürü haline getiren Kordsa'da, globalde faaliyet gösterdiğimiz tüm ülkeler için geliştirmekte olduğumuz yeni ürün, süreç ve metotların dijitalleşmesi için çalışmalarımıza devam ediyoruz.

Global ölçekte üretimden veri toplayarak tüm ülkeleri standart bir üretim sisteminde raporlayabilen yapıya dönüştüren Kordsa'da bugün artık, bir üst seviyede, daha akıllı kararlar verecek yeni nesil teknolojileri analitik zekâ ile birlikte değerlendiren ve entegre eden sistemleri konumlandırdık.

Dijital dönüşüme bir proje değil yolculuk olarak yaklaştığımız Kordsa'da, dönüşüm sürecine bir ölçme ve değerlendirme metodolojisi kullanarak 2018 yılında başladık ve Kordsa'nın geleceğini yaratmak için doğru teknolojilere yatırım yapıyoruz. Yapılan analizler neticesinde birçok iş süreci, farklı ülkelerden konusunda uzman sektör danışmanları tarafından detaylıca incelenerek ve gelişim alanları belirlenerek 2018 yılında X+3 yol haritamızı hazırladık. Hazırlanan yol haritasındaki tüm kapsayıcı projeleri hayata geçirdik ve tüm paydaşlar için dijital çıktılar ile verimlilik, kalite ve müşteri memnuniyeti yarattık. 2022 yılı içerisinde dijital yol haritamızın önemli bir parçası olan ERP dönüşümünü, dijital olarak entegre Kordsa vizyonu ile faaliyet gösterdiğimiz tüm ülkelerde başlattık.

Düzenli aralıklarla dijital olgunluk ve siber güvenlik olgunluk seviyeleri ölçümlerini uluslararası bağımsız kuruluşlara yaptırıyor, yeni teknoloji ve gelişim fırsatlarını sürekli olarak takip ediyoruz.

2021 yılında globalde faaliyet gösterdiği tüm tesisler için dijital olgunluk seviye ölçümlerini tekrarlayan şirketimizde yeni stratejilerimizi iki yıllık hedefler ve ana odak alanları seçerek belirledik.

Kordsa'daki dijital dönüşüm yolculuğumuzu dört ana başlıkta planladık;

1-Bağlantılı Operasyon

2-Otonom Teknolojiler

3-Dijital İş Gücü

4-Siber Güvenlik ve Alt Yapı (Bilgi-Veri Güvenliği ve Gizlilik*)

*Önceliklendirme analizine bu yıl eklenen Bilgi-Veri Güvenliği ve Gizlilik başlığı Siber Güvenlik ve Altyapı başlığında yapılan çalışmaları içerdiği için bu öncelikli konumuza bu bölümde yer verdik.

Raporumuz Hakkında
Paydaşlarımıza Mesajlarımız
Kurumsal Profilimiz
Strateji ve Yönetişim
Sürdürülebilirlik Yönetimi
Sürdürülebilirliğin Kolaylaştırıcıları
Ekonomi ve Büyüme
Çevre ve İklim
Çalışanlar ve Toplum
Performans Göstergeleri
Ekler

TEKNOLOJİ VE DİJİTALLEŞME

KORDSA DIGITAL ROADMAP

1. Bağlantılı Operasyon

Kordsa'da,
- Üretimde verilerin merkezileştirildiği bir büyük veri platformu yapısına geçiş ile uçtan uca izlenebilirliğin en hızlı şekilde sağlanması,
- Gelişmiş sensör sistemleri ve görüntü işleme teknolojileri ile kalite hatalarının önüne zamanında geçilmesi,
- Tedarik zinciri ve planlama alanında yapılan optimizasyonlar ve akıllı sistemler ile daha etkin ve esnek bir planlama yönetilmesi için tüm yapının birbiri ile haberleştiği, günlük iş hayatını kolaylaştıracak dijital yapıya sahibiz.

Oluşturduğumuz güçlü altyapı sayesinde, pandemi döneminde de tüm çalışanlarımıza uzaktan çalışma ve güvenli bağlantı hizmetlerini iş kesintisi yaratmayacak şekilde standart olarak sağladık.

2. Otonom Teknolojiler

Kordsa'da,
- Dijital uygulamalar alanında önceliklerimizden birisi olan robotik süreç otomasyonunu,
- Görüntü işleme, mobil teknolojiler, makine öğrenmesi gibi birçok yenilikçi teknolojiyi tesislerimizde faaliyete geçirdik.
- 2020'de toplam 50 iş sürecini insan müdahalesi olmaksızın tamamen dijital olarak yürüyecek şekilde dönüştürdük. 2022 yılında robotik sensör sistemlerimizi geliştirmeye devam ettik ve yaklaşık 160'tan fazla süreci robotik süreç otomasyonu ile dönüştürdük
- Pandemi sürecinde daha fazla yoğunlaştığımız görüntü işleme teknolojileri ile çalışanlarımızın sağlığı ve iş güvenliği alanında dijitalleşme uygulamalarını devreye aldık.
- Uzaktan çalışma döneminde artırılmış gerçeklik projeleri ile ilgili global anlamdaki yatırımlarımıza devam ettik.

Start-up şirketlerle iş ortaklıkları, TÜSİAD Sanayide Dijital Dönüşüm Programı SD2 çerçevesinde yürütülen projeler, üniversite ve sanayi iş birlikleri, Sabancı Holding şirketleri ile ortak projeler ve Sabancı Dx ile Nesnelerin İnterneti (IoT) alanında projeleri önceliğimize aldığımız Kordsa'da, dijital otomasyon ile kalite, iş güvenliği ve verimlilik hedeflerimize ulaşmaya devam edeceğiz.

3. Dijital İş Gücü

Kordsa'da,
- Çalışanlarımızın dijital dönüşüm sürecinde eğitimlerine önem vererek Sabancı Üniversitesi, Sabancı Dx ve birçok uluslararası danışmanlık şirketi ile iş birliği yapıyoruz.
- 2021 yılında sektörel sosyal sorumluluk olarak gördüğümüz kampüs yazılım ofisi girişimimizi Kocaeli Üniversitesi ile başlattık, 2022 yılına geldiğimizde ise Sabancı Üniversitesi içinde yaygınlaştırarak dijital iş gücümüzü artırdık.
- İletişim kanallarını en etkin şekilde kullanarak paydaşlarımızın dijital kolaylıklar ile işlerini en verimli ve güvenli şekilde yürütmelerini sağlıyoruz.
- Farklı iş birimlerinden ve her seviyeden kaynaktan oluşan proje ekiplerinin kendi uzmanlıklarına analitik yaklaşımlar eklemesi Ile ileri teknolojiler geliştiriyoruz.

2022 yılında tüm şirket çalışanlarının dijital okuryazarlık seviyesinin artırılmasına yönelik oyunlaştırılmış eğitim aktiviteleri düzenledik. Çağımızın gereksinimlerine bağlı olarak tüm çalışanların dijital yetkinliklerini artırmayı hedefliyor, bu alanda etkin uzman ekiplerimizle, önceliklerimizi doğru alanlarda yatırımlarla destekleyerek "Geleceğin Dijital Şirketi" olma yolunda adımlar atmaya devam ediyoruz.

Raporumuz Hakkında
Paydaşlarımıza Mesajlarımız
Kurumsal Profilimiz
Strateji ve Yönetişim
Sürdürülebilirlik Yönetimi
Sürdürülebilirliğin Kolaylaştırıcıları
Ekonomi ve Büyüme
Çevre ve İklim
Çalışanlar ve Toplum
Performans Göstergeleri
Ekler

TEKNOLOJİ VE DİJİTALLEŞME

SİBER GÜVENLİK VE ALTYAPI (BİLGİ-VERİ GÜVENLİĞİ VE GİZLİLİK*)

Kordsa'da,

- Siber güvenlik konusundaki çalışmaları da dijital dönüşümün bir parçası olarak görüyoruz.
- Düzenli olarak zafiyet tarama testleri, oltalama testleri ve felaket kurtarma çözümleri gibi çalışmaları yürütüyoruz.
- Güçlendiricilerin siber güvenlik farkındalığını artırmaya yönelik çalışmalarımızı, dijital okuryazarlık aktivitelerimiz ile birleştirip düzenli olarak sürdürüyoruz.
- Güvenlik Operasyon Merkezi uygulamaları ile dünya üzerindeki tehditleri 7/24 izleyerek zararlı olabilecek her türlü olayı raporluyor ve aksiyon alıyoruz.
- ISO 27001:2013 Bilgi Güvenliği sertifikasına sahip olan Kordsa Türkiye'de, 2022 denetimini başarı ile tamamladık ve sertifikamızı yenileyerek bu alanda standartlarımızı global ölçekte yaygınlaştırma kararı aldık.
- Siber güvenlik yol haritası ile iş sürekliliğini de öncelikleri arasına alan Kordsa'da, düzenli olarak risk hesaplamaları yapıyor ve ilgili yönetim komitelerimiz ile bu kapsamdaki yatırım kararlarını stratejik önceliklerimiz arasına alıyoruz.
- DLP uygulamalarımız aracılığıyla bilgilerin izlenebilirliğini ve güvenliğini garanti ediyoruz. Ek olarak, karanlık web ve internet ortamındaki şirket alanıyla ve bilgi varlığıyla ilgili tüm verileri izlemek için donatılmış siber istihbarat programları kullanıyoruz.
- Çalışanlarımızın şirket kaynaklarına erişimini ZTN (Zero Trust Network) yaklaşımı ile destekliyoruz.
- Yapay zekâ destekli güvenlik çözümleri (SOAR gibi) ile tehditlere karşı proaktif müdahale yöntemlerini benimsiyoruz.
- Güvenlik Puanımızı artırmaya yönelik çalışmalarımızı sürekli olarak takip ediyoruz.

Veri Güvenliği Politikamız **burada** yer alıyor.

*Önceliklendirme analizine bu yıl eklenen Bilgi-Veri Güvenliği ve Gizlilik başlığı Siber Güvenlik ve Altyapı başlığında yapılan çalışmaları içerdiği için bu öncelikli konumuza bu bölümde yer verdik.

Raporumuz Hakkında
Paydaşlarımıza Mesajlarımız
Kurumsal Profilimiz
Strateji ve Yönetişim
Sürdürülebilirlik Yönetimi
Sürdürülebilirliğin Kolaylaştırıcıları
Ekonomi ve Büyüme
Çevre ve İklim
Çalışanlar ve Toplum
Performans Göstergeleri
Ekler

EKONOMİ VE BÜYÜME

Kordsa olarak, 2022 yılı boyunca paydaşlarımız için değer üretmeye devam ettik. Üç ana iş kolumuzda ürettiğimiz çözüm ve teknolojilerle yerel ve küresel ekonomiyi desteklemeyi sürdürüyoruz.

Raporumuz Hakkında

Paydaşlarımıza Mesajlarımız

Kurumsal Profilimiz

Strateji ve Yönetişim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Sürdürülebilirliğin Kolaylaştırıcıları

Ekonomi ve Büyüme

Çevre ve İklim

Çalışanlar ve Toplum

Performans Göstergeleri

Ekler

EKONOMİ VE BÜYÜME

“Kordsa’da sürdürülebilir büyüme için yaptığımız yatırımlara 2022 yılında da devam ettik. Lastik güçlendirme sektöründe, tüm küresel oyuncularla uzun süredir devam eden stratejik iş birliklerine dayanan pazar liderliğimizi koruduk. Faaliyet gösterdiğimiz kompozit alanında bir yandan yeni yatırımlara hazırlanırken diğer yandan şirketimizin operasyonel kârlılığını geçtiğimiz yıla göre %77, net kârını ise %76 artırdık ve 1 milyar 509 milyon TL’ye ulaştırdık.

Lastik ve inşaat güçlendirme, ince film & esnek elektronik ve kompozit alanlarına odaklanan iki Ar-Ge merkezinde sektöre yön veren inovasyon çalışmalarımızın başarılı çıktıları ile operasyonel verimliliğimizi de yükselttik.

Hedefimiz lastik güçlendirme teknolojilerindeki dünya liderliğimizi korumak, inşaat güçlendirme teknolojilerinde konumumuzu güçlendirmek ve kompozit yatırımları ile büyüttüğümüz portföyümüzle önümüzdeki dönemde dünyanın lider ileri malzeme şirketlerinden biri olmaktır.”

ÖDÜLLER ve BAŞARILAR

Kordsa’ya İTHİB tarafından Yıldız Ödülü Verildi!

Kordsa, İstanbul Tekstil Ham Maddeleri İhracatçıları Birliği (İTHİB) tarafından düzenlenen “İhracata Değer Katanlar Ödül Töreni”nde 2021 yılındaki ihracat performansından dolayı en büyük ödül olan “Yıldız” ödüle layık görüldü.

Raporumuz Hakkında
Paydaşlarımıza Mesajlarımız
Kurumsal Profilimiz
Strateji ve Yönetişim
Sürdürülebilirlik Yönetimi
Sürdürülebilirliğin Kolaylaştırıcıları
Ekonomi ve Büyüme
Çevre ve İklim
Çalışanlar ve Toplum
Performans Göstergeleri
Ekler

SÜRDÜRÜLEBİLİR BÜYÜME

İÇ PAYDAŞ GÖRÜŞÜ

Sürdürülebilirlik değerlendirme anketine katılan çalışanlarımızın **%82**'si diyor ki...
Kordsa müşterileri için önemli oranda ekonomik değer yaratır.

SÜRDÜRÜLEBİLİR BÜYÜME

Kordsa'nın ileri teknoloji üreten, geliştiren ve sahip olduğu yeni nesil teknolojileri tüm dünyaya sunan bir şirkete dönüşümünü gerçekleştirdik. 2022'de iş dünyası çevik ve esnek olmaya, enerji, tedarik zinciri ve ham madde gibi konularda etkin çözümler bulmaya zorlandı. Sürdürülebilirlik ve dijitalleşme, yeni dünyanın inşasında önemini korudu. Kordsa olarak altı farklı ülkede yerleşik yapılanması olan küresel bir şirket olmanın sunduğu avantajlarla müşterilerimize hızla ve çeviklikle hizmet ettik ve iş sürekliliğini sağladık.

Aldığımız stratejik kararlar ve güçlendirme teknolojilerimizle faaliyet gösterdiğimiz tüm coğrafyalarda iş sürekliliğimizi sağlamaya ve kârlılık yaratmaya devam ettik. Yaptığımız stratejik yatırımlar ve endüstriye yön veren teknolojilerimizle 2022 yılını 18,4 milyar TL ciro ile kapattık. Dönem kârımız 1,5 milyar TL, esas faaliyet kârımız 1,7 milyar TL olarak gerçekleşti.

2022 yılında, Turquality Programı kapsamında devletten aldığımız destek bir önceki yıla oranla %39 artarak 221 bin TL oldu. Toplam bağışlarımızın tutarı 48 milyon TL oldu.

Paydaşlarımıza Dağıttığımız Değer

2022 yılında işletme giderlerimizin de dâhil olduğu tedarikçilerimiz toplamda en fazla ekonomik değer dağıttığımız paydaşlarımız arasında %82 ile ilk sırada yer aldı ve bunu %9 ile çalışanlarımız takip etti.

Dağıttığımız Ekonomik Değer 2022

- **%82,41** Tedarikçiler
- **%9,38** Çalışanlar
- **%0,66** Devlet & Toplum
- **%0,29** Sermaye Sağlayıcılar
- **%7,45** Kâr

Raporumuz Hakkında
Paydaşlarımıza Mesajlarımız
Kurumsal Profilimiz
Strateji ve Yönetişim
Sürdürülebilirlik Yönetimi
Sürdürülebilirliğin Kolaylaştırıcıları
Ekonomi ve Büyüme
Çevre ve İklim
Çalışanlar ve Toplum
Performans Göstergeleri
Ekler

SÜRDÜRÜLEBİLİR BÜYÜME

Proje Adı	Filament Winding Sistemleri için Tow Preg Geliştirme Çalışmaları
Yeri ve Tarihi	KTMM-Kompozit Ar-Ge / 2021-2022
Amaç ve Aksiyonlar	Flaman sarma (Filament Winding) sistemlerinde kullanılmak üzere reçine emdirilmiş karbon elyaf ürün olarak geliştirdiğimiz Towpreg ürününün üretilmesinin en öncelikli sebebi günümüzde hidrojen tankı taleplerinin artışı ve havacılık sektöründe de bu ürünlere geçişlerin başlamasıdır. Kordsa olarak bu sistemi Ar-Ge merkezimizde geliştirip uluslararası alanda satışa sunduk. Towpreg ürünlerimizle ilk prototip bazda hidrojen tank deneme üretimini gerçekleştirdik. Burada ürünümüzün teknik kabiliyetlerini araştırmaya devam ediyoruz.
Sonuçlar	**Ekonomik:** Towpregs ile ıslak flament sarım işlemine kıyasla sarf malzemesi miktarı azalır. Kürlenmesi için yüksek sıcaklık gerektirmeyen yeni reçine sistemi sayesinde enerji verimliliği artar. Ürün, yüksek geri dönüşlü bir teknoloji olarak ürün portföyümüzde yerini aldı. **Sosyal:** Ar-Ge merkezimizde geliştirmiş olduğumuz towpreg reçine sistemi uluslararası arenada söz sahibi ve kendini geliştiren, piyasaya öncülük eden bir kurum olduğumuzun kanıtıdır. **Çevresel:** Çevreye duyarlı ve enerji tasarruflu ürün portfolyomuzu geliştirmeye devam ediyoruz. **Kurumsal:** Türkiye ve Amerika Ar-Ge merkezlerinin ortaklaşa çalışmalarının sonucu olması birbirini geliştiren birimlerin ve bilginin kurumsallaştırılmasının güzel bir örneğidir.
Gelecek için Planlar	Ürün portföyümüzü geliştirmeye devam edeceğiz.

Proje Adı	Bisiklet Lastiği Bezi Üretimin Geliştirilmesi
Yeri ve Tarihi	Kordsa Global Teknoloji AR-GE Merkezi
Amaç ve Aksiyonlar	Projeye, NY66 235 ve 470 ince dtex bisiklet bezi üretmek, buna ilave olarak diğer konstrüksiyonlardaki bisiklet bezleri ile ilgili farklı dtexlerde bez tasarımı yapmak, bisiklet bezi sektörüne giriş yapmak amacıyla başladık.
Sonuçlar	**Ekonomik:** Bisiklet kumaşı üreticileri ağırlıklı olarak Çin ve diğer Uzakdoğu ülkelerinde bulunuyor. Bu proje ile Kordsa, Türkiye'de bir ilke imza atarak bu kumaşları yerel olarak üreten ilk şirket olacak. Standart üretilen kord bezlerine göre fiyat avantajı daha yüksek ve katma değerli bir ürün sunuyoruz. **Çevresel:** Arabaya lastiğine göre daha uzun ömürlü, daha hafif bir yapıya sahiptir. Lastik üretiminde de daha az kord bezi kullanılıyor ve bu nedenle karbon ayak izini düşürüyor. **Sosyal:** Ar-Ge merkezimizde geliştirilen bu ürün ilk defa Türkiye'de, Kordsa'da üretilecek. Bu da şirketimizin yenilikçi ve piyasaya öncülük eden lider bir yapı olduğunu gösteriyor. **Kurumsal:** Pandemi ile artan bisiklet kullanımı, otomobil yerine bisiklet lastiğinin de satışlarında artışa sebep oldu. Türkiye'de ilk defa Kordsa'da üretim gerçekleştirilecek olması kurumumuza itibar kazandıracak.
Gelecek için Planlar	Continental 235 ve 470 dtex bezi için laboratuvar onayları tamamlandı. Bundan sonraki aşamada tonajlı üretimler ve kapasite, hız artışları denemeleri yapacağız. Terbiye ve dokuma ünitelerinde bisiklet bezine uygun tasarım ve modifikasyon işlemlerini hızlandırmayı, bisiklet bezi için özel leventli besleme tezgahlı dokuma makinesi ile beraber, taharı ve dokuma kapasitesini artıracak otomatik düğüm makinesi için yatırım yapmayı ve gelecek dönemde daha fazla müşteriye ulaşmayı hedefliyoruz.

Raporumuz Hakkında
Paydaşlarımıza Mesajlarımız
Kurumsal Profilimiz
Strateji ve Yönetişim
Sürdürülebilirlik Yönetimi
Sürdürülebilirliğin Kolaylaştırıcıları
Ekonomi ve Büyüme
Çevre ve İklim
Çalışanlar ve Toplum
Performans Göstergeleri
Ekler

Wire Up Programı

Kordsa "Wire Up Girişim Hızlandırma Programı" sürdürülebilirlik teknolojilerinden İSG çözümlerine, yapay zekâ teknolojilerinden İK çözümlerine, sensör teknolojilerinden makine öğrenmesi yazılımlarına kadar uçtan uca yenilikçi çözümlere sahip girişimciler ile proje geliştirecek bir hızlandırma programıdır.
Program; büyük veri ayıklama ve etiketleme, endüstri 4.0 görüntü işleme teknolojisi ile makine bakımı, kestirici bakım, kurum içi süreç yönetimi, lojistik süreçlerin optimizasyonu, makine öğrenmesi ve veri analizi, sanal gerçeklik, satın alma ve ürün tedarikinde yapay zekâ çözümleri, sürdürülebilirlik teknolojileri, insansız depo ve sevkiyat yönetimi ile ilgili iş fikirleri veya teknolojileriyle Kordsa'nın odak alanlarına çözümler üreten teknoloji girişimlerine ve ekiplerine yöneliktir.

Girişimcilerin "Kordsa Güçlendiricileri" ile buluşacağı bu programın amacı;
- Kurumun ihtiyaç alanlarını ve odak teknolojilerini belirleyerek bu alanlara yönelik yenilikçi çözüm ve ürünlere erişilmesini sağlamak,
- Kurumun dijital dönüşüm ve Ar-Ge/Ür-Ge stratejilerine katkıda bulunmak,
- Kurum için olası yatırım fırsatları yaratmak ve iş birliği yapılan girişimlerin ölçeklenebilir şirketlere dönüşümlerini kolaylaştırmak,
- Girişimlerin fonlara erişimi öncesi yeni müşteri bulmalarına katkı sağlamaktır.

Yeni ürün ve hizmetler, yeni pazarlara erişim, maliyet optimizasyonu ve verimlilik sağlarken, küresel değişime katkıda bulunuyor ve iyi girişimcilere erken yatırım fırsatları sunuyor.

Aralık 2022'de bir tanıtım etkinliği ile başlayan proje kapsamında sekiz haftalık bir hızlandırma programı gerçekleştirdik. Hızlandırma programının sona ermesiyle birlikte Wire Up her zaman açık bir platform haline gelerek faaliyetlerine devam etti.

Raporumuz Hakkında
Paydaşlarımıza Mesajlarımız
Kurumsal Profilimiz
Strateji ve Yönetişim
Sürdürülebilirlik Yönetimi
Sürdürülebilirliğin Kolaylaştırıcıları
Ekonomi ve Büyüme
Çevre ve İklim
Çalışanlar ve Toplum
Performans Göstergeleri
Ekler

SÜRDÜRÜLEBİLİR TEDARİK ZİNCİRİ YÖNETİMİ

İÇ PAYDAŞ GÖRÜŞÜ

Sürdürülebilirlik değerlendirme anketine katılan çalışanlarımızın **%73**'ü diyor ki...

Kordsa'nın tedarikçilerinde insan/çalışan haklarının ve çevrenin/doğal kaynakların korunması kapsamında sahip olduğu politikalar, yürüttüğü denetimler ve verdiği eğitimler yeterlidir.

SATIN ALMA UYGULAMALARI

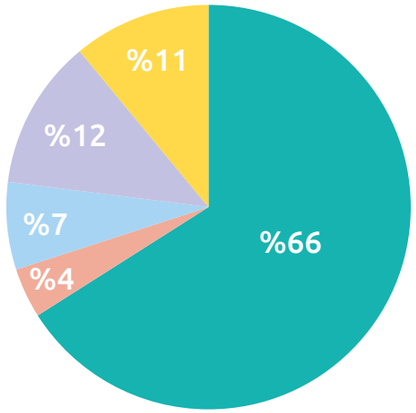
Genel merkezimizden yönetilen global satın alma, altı ülkede yer alan 13 tesiste kullanılan ve/veya tedarikinin stratejik olduğu düşünülen ham maddelere ek olarak, değeri belli bir bütçenin üzerinde olan capex ve hizmet alımlarından sorumludur.

Bu kalemler dışında kalan her türlü hizmet ve ham maddelerle ilgili satın alma süreçlerini, yerel satın alma departmanlarımız yürütür.

Ayrıca ticari şartları Global Satın Alma Departmanı tarafından belirlenmiş alımların operasyonel sipariş süreçlerinin yönetimi de yerel satın alma departmanlarının sorumluluğundadır. Kordsa'nın tüm operasyonlarına ait konsolide ithalat oranı %70'tir.

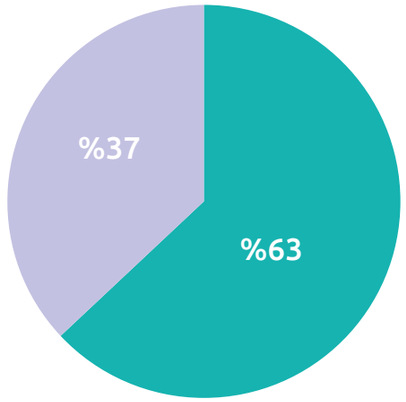
Kordsa'nın naylon ve polyester iplik, kord bezi, tek kord, beton takviye lifleri ve kompozit üretimi gerçekleştirirken ihtiyaç duyduğu satın alma kalemleri içerisinde ağırlıklı olanı ham madde harcamalarıdır.

Satın Alma Harcamalarının Dağılımı 2022



- Ham Madde ve Malzeme Giderleri
- Paketleme
- Enerji
- Diğer Ürün ve Hizmetler
- Yönetim Giderleri

Satın Alma Oranları 2022



- Global Satın Alma
- Yerel Satın Alma

TEDARİKÇİ DEĞERLENDİRME ve SEÇİM

Kordsa olarak tüm tedarikçi ve iş ortaklarımızdan Kordsa İş Etiği Kurallarını temel alarak hazırladığımız **İş Etiği Beyanı** ile uyumlu çalışmalarını talep ediyoruz. Bu tüzük, şirketimizin iş gücü ve insan hakları, iş sağlığı ve güvenliği, çevre, etik ve iyi yönetişim uygulamaları alanlarındaki beklentilerini ortaya koyuyor. 2022 yılında yapılan performans değerlendirme ve sistem denetlemelerinde 60 puanın altında kalan tedarikçimiz olmadı.

Tedarikçi seçme ve değerlendirme süreçlerimize yönelik detaylı bilgiler **web sitemizde** yer alıyor.

Raporumuz Hakkında
Paydaşlarımıza Mesajlarımız
Kurumsal Profilimiz
Strateji ve Yönetişim
Sürdürülebilirlik Yönetimi
Sürdürülebilirliğin Kolaylaştırıcıları
Ekonomi ve Büyüme
Çevre ve İklim
Çalışanlar ve Toplum
Performans Göstergeleri
Ekler

SÜRDÜRÜLEBİLİR TEDARİK ZİNCİRİ YÖNETİMİ

Tedarik Zinciri Sürdürülebilirlik Değerlendirmesi Programı

2019 yılı sonundan itibaren tedarikçilerin sürdürülebilirlik performansını bir değerlendirme kriteri olarak mevcut tedarikçi değerlendirme sistemimize entegre ettik.

Değer zincirimizin önemli bir halkası olan tedarikçilerimizin sürdürülebilirlik performanslarını geliştirmeleri için teşvik ediyoruz. CDP Tedarikçi İlişkileri Programı 2022 yılı notumuz A oldu. Risk analizleri, kraljic matrisi çalışmaları ve yıllık harcama oranları değerlendirmesine göre belirlediğimiz kapsamdaki tedarikçilerimizin sürdürülebilirlik performansını ölçmek ve geliştirmek üzere farklı araçlar kullanıyoruz. Global olarak yaygın bir sürdürülebilirlik değerlendirme aracı olan Ecovadis bunların başında geliyor. Ecovadis derecelendirmesi; İş Gücü ve İnsan Hakları, Çevre, Sürdürülebilir Satın Alma ve İş Etiği başlıklarında hem politika hem performans hem de aksiyonları içeren detaylı soruların değerlendirilmesi ile gerçekleşiyor. Ayrıca yine yıllık olarak kullandığımız "Kordsa Tedarikçi Sürdürülebilirlik Araştırması" uygulamamız mevcut. Bunların yanı sıra ham madde tedarikçilerimize, "Yıllık Tedarikçi Denetim Planı" dâhilinde kalite ve sürdürülebilirlik denetimlerini gerçekleştiriyoruz.

Sürdürülebilirlik değerlendirmesi kapsamında üzerinde durduğumuz sürdürülebilirlik başlıkları;

- Sürdürülebilirlik yönetişimi
- Sosyal etkiler (Etik, Çalışan ve İnsan Hakları, İş Güvenliği, Çatışma Mineralleri)
- Çevresel etkiler (Çevre yönetimi, Enerji ve Emisyon Yönetimi, Atık Yönetimi, Malzeme Yönetimi)
- Sürdürülebilir Tedarik Zinciri uygulamalarıdır.

Tedarikçilerimizin performansının belirlemiş olduğumuz kriterler ile örtüşmemesi durumunda tedarikçilerimizi gelişim planları oluşturmaları için teşvik ediyor ve gelişimlerine katkı sunacak uygulamalar için planlama yapıyoruz. Tedarik zinciri sürdürülebilirlik programının başarı kriterleri, belirlenmiş olan performans göstergeleri ile izlenmektedir. Bu göstergeler Global Satın Alma ile Sürdürülebilirlik ve Pazarlama İletişimi Departmanları tarafından üç aylık periyotta izlenir. Sürdürülebilir tedarik zinciri programımızın performansını Sürdürülebilir Tedarik Performans Raporu ile paylaşıyoruz.

Önümüzdeki dönemde tedarikçilerimizle tedarikçi etkileşimi faaliyetlerimizi genişletmeyi hedefliyoruz. İyileştirme ve iş birliği alanlarına odaklanmak istiyoruz.

Sürdürülebilir Satın Alma Performansı Raporu	2022
Hedeflenen tedarikçiler içerisinde sürdürülebilirlik değerlendirmesinden geçen tedarikçi oranı	%53 ✓
Yıllık denetim planı doğrultusunda denetimleri tamamlanan ham madde tedarikçilerimizin oranı	%100 ✓
İnsan hakları kapsamında değerlendirilen tedarikçi sayısı	63 ✓

Sürdürülebilir Tedarik Zinciri çalışmalarına yönelik diğer detaylar raporumuzun **İş Etiği ve Uyum** başlığı altında 2022 Yılı Hukuk ve Uyum Bölümü Faaliyetleri metni içinde ülke bazlı olarak yer alıyor.

Raporumuz Hakkında
Paydaşlarımıza Mesajlarımız
Kurumsal Profilimiz
Strateji ve Yönetişim
Sürdürülebilirlik Yönetimi
Sürdürülebilirliğin Kolaylaştırıcıları
Ekonomi ve Büyüme
Çevre ve İklim
Çalışanlar ve Toplum
Performans Göstergeleri
Ekler

SÜRDÜRÜLEBİLİR TEDARİK ZİNCİRİ YÖNETİMİ

Proje Adı	Kimyasalların Kaydı, Değerlendirilmesi, İzni ve Kısıtlanması (KKDİK)
Yeri ve Tarihi	Kordsa Tüm Tesisler / 2020-2023
Amaç ve Aksiyonlar	Kullandığımız tüm kimyasal malzemelerin Çevre Bakanlığı sistemine kaydının yapılması amacıyla Satın Alma ve Ar-Ge bölümlerinden dokuz kişilik bir ekiple başlattığımız projede nihai hedefimiz her bir ürünümüz için KKDİK kaydının yapılmasıdır. Bu süreçte karşılaşabileceğimiz en önemli zorluk tedarikçilerimizin kendi ürün içeriği detaylarını eksik vermesidir. 2022 yılında aşağıdaki amaçlar için gerekli tüm çalışmaları tamamladık: 1. Yıl sonunda, kullanılan tüm kimyasalların kaydının yapılmış veya kaydının yapılacağı teyit edilmiş kimyasallardan oluşması 2. Kimyasallar Komitesi toplantılarıyla her bölümün bilgilendirilmesi ve kendi kontrolünü sağlayabilmesi/ gerekli bilgilendirmeleri rutin olarak yapabilecek donanıma sahip olması 3. EBA Kimyasal Kontrol sisteminin aktifleştirilmesiyle, kimyasalların satın alımının planlama aşamasında ön kontrolden geçirilmesi sağlanacaktır. Böylelikle, satın alma öncesinde kimyasalın gerekli kayıtlarının yapılması ve depolama şartlarının belirlenmesiyle en güvenli ve mevzuatlara uygun şekilde firmaya kabullünün yapılması 4. Kimyasal depolarındaki stokların aktif kontrolünün sağlanması 5. Kimyasallar ile ilgili yürütülen uygulama eksikliklerinin belirlenmesi, giderilmesi, standartlaştırılması çalışmalarına başlanarak sonraki dönemlerde standart sistem oluşturulması
Sonuçlar	Sürdürülebilir Satın Alma ilkelerimiz doğrultusunda tehlikeli ve tehlikeli olmayan kimyasalların kaydı, değerlendirilmesi, izin ve kısıtlanması konuları kontrol altına alınacaktır.
Gelecek için Planlar	Projenin tamamlanma hedef tarihi 31.12.2023'tür.

Raporumuz Hakkında
Paydaşlarımıza Mesajlarımız
Kurumsal Profilimiz
Strateji ve Yönetişim
Sürdürülebilirlik Yönetimi
Sürdürülebilirliğin Kolaylaştırıcıları
Ekonomi ve Büyüme
Çevre ve İklim
Çalışanlar ve Toplum
Performans Göstergeleri
Ekler

ÇEVRE VE İKLİM

Raporumuz Hakkında

Paydaşlarımıza Mesajlarımız

Kurumsal Profilimiz

Strateji ve Yönetişim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Sürdürülebilirliğin Kolaylaştırıcıları

Ekonomi ve Büyüme

Çevre ve İklim

Çalışanlar ve Toplum

Performans Göstergeleri

Ekler

ÇEVRE VE İKLİM

Kurulduğumuz günden bu yana daha az kaynakla daha fazlasını ve daha iyisini yapma yaklaşımımızı destekleyen ve yedi değerimizden biri olan 'çevremizin korunması'nı her kararımızda yaşatmaya ve ekonomik rekabet gücümüzü artırırken yaşamı güçlendirmeye devam ediyoruz. Tesislerimizin %54'ünde ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi Belgesi mevcuttur. 2022 yılında hiçbir tesisimizde çevresel uygunsuzluk nedeniyle herhangi bir ceza almadık.

Global Çevre Politikamız web sitemizde yer alıyor.

Üretimde ham madde ve enerji verimliliği sağlamak, malzemelerimizi yeniden kullanmak, hava ve su kirliliğini önlemek, emisyon ve atıklarımızın yanı sıra su tüketimimizi azaltmak için temiz teknolojiler geliştiriyor; geri dönüştürülmüş malzeme kullanım oranımızı artırmak ve sürdürülebilir malzeme kullanmak üzere Ar-Ge ve üretim ekiplerimizle çalışıyoruz.

2022'de emisyon yönetimi, atık geri dönüşümü, atık bertarafı, danışmanlık, eğitim, proje yatırımları gibi çevresel yatırım ve harcamalarımızın toplamı 6,17 milyon doların üzerinde gerçekleşti.

Su yönetimi, atık yönetimi, kimyasal yönetimi ve iklim değişikliği konularında çalışanlarımıza düzenli olarak eğitimler sağlıyoruz. Çalışanlarımız 2022 yılında toplam 44.978 saat iş sağlığı güvenliği ve çevre eğitimi aldı.

Tüm tesislerimizde çevre risk ve etki değerlendirme süreçlerimizi yürütüyoruz. 2022 yılında tesislerimizin %100'ünde çevre risk ve etki analizi çalışmaları yapıldı. Ürünlerimizin çevresel ayak izi çalışmalarını 2021 yılında başlattık. Bu kapsamda ürünlerimizin çevresel ayak izi belirlenmesi için ürün yaşam döngüsü yaklaşımını benimsiyoruz.

ÖDÜLLER ve BAŞARILAR

Kordsa, CDP Su Programında Bir Kez Daha "A" Notunu Aldı!

Kordsa, 2016 yılından bu yana dünyanın önde gelen çevresel raporlama platformu olan CDP Karbon Saydamlık Projesi (Carbon Disclosure Project) kapsamında 'İklim Değişikliği' ve 'Su Programı' değerlendirmesine katılıyor. Kordsa, CDP Su programı derecelendirmesinde 2020'de A (-) olan notunu, geçen sene A seviyesine yükseltmişti. Bu sene de 15.000 şirketin değerlendirildiği Global Su Güvenliği Programında bir kez daha A listesinde yer alan Kordsa, dünya genelinde yüksek performans gösteren 107 lider kuruluştan biri oldu.

Kordsa, Sürdürülebilir İş Ödüllerinde Su Yönetimi Kategorisinde Ödül Kazandı!

"Yaşamı Güçlendirme" misyonu ile tüm paydaşlarına ve içinde yer aldığı toplumlara sürdürülebilir değer yaratmayı hedefleyen Kordsa, aldığı ödüllere bir yenisini daha ekledi. Sürdürülebilirlik Akademisi tarafından düzenlenen 2022 Sürdürülebilir İş Ödüllerinde finale kalan Kordsa, "Su Yönetimi" kategorisinde "Kordsa İzmit Su Tasarrufu" projesiyle ödüle layık görüldü.

Raporumuz Hakkında
Paydaşlarımıza Mesajlarımız
Kurumsal Profilimiz
Strateji ve Yönetişim
Sürdürülebilirlik Yönetimi
Sürdürülebilirliğin Kolaylaştırıcıları
Ekonomi ve Büyüme
Çevre ve İklim
Çalışanlar ve Toplum
Performans Göstergeleri
Ekler

MALZEME VE HAM MADDE YÖNETİMİ

İÇ PAYDAŞ GÖRÜŞÜ

Sürdürülebilirlik değerlendirme anketine katılan çalışanlarımızın **%72**'si diyor ki...

Kordsa'da ham madde ve malzeme verimliliği amaçlı (geri dönüştürülmüş/yeniden kullanılmış dâhil) yapılan çalışmalar ve uygulamalar yeterlidir.

MALZEME VE HAM MADDE YÖNETİMİ

Malzeme ve ham madde seçimi ve bunların verimli kullanımı, şirketimizin üretimini sürdürebilmesi için önemli unsurların başında geliyor. Ham madde ve malzeme harcamalarımız toplam satın alımlarımızın yaklaşık yüzde 88'ini oluşturuyor.

Malzeme yönetiminde verimlilik sağlamak için malzeme kullanım performansımızı yakından takip ediyoruz. ABD, Brezilya ve Endonezya tesislerindeki kapasite optimizasyonları ve Türkiye'de yürütülen Ar-Ge programlarına rağmen kimyasal tüketimlerimizde radikal artışlar olmadı.

Sadece kendi operasyonlarımız için değil müşterilerimizin de kaynak verimliliğini artırıcı projeler geliştiriyoruz. Ortaya koyduğumuz ürünlerin müşterilerimizin süreçlerinde de malzeme verimliliği sağlayıcı olması bizim için önemli ve önceliklidir. Bu konu ile ilgili geliştirdiğimiz ürün ve projelere raporumuzun **Sürdürülebilir Ürünlerimiz** başlığı altında yer veriyoruz.

Tesislerimizde kullandığımız malzeme ve kimyasallara yönelik veriler ve azaltım performansımız raporumuzun **Çevresel Performans Göstergelerimiz** bölümünde yer alıyor.

2022 Performansımız

Malzemelerin yeniden kullanılması ve başta kimyasallar olmak üzere malzeme kullanımının azaltılmasına yönelik devam eden projelerimizin yanı sıra bu yıl üretimde geri dönüştürülmüş ham madde kullanılması ve aseton geri kazanım projesi gibi çalışmalar gerçekleştirdik. Bu çalışmaların detayları takip eden sayfalarda yer alıyor.

Kordsa olarak 2021'de Türkiye Döngüsel Ekonomi Platformu'na üye olduk. Avrupa İmar ve Kalkınma Bankası (EBRD)'nin geliştirdiği projeyi İş Dünyası ve Sürdürülebilir Kalkınma Derneği (SKD Türkiye) yürütüyor. Türkiye Döngüsel Ekonomi Platformu, döngüsel ekonomi alanındaki bilgi/kaynak ihtiyacını gidermek, ölçüm mekanizmaları sunmak, teknik hibe destekleri sağlamak ve iş birliği olanakları yaratmayı amaçlıyor.

Malzeme ve ham madde yönetim yaklaşımımızın detayları (Uygulama ve Kontroller) **burada** yer alıyor.

Raporumuz Hakkında
Paydaşlarımıza Mesajlarımız
Kurumsal Profilimiz
Strateji ve Yönetişim
Sürdürülebilirlik Yönetimi
Sürdürülebilirliğin Kolaylaştırıcıları
Ekonomi ve Büyüme
Çevre ve İklim
Çalışanlar ve Toplum
Performans Göstergeleri
Ekler

MALZEME VE HAM MADDE YÖNETİMİ

Malzemelerin Yeniden Kullanılması Projesi

İplik ürünümüzün üzerine sarıldığı bobinlerin Kordsa Türkiye tesisinde yeniden kullanımına yönelik başlattığımız proje ile 2014'ten bu yana şirket bütçesine ve doğal kaynak tasarrufuna katkıda bulunuyoruz.

Türkiye tesisimizden sonra kademeli olarak diğer tesislerimizde de yaygınlaştırdığımız bu uygulamaya bobinlerin yanı sıra karton seperatörleri, metal göbekleri ve ahşap paletleri de dâhil ettik. Ürünlerimizle beraber müşterilerimize giden çelik göbekleri ürün teslimatı sonrası tesislerimize getirerek tekrar kullanıyoruz. Tesis içinde ürünlerin düzenlenmesi amaçlı kullandığımız bobin, kâğıt seperatör ve ahşap paletleri yeniden kullanarak malzeme verimliliği sağlıyoruz.

Bu malzemeleri tesis içindeki kullanım ömürleri sona erene kadar değerlendiriyor, farklı sektörlerde kullanılmaları için hurda olarak satışını gerçekleştiriyor ve bu sayede döngüsel ekonomiye de katkıda bulunuyoruz

2022 yılında 2,73 milyon parça malzemenin tesislerimizde yeniden kullanımı sayesinde 5,04 milyon dolar tasarruf sağladık. Tüm tesislerimizde ortalama yeniden kullanım oranı yüzde 29 oldu. Önümüzdeki dönemde hem malzemeleri hem de uygulamayı diğer tesislerimizde de yaygınlaştırmaya devam edeceğiz.

Yeniden Kullanım Oranları

Malzemeler	Tesisler	2020	2021	2022
Çelik Göbek	Türkiye - İzmit	%50	%56	%49 ✓
	ABD -Laurel Hill	%86	%100	%56 ✓
	Endonezya	%41	%82	%89 ✓
	Tayland	%84	%82	%81 ✓
	Brezilya	%93	%99	%93 ✓
Bobin	Endonezya	%28	%26	%21 ✓
	ABD - Chattanooga	%14	%0,1	%0 ✓
	Brezilya	%84	%73	%84 ✓
Karton Seperatör	Türkiye - İzmit	%16	%18	%12 ✓
	Endonezya	%13	%10	%7 ✓
	ABD - Chattanooga	%38	%36	%46 ✓
Ahşap Palet	Türkiye - İzmit	%33	%37	%32 ✓
	Endonezya	%19	%16	%15 ✓
	ABD - Chattanooga	%73	%44	%53 ✓

Raporumuz Hakkında
Paydaşlarımıza Mesajlarımız
Kurumsal Profilimiz
Strateji ve Yönetişim
Sürdürülebilirlik Yönetimi
Sürdürülebilirliğin Kolaylaştırıcıları
Ekonomi ve Büyüme
Çevre ve İklim
Çalışanlar ve Toplum
Performans Göstergeleri
Ekler
KORDSA SÜRDÜRLEBİLİRLİK RAPORU 2022

MALZEME VE HAM MADDE YÖNETİMİ

Proje Adı	Geri Dönüştürülmüş Naylon İçerikli İplik ve Bez Üretimi
Yeri ve Tarihi	Ekim 2020-Eylül 2023 / Kordsa Global Teknoloji Ar-Ge Merkezi
Amaç ve Aksiyonlar	Bu projede, üretim/teknolojik naylon teleflerimizi geri dönüşüm makinemiz ile polimer haline getirerek üretimimizde geri dönüştürülmüş naylon malzeme girdisi olarak yeniden kullanıyoruz. Bu projede amacımız, %100 saf Naylon 6.6 polimerden üretilen iplik ve bez ile fiziksel ve kimyasal açıdan yarışabilecek özelliklere sahip en az %40 geri dönüştürülmüş naylon 6.6 polimer içeren bir iplik ve bez üretmektir.
Sonuçlar	**Ekonomik:** Sürdürülebilir ürün portföyümüzü geliştirdik. **Çevresel:** Yaşam Döngüsü Analizi (LCA) sonuçlarına göre, %100 saf naylon ham madde kullanımına kıyasla %40 geri dönüştürülmüş naylon içerik, lastik kord bezi ürününde %33 daha az karbon ayak izi sağlar. **Kurumsal:** Döngüsel yaklaşımları güçlü Ar-Ge gücümüzle birleştirerek sürdürülebilir ürün portföyümüzü geliştiriyoruz.
Gelecek için Planlar	Ürün içerisindeki geri dönüştürülmüş polimer oranını artırmayı hedefliyoruz. Tüketici sonrası (post-consumer) geri dönüştürülebilir ürünlerin tedarik sürecini de araştırıyoruz. Küresel anlamda geçerliliği olan ISCC Plus sertifikasını almak üzere gerekli hazırlıkları başlattık. Ayrıca bio-bazlı, bio-bozunabilir, yarı bozunabilir poliamid ham maddeleri için de araştırmalarımıza devam ediyoruz.

Proje Adı	Polyester Kord Bezi için Resorsinol ve Formaldehit İçermeyen Formülasyon Geliştirilmesi
Yeri ve Tarihi	Kordsa Global Teknoloji AR-GE Merkezi
Amaç ve Aksiyonlar	Özellikle uzun süreli kürleme gerektiren büyük lastikler için olağanüstü kord-lastik tutuşu sağlayan bir formülasyonu başarıyla geliştirdik.
Sonuçlar	**Ekonomik:** Mevcut resorsinol-formaldehit bazlı terbiye çözeltilerine göre maliyeti daha düşük ve tedarikçi problemi olmayan, daha kolay temin edilebilen kimyasallarla yeni bir formülasyon geliştirdik. **Çevresel:** Geliştirdiğimiz formülasyonda kullandığımız kimyasallar daha çevre dostu, sürdürülebilir ve regülasyonlarla uyumlu kimyasallardır. **Kurumsal:** Kordsa bu yeni teknoloji ile bir yandan lastik endüstrisinin yakın gelecekte ihtiyaç duyacağı yeni çevre regülasyonlarına hazır olurken diğer yandan müşteri beklentilerini karşılayarak sektördeki lider konumunu sağlamlaştırıyor.
Gelecek için Planlar	Laboratuvar ölçeğinde geliştirdiğimiz formülasyonu işletme ölçeğinde denedikten sonra müşteriler ile numune paylaşımı yapacağız.

Raporumuz Hakkında
Paydaşlarımıza Mesajlarımız
Kurumsal Profilimiz
Strateji ve Yönetişim
Sürdürülebilirlik Yönetimi
Sürdürülebilirliğin Kolaylaştırıcıları
Ekonomi ve Büyüme
Çevre ve İklim
Çalışanlar ve Toplum
Performans Göstergeleri
Ekler

ENERJİ YÖNETİMİ

İÇ PAYDAŞ GÖRÜŞÜ

Sürdürülebilirlik değerlendirme anketine katılan çalışanlarımızın **%65**'i diyor ki...
"Kordsa'nın enerji verimliliği yatırımları, projeleri ve aldığı diğer tüketim azaltıcı önlemler yeterlidir."

ENERJİ YÖNETİMİ

Enerji verimliliği ve ürettiğimiz birim ürün başına daha az enerji kullanma hedefimiz şirketimiz için stratejik öneme sahiptir. Kordsa'da elektrik, doğal gaz, motorin ve benzin girdi olarak kullandığımız ana enerji türleridir. Enerji konusunu **Enerji Yönetim Politikamız** dâhilinde yönetiyoruz.

Çeşitli departmanlardaki çalışanlardan oluşan ve enerji yönetimi temsilcisi olarak Bakım ve Yardımcı İşletmeler Grup Müdürü liderliğinde oluşturulmuş Enerji Komitesi, ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi standardını temel alarak analizleri yapar, enerji raporlarını hazırlar ve enerji verimliliği projelerini yönetir. Enerji komitesi her yıl bir önceki yıla göre enerji verimliliğini en az yüzde 1 oranında iyileştirmeyi hedefler.

Kordsa'da tüm tesislerdeki çalışanlarımıza enerji verimliliği ve enerjinin korunması konusunda çeşitli eğitimler düzenliyoruz. Enerji verimliliği konusunda teknolojik gelişmeleri takip etmek için tesislerimizde enerji yönetimi alanında çalışan birimler yeni gelişmeler hakkında detaylı bilgilendirme alabilecekleri danışmanlık ve eğitim faaliyetlerine katılıyorlar. Ayrıca yine enerji verimliliği ile ilgili potansiyel alanları tespit etmek amacıyla tesislerimizde konusunda uzman firmalar ile enerji etütleri gerçekleştiriyoruz. Tesislerimiz her yıl başında bir sonraki yılın hedeflerine uygun şekilde projeler planlıyorlar. Global olarak tüm tesislerimizin yer aldığı çeyreklik bazda düzenlediğimiz sürdürülebilir üretim toplantılarımızda hem tesislerimizin yıllık enerji verimliliği projelerinin ilerlemelerini gözden geçiriyor hem de enerji tüketim izlemelerini yapıyoruz. Yıllık yenilenebilir enerji kullanım oranlarımızı da yine bu toplantılarda gözden geçiriyoruz.

Enerji tüketim trendlerimizi üretim prosesi ve tesis bazında izliyoruz. Ürün çeşitliliği ve üretim planlaması enerji tüketimine doğrudan etki ediyor. Bu sebeple Dtex, hız, telef, ünite oranları gibi üretim parametrelerini aylık olarak takip ederek değişiklikleri BPR (business planning review-iş planlamasının gözden geçirilmesi) toplantılarında tüm ilgili yöneticilerin katılımıyla gözden geçiriyoruz. Enerji verimliği çalışmalarımız hız kesmeden her yıl devam ediyor.

2022 Performansımız

2022'de elektrik tüketimimiz 2021 yılına göre %3,5 artarken doğal gaz tüketimimiz %1,19 azaldı.

2022 yılında yenilenebilir enerji kullanım oranımız %31 olarak gerçekleşti. Bu oranın içinde satın aldığımız 193.890 MWh'lık IREC sertifikası ve yenilenebilir elektrik üretim tesislerinde ürettiğimiz 1.583 MWh'lık elektrik de yer alıyor.

Kordsa olarak 2022 yılında 13 farklı enerji verimliliği projesini hayata geçirdik. Uyguladığımız projeler sayesinde 2022 yılında 8.590 MWh/yıl elektrik ve 16.932 MWh/yıl doğal gaz tasarrufu sağladık. Isı geri kazanımına odaklanan Ecodip 2022 yılında gerçekleştirdiğimiz en önemli projelerden biri oldu.

Endonezya tesisimizde 2022'de çatı güneş enerjisi üretim sistemi kurulumu tamamlandı ve devreye alındı. Kurulan tesis yılda ortalama 6.645 MWh yenilenebilir elektrik üretiyor ve yıllık olarak karbon ayak izini yaklaşık 5.250 ton azaltıyor.

Çevre yönetim yaklaşımımızın detayları (Uygulama ve Kontroller) **burada** yer alıyor.

Enerji yönetim yaklaşımımızın detayları (Uygulama ve Kontroller) **burada** yer alıyor.

Enerji tüketim verilerimizin detayları **burada** yer alıyor.

Elektrik Tüketimi (MWh)

2020	490.177
2021	608.253
2022	629.300

Doğal Gaz Tüketimi (Milyon Sm^3)

2020	54,3
2021	64,5
2022	63,7

Dizel Tüketimi (litre)

2020	254.745
2021	592.837
2022	551.046

Benzin Tüketimi (litre)

2020	109.869
2021	94.859
2022	143.533

LPG Tüketimi (kg)

2020	35.199
2021	33.145
2022	1.861.073

Raporumuz Hakkında
Paydaşlarımıza Mesajlarımız
Kurumsal Profilimiz
Strateji ve Yönetişim
Sürdürülebilirlik Yönetimi
Sürdürülebilirliğin Kolaylaştırıcıları
Ekonomi ve Büyüme
Çevre ve İklim
Çalışanlar ve Toplum
Performans Göstergeleri
Ekler

ENERJİ YÖNETİMİ

13 İKLİM EYLEMİ

Enerji Tasarrufu Projeleri (Elektrik)			
Proje Detayı	**Lokasyon**	**Yıllık Tasarruf Miktarı**	**Birim**
Ar-Ge Mikro Şebeke Projesi	Türkiye	63.030,00	kWh/yıl
Basınçlı Hava İhtiyacının Azaltılması (SSP2 Çip Yükleme)	Türkiye	204.400,00	kWh/yıl
PET Tesislerine Enerji Verimli Kompresör Satın Alınması	Türkiye	881.280,00	kWh/yıl
PET Tesislerine Enerji Verimli Soğutucu Satın Alınması	Türkiye	535.248,00	kWh/yıl
Indo Kordsa'da Güneş Enerjisi Santrali Projesi	Endonezya	6.645.000,00	kWh/yıl
Soğutma Kulesi İnvertörü	Endonezya	70.255,85	kWh/yıl
LED Aydınlatma Dönüşümü	Endonezya	141.708,00	kWh/yıl
Chattanooga LED Dönüşümü	ABD- Chattanooga	48.755,00	kWh/yıl
Toplam Tasarruf		**8.589.676,85 kWh/yıl**	

13 İKLİM EYLEMİ

Enerji Tasarrufu Projeleri (Doğal Gaz)			
Proje Detayı	**Lokasyon**	**Yıllık Tasarruf Miktarı**	**Birim**
Dow Isıtıcı O2 Trim Sistemi Uygulaması	Türkiye	1.100.000,00	kWh/yıl
T 1'de Ecodip Zone 2 ve T 3'te Ecodip Zone 1	Endonezya	1.623.877,10	kWh/yıl
T 1'de Spesifikasyonun Optimize Edilmesi	Endonezya	2.370.585,00	kWh/yıl
Doğal Gaz Tüketiminin Azaltılması	Tayland	1.076.125,79	kWh/yıl
Ecodip Projesi	Tayland	10.761.257,95	kWh/yıl
Toplam Tasarruf		**16.931.845,90 kWh/yıl**	

Raporumuz Hakkında
Paydaşlarımıza Mesajlarımız
Kurumsal Profilimiz
Strateji ve Yönetişim
Sürdürülebilirlik Yönetimi
Sürdürülebilirliğin Kolaylaştırıcıları
Ekonomi ve Büyüme
Çevre ve İklim
Çalışanlar ve Toplum
Performans Göstergeleri
Ekler

ENERJİ YÖNETİMİ

Proje Adı	Endonezya ve Tayland'da Güneş Enerjisi Santrali (GES) Projeleri
Tarihi	2022
Hedefler ve Aksiyonlar	Güneş enerjisi santrali projesinin amacı, Kordsa'nın karbonsuzlaşma yol haritasında hedefine ulaşmak için yenilenebilir elektrik üretmektir. Endonezya fabrikamız için büyük çaplı ilk çatı üstü güneş enerji santralini planladık. Benzer bir yatırımı Kordsa Tayland fabrikamız için de planladık. Endonezya tesisimizde güneş enerjisi üretim santralimiz 2022 yılında tamamlandı ve üretime başladı. Tayland tesisimizde de 2023 yılında devreye girecek olan güneş enerjisi üretim tesisinin kurulumu 2022 yılında devam etti.
Sonuçlar	**Ekonomik:** Endonezya'da kurulan çatı güneş enerjisi üretim tesisimizin kapasitesi 4,8 MWp'dir. Tayland'daki çatı güneş enerjisi üretim tesisimizin kapasitesi 3,51 MWp'dir. **Çevresel:** Endonezya'daki yatırım yıllık yaklaşık 5.250 ton emisyon azaltımı sağlayacak. Tayland'daki yatırım yıllık yaklaşık 2.450 ton emisyon azaltımı sağlayacak. **Sosyal:** Bu yatırımlar Endonezya'daki Bogor ve Tayland'da Rojana Sanayi Sitesi civarındaki diğer endüstriler için de çevre dostu enerji sistemleri geliştirmek için örnek teşkil edici bir model oluşturuyor.

Raporumuz Hakkında
Paydaşlarımıza Mesajlarımız
Kurumsal Profilimiz
Strateji ve Yönetişim
Sürdürülebilirlik Yönetimi
Sürdürülebilirliğin Kolaylaştırıcıları
Ekonomi ve Büyüme
Çevre ve İklim
Çalışanlar ve Toplum
Performans Göstergeleri
Ekler

EMİSYON (KARBON) YÖNETİMİ

İÇ PAYDAŞ GÖRÜŞÜ

Sürdürülebilirlik değerlendirme anketine katılan çalışanlarımızın **%63**'ü diyor ki...

Kordsa'nın yürüttüğü emisyon azaltıcı projeler ve iklim değişikliği ile mücadele kapsamında aldığı diğer sera gazı azaltıcı önlemler yeterlidir.

EMİSYON YÖNETİMİ

Küresel ısınmayı 1,5°C ile sınırlamak için en geç 2050 yılına kadar net sıfır emisyona ulaşmayı hedefliyoruz. Küresel Bilime Dayalı Hedefler Girişimi'ne bağlıyız ve hedef onay sürecimiz 2022 yılında devam etti ve raporumuz yayına girdiği tarihten önce Haziran 2023'te onaylandı. 2030 yılına kadar emisyonlarımızı 2019 yılına göre yüzde 46,2 oranında azaltmayı hedefliyoruz. Kapsam 3 emisyonlarında, tedarikçimizin Kategori 1'i kapsayan emisyonlarının %64'ünün 2027 yılına kadar en son SBTi kriterlerini karşılayan bilime dayalı hedeflere sahip olacağını ve mutlak Kapsam 3 Kategori 3 ve Kategori 10 emisyonlarını 2030 yılına kadar 2021 baz yılına göre %25 oranında azaltacağını taahhüt ediyoruz. 2022 yılında Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonlarımızı 2019 baz yılı emisyonlarımıza göre %12,9 oranında azaltmayı başardık. CDP iklim değişikliği programında 2022 derecelendirmemiz ise "B" olarak gerçekleşti.

Sorumluluk

Kordsa sürdürülebilirlik yönetim yapısı dâhilinde başta Yönetim Kurulu olmak üzere tüm birimler İklim değişikliği ile mücadele konusunda stratejilerin belirlenmesi ve gerekli aksiyonların alınması konusunda görev ve sorumluluk sahibidir.

Risk Yönetimi

İklim değişikliği ile ilgili riskleri Yönetim Kurulu'na bağlı olarak çalışan Riskin Erken Saptanması Komitesi tarafından yürütülen risk analizi çalışmaları kapsamında izliyoruz. İklim değişikliği ile ilgili düşük karbonlu ekonomiye geçiş süresinde olası mevzuat değişikliklerini, yine iklim değişikliğine bağlı aşırı hava olayının yaşanması ve müşteri tercihlerinde yaşanabilecek olası değişiklikler gibi konuların oluşturabileceği risk ve fırsatları sistematik olarak ele alıyoruz. İklim değişikliği kapsamındaki risk ve fırsatlarımızın detaylı analizi **CDP İklim Değişikliği Programı** raporlarımızda yer alıyor.

İklim Değişikliği ile Mücadelede Attığımız Adımlar

2016: Karbon Saydamlık Projesi (CDP) İklim Değişikliği raporlamasına başladık.

2017: Tüm tesislerimizde doğrudan emisyonlarımızın (Kapsam 1) hesaplamasını tamamladık.

2018: Kapsam 2 emisyon hesaplamalarına başladık.

2019: Tüm tesislerimizin 2018-2019 Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyon hesaplamalarını tamamladık. Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonlarımız için Türkiye, ABD-Chattanooga ve Endonezya'yı içeren üç tesisimiz bağımsız denetime tabi oldu.

2020: CDP puanımızı A- 'ye yükselterek Türkiye'nin İklim Liderleri arasında yer aldık.

Kapsam 3 emisyonlarımızı hesaplamaya başladık. Türkiye, ABD Chattanooga ve Endonezya'yı içeren üç tesisimizin Kapsam 1-2-3 emisyon verileri bağımsız denetime tabi oldu.

Kordsa'nın Kaliforniya Santa Ana'daki kompozit firması Axiom Materials Inc., 2020 yılında dünyanın ilk karbon nötr prepreg üreticisi olarak sertifikalandırıldı.

2021: CDP puanımızı A- olarak korumayı başardık ve bir kez daha Türkiye'nin iklim liderleri arasında yer aldık. Türkiye, ABD Chattanooga ve Endonezya'yı içeren üç tesisimizin Kapsam 1-2-3 emisyon verileri bağımsız denetime tabi oldu. Küresel ısınmayı 1,5°C ile sınırlamaya destek olmak için Bilimsel Temelli Hedefler Girişimine (SBTi) taahhüt verdik.

2022: Tüm tesislerimizin Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyon verilerinin denetimini gerçekleştirdik. CDP İklim Değişikliği Programı derecelendirmemiz B oldu.

CDP Tedarikçi İlişkileri derecelendirmesinde ise notumuz A oldu.

Emisyon yönetimi yaklaşımımızı **Sürdürülebilirlik Politikamız** dâhilinde belirliyoruz.

Çevre yönetim yaklaşımımızın detayları (Uygulama ve Kontroller) **burada** yer alıyor.

Emisyon yönetim yaklaşımımızın detayları (Uygulama ve Kontroller) **burada** yer alıyor.

Emisyon verilerimizin detayları **burada** yer alıyor.

Raporumuz Hakkında
Paydaşlarımıza Mesajlarımız
Kurumsal Profilimiz
Strateji ve Yönetişim
Sürdürülebilirlik Yönetimi
Sürdürülebilirliğin Kolaylaştırıcıları
Ekonomi ve Büyüme
Çevre ve İklim
Çalışanlar ve Toplum
Performans Göstergeleri
Ekler
KORDSA SÜRDÜRLEBİLİRLİK RAPORU 2022

EMİSYON (KARBON) YÖNETİMİ

CDP İklim Değişikliği Programı Skorları

2020 A-

2021 A-

2022 B

SERA GAZI EMİSYONLARI (tCO_2e)	2020	2021	2022
Kapsam 1	113.544,12	133.342,32	136.010,44
Kapsam 2	231.272,22	258.144,66	221.392,73
TOPLAM*	**344.816,33**	**391.486,99**	**357.403,17**

*2022 yılında Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonlarımızda 2019 baz yılına göre %12,9 azaltım sağladık.
Veri kapsamı: Tüm Kordsa tesisleri

SERA GAZI EMİSYONLARI (tCO_2e)	2020	2021	2022
Kapsam 3	1.160.121,63	2.090.130,14	2.357.441,87
TOPLAM*	**1.160.121,63**	**2.090.130,14**	**2.357.441,87**

* 2021 yılında Kapsam 3 hesaplamamıza kategori 10 ve kategori 12'yi dahil ettik.
Veri kapsamı: Tüm Kordsa tesisleri

Hesaplamalar Sera Gazı Protokolünde belirtilen metodolojiye göre yapılmıştır.

Kapsam 3 verisi:
C1- Satın alınan ürün ve hizmetler
C3- Yakıt ve enerji faaliyetleri (kapsam 1-2 altında raporlanmayan)
C4- Nakliye ve dağıtım (satın alma)
C5- Operasyonlardan kaynaklı atıkların emisyonları
C6- İş seyahatleri
C7- Çalışanların iş yerine ulaşımı
C9- Nakliye ve dağıtım (satış sonrası)
C10- Satılan Ürünlerin İşlenmesi
C12- Satılan Ürünlerin Bertarafı
C13- Başka firmalara kiralanmış şirket varlıkları

Raporumuz Hakkında
Paydaşlarımıza Mesajlarımız
Kurumsal Profilimiz
Strateji ve Yönetişim
Sürdürülebilirlik Yönetimi
Sürdürülebilirliğin Kolaylaştırıcıları
Ekonomi ve Büyüme
Çevre ve İklim
Çalışanlar ve Toplum
Performans Göstergeleri
Ekler

ATIK YÖNETİMİ

İÇ PAYDAŞ GÖRÜŞÜ

Sürdürülebilirlik değerlendirme anketine katılan çalışanlarımızın **%71**'i diyor ki...

Kordsa'nın atık su da dâhil olmak üzere atık yönetimi ve çevre kirliliğinin önlenmesi konusunda yaptığı çalışmalar yeterlidir.

ATIK YÖNETİMİ

Kordsa tesislerinde oluşan atık su dâhil tüm atıkların yasal olarak belirlenen şekilde bertaraf edilmesi, geri kazanımı ve yeniden kullanımı atık yönetim yaklaşımımızın esasları arasındadır. Tesislerimizde atık haritalandırması çalışmaları yaparak atıkların kaynağını tespit ediyor ve atık azaltım planlarımızı bu kaynaklara göre projelendiriyoruz. Çıkan atıkların yüzde 100'ünü ulusal mevzuatlara uygun olarak geri dönüşüm, geri kazanım, yakma, enerji geri kazanımı yöntemleri ile bertaraf ediyoruz.

2021 yılı itibarıyla atık yönetimi performans göstergemizi birim satış tonajı başına oluşan atık miktarı olarak tespit ettik. Kordsa olarak 2030 yılına kadar birim satış tonajı başına atık miktarımızı 2018 seviyelerine göre %50 azaltmayı hedefliyoruz.

2022 Performansımız

2022'de baz yıl 2018'e göre, birim satış tonajı başına atık miktarı göstergemiz %15 oranında arttı. Bu artışın nedenleri ile ilgili sürdürülebilir üretim çalışma grubumuz kök sebep analiz çalışmaları gerçekleştirdi ve gerekli aksiyonların hayata geçirilmesi için proje ekipleri oluşturuldu.

2022 yılında çeşitli atık azaltma projelerini hayata geçirdik. Tesislerimizde atık azaltımı için atık haritalaması çalışmalarına ağırlık verdik. Raporlama döneminde atık olabilecek bazı malzemelerin yeniden kullanımını sağlamaya devam ederek hem kurumsal kaynaklarımızı etkin kullanmış hem de çevre kirliliğini önlemiş olduk.

Atık yönetimi konusundaki yaklaşımımızı **Sürdürülebilirlik Politikamız** dâhilinde yönetiyoruz.

Çevre yönetim yaklaşımımızın detayları (Uygulama ve Kontroller) **burada** yer alıyor.

Atık yönetim yaklaşımımızın detayları (Uygulama ve Kontroller) **burada** yer alıyor.

Bertaraf yöntemine göre atık verilerimiz **burada** yer alıyor.

Atık Yoğunluğu	Yıl	Toplam
Atık Miktarı / Satış Miktarı (ton/ton)	2022	0,055
	2021	0,053
	2020	0,047
	2019	0,044
	2018	0,045

Veri kapsamı: Tüm lastik güçlendirme tesisleri

Raporumuz Hakkında
Paydaşlarımıza Mesajlarımız
Kurumsal Profilimiz
Strateji ve Yönetişim
Sürdürülebilirlik Yönetimi
Sürdürülebilirliğin Kolaylaştırıcıları
Ekonomi ve Büyüme
Çevre ve İklim
Çalışanlar ve Toplum
Performans Göstergeleri
Ekler

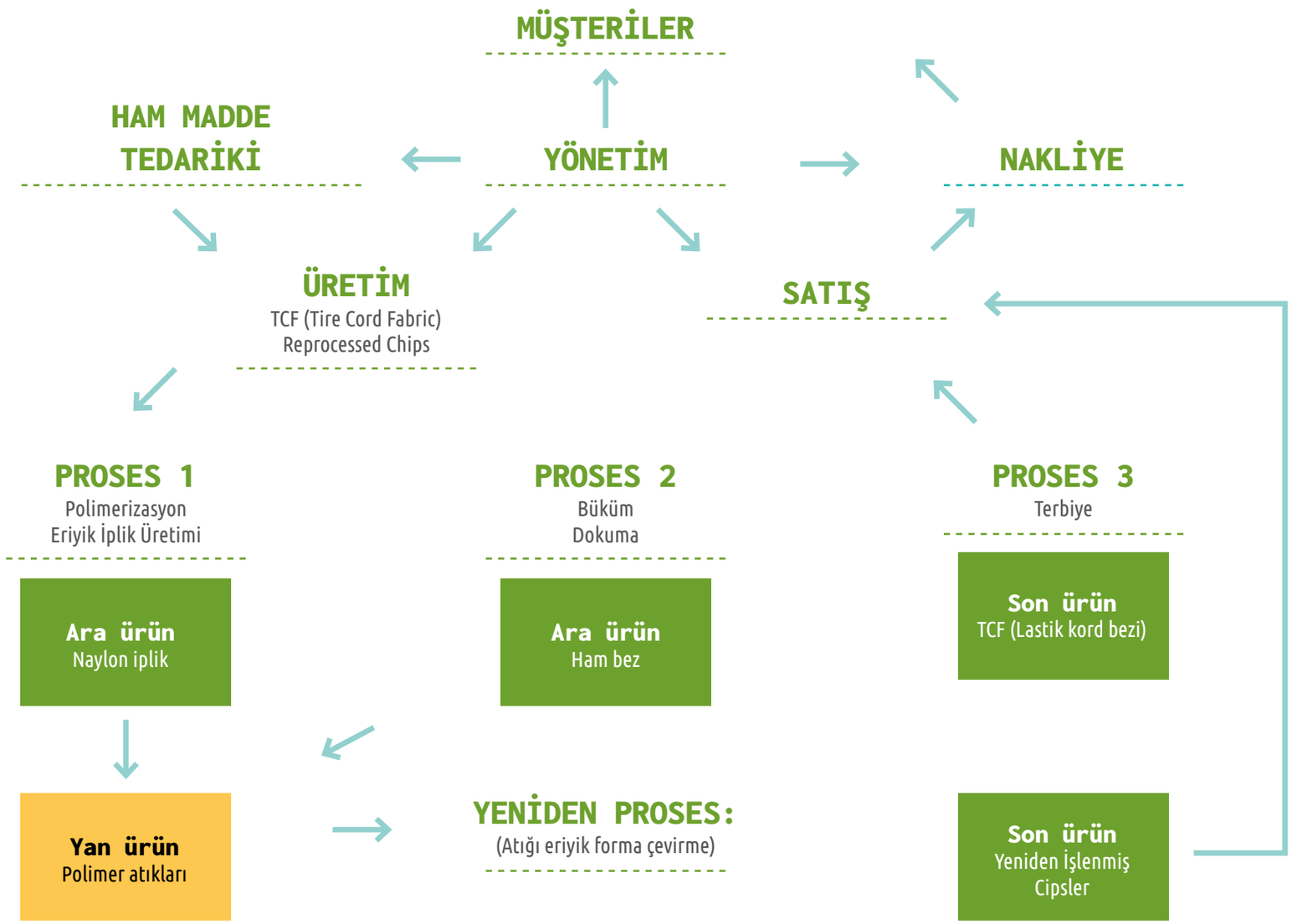
ATIK YÖNETİMİ

Kordsa'dan Döngüsel Ekonomiye Katkı

2014 yılından bu yana naylon/teknoloji hurdalarımızı işleyerek geri dönüştürülmüş ham maddeye dönüştürüyoruz. Naylon geri dönüştürülmüş ham maddeler, çeşitli sektörlerde düşük karbonlu ham madde girdisi olarak ekonomiye kazandırılıyorlar. Üretim teleflerimizi geri dönüştürerek elde ettiğimiz dönüştürülmüş ürünlerimiz için Global Geri Dönüşüm Standardı (Global Recycled Standard–GRS) sertifikasını aldık.

Geri dönüştürülmüş naylon ham maddelerini kendi iplik ve bez üretimimizde de kullanmaya başladık. Ayrıca Naylon 6.6 iplik üretiminden/teknolojik hurdalardan elde ettiğimiz ham maddelerle Ar-Ge çalışmalarına başladık.

2022 yılında global olarak yaklaşık 492 ton naylon atığımızı döngüsel ekonomiye kazandırdık.



ATIK YÖNETİMİ

Proje Adı	Plastik Kullanımının Azaltılması Projesi
Yeri ve Tarihi	Kordsa İzmit Fabrikası
Amaç ve Aksiyonlar	Kordsa İzmit tesisinde plastik kullanımının azaltılması için kurulan proje ekibi özellikle yıllık tüketimi yüksek miktarda olan antiseptik mendil, tek kullanımlık plastik pipetler ve plastik ambalaj konusuna odaklandı. Proje kapsamında ofis ve işletmelerde plastik pipet ve antiseptik mendil kullanımına son verildi, ofis çalışanlarına bir litrelik kişisel kullanıma yönelik cam su şişesi tedarik edildi, yıllık 57,5 ton olan ve atığımızın %25'ini oluşturan plastik ham madde çuvallarının şirket içerisinde yeniden kullanımı sağlandı.
Sonuçlar	Yemekhanelerde kullanılan tek kullanımlık plastiktenlerin bir bölümünün kullanımını sonlandırarak yılda 2 ton plastik tasarrufu sağladık.

Plastik Geri Dönüşümü İçin Küresel Stratejik İş Birliği

Kordsa'nın 21 proje ortağından biri olduğu PolynSPIRE adlı Avrupa Birliği'nin Horizon 2020 programı tarafından destekli açık inovasyon projesinde, plastiğin daha verimli geri dönüşümü hedefleniyor. Proje başarılı olduğu takdirde, geri dönüştürülmüş plastiklerin kullanımının çok daha yaygın hale gelmesi ve PolynSPIRE ile üretilen ton plastik başına sera gazı emisyonlarından %30-40 tasarruf edilmesi öngörülüyor. Kordsa bünyesinde, PolynSPIRE teknolojisiyle geri dönüştürülen plastiklerin kalite analizine yönelik AR-GE çalışmalarını 2022'de tamamladık.

Horizon 2020 kapsamında verimli ve sürdürülebilir plastik geri dönüşümü için yenilikçi teknoloji geliştirme projesi olan PolynSPIRE ortaklarından biri olarak Kordsa, proje boyunca ilgili teknoloji geliştirici partnerler tarafından mikrodalga teknolojisi ile PA66 polimerinin kimyasal olarak geri dönüştürülmesi ile elde edilen adipik asit ve hekzametilen diaminin polimerizasyon çalışmalarını yürüterek laboratuvar ölçekli validasyon görevini yerine getirdi. PolynSPIRE projesi alt hedeflerinden biri olan ayna komiteler kurulması konusunda da Kordsa öncülük etti ve TSE bünyesinde Plastikler Ayna Komitesinin (WG11-CEN/TC 249'un Türkiye Ayna Komitesi- MTC 187 Plastik) kurulumu gerçekleşti.

Bu proje ile plastiklerin (PA ve PU) geri dönüşümü ile ilgili yenilikçi sürdürülebilir ve maliyet avantajlı geri dönüşüm teknolojilerinin uygulanabilirliği test edildi ve derin bir bilgi birikimine sahip olundu. Ayrıca karışık plastiklerin değer zincirine tekrar kazandırılması için yürütülen çalışmalar başarıyla sonuçlandı. Proje ile ilgili detaylı bilgi **burada** yer alıyor.

Raporumuz Hakkında
Paydaşlarımıza Mesajlarımız
Kurumsal Profilimiz
Strateji ve Yönetişim
Sürdürülebilirlik Yönetimi
Sürdürülebilirliğin Kolaylaştırıcıları
Ekonomi ve Büyüme
Çevre ve İklim
Çalışanlar ve Toplum
Performans Göstergeleri
Ekler
KORDSA SÜRDÜRLEBİLİRLİK RAPORU 2022

SU VE ATIK SU YÖNETİMİ

İÇ PAYDAŞ GÖRÜŞÜ

Sürdürülebilirlik değerlendirme anketine katılan çalışanlarımızın %68'i diyor ki...

Kordsa'nın su kaynaklarını yönetme ve verimli kullanma konusunda yaptığı çalışmalar yeterlidir.

SU YÖNETİMİ

Kordsa'nın tüm tesislerinde üretim prosesleri içerisinde suyun kullanımı, suyun kalitesi, erişilebilir olması ve su kaynaklarının korunması iş sürekliliği ve maliyetler açısından önemli bir yer tutar. Su yönetimi Kordsa'nın önceliklendirdiği sürdürülebilirlik konularından biridir.

Tüm operasyonlarımızda kullandığımız suyu deşarj etmeden önce ulusal mevzuata uygun olarak arıtımdan geçiriyoruz. Mevcut yatırımlarımızla su arıtım kapasitemiz, gelecekte kapasite artışı olması durumunda da talebi karşılayacak yeterlilikte dizayn edilmiştir. Tüm tesislerimizde ve ofislerimizde su kullanımını daha verimli hale getirmek için çalışmalar yapıyor, arıtılmış suyun tekrar endüstriyel olarak kullanımını teşvik ediyoruz. Yasal mevzuatlar ile uyumlu olarak belirlenen periyodlarda tesislerimizde oluşan atık suların analizlerini yaptırıyoruz.

Tedarik zincirimizdeki su güvenliği ile ilgili riskleri ve su yönetim konularını Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Programımız kapsamında değerlendiriyoruz.

2021 yılı itibarıyla su yönetimi ile ilgili performans göstergemizi birim satış tonajı başına su çekimi olarak belirledik. 2019 baz yıla göre 2022 yılında birim satış tonajı başına su çekimimiz %24,6 azaldı. Ayrıca 2022 yılında su geri dönüşümümüzü bir önceki yıla göre yaklaşık %17 oranında artırdık.

Kordsa olarak 2030 yılına kadar su tüketimi yoğunluğumuzu %50 azaltmayı hedefliyoruz. Bu kapsamda her yıl tesislerimizde su tasarruf projeleri hayata geçiriyoruz.Yağmur suyu kullanımı, atık suların geri kazanımı, atık suların kirlilik yükünü azaltıcı ve su tasarrufu sağlayan teknolojiler bu konudaki odak alanlarımız.

Su yönetim yaklaşımımızın detayları (Uygulama ve Kontroller) **burada** yer alıyor.

Su Politikamız **burada** yer alıyor.

Sürdürülebilirlik Politikamız **burada** yer alıyor.

Sorumluluk

Kordsa sürdürülebilirlik yönetim yapısı dahilinde başta Yönetim Kurulu olmak üzere tüm birimler su yönetimi konusundaki stratejilerin belirlenmesi ve hedeflere yönelik aksiyonların alınması konusunda görev ve sorumluluk sahibidir.

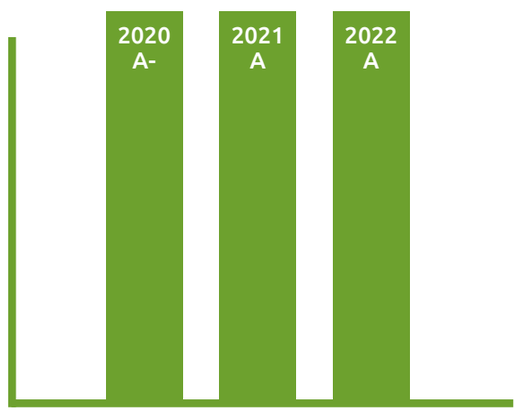
Risk Yönetimi

Tüm tesislerimizi kapsayan su ile ilgili risklerimizi kurumsal risk yönetimi çerçevesinde ele alıyoruz. Yıl içerisinde düzenli olarak gözden geçirdiğimiz su risklerinde kısa (0-1 yıl), orta (1-5 yıl) ve uzun vadede (5-35 yıl) gerçekleşebilecek riskleri değerlendiriyoruz. Bu değerlendirmelerde kullandığımız araçlar arasında WRI (World Resource Institute) Aqueduct su risk haritası uygulaması, Kordsa Kurumsal Risk Yönetimi Standardı, Monte Carlo simülasyon metodolojisi ve ISO 14001 çevre yönetimi standardı yer alıyor. Tüm risk alanlarına yönelik detaylar CDP Su Programı 2021 raporumuzda yer alıyor.

2022 Performansımız

2016 yılından itibaren raporlama yaptığımız CDP Su Güvenliği Programı derecelendirmesinde 2022 yılında bir kez daha dünya genelinde 107 şirketin girdiği Global A listesinde yer aldık.

2022 CDP Su Güvenliği Programı Lideri



CDP Puanımız

Raporumuz Hakkında
Paydaşlarımıza Mesajlarımız
Kurumsal Profilimiz
Strateji ve Yönetişim
Sürdürülebilirlik Yönetimi
Sürdürülebilirliğin Kolaylaştırıcıları
Ekonomi ve Büyüme
Çevre ve İklim
Çalışanlar ve Toplum
Performans Göstergeleri
Ekler

SU VE ATIK SU YÖNETİMİ

Su Verimliliği Projeleri 2022	
Proje Adı	Yeni Ters Osmoz Sistemi
Hedefler ve Aksiyonlar	Su tüketimini %5 oranında azaltmak amacıyla yeni ters osmoz sistemini hayata geçirdik.
Sonuçlar	47.250 m^3/yıl
Proje Adı	Ön Arıtma Suyu (Endonezya)
Hedefler	Daha kaliteli su prosesi hedeflemek ve blöf suyu miktarını azaltmak için ön arıtma ile iletkenliği azalmak
Sonuçlar	5.000 m^3/yıl
Proje Adı	Suyun Yeniden Kullanımı (Tayland)
Hedefler	Soğutma kulesi blöfünden çıkan atık suyun yeniden kullanımı ve bahçe sulama sistemi için kullanılması
Sonuçlar	9.456 m^3
Proje Adı	Suyun Yeniden Kullanımı (Tayland)
Hedefler	Soğutma kulesinden tahliye edilen suyu azaltmak
Sonuçlar	1.920 m^3

CDP 2022 Su Güvenliği Raporumuz **burada** yer alıyor.

Raporumuz Hakkında
Paydaşlarımıza Mesajlarımız
Kurumsal Profilimiz
Strateji ve Yönetişim
Sürdürülebilirlik Yönetimi
Sürdürülebilirliğin Kolaylaştırıcıları
Ekonomi ve Büyüme
Çevre ve İklim
Çalışanlar ve Toplum
Performans Göstergeleri
Ekler

SU VE ATIK SU YÖNETİMİ

SU ÇEKİMİ	2019 (m^3)	2020 (m^3)	2021 (m^3)	2022 (m^3)
Yüzey Suyu	3.166.771,64	2.035.366,39	2.735.498	2.674.782
Yer Altı Suyu – Yenilenebilir	658.350,00	633.601,00	657.425	689.092
Üçüncü Taraflardan Alınan	260.599,75	231.408,91	262.813	347.172,37
TOPLAM SU ÇEKİMİ	**4.085.721,39**	**2.900.376,30**	**3.655.736**	**3.711.047,58**

	2019 (m^3)	2020 (m^3)	2021 (m^3)	2022 (m^3)
GERİ DÖNÜŞTÜRÜLMÜŞ SU (m^3)	181.671,00	184.101,00	219.127	263.697

Veri kapsamı: Tüm tesisler

Su Çekim Yoğunluğu	Yıl	Toplam
Su Çekimi / Satış Tonajı (m^3/ ton)	**2022**	13,95
	2021	14,73
	2020	14,87

Veri kapsamı: Tüm lastik güçlendirme tesisleri

Raporumuz Hakkında
Paydaşlarımıza Mesajlarımız
Kurumsal Profilimiz
Strateji ve Yönetişim
Sürdürülebilirlik Yönetimi
Sürdürülebilirliğin Kolaylaştırıcıları
Ekonomi ve Büyüme
Çevre ve İklim
Çalışanlar ve Toplum
Performans Göstergeleri
Ekler

ÇALIŞANLAR VE TOPLUM

Raporumuz Hakkında

Paydaşlarımıza Mesajlarımız

Kurumsal Profilimiz

Strateji ve Yönetişim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Sürdürülebilirliğin Kolaylaştırıcıları

Ekonomi ve Büyüme

Çevre ve İklim

Çalışanlar ve Toplum

Performans Göstergeleri

Ekler

ÇALIŞANLAR VE TOPLUM

Kordsa'da işe alımdan emekliliğe kadar eşitlik politikası uyguluyor, herkese eşit çalışma ortamı sağlıyoruz. Bu yaklaşımımızı uluslararası inisiyatiflerin prensiplerine uyumla destekliyoruz.

Global insan kaynağımızdaki çeşitlilik ve kültürel farklılıklar kurum kültürümüzün temelini oluşturuyor. Çalışanlarımızla ilgili tüm konuları yerel yaklaşım ve uygulamalar ile birlikte küresel trendleri temel alarak gerçekleştiriyoruz.

Altı ülkede, alt işverenler dâhil yaklaşık 5.000 kişilik insan kaynağımız için sağlıklı, güvenli ve üretkenliklerini destekleyecek bir çalışma ortamı sağlamaya, onların insan ve çalışan olarak haklarını korumaya, yetenekli çalışanlarımızın uzun süreli istihdamını sağlamak üzere gelişimleri için gerekli yatırımlara ara vermeden devam ettik.

Kordsa'da, çocukların ve gençlerin, toplumsal cinsiyet ve gelir düzeyi unsurlarından bağımsız olarak eğitimini desteklemek ve böylece geleceğini güçlendirmek için tesislerimizin bulunduğu bölgelerde çalışanlarımızın gönüllü katılımıyla projeler yürütüyoruz.

ÖDÜLLER ve BAŞARILAR

Kordsa, Brandon Hall Group Human Capital Management Excellence Awards'tan Türkiye'den en çok ödül alan firma oldu!

Kordsa Global İnsan Kaynakları Ekibi, kurumsal firmalara danışmanlık hizmeti veren ve dünya çapında yaklaşık 10 bin müşterisinin eğitim stratejilerini yönlendiren en prestijli uluslararası ödül organizasyonlardan biri olan, "Brandon Hall Group Human Capital Management Excellence Awards"tan Türkiye'ye 14 ödül ile döndü. Türkiye'den en çok ödül alan firma olan Kordsa, aynı zamanda bir rekora imza atmış oldu.

Kordsa, 4 Ülkede 'Great Place to Work' Sertifikası Almaya Hak Kazandı!

Great Place to Work® tarafından yapılan 2022 yılı değerlendirmesinin sonucunda Kordsa, Brezilya, Endonezya, Tayland ve Türkiye olmak üzere operasyon gerçekleştirdiği 4 ülkede En İyi İşveren Sertifikası almaya hak kazandı. Kordsa, büyüyen organizasyon yapısında çalışan odaklı bir iş yeri kültürüne sahip olduğunu ortaya koydu.

Thai Indo Kordsa, 13. Kez "Çalışma İlişkileri ve Ulusal Düzeyde Refah Üzerine Mükemmel Uygulamalar Onur Ödülü"nün Sahibi Oldu!

Thai Indo Kordsa Tayland Çalışma Bakanlığı'nın ülkede faaliyet gösteren şirketlerde işçi - işveren ilişkileri ve çalışan refah düzeyi değerlendirerek liderleri belirlediği ödül töreninde, on üçüncü kez "Çalışma İlişkileri ve Ulusal Düzeyde Refah Üzerine Mükemmel Uygulamalar" ödülünü aldı.

Stevie Awards'tan Kordsa'ya 5 Ödül Geldi!

Kordsa, 65 ülkeden 3.700'e aşkın projenin yarıştığı 2022 Stevie International Business Awards® kapsamında; İnsan Kaynakları kategorisinde 5 farklı dalda ödül kazanarak bir ilke imza attı. Şirket, başarılı insan kaynakları uygulamaları ile 1 gümüş ve 4 bronz ödülün sahibi oldu.

Raporumuz Hakkında
Paydaşlarımıza Mesajlarımız
Kurumsal Profilimiz
Strateji ve Yönetişim
Sürdürülebilirlik Yönetimi
Sürdürülebilirliğin Kolaylaştırıcıları
Ekonomi ve Büyüme
Çevre ve İklim
Çalışanlar ve Toplum
Performans Göstergeleri
Ekler

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

İÇ PAYDAŞ GÖRÜŞÜ

Sürdürülebilirlik değerlendirme anketine katılan çalışanlarımızın **%82**'si diyor ki...

Kordsa'nın iş güvenliğini sağlama ve çalışan sağlığını gözetme konusuna verdiği önem ve aldığı koruyucu önlemler yeterlidir.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

Çalışanlarımızın sağlığı ve güvenliği stratejik önceliklerimizin başında geliyor. Kordsa'da iş güvenliği ile ilgili tüm çalışanların ve bölümlerin ortak ve tek hedefi sıfır iş kazası ve sıfır meslek hastalığıdır. Bu hedefe, davranış odaklı iş sağlığı ve güvenliği bilinçlendirme kültürünü tüm çalışanlarımızda geliştirerek ulaşmayı amaçlıyoruz.

İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemlerimiz ve politikalarımız alt işveren çalışanlarımız dâhil tüm çalışanlarımızı kapsar. İş sağlığı ve güvenliğine ilişkin prosedürler tesislerimizde kullanılan tüm dillerde yayınlanır.

Kordsa Global İş Sağlığı ve Güvenliği Politikamız **burada** yer alıyor.

Çalışanlarımızın iş yerinde yaralanmasını önlemek amacıyla belirlediğimiz 10 OKR (Objectives and Key Results / Hedefler ve Temel Sonuçlar) başlığını tüm tesislerimizde uyguluyoruz. Değişim yönetim yaklaşımımızın bir unsuru olarak iş sağlığı ve güvenliği konularını da değerlendiriyoruz. İş sağlığı ve güvenliği konularındaki riskleri değerlendirmek için farklı risk değerlendirme metodolojilerini kullanıyoruz. Proses tehlikeleri araştırmalarını her beş yılda bir, risk değerlendirmesini ise online sistem üzerinden sürekli güncelliyoruz. Tüm tesislerimizde İş Sağlığı ve Güvenliği Komitelerimiz mevcuttur. Bu komitelerde temsil edilen toplam iş gücü oranı %100'dür.

İş sağlığı ve güvenliği çalışmalarımız kapsamında geliştirdiğimiz proje fikirlerinin büyük bölümü çalışanlarımızdan geliyor. Bu fikirler sayesinde olası kazalara yönelik daha fazla önlem alabiliyoruz. Tesislerimizde iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili tüm ölçüm ve analiz süreçlerini yasal mevzuatlarda belirtilen kriterler doğrultusunda yönetiyoruz. İş sağlığı ve güvenliği konusunda yetkin ekiplerimiz, yıllık denetim planlarına uygun olarak iç denetim süreçlerini de yürütüyor.

Çalışanlarımızın sağlık kontrolleri ve takibi yine yasal mevzuatlara uygun olarak iş yeri sağlık birimlerimizin gözetiminde yürütülüyor.

Tedarik zincirimizde de iş sağlığı ve güvenliği konularında farkındalığı artırma ve izleme çalışmalarımızı Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Programımız kapsamında ele alıyoruz.

2022 Performansımız

Raporlama döneminde Kordsa'nın hiçbir tesisinde ve alt işverenlerinde ölümle sonuçlanan kaza gerçekleşmedi ve mesleki hastalık söz konusu olmadı. 2022 yılında çalışanlarımızda 8 ve alt işverenlerimizde 0 olmak üzere toplam kayıtlı kaza sayımız 8 olarak gerçekleşti. Tüm tesislerimizde LTIR toplamda 0,71, çalışanlarda 0,84 ve alt işverenlerde 0 oldu. 2022'de çalışanlarımıza 44.978 saat İSG eğitimi sağladık. Tüm tesislerimizde ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim sistemi yaklaşımını uyguluyoruz. ISO 45001 sertifikalı tesislerimizin genel oranı İzmit tesisini temsilen %9,09'dur.

İş Sağlığı Güvenliği Yönetim Yaklaşımımızın detayları (Uygulama ve Kontroller) **burada** yer alıyor.

İş Sağlığı Güvenliği performansımıza yönelik veriler ülke bazında **burada** yer alıyor.

İş Sağlığı ve Güvenliği Komiteleri le ilgili detaylar **burada** yer alıyor.

Raporumuz Hakkında
Paydaşlarımıza Mesajlarımız
Kurumsal Profilimiz
Strateji ve Yönetişim
Sürdürülebilirlik Yönetimi
Sürdürülebilirliğin Kolaylaştırıcıları
Ekonomi ve Büyüme
Çevre ve İklim
Çalışanlar ve Toplum
Performans Göstergeleri
Ekler

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

İSG Eğitim Saati	Kordsa	Alt İşveren	İSG EĞİTİMLERİMİZ
Türkiye - İzmit	16	8	2022 yılında, çalışanlarımıza temel iş sağlığı ve güvenliği eğitimleri kapsamında genel, sağlık ve teknik kategorileri, ilave olarak; yüksekte çalışma, makine güvenliği, EKED, kimyasalların güvenli yönetimi, tehlikeli kimyasalların etiketlenmesi – depolanması-elleçlenmesi-nakliyesi, güvenli sürüş, yangın söndürme ve arama-kurtarma, ilk yardımcı eğitimleri gibi 20 başlığın üzerinde eğitimler sağladık.
Türkiye - KTMM	2,5	6	
Brezilya	16	3	
Endonezya	3,6	3	
Tayland	3,8	7,7	
ABD - Chattanooga	7,7	0	
ABD - Laurel Hill	5,5	0	
ABD - Quakertown (FDI)	5	5	
ABD - Anaheim (TPI)	3,81	3,81	
ABD - San Marcos (AHT)	2,95	2,95	
ABD - Santa Ana (Axiom)	7,1	4,6	
Microtex- İtalya*	1,11	1,6	

KTMM: Kompozit Teknolojileri Mükemmeliyet Merkezi
* Kordsa'ya 2022'de katılan kompozit şirketi

Proje Adı	İş Sağlığı ve Güvenliğinde Farkındalık Projesi
Yeri ve Tarihi	Kordsa İzmit Fabrika
Amaç ve Aksiyonlar	İş sağlığı ve güvenliği kültür analizi yapmak ve çalışanlarımızın İSG konusundaki farkındalıklarını artırmak amacıyla başladığımız projede İSG farkındalık anketi sonuçlarının %88'e çıkartılmasını hedefledik. Proje kapsamında; "Çalışanlar için Yaşamı Güçlendiren Kurallar" başlığında her ay farklı bir konu hakkında afiş, video, podcast paylaşmak, sahalara iletişim amaçlı televizyonlar yerleştirmek, İSG koridoru hazırlamak, İSG haftası için etkinlikler düzenlemek, çalışan katılımının sağlandığı yaşamı güçlendiren kurallar temalı İSG klibini hazırlamak ve farkındalık eğitimleri organize etmek gibi çalışmalar gerçekleştirdik.
Sonuçlar	Proje ile İSG konusunda farkındalık sağlayarak yaşanabilecek iş kazalarının önüne geçtik ve dolayısı ile gerçekleşecek maddi kayıpları da önledik.
Gelecek İçin Planlar	Farkındalık artırma çalışmalarına önümüzdeki dönemde de devam edeceğiz.

Raporumuz Hakkında
Paydaşlarımıza Mesajlarımız
Kurumsal Profilimiz
Strateji ve Yönetişim
Sürdürülebilirlik Yönetimi
Sürdürülebilirliğin Kolaylaştırıcıları
Ekonomi ve Büyüme
Çevre ve İklim
Çalışanlar ve Toplum
Performans Göstergeleri
Ekler

Toplam Verimli Bakım (TPM) Entegrasyonu

2015 yılında başlayan TPM entegrasyonu, yarattığı olumlu ekonomik, sosyal, çevresel ve kurumsal faydaları sebebiyle sürdürülebilirlik yönetimi kapsamında Kordsa'nın en önemli çalışmalarından biridir.

2022 Faaliyetlerimiz

Tüm fabrikalarımız kapsamında ödül süreçleri için hedeflerimizi belirledik. Yalın network olarak düzenli aralıklarla bir araya geldik ve hem gelişmelerimizi hem de iyi uygulamalarımızı birbirimizle paylaştık.

Türkiye

2022 yılı içinde yaptığımız çalışmalar sonucunda JIPM (Japonya Sürdürülebilir Fabrika Enstitüsü) tarafından verilen TPM Mükemmellik Ödülü Kategori A'yı almaya Kordsa İzmit fabrikası olarak hak kazandık.

Sahada yapılan çalışmaların sürelerini ve ergonomilerini iyileştirmeye yönelik çeşitli çalışmalar gerçekleştirdik.

Bunlara ek olarak Odaklanmış İyileştirmeler komitesi ile birlikte şirket olarak kayıplarımızı derinlemesine inceledik ve bunları finansal olarak ifade ettik.

Endonezya

Endonezya fabrikamızda yaptığımız TPM çalışmalarına derinleştirerek devam ettik. Bu doğrultuda TPM'in hedeflerinden birisi olan hataları olmadan engelleme konusunda Erken Yönetim komitesi çalışmalarına başladı. Bunun yanı sıra sahada yapılan temizlik, yağlama ve sıkılama faaliyetlerindeki süreleri düşürmeye çalışan otonom bakım 5. adım faaliyetlerini devam ettirdi.

Brezilya

Brezilya fabrikamızda yaptığımız çalışmalarda öncelikle şirketteki kayıp yapısına odaklandık ve bunu kayıp maliyet ağacı olarak ortaya koyduk. Buna ek olarak arızalarımızın da bize kayıp yarattığını bilerek arıza durumumuzu iyileştirmek için analiz yöntemlerimize odaklandık. Ayrıca Brezilya fabrikamızda eğitime verdiğimiz önem doğrultusunda teknik eğitimler için bir dojo oluşturduk.

Tayland

Tayland fabrikamızda hem ödül sürecine hem de otonom bakım çalışmalarına odaklandık. TPM için bir eğitim sistemi hazırladık. Bunlara ek olarak ödül çalışmalarına devam ettik ve şirketin kayıplarının belirlenmesine ve bunların maddi açıdan ifade edilmesine dair çalışmalarımızı sürdürdük.

ABD-Chattanooga & Laurel Hill

Pandemi sürecinde yavaşlayan TPM çalışmalarına yeniden bir başlangıç yaptık. Bu doğrultuda fabrikalarımızda TPM eğitimlerini tekrar ettik. Hedeflerimizi takip etmek amacıyla sistem oluşturduk.

Kompozit (ABD)

5S çalışmalarına devam ettik ve ilk 3S'in uygulanması için aktif planlar oluşturduk. Çeşitli yalın araçlarının uygulamaları konusunda eğitimler sağladık.

Kompozit (EMEA)

5S ve otonom bakım çalışmalarına devam ettik.

Gelecek Planlarımız

Tesislerimizdeki tüm çalışanlarımızın farkındalığını derinleştirmek ve liderliğini artırmak için TPM'in temel sütunlarının detaylıca ele alındığı eğitimlere devam edeceğiz. Bunlara ek olarak aktif olarak TPM komite yapılarını takip edeceğiz ve gerekli noktalarda gelişmeleri sağlayarak TPM'in verimli kullanımını sağlayacağız. TPM'in faydalarının farkındayız. Global bilgi paylaşımı konusundaki kaslarımızı güçlendireceğiz ve birbirimizin bilgilerinden faydalanarak TPM yolculuğuna tüm Kordsa olarak devam edeceğiz.

Operasyonel Mükemmellik İçin Çalışan Önerileri

TPM entegrasyonu ile dönüşüme uğrayan çalışan öneri sistemi 2019'dan itibaren Kaizen portal üzerinden devam etti. Öneri (Kaizen) sisteminde kısıtlar ve kabul kriterleri belirledik; bu nedenle Kaizen kalitesinde artış gözlenirken hataların azalmasıyla beraber beklendiği üzere toplam Kaizen sayısında düşüş gözlendi.

2022 yılında Türkiye, Endonezya, Brezilya ve Tayland tesisimizdeki çalışanlarımızdan 5.627 iyileştirme önerisi aldık.

2022 yılında Endonezya ekibi sürdürülebilirlik içerikli projeleri ile **All Stars** Ödülü almaya hak kazandı.

2022 Yılı Çalışan İyileştirme Önerilerinin Kategorilere Göre Dağılımı

İş Sağlığı ve Güvenliği	**%55**
İstihdam, Çeşitlilik & Fırsat Eşitliği, Eğitim ve İnsan Hakları	**%27**
Enerji, Emisyon, Su, Atık, Malzeme Yönetimi	**%18**

Raporumuz Hakkında
Paydaşlarımıza Mesajlarımız
Kurumsal Profilimiz
Strateji ve Yönetişim
Sürdürülebilirlik Yönetimi
Sürdürülebilirliğin Kolaylaştırıcıları
Ekonomi ve Büyüme
Çevre ve İklim
Çalışanlar ve Toplum
Performans Göstergeleri
Ekler

İNSAN HAKLARI

8 İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME

İÇ PAYDAŞ GÖRÜŞÜ

Sürdürülebilirlik değerlendirme anketine katılan çalışanlarımızın **%82**'si diyor ki...

Kordsa'nın insan haklarının korunması (sendikalaşma özgürlüğünün sağlanması, çocuk ve zorla işçi çalıştırılmaması, ayrımcılık yapılmaması vb.) konusunda sahip olduğu politikalar, yürüttüğü denetimler ve çalışanlarına verdiği eğitimler yeterlidir.

İNSAN HAKLARI

Kordsa olarak faaliyet gösterdiğimiz tüm ülkelerde İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi'ne ve tüm yasa ve düzenlemelere uyumlu şekilde hareket etmeye; ülkemizin taraf olduğu uluslararası beyanname, ilke, sözleşme ve prensipleri benimseyerek çalışanlarımızın tüm haklarını gözetmeye önem veriyoruz.

Çalışanlarımıza dürüst ve adil yaklaşıyor, ayrımcı olmayan bir çalışma ortamı taahhüt ediyor ve çalışanların özlük haklarını tam ve doğru biçimde kullanmalarını garanti altına alıyoruz. Değer zincirimizde yer alan tedarikçi ve alt işverenlerimizde de insan haklarının korunmasını hem Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Programı hem de sözleşmelerimizin kapsamı ile gözetiyoruz. Hiçbir faaliyetimizde çocuk işçiliğe, zorla çalıştırmaya ya da ayrımcılık yapılmasına izin vermiyor, sendikalaşma özgürlüğünün önüne geçecek uygulamaları kabul etmiyoruz.

İnsan Hakları Yönetim yaklaşımımız (Uygulama ve Kontroller) **burada** yer alıyor.

Kordsa İnsan Hakları Politikası **burada** yer alıyor.

Kordsa İş Etiği Kuralları **burada** yer alıyor.

2022 Performansımız

Raporlama döneminde hiçbir tesisimizde insan hakları ihlallerine yönelik ya da ayrımcılık konusunda bir şikâyet almadık. 2022 yılında, 1.017 çalışanımız, içinde insan hakları bölümü de yer alan ortalama 1,5 saat etik eğitimi aldı. Kordsa etik eğitimleri insan hakları konularını da içeriyor.

Türkiye, Endonezya ve Brezilya'da toplu iş sözleşmeleri kapsamındaki çalışanlarımızın tüm mavi yaka çalışanlarımıza oranı 2022'de %62 oldu ve sayıları 2.207'ye ulaştı. ABD, Tayland ve Çin'deki çalışanlarımız herhangi bir sendikaya üye değildir. 2022 yılında örgütlenme ve toplu sözleşme hakkının ihlal edildiği bir durum yaşanmadığı gibi bu konuda belirgin risk taşıyan operasyonlarımız da mevcut değildir.

Raporumuz Hakkında
Paydaşlarımıza Mesajlarımız
Kurumsal Profilimiz
Strateji ve Yönetişim
Sürdürülebilirlik Yönetimi
Sürdürülebilirliğin Kolaylaştırıcıları
Ekonomi ve Büyüme
Çevre ve İklim
Çalışanlar ve Toplum
Performans Göstergeleri
Ekler

İNSAN HAKLARI

Toplu İş Sözleşmelerinin İçerdiği Konular	Türkiye	Endonezya	Brezilya
İş Sağlığı ve Güvenliği	√	√	√
Çalışma Koşulları (çalışma-dinlenme saatleri, izinler)	√	√	√
Eğitim	√	√	-
Kariyer Yönetimi	-	√	-
Çalışan Temsilcileri Görev ve Sorumlulukları	√	√	-
Ek Mesai Ücretlendirmesi	√	√	√

Toplu İş Sözleşmelerine Bağlı Çalışanlar (2.207)		
Türkiye	922	%42
Endonezya	960	%43
Brezilya	325	%15

5 TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ

Şiddeti Hafife Almıyoruz!
Kordsa'da, her türlü şiddetin hak ihlali olduğunun bilinci ile hareket ediyor, çocuklar ve kadınlar başta olmak üzere her türlü canlıya yönelik şiddete 'hayır!' diyoruz. Sabancı Üniversitesi Kurumsal Yönetim Forumu tarafından yürütülen, Sabancı Vakfı ve Birleşmiş Milletler Nüfus Fonu (UNFPA) tarafından desteklenen İş Dünyası Aile İçi Şiddete Karşı (BADV) Projesi kapsamında hazırlanan Aile İçi Kadına Şiddetle Mücadele Rehberini çalışanlarımız ile paylaştık. Şiddet kapsamına giren her türlü davranışın tanımlandığı ve acil durumlarda başvurulacak irtibat numaralarının bulunduğu rehber çalışanlarımızın bu konudaki farkındalıklarını artıran önemli bir kaynaktır.

Yeri	Endonezya
Adı	Çift Taraflı Müzakere
Sıklığı	Aylık
Hedef Kitlesi	İşçi Sendikası
Katılım	Yaklaşık 20 kişi
Amaç	Yönetim ve Sendika arasındaki işbirlikçi ve düzgün ilişkinin sürekliliğini sağlamak

Yeri	Tayland
Adı	Refah Komitesi
Sıklığı	İki Ayda Bir
Hedef Kitlesi	Her departmanın temsilcileri
Katılım	15-20 kişi
Amaç	Çalışanların işle ilgili refah ve yan haklarını, iç hizmetlerle ilgili memnuniyetlerini tartışmak Üst yönetim ile iletişim köprüsü rolü üstlenmek

Raporumuz Hakkında
Paydaşlarımıza Mesajlarımız
Kurumsal Profilimiz
Strateji ve Yönetişim
Sürdürülebilirlik Yönetimi
Sürdürülebilirliğin Kolaylaştırıcıları
Ekonomi ve Büyüme
Çevre ve İklim
Çalışanlar ve Toplum
Performans Göstergeleri
Ekler

İSTİHDAM VE İŞ GÜCÜ

İÇ PAYDAŞ GÖRÜŞÜ

Sürdürülebilirlik değerlendirme anketine katılan çalışanlarımızın **%73**'ü diyor ki...

Kordsa'da çalışanların fikir ve önerilerini yönetimle paylaşabilecekleri iletişim kanalları yeterlidir.

İSTİHDAM

Kordsa'da insan kaynağımızı en değerli sermayemiz olarak görüyoruz. İşe alımdan emekliliğe kadar çalışanlarımızın sağlık ve güvenliğini korumak, kişisel ve mesleki gelişimlerini desteklemek, onlara tüm çalışma ve insan haklarının korunduğu huzurlu bir çalışma ortamı sağlamak önceliklerimiz arasında yer alıyor.

Sürdürülebilir İstihdam Politikası

İK bölümümüz Kordsa İK Politikasını paydaşlardan gelen talepleri de dikkate alarak 2020 yılında yeniden düzenledi ve **Sürdürülebilir İstihdam Politikası** olarak 2021 yılında yayınladı.

Yeni politika şu başlıkları kapsıyor:

- ► Eskiden Gelen Terminler ve Şartlar
- ► Çalışma ve Yaşam Şartları
- ► Sendikalaşma Özgürlüğü
- ► Makul Çalışma Saatleri
- ► Şikâyet Mekanizmaları
- ► Yerel Mevzuata Uyum & Kordsa Gereksinimleri
- ► Kapasite Geliştirme
- ► Fırsat Eşitliği ve Cinsiyet Eşitliğinin Temini
- ► Zorla Çalıştırma ve Çocuk İş Gücünün Yasaklanması

8 İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME

İşin Geleceği

İleri malzeme teknolojileri şirketi olma vizyonumuz ile başladığımız değişim yolculuğunda Sabancı Holding'in başlattığı "İşin Geleceği" projesini Kordsa'da hızla entegre etmeye başladık. İşin Geleceğini uzaktan çalışmanın ötesinde birçok boyutta ele alıyoruz. Çevik çalışma sistemlerinden iş, yaşam ve sağlık dengesine, uzaktan çalışmadan liderlik, yetenek ve performansın gelişimine kadar çalışma kültürümüzü farklı boyutlarda etkileyecek ve dönüştürecek aksiyonlar ile çalışanlarımızı ve Kordsa'yı geleceğe hazırlıyoruz.

Boston Consulting Group firması ile yaptığımız çalışmalarımız ile, bu inisiyatifleri yedi ana başlık altında toplayarak (1- Akıllı Çalışma, 2- Fiziksel ve Zihinsel Sağlık, 3- Esnek ve Yüksek Performanslı İş gücü, 4- Yeni Yetenek ve Beceri Dönüşümü, 5-Zihne, Duyguya ve Çalışana Dokunan Liderlik, 6- Çevik ve Dijital Dönüşüm, 7- Ortak Amaç Yaratan Kültür) aksiyonlarımızı Türkiye, Brezilya ve Amerika'da ve sonrasında APAC bölgelerinde de hayat geçireceğiz. Pandemi döneminde başlattığımız bu çalışma ile gelecek iki yıl içerisinde sektörde ve globalde örnek kurumlardan biri olma hedefine adım atmış bulunuyoruz. Pandemi şartlarının yanı sıra bu çalışmalara bağlı olarak Uzaktan Çalışma Prosedürümüzü Mayıs 2020'de hazırladık ve uygulamaya başladık.

2021'de uzaktan çalışma ve çevik organizasyon başlıklarına yoğunlaşmıştık. Çalışanlarımızın iş ve özel yaşam dengesine katkıda bulunmak, onların mutluluğunu artırmak, iş programı üzerinde daha fazla kontrol sahibi olmalarını desteklemek amacıyla başlattığımız esnek çalışma modelimiz, Y ve Z kuşağının beklentileri ile uyum içerisinde olmak ve çalışan bağlılığını artırmak için de etkili oldu. 2022'de fiziksel ve zihinsel sağlık, stratejik iş gücü planlama, yetenek kazandırmak ve geliştirmek konularına odaklandık. Stratejik iş gücü planlama çalışmaları Endonezya ve Türkiye'de pilot uygulama olarak başladı ve 2023 sonuna kadar Amerika ve Brezilya'nın da dâhil olduğu tüm coğrafyalarda önümüzdeki 5 yıllık iş gücü ve yeni yetkinliklerin planlaması tamamlanmış olacak. Zihinsel ve fiziksel sağlık kategorisinde ise "helpsteps" uygulaması ile atılan adımlarımızı sosyal sorumluluk kapsamında sivil toplum kuruluşlarına bağışladık ve altı haftalık "mindfulness challenge" ile zihinsel sağlığımız için meditasyon yaptık. 2020 yılından itibaren gerçekleştirdiğimiz bu uygulamalarımızın aşağıdaki alanlarda pozitif katkı sağladığına ve sağlamaya devam edeceğine inanıyoruz:

- Çalışan memnuniyeti ve bağlılığı
- Rekabet gücü ve işveren markası
- Nitelikli personelin istihdamı ve elde tutma
- Çalışanların kendi çalışma programı üzerindeki hakimiyeti ve iş motivasyonu

Raporumuz Hakkında
Paydaşlarımıza Mesajlarımız
Kurumsal Profilimiz
Strateji ve Yönetişim
Sürdürülebilirlik Yönetimi
Sürdürülebilirliğin Kolaylaştırıcıları
Ekonomi ve Büyüme
Çevre ve İklim
Çalışanlar ve Toplum
Performans Göstergeleri
Ekler

İSTİHDAM VE İŞ GÜCÜ

Proje Adı	Stratejik İş Gücü Planlama
Yeri ve Tarihi	Global Operasyonlar-2022
Amaç ve Aksiyonlar	Manuel olarak yürütülen Headcount bütçeleme sürecini dijitalleştirmek ve geleceğe yönelik iş gücü planlamasının data ve analizler odaklı yürütülmesini sağlamak amacıyla başladığımız projede hedefimiz, bütçenin ve Kordsa'nın 5 yıllık İK stratejisinin bu platform üzerinden yapılmasını sağlamaktı. Boston Consulting Group ile iş birliği içinde yürüttüğümüz proje kapsamında güncel yetenek havuzunun yetkinlikler odaklı iş ailelerine göre sınıflandırılması, gelecek iş gücüne yönelik arz-talep analizinin oluşturulması için etken faktörlerin sayısal veriye dönüştürülerek simülasyona dâhil edilmesi, yöneticiler ile sonuçların analizi ve aksiyon planlarının alınması faaliyetlerini gerçekleştirdik.
Sonuçlar	**Sosyal:** Yetenek ihtiyaçlarının erkenden öngörülmesi ve karşılanması, yetenek eksikliği nedeniyle mevcut çalışanların iş yükünün artması riskini engelleyecek. Çalışanların kariyer ve gelişim planları şirketin geleceğe yönelik yetenek ihtiyacı doğrultusunda daha net ve hızlı planlanabilecek. **Kurumsal:** Finansal kaynakların mevcut iş gücü ve yetenek havuzunun geliştirilmesi doğrultusunda daha verimli yönetilmesini sağladık.
Gelecek İçin Planlar	Şu an Türkiye ve Endonezya'da uygulanan projeyi Tayland, Brezilya ve Amerika'da da uygulamayı planlanıyoruz.

Proje Adı	Dijital Global İK Raporu
Yeri ve Tarihi	Global Operasyonlar-2022
Amaç ve Aksiyonlar	Peoplama ile iş birliği yaptığımız projede, insan kaynakları veri paylaşımı ve raporlama süreçlerinin manuel yürütülmesinden kaynaklanan yüksek hata riski ile çalışanlar üzerinde oluşan ekstra iş yükünü ortadan kaldırmayı ve tüm tesislerden güncel veriye hızlıca ulaşılmasını sağlamayı amaçladık. Proje ile 4 kıtadaki tüm tesislerin İK verilerinin günlük olarak güncellenip analiz edilerek tek bir platform üzerinden erişime açılmasını hedefledik. Bu hedefle tüm tesislerin İK sistemleri ile entegrasyon çalışmaları gerçekleştirdik. Düzenli veri kontrollerinin yapılması, dataların temizlenmesi ve veri analizlerinin oluşturulmasını sağladık.
Sonuçlar	**Sosyal:** Yöneticilerin ekipleri hakkında bilgilendirilmesini sağlayarak karar süreçlerinin insan odaklı yürütülmesini destekledik. Kadın çalışan oranı gibi sosyal göstergeler ile ilgili analizler ışığında Çeşitlilik, Eşitlik, Kapsayıcılık hedefleri odağında aksiyon alımı kolaylaşacak. **Kurumsal:** Güncel analizler ve öneri modülleri ile yöneticilerin karar alma süreçlerini data ile destekleyebilmelerini sağladık. Kurum içi dijitalleşme ve veri odaklı iletişim kültürünün sağlanmasını destekledik.
Gelecek İçin Planlar	Mevcut sistemin veri entegrasyon alanını genişletmeyi ve daha da kapsamlı analiz ve öneri modüllerini oluşturmayı planlıyoruz.

Raporumuz Hakkında
Paydaşlarımıza Mesajlarımız
Kurumsal Profilimiz
Strateji ve Yönetişim
Sürdürülebilirlik Yönetimi
Sürdürülebilirliğin Kolaylaştırıcıları
Ekonomi ve Büyüme
Çevre ve İklim
Çalışanlar ve Toplum
Performans Göstergeleri
Ekler

İSTİHDAM VE İŞ GÜCÜ

G.O. Reinforcers

G.O. Reinforcers, 2021 yılından itibaren her yıl ağustos ayında gerçekleştirilen hem Türk hem de yabancı öğrencilerin Kordsa'nın faaliyet gösterdiği farklı ülkelerde uzaktan çalışma modeli ve çeşitli gelişim programları ile iş hayatına adım attıkları kısa dönem staj programımızdır. Program 2022 yılında Türkiye, Güney Kore, Brezilya, Endonezya ve Hollanda'dan stajyerlerin katılımıyla 1 Ağustos'ta başladı. Süreç boyunca stajyerler farklı kültürlerle çalışma ve Kordsa'yı daha yakından tanıma fırsatı buldular.

Geleceği Güçlendirenler (Future Reinforcers) 6 aylık proje bazlı bir staj programıdır. Program kapsamında stajyerler, Kordsa'nın farklı departmanlarındaki projelerde görevlendirilerek, kariyer gelişimlerine katkı sağlayacak eğitimlere katılma fırsatı buluyor.

Çalışan Memnuniyeti

Çalışanlarımızın memnuniyetini, çalışan bağlılığı anketi, çalışanların fikirlerini ve geri bildirimlerini almak üzere düzenlediğimiz CEO ve Yürütme Kurulu ile yuvarlak masa toplantıları ve çalışanlarla iletişim toplantıları ile izliyoruz.

İki yılda bir tekrarladığımız ve profesyonel bir danışman şirket ile yürüttüğümüz çalışan memnuniyeti anketimizde, baz yıl olan 2014 yılında %44 olan bağlılık oranımız, 2016 yılında %62'ye, 2018 yılında %68'e yükseldi. Pandemi nedeniyle gecikerek 2021 yılında gerçekleştirilen Çalışan Bağlılığı ve Deneyimi anketimizde ise bağlılık oranı %62 olarak gerçekleşti. 2022 yılı bağlılık oranımız ise %78 oldu.

Kordsa, global anlamda kabul görmüş bağımsız bir araştırma şirketi olan "Great Place to Work" iş birliği ile, insan kaynakları stratejisini ve belirlediği insan odaklı yaklaşımlarını tescillemek istedi. İki hafta boyunca süren anket sonucunda, çalışanların değerlendirmesiyle Great Place to Work sertifikasyonu 2022 yılı Kasım ayında elde edildi. Kordsa'nın DE&I (Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık) uygulamalarına verdiği önemin göstergesi olan "Çalışanlara, milliyetleri ve etnik kökenlerine bakılmaksızın adil bir şekilde davranılır." ifadesini ise çalışanlarımızın yüzde 87'si olumlu şekilde yanıtladı.

Bireysel Katkı, Takım Oyuncusu Olma, İş Birliği, Dostluk gibi kategoriler pozitif çalışma kültürünün işareti olarak görülüyor. Pozitif çalışma kültürünün yansıması olarak çalışan memnuniyetinin yüksek olacağı öngörülebilir. "Great Place to Work-Çalışılacak Harika İş Yeri" ifadesi kadın çalışanlar için %83 iken, erkek çalışanlar için %71'dir. Brezilya, Endonezya, Tayland'da da tekrarlanan anketlerde Türkiye ile paralel sonuçlar aldık. Gelecek senelerde katılım oranının artmasını sağlayarak, Great Place to Work kültürünü kurum kültürü haline getirmeyi hedefliyoruz.

Şirket İçi Kariyer Fırsatları

Kordsa bünyesindeki tüm tesislerin ortak kurum kültürünü geliştirmek amacıyla yurt dışı görevlendirmeler yapıyoruz. Hâlihazırda yurtdışında uzun dönemli görevlendirilmiş çalışanlarımızın sayısı, ikisi kadın olmak üzere toplam 21'dir.

Proje Adı	İşim Tamam
Yeri ve Tarihi	Kordsa Türkiye-2022
Amaç ve Aksiyonlar	IGlobal İnsan Kaynaklarımız tarafından Türkiye'de yürütülen projede saha çalışanları ile iletişimi artırmayı ve saha çalışanlarının İK hizmetine daha hızlı ve verimli ulaşımını sağlamayı amaçladık. Proje kapsamında; Kocaeli Üniversitesi IT ofisinin desteği ile birlikte yol alacağımız öğrencilerin belirlenmesi, saha çalışanlarının ihtiyaçlarının analiz edilmesi, sektördeki şirketler ile kıyaslama yapılması ve üniversite öğrencileri ile uygulamanın projelendirilip hayat geçirilmesi adımlarını gerçekleştirdik.
Sonuçlar	**Sosyal:** Hedeflediğimiz şekilde saha çalışanlarıyla iletişimin kuvvetlendirilmesini sağladık. Buna bağlı olarak çalışan bağlılık ve memnuniyeti de arttı. **Çevresel:** Uygulamanın kullanımı ile kâğıt tüketimi azaldı. **Kurumsal:** Bu projeyi 2 üniversite öğrencisi ile tamamladık. Mezuniyetlerinin ardından bizimle çalışmaya başladılar.
Gelecek İçin Planlar	Uygulamayı tüm Kordsa'ya yaymayı planlıyoruz.

Raporumuz Hakkında
Paydaşlarımıza Mesajlarımız
Kurumsal Profilimiz
Strateji ve Yönetişim
Sürdürülebilirlik Yönetimi
Sürdürülebilirliğin Kolaylaştırıcıları
Ekonomi ve Büyüme
Çevre ve İklim
Çalışanlar ve Toplum
Performans Göstergeleri
Ekler

İSTİHDAM VE İŞ GÜCÜ

Performans Değerlendirme

Kordsa'da çalışanların yüzde 100'ü performans ve kariyer gelişim değerlendirmelerine tabidir ve ödül planları şirketin performansına bağlıdır. Kordsa olarak çalışanların kariyer gelişimlerini planlayıp, yöneticilerimizin liderlik stillerini ölçüyoruz ve organizasyona sağladıkları iklimi düzenli olarak değerlendiriyoruz. Altı ülkede uluslararası görevlendirmelerle çalışanlara farklı kültürlerle çalışma imkânı sağlayıp onları destekliyoruz. Farklı teşvik sistemleriyle de çalışanların başarılarını ölçüp adil bir şekilde ödüllendiriyor ve takdir ediyoruz.

Performans kültürünü çalışma hayatının bir parçası olarak görüyoruz. Bu amaçla tasarlanan performans sistemi Perfx, 2020 yılında SabancıDx iş birliğiyle hayata geçirildi. Uzaktan çalışma döneminde, takipte oluşabilecek olumsuz etkileri azaltmak ve performans takibini sürdürülebilir kılmak için Görev Yönetimi ve Anında Bildirim fonksiyonları sistemine sahip olan sistem; Görev Yönetimi fonksiyonu ile çalışanların işlerini uzaktan yönetmelerine, yöneticilerini görevleri hakkında bilgilendirmelerine ve terminlerine uymalarına destek sağlıyor. Ayrıca Kordsa olarak 2022 yılından itibaren stratejik planlardan beslenen Hedefler ve Temel Sonuçlar (OKR) çerçevesini performans yönetim sisteminin bir parçası olarak uygulamaya başladık. Bu yaklaşım, dinamik iş ortamının beklenti ve ihtiyaçlarını karşılamak için daha çevik ve uyarlanabilir bir sistem olmasının yanında birçok fayda sağlıyor. OKR sistemi, bireysel hedefleri şirketin kapsayıcı hedefleriyle uyumlu hale getirirken şeffaflığı ve hesap verebilirliği teşvik ediyor. Ayrıca OKR'ler, hedef belirleme konusunda daha odaklı bir yaklaşım sağlarken aynı zamanda bireysel çabaların şirketin başarısına nasıl katkıda bulunduğunun daha iyi anlaşılmasını imkân sunuyor. Sonuç olarak, Kordsa'nın OKR çerçevesini benimsemesi, şirketi uzun vadeli hedeflerine ulaşmaya yönlendiren daha etkin ve dinamik bir performans yönetim sistemi sağlamış oldu.

Tanıma ve Ödüllendirme

Kordsa'da tüm sorumluluk seviyelerindeki yetenekli çalışanlarımızın kalıcılıklarını sağlamaya yardımcı olmak için adil ve ilham verici bir **tanıma ve ödüllendirme stratejisi** uyguluyoruz.

8 İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME

All Stars Ödülleri

Kordsa'da 2006 yılından bu yana her yıl öne çıkan başarılı projeleri ve bu başarıda katkısı bulunan çalışanlar ile yüksek performanslı işletmelerimizi global düzeyde "All Stars Ödülleri" adı altında ödüllendiriliyoruz. All Stars, ülkelerdeki insan kaynakları ekipleri tarafından yönetilen yerel tanıma ve ödüllendirme süreçlerine ek olarak, Global İnsan Kaynakları tarafından ayrıca yürütülen bir Global Tanıma ve Ödüllendirme uygulamasıdır.

Her çalışanın dilediği proje ile katılabildiği sistem, jüri ekibi değerlendirmesi sonrasında, sonuçların Yürütme Kurulu tarafından gözden geçirilmesini içeriyor. Süreç her yılın sonu itibarıyla başlıyor, projelerin toplanması ve değerlendirilmesi dört aylık bir süreyi kapsıyor. Takip eden yılda gerçekleşen ödül törenine bölgeleri ve çalışan ekipleri temsilen çalışanlarımız davet ediliyor ve tören bütün bölgelerde canlı olarak yayınlanıyor. "

2022 "All Stars Awards" ile dokuz farklı kategoride toplam 113 proje ile katılan 829 çalışan arasından kazanan proje ekiplerine yaklaşık 100 bin dolar ödül verildi.

4 NİTELİKLİ EĞİTİM

Yeni Nesil Danışma Kurulu

Kordsa'daki adıyla Young Advisory Reinforcers (YAR), Kordsa'da genç neslin müthiş enerjisini ve taze bakış açısını, şirketimizin stratejilerini belirleyen Üst Yönetim Takımı (ELT)'nın gündemine dâhil ederek, stratejik karar alma süreçlerine bu farklı yaklaşımı entegre edebilmek üzere 2019 yılının son çeyreğinde başlattığımız bir programdır.

Çeşitliliğin ön planda olduğu ve tek vücut olarak ELT'nin gölgesi gibi hareket edecek ve genç çalışanlarla üst yönetim arasında da bir kültür köprüsü oluşturacak YAR projesi bir yandan şirket içi uyum ve bağlılığı desteklerken diğer yandan şirket için gelecek değeri yaratacaktır. Bu platformda yer alan ekipler uygulama aşamasında stratejilerimizle uyumlu, değer yaratan, genç bakış açılarını yansıtabilecekleri proje önerilerinde bulunabiliyor ve çalışmalarını devam ettirebiliyorlar. Ayrıca CEO'muzun kendilerine önerdiği projelerde de çalışabiliyorlar.

Kordsa'nın girişimcilik, cesaret, tutku ve sürekli gelişim değerlerine uygun, destekleyici ve özendirici bir yaklaşıma sahip olan YAR, Kordsa'nın temel aldığı çeviklik metodolojisinin yaygınlaşması için de önemli bir araç. Bu yönüyle hem Kordsa hem üst yönetim hem de genç çalışanlar açısından kazan-kazan durumu yaratıyor.

YAR, bir yandan stratejik karar alma süreçlerine katkıda bulunurken diğer yandan Yürütme Kurulu olarak isimlendirdiğimiz üst yönetimin bir yıl süreyle izdüşümü gibi çalışarak ve onların deneyimlerini ve bakış açılarını tecrübe ederek hem Kordsa için önemli projelerde yer alıyor hem de kendilerini geliştirme fırsatı buluyor. Bu sayede de yönetimin ve karar mekanizmasının bir parçası oluyorlar. Yürütme Kurulu ise YAR'ın yaratıcı ve çizgi dışı bakış açısından faydalanarak, yeni neslin nabzını tutma, Kordsa ve tüm çalışanları için uzun vadeli değer yaratma imkânı buluyor.

8 İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME

2019-2021 yıllarında Türkiye pilot ülke olarak bu projeyi uyguladı. 2021 ve 2022'de beşer kişilik birer ekip programa dâhil oldu ve "WireUp" isimli Start Up ekosistemi ile çalışmayı destekleyen ve Kordsa için alt yapıyı oluşturan bir proje geliştirdi.

Bir ile bir buçuk yıllık çalışma süresi sonunda yenilenen Young Advisory Reinforcers ekibi görevini sürdürürken çalışma prensiplerini kendi belirleyecek, gündemini kendi oluşturacak, şirket ya da fonksiyonu için proje önerileri getirecek ve bunları gerçekleştirecek. Bu esnada şirket yönetimi de YAR ekibine proje talepleri ile gelebilir ve üzerinde çalışmalarını istedikleri konuları paylaşabilir.

Proje, gelecek yıllarda diğer ülkelerdeki şirketlerimizde de uygulanmaya başlanacak.

Raporumuz Hakkında
Paydaşlarımıza Mesajlarımız
Kurumsal Profilimiz
Strateji ve Yönetişim
Sürdürülebilirlik Yönetimi
Sürdürülebilirliğin Kolaylaştırıcıları
Ekonomi ve Büyüme
Çevre ve İklim
Çalışanlar ve Toplum
Performans Göstergeleri
Ekler

8 İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME

Düzenli Çalışan Katılım Toplantıları

Yeri	Brezilya
Adı	Bağlılık Odak Grupları
Sıklığı	Yılda 2 kere
Hedef Kitlesi	Her departmanın temsilcileri
Katılım	Yaklaşık 70 kişi
Amaç	Şeffaflık, bağlılık sonuçlarını paylaşmak ve daha iyi sonuçlar alabilmek için beraberce aksiyon planları oluşturmak.

Düzenli Çalışan Katılım Toplantıları

Yeri	Tayland
Adı	Çalışan Bağlılığı Toplantısı ve Sohbet Odası
Sıklığı	Aylık toplantı / Her gün 15:00-17:00
Hedef Kitlesi	Tüm çalışanlar
Katılım	50-70 kişi
Amaç	Şirketle ilgili herhangi bir konu hakkında çalışanların fikirlerini paylaşması ve çözümü beraber bulmak.

Düzenli Çalışan Katılım Toplantıları

Yeri	Endonezya
Adı	Intranet & 11 Bilgi Panosu
Sıklığı	Aylık /Gerektiğinde
Hedef Kitlesi	Tüm çalışanlar
Katılım	1.000 + kişi
Amaç	Çalışanları İK ile ilgili tüm gelişmelerden ve mevcut açık iş fırsatlarından haberdar etmek.

Düzenli Çalışan Katılım Toplantıları

Yeri	ABD
Adı	Tesis Dışı Kalite Toplantısı
Sıklığı	Yıllık
Hedef Kitlesi	Tüm çalışanlar
Katılım	300+
Amaç	İş bilgisi aktarımı ve takım oluşturma.

Raporumuz Hakkında
Paydaşlarımıza Mesajlarımız
Kurumsal Profilimiz
Strateji ve Yönetişim
Sürdürülebilirlik Yönetimi
Sürdürülebilirliğin Kolaylaştırıcıları
Ekonomi ve Büyüme
Çevre ve İklim
Çalışanlar ve Toplum
Performans Göstergeleri
Ekler

YETENEK YÖNETİMİ VE ORGANİZASYONEL GELİŞİM

İÇ PAYDAŞ GÖRÜŞÜ

Sürdürülebilirlik değerlendirme anketine katılan çalışanlarımızın **%66**'sı diyor ki...

Kordsa'nın çalışanlarına sağladığı bireysel gelişimi destekleyecek eğitimler / programlar (teknik ve bireysel eğitimler, kariyer gelişim programları, rotasyon v.b.) yeterlidir.

EĞİTİM VE GELİŞİM

İnsan Kaynakları Bölümü olarak Kordsa'nın tüm tesislerinde eğitim gelişim aktivitelerini aynı seviyeye taşımak, yerel gereklilikler ve ihtiyaçları karşılamak ve çalışanların işlerini güvenli ve etkin bir şekilde yürütürken kariyer hedeflerini gerçekleştirmelerine destek olmak amacıyla, tüm tesislerimizdeki eğitim-geliştirme ekibimiz ile pek çok farklı uygulamayı hayata geçiriyoruz.

Büyüme hedeflerimizi besleyecek yetenekleri organizasyona kazandırmak, farklı gelişim imkânları ile yeni yetkinlik, bilgi ve beceri kazanımlarını sağlamak için 70:20:10 gelişim yaklaşımını benimsedik. Bu yaklaşım ile gelişimin en çok deneyimlerden beslendiğine inanıyor, çalışanlarımızı farklı kültürlerle çalışma deneyimi haricinde rotasyon, yurtdışında çalışma deneyimi, farklı projelerde yer alma ve yeni projelerin üretilmesine imkân verme gibi araçlarla geliştiriyoruz.

Modelin %20'lik kısmında ise koçluk, mentorluk, değerlendirme merkezlerine katılım, bireysel gelişim planlama ve paydaş görüşleri ile farkındalık artırma yaklaşımımız mevcut. Bu gelişim araçlarının yanı sıra sınıf içi, online, offline eğitimler ile bilgi beceri ve yetkinlik kazanımını destekliyoruz.

2022 Performansımız

2022'de çalışanlarımızın aldığı eğitimler yaklaşık 281 bin saate ulaştı. Kişi başına ortalama 58 saat eğitim sağladık. Eğitimlerimiz yüzde 54 oran ile mesleki gelişim alanında yoğunlaştı. 2022 eğitim yatırımımız 15,8 milyon TL olarak gerçekleşti.

Eğitim ve Gelişim Yönetim Yaklaşımımız (Uygulama ve Kontroller) ve Global Gelişim Programlarımız **burada** yer alıyor.

Eğitimlerimizle ilgili detaylı veriler **burada** yer alıyor.

	Cinsiyete Göre Ortalama Eğitim Saati
Erkek	58
Kadın	59

Kategorilerine Göre Eğitimlerimiz

- **%54** Mesleki Gelişim
- **%19** Kişisel Gelişim
- **%16** Güvenlik, Sağlık ve Çevre
- **%11** Diğer

4 NİTELİKLİ EĞİTİM

KEEP (KORDSA E-Öğrenme ve Güçlendirme Platformu)

Kordsa'da kolay ulaşılabilir ve şirkete özel tasarlanmış bireysel eğitimler sağlamak ve sektörünün dünya lideri olan şirketimizin teknik ekspertizini daha etkin şekilde tüm çalışanlara yayabilmek amacıyla 2010 yılında KEEP'i hayata geçirdik. Şirket e-posta adresi olan tüm lokasyonlardaki çalışanlarımız KEEP platformu üzerindeki e-eğitimlere, şirket içinde ve şirket dışında istedikleri an erişim sağlayabiliyorlar.

Çalışanlarımız, KEEP sistemi üzerinden bireysel gelişim, teknik gelişim, kurumsal bütünlük ve diğer gelişim eğitimlerini alabiliyor, kendi eğitim planlarını yönetebiliyor, sınıf içi planlanan eğitimlere başvuru yapabiliyor ve yeni eğitimler önerebiliyorlar. Sınıf içi eğitim planlama modülünün de KEEP sistemi üzerinde tasarlanması sonucunda tüm eğitim ve gelişim aktiviteleri bu sistem üzerinden çalışanlarca yürütülüyor. Sistemin kuruluşundan bu yana her türlü geliştirme ve bilgilendirmeyi çalışanlarla düzenli olarak e-posta duyuruları, videolar, işletmelere asılan posterler, ekran koruyucular, intranet duyuruları ve çeşitli ödüllendirme aktiviteleriyle paylaşıyoruz.

2022'de çalışanlarımızın KEEP üzerinden aldığı eğitimler 5.176 saate ulaştı.

Raporumuz Hakkında
Paydaşlarımıza Mesajlarımız
Kurumsal Profilimiz
Strateji ve Yönetişim
Sürdürülebilirlik Yönetimi
Sürdürülebilirliğin Kolaylaştırıcıları
Ekonomi ve Büyüme
Çevre ve İklim
Çalışanlar ve Toplum
Performans Göstergeleri
Ekler

YETENEK YÖNETİMİ VE ORGANİZASYONEL GELİŞİM

8 İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME

Global Alignment

Global Alignment, dünyanın her yerindeki liderlerimizin iş stratejimiz, değerlerimiz, önemsediğimiz liderlik becerileri ve birlikte çalışma kültürümüz konularında hizalanması amacıyla İstanbul'da bulunan Global İK ekibimizin planladığı ve Kordsa'nın bulunduğu ülkelerde gerçekleştirdiği gelişim programımızdır. 2022'de Endonezya'dan 35, Tayland'dan 11 ve Brezilya'dan 15 liderimizin katılımıyla gerçekleşti. Sabancı Üniversitesi ve Mercer ile çalıştığımız programda odaklandığımız konular aşağıdaki gibidir:

- Durumsal liderlik
- İhtiyaca göre yönetme
- Amaca yönelik motivasyon
- Otonomi yönetimi
- İhtiyaç bazlı iş yönetimi
- Geri bildirim
- Birey, ekip ve organizasyon için dâhil edicilik
- Seçmenin mimarisi
- Psikolojik güvenlik

Sabancı Holding Gelişim Programlarına Katılım

Kordsa Sabancı Holding'in gelişim programlarına her yıl düzenli olarak tüm ülkelerden çalışanlarıyla katılıyor. 2022 için global katılım durumu aşağıdaki gibidir:

- TPX: 3 kişi
- INLEAD: 3 kişi
- XPOSURE: 3 kişi
- IVAA: 2 kişi
- XLAB: 18 kişi
- XCELERATE: 2 kişi
- XTEAMS: 39 kişi

Raporumuz Hakkında
Paydaşlarımıza Mesajlarımız
Kurumsal Profilimiz
Strateji ve Yönetişim
Sürdürülebilirlik Yönetimi
Sürdürülebilirliğin Kolaylaştırıcıları
Ekonomi ve Büyüme
Çevre ve İklim
Çalışanlar ve Toplum
Performans Göstergeleri
Ekler

YETENEK YÖNETİMİ VE ORGANİZASYONEL GELİŞİM

İnsan Kaynakları Uygulamalarımız

Konu Başlığı	Uygulama	İçerik
Oryantasyon	BBF - Buddy Uygulaması	Kordsa'da yeni işe başlayan çalışma arkadaşlarımız organizasyon içinden atanan Buddyleriyle kuruma alışma sürecinde kritik olan ilk 3 ayı en keyifli şekilde geçiriyor.
İşe Alım ve Oryantasyon	Peoplise	Online İşe Alım ve Oryantasyon Uygulaması
Eğitim & Gelişim	Introduction to Kordsa	Kordsa Uzman ve Mühendisleri için hazırlanmış eğitim serisi (Ekip dinamikleri, Agile Proje Yönetimi, Sunum Teknikleri, Dayanıklılık, Değerler)
Yetenek Geliştirme	Global Alignment	Kordsa'nın tüm global operasyonlarındaki müdür üstü pozisyonların dâhil edilerek, trend liderlik ve yönetim konularında hizalandığı eğitim serisi
Yetenek Geliştirme	SAHOL Gelişim Programları	Her yıl Sabancı Holding tüm grup şirketlerinin dâhil edildiği, Hypo çalışanları için tasarladığı uluslararası iş birlikleri ve trend konuların işlendiği yetenek geliştirme serisi (X-Posure, In-Lead, EVAA, X-Lab)
Yetenek Geliştirme	Kordsa Gelişim Programları	Gen-Next, Future Readiness
Yetenek Geliştirme	E-MBA	Sabancı grubu bünyesindeki çalışanlara belirli kontenjanların tanımlanması yapılan E-MBAE programıdır.
Yetenek Geliştirme	E- Learning	Kinde & Keep & Talent LMS sistemi üzerinden trend teknik, kişisel gelişim ve yasal eğitimlerin verilmesi. Yaşam boyu öğrenme felsefesinden yola çıkarak oluşturduğumuz Kordsa dijital gelişim platformudur. Zorunlu, Kişisel Beceriler ve Teknik eğitimlere ek olarak, hobiler, wellbeing ve liderlik gelişimi alanlarını da eklenerek zenginleştirdik ve yeni nesil teknoloji ile güncelledik.
Yetenek Geliştirme	Global Rotasyon ve Yabancı Üniversitelerle İş Birlikleri	Bir çalışanın proje bazlı olarak 6 ay ile 1 yıl boyunca farklı bir ülkeye gönderilmesi ve oradaki ekiple projesini gerçekleştirmesi
Yetenek Geliştirme	Global Job Posting	Ülke İçi Açık Pozisyon Platformu: Bu mekanizma, çalışanların şirket şubelerindeki iş ilanlarını keşfetmelerini ve başvurmalarını sağlar.
Yetenek Geliştirme	Young Advisory Reinforcers	Z jenerasyonundan olan çalışanların yönetim ekibiyle birlikte farklı projeler yürüterek tersine mentorluk yaptığı 1 yıllık bir program
Yetenek Geliştirme	Global Mentorluk Programı	Çalışanların farklı ülkelerden ve farklı departmanlardan deneyimli mentorlarla eşleştiği 6 aylık bir program
İletişim	Yammer	Kurumsal Sosyal Ağ
İletişim	Sabancı Social	Sabancı Topluluğu çalışanlarını bir araya getiren, iletişimi ve iş birliğini artıran ve "Sabancılı" kimliğini güçlendiren dijital sosyal platform
İletişim	Meydan	Online Sohbet, Söyleşi, Yarışma ve karşılaşma Platformu (Kordsa çalışanlarının her Cuma 16:00'da bir araya gelerek sohbet ettiği, değişik yarışmalarla etkileşim haline geçtiği oturumlar.)
İletişim	Sosyal Kulüpler	Kadınlar Kulübü, Spor & Gezi Kulübü, Fotoğrafçılık Kulübü, Sokak Hayvanlarına Yardım Kulübü, Müzik Kulübü, Sosyal Sorumluluk Kulübü
Performans	Perfx	Performans Yönetimi Uygulaması
Tanıma Takdir	Kordsa Stars	Anlık Tanıma ve Ödüllendirme Platformu
Tanıma Takdir	Kıdem Ödülü	5, 10, 15, 20, 30 yıla özel Kordsa Stars sistemi üzerinden ödüllendirme, 25 yıllık çalışanlara özel 2 kişilik 5 yıldızlı ve denize sıfır bir otelde tatil ödülü
Tanıma Takdir	Allstars	Öne çıkan başarılı projelerin ve bu başarıda katkısı bulunan çalışanlar ile yüksek performanslı işletmelerin ödüllendirildiği Global İnsan Kaynakları tarafından yürütülen bir Global Tanıma ve Ödüllendirme uygulaması
Fırsat Eşitliği	Babalık İzni	Bebek 1 yaşına gelene kadar toplamda 3 hafta kullanılabilen babalara özel izin
Fırsat Eşitliği	Annelik İzni	Annelere bebeklerinin ilk aylarında yanlarında olabilmeleri için 1 yıla kadar izin veriyoruz.
Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık (DEI)	Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık (DEI) Komiteleri	5 ayrı komite yapılanması
Yedekleme	Talent Forum	Kordsa Global BY çalışan performans ve yetkinliklerinin görüşülerek gelişim planlarının oluşturulduğu oturumlar
Yetenek Kazanma	Talent In	Holding grup içi yetenek kazanım platformu
Uzaktan Çalışma	Flexxa	Esnek Çalışma
Yan Haklar	Yan Haklar	Hayat Sigortası, Bireysel Emeklilik, Sağlık Sigortası, Prim, Esnek Yan Haklar-Sosyal Yardımlar (Utility Ödemesi, İnternet Ödemesi, Günlük Yemek Ödemesi, Ergonomi Desteği için Avansas Çeki)
Wellbeing*	Pilates	Online Pilates Dersleri-Kordsa çalışanları için tasarlanmış 12 haftalık pilates videoları her pazartesi günü gönderilir.
Wellbeing*	Avita	7/24 Danışmanlık ve Bilgilendirme Hizmeti- Kordsa çalışanları ve aileleri Avita ile hayatın akışı içerisinde stres yaratabilecek pek çok konuda (mali, hukuki, psikolojik, beslenme, veterinerlik vs.) ücretsiz danışmanlık hizmeti alabilir.
Wellbeing*	Helpsteps	Adım ile Bağış Uygulaması-"En İyi Seni Geleceğe Taşı!" mottosuyla çıktığımız bu yolda Kordsa olarak daha çok adım atıyor ve Helpsteps ile adımlarımızı iyiliğe dönüştürüyoruz! Adım Adım İyilik dediğimiz bu süreçte her ay ödüllü yarışma ile en çok adım atan Kordsalıları belirliyoruz.
Wellbeing*	İyiyim Uygulaması	Günlük olarak çalışanlarımızın sağlık durumu hakkında bilgi alıp doğabilecek risklere karşı sağlık birimimizin desteği ile önlem aldığımız bir anket uygulaması
Wellbeing*	Book Me	Online ofis rezervasyon sistemi

*Wellbeing: Türkçe olarak 'esenlik' kelimesi ile ifade edilebilen wellbeing, Dünya Sağlık Örgütü tarafından 'iyi olma hali' olarak ifade ediliyor.

Raporumuz Hakkında
Paydaşlarımıza Mesajlarımız
Kurumsal Profilimiz
Strateji ve Yönetişim
Sürdürülebilirlik Yönetimi
Sürdürülebilirliğin Kolaylaştırıcıları
Ekonomi ve Büyüme
Çevre ve İklim
Çalışanlar ve Toplum
Performans Göstergeleri
Ekler

FIRSAT EŞİTLİĞİ VE ÇEŞİTLİLİK

İÇ PAYDAŞ GÖRÜŞÜ

Sürdürülebilirlik değerlendirme anketine katılan çalışanlarımızın **%69**'u diyor ki...

Kordsa'nın işe alma, yerleştirme ve ücretlendirmede kadın-erkek eşitliğini gözetme ve çalışan çeşitliliğini destekleme konusundaki uygulamaları yeterlidir.

FIRSAT EŞİTLİĞİ VE ÇEŞİTLİLİK

Kadın çalışanlarımızı işe alırken ve kariyerlerini planlarken sağladığımız adil iş ortamının yanı sıra onların rahatlığı için süt odaları ve doğum poliçesini de kapsayan özel sağlık sigortası imkânları sağlıyoruz. Ayrıca tüm tam zamanlı çalışanlarımıza sağlık hizmetleri, sağlık sigortası ve emeklilik planı sunuyoruz. 2019 yılında, sürdürülebilirlik hedeflerimize kadın istihdamını artırmak hedefini ekledik.

2022 yılında, kadın çalışan oranı %16,05 ve kadın yönetici oranı %31 oldu.

2022 yılında 18 kadın, 200 erkek çalışanımız doğum ve babalık izni kullandı ve bu çalışanlarımızın %98'i işlerine geri döndükten sonra en az 12 ay daha şirketimizde çalıştılar.

2022 yılında Kordsa Global'de engelli çalışan oranı %1,98 oldu.

2022 yılında **'Mühendisliği Güçlendiren Kadınlar'** projesinin ilk mezunlarını verdik.

2022 yılında Sabancı Üniversitesi SU Gender (Toplumsal Cinsiyet ve Kadın Çalışmaları Mükemmeliyet Merkezi) ile Çeşitlilik ve Kapsayıcılık üzerine çalışma programını hayata geçirdik.

Çeşitlilik, Eşitlik, Kapsayıcılık Planlarımız

2022 yılında yayınladığımız Çeşitlilik, Eşitlik, Kapsayıcılık vizyonumuz:

Her bireye önce insan olarak değer verildiği ve farklılıkların işimizin her alanında fırsat olarak görüldüğü eşit bir çalışma ortamı sağlayarak, kapsayıcılık kültürü oluşturmak için çalışmaktır.

Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık stratejisi aynı zamanda şirketin stratejisine ve hedeflerine de hizmet eder. Stratejimizi aşağıdaki konulara yardımcı olacak şekilde belirledik;

- Yenilikçiliği artırmak,
- Müşterilerin daha iyi anlaşılmasını sağlamak,
- Çalışan bağlılığını artırmak,
- Yüksek potansiyele sahip yetenekleri kazanmak,
- Çok kültürlü organizasyonla sinerji yaratmak,
- İşveren markasını güçlendirmek,
- Kurumsal performansı güçlendirme

Raporumuz Hakkında
Paydaşlarımıza Mesajlarımız
Kurumsal Profilimiz
Strateji ve Yönetişim
Sürdürülebilirlik Yönetimi
Sürdürülebilirliğin Kolaylaştırıcıları
Ekonomi ve Büyüme
Çevre ve İklim
Çalışanlar ve Toplum
Performans Göstergeleri
Ekler

FIRSAT EŞİTLİĞİ VE ÇEŞİTLİLİK

Mühendisliği Güçlendiren Kadınlar Mentorluk Projesi

Bir sanayi şirketi olarak Kordsa kadın istihdamını ve her kademede temsilini destekliyor. Mühendisliğin ve mühendislik temelli şirketlerin daha erkek egemen olduğu algısıyla bugün birçok kadın öğrencimiz bu cam tavandan dolayı farklı mesleklere yönelebiliyor. Biz Kordsalı kadın güçlendiricilerimizle bu öğrencilerimize ilham ve cesaret vermek için yola çıktık. Lansmanını 8 Mart Dünya Kadınlar Gününde yaptığımız Mühendisliği Güçlendiren Kadınlar Mentorluk Programı geleceğin kadın mühendis adaylarını güçlendirme hedefi ile başladı.

Program Kapsamı

Türkiye'de mühendislik bölümlerinde okuyan tüm kadın öğrenciler, özellikle kaynakları kısıtlı olan Anadolu üniversitelerindeki kadın mühendislik öğrencileri arasından 6.182 başvuru aldık. Bu yıl, kız öğrencilerin kayıtlarında bir önceki yılın performansına kıyasla altı katlık kayda değer bir artış sağladığımızı duyurmaktan mutluluk duyuyoruz.

Program içeriği

Kordsa'dan yedi kadın güçlendiricimiz 25 Mart'ta düzenlenen ve 5.812 kadın mühendislik öğrencisinin katıldığı bir panelde ilham veren hikâyelerini paylaştılar. Mentorluk programına başvuru ön koşulu olarak hikâyelerini bizlerle paylaşan 35 katılımcı arasından yedi kişi yedi kadın güçlendiricimizin mentisi olarak programa dâhil oldu. Programın popülaritesi istikrarlı bir şekilde arttıkça ve Kordsa'nın marka algısı gelişmeye devam ettikçe, izleyici sayımızda 272'den 5.812'ye yükselen önemli bir artışa tanık olduk.

Program devamında mentorlarımız iyi bir kadın mühendis olma yolundaki zorlukları ve bu zorlukları nasıl aşarak başarılı oldukları anlatan hikâyelerini kadın mühendis adaylarına aktararak kariyer ve kişisel gelişim alanında onları güçlendirdiler. Ayrıca mentorlarla birebir görüşmeler, İK oturumları (Kordsa'yı daha yakından tanıma, özgeçmiş hazırlama, etkili mülakat yöntemleri) ile zenginleştirdiğimiz ve altı ay süren (mayıs-ekim) programımız kasım ayındaki mezuniyet etkinliği ile sona erdi.

Kordsa'da VUCA Dünyasına Uyum Çalışmaları

Kordsa'nın, ırk, etnik köken, nesil vb. çeşitlilik açısından çok şanslı ve zengin bir şirket olmasının yanı sıra amacımız bu çeşitliliği ve benzersizliği şirket ve bireysel amaçlara hizmet edecek şekilde kullanacak bir ortam yaratmaktır. Farklı becerilere, bilgilere, geçmişlere ve deneyimlere sahip ekipler oluşturmak, şirketin insanlara ve onların kariyer yolculuklarına değer verdiği ve yeteneklerinden yararlandığı yüksek performanslı iş yerleri geliştirmek için çok önemlidir. Kordsa'da yüksek performanslı bir organizasyonu sürdürülebilir kılmak amacıyla VUCA (Volatility-Oynaklık, Complexity-Karmaşıklık, Uncertainty-Belirsizlik, Ambiguity-Muğlaklık) dünyasına ayak uydurabilmek için farklı bakış açılarına ve özelliklere sahip çalışanları bir araya getirerek inovasyonu destekliyoruz.

Erişilebilirlik Analizi

Erişilebilirlik, engelli kişilerin binalara, açık alanlara, ulaşım ve bilgi hizmetlerine ve bilgi ve iletişim teknolojisine güvenli ve bağımsız erişimi ve kullanımıdır. Engelli çalışanların iş hayatında yer alamamalarının nedeni çoğunlukla fiziki koşullarının uygun olmamasıdır. Kordsa'nın kısa vadeli önceliklerinden biri de her alanda daha fazla engelli çalışan istihdam etmektir. Bu amaca ulaşmak için ilk adımımız tüm tesislerde erişilebilirlik analizi yapmak ve engeli ne olursa olsun tüm bireylerin çalışabileceği fiziki ortamları sağlamaktır. Bu nedenle bu analizi Kordsa'nın Türkiye tesislerinde yaptık ve dijital hem de fiziksel aksiyonlar belirledik.

İşe Alma

Kordsa kapsayıcı kaynak bulma stratejileri geliştirmeyi, değerlendirme ve seçim sürecindeki önyargıları ortadan kaldırmayı ve yeterince temsil edilmeyen yetenek gruplarını teşvik etmeyi amaçlar. Davranışsal ve yapısal değişime uzun vadeli bağlılık için, Kordsa bir hesap verebilirlik sistemi oluşturdu ve yeterince temsil edilmeyen adayları her şeyin merkezinde tuttu. İnsan merkezli bir zihniyetle liderlik ederek, kapsayıcı işe alma uygulamaları gerçekleştiren Kordsa, ihtiyaç duyduğu yetenek havuzunu açarak kaliteli adayların işe alınmasını sağladı. Bu uygulamalar, Kordsa'nın işe alım deneyimini iyileştirerek ve işveren markasını güçlendirerek potansiyel adayların ilgisini çekmeyi, katılımını sağlamayı ve elde tutmayı kolaylaştırıyor.

Raporumuz Hakkında
Paydaşlarımıza Mesajlarımız
Kurumsal Profilimiz
Strateji ve Yönetişim
Sürdürülebilirlik Yönetimi
Sürdürülebilirliğin Kolaylaştırıcıları
Ekonomi ve Büyüme
Çevre ve İklim
Çalışanlar ve Toplum
Performans Göstergeleri
Ekler

FIRSAT EŞİTLİĞİ VE ÇEŞİTLİLİK

Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık (DEI) Komiteleri

Şirket içinde çalışanların ortak özelliklere, deneyimlere veya hedeflere dayalı olarak (yüz yüze veya uzaktan) buluştuğu bir ağdır. Gruplar, bir topluluk olarak bir araya gelme ve görüşlerini dile getirme yetkisine sahiptir. Resmi ve gayri resmi liderlik fırsatları sunarak ve aktif çalışanlar için görünürlük yaratarak öğrenmeyi ve gelişimi desteklerler. Eşitliği geliştirmek için şirkete uzmanlıklarını ve deneyimlerini sunarlar.

Kordsa'da Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık İçin Üniversite İş Birlikleri

Kadir Has Üniversitesi Toplumsal Cinsiyet ve Kadın Çalışmaları Araştırma Merkezi ve Sabancı Üniversitesi Toplumsal Cinsiyet ve Kadın Çalışmaları Mükemmeliyet Merkezi danışmanlığında aşağıdaki çalışmaları yaptık.

- Tüm çalışanlar için farkındalık seansları gerçekleştirilmesi
- Cinsiyete dayalı ücret farkı analizi için yöntem araştırması
- Eşit kariyer fırsatları sağlanması
- Uçtan uca işe alım süreçlerinin gözden geçirilmesi
- Yeni politikalar oluşturulması ve mevcut politikaların revize edilmesi (Sürdürülebilir İstihdam Politikası, İnsan Hakları Politikası vb.)
- Çalışan Kaynak Gruplarının Oluşturulması
- Çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılık ile ilgili özel gün takviminin (İnsan Hakları Günü, Kadınlar Günü vb.) oluşturulması ve iletişimin yapılması
- Kadınların üretim hatlarına alınması
- Kuruluşun fiziksel ve zihinsel sağlığını korumak için refah eylemleri
- Engelli çalışanları daha fazla işe almak için erişilebilirlik analizi yapılması

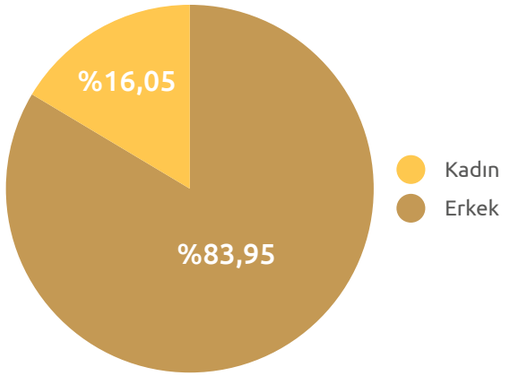
- 2022'den itibaren tüm çalışanlarımızda çeşitlilik, eşitlik, kapsayıcılık hakkında farkındalık yaratmak amacıyla eğitim partneri olarak SU GENDER ile çalıştık. İlk çeyrekte bilinçsiz ön yargılar ile ilgili bir eğitim serisine başladık.
- Çeşitlilik ve fırsat eşitliği ile ilgili şirket taahhütlerimizi çalışanlarımızla paylaştık.
- İşe alım sürecini (ilanlardan, mülakat sorularına kadar) bu kapsamda gözden geçirdik.
- Kadın ve erkek çalışanlarımıza cinsiyet bağımsız ücretlendirme yapıldığına dair sertifikasyon sürecini araştırdık ve 2023 yılında hayata geçireceğiz.
- Uyum ekibi desteğiyle 'şiddete 0 tolerans' gibi destekleyici politikaları hazırladık ve Kadına yönelik şiddete karşı Uluslararası Mücadele Günü'nde yayınladık.
- Kadın Dostu Tesis uygulamalarını geliştirdik.
- K1 Hattımızı kadın istihdamı hedefleri kapsamında tamamı kadınlardan oluşan bir kadro ile tamamladık. Kadın istihdam hedeflerimizi gerçekleştireceğiz.

Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik Yönetim Yaklaşımımız (Uygulama ve Kontroller) **burada** yer alıyor.

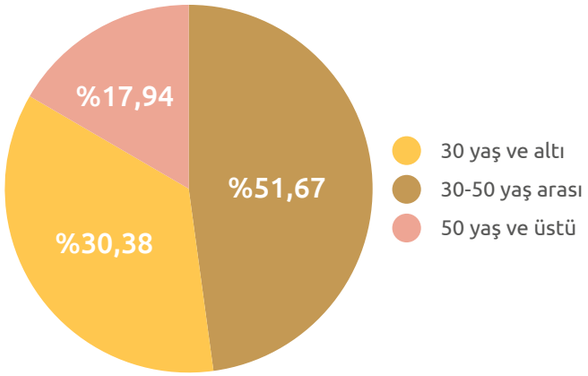
Raporumuz Hakkında
Paydaşlarımıza Mesajlarımız
Kurumsal Profilimiz
Strateji ve Yönetişim
Sürdürülebilirlik Yönetimi
Sürdürülebilirliğin Kolaylaştırıcıları
Ekonomi ve Büyüme
Çevre ve İklim
Çalışanlar ve Toplum
Performans Göstergeleri
Ekler

FIRSAT EŞİTLİĞİ VE ÇEŞİTLİLİK

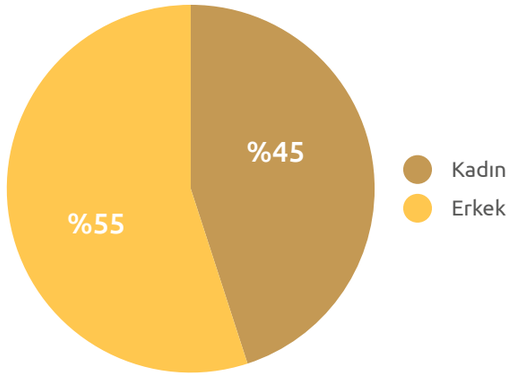
Cinsiyete Göre Çalışanlarımız



Yaşa Göre Çalışanlarımız



Cinsiyete Göre Ar-Ge Merkezi Çalışanlarımız



Çalışan Sayımız	2022
Avrupa-Orta Doğu-Afrika	1.802
Asya Pasifik	1.533
Güney Amerika	399
Kuzey Amerika	808

Ortalama Hizmet Süresi (Yıl)	2022
Tüm Kordsa	10,32
Türkiye	8,98
Endonezya	13,28
Tayland	13,65
Brezilya	10,40
ABD	7,51

Ortalama Hizmet Süresi (Yıl)	2022
Kadın	7,8
Erkek	10,81

Ortalama Hizmet Süresi (Yıl)	2022
Beyaz Yaka	9,49
Mavi Yaka	10,56

Raporumuz Hakkında
Paydaşlarımıza Mesajlarımız
Kurumsal Profilimiz
Strateji ve Yönetişim
Sürdürülebilirlik Yönetimi
Sürdürülebilirliğin Kolaylaştırıcıları
Ekonomi ve Büyüme
Çevre ve İklim
Çalışanlar ve Toplum
Performans Göstergeleri
Ekler

FIRSAT EŞİTLİĞİ VE ÇEŞİTLİLİK

Being Plural Programı

Çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılık stratejisini "Being Plural" yani "Çoğul Olmak" projesi çatısı altında ele aldık. Şirketin taahhüdüne bağlı olarak, bu proje kapsamında organizasyonel hedeflere ulaşmak için bazı öncelikler belirledik.

Bu önceliklere göre hedeflerimizi şu şekilde belirledik:

- Tüm küresel operasyonlarda kadın çalışan oranını artırmak
- Kadın temsilini şirket genelinde homojen bir şekilde yaygınlaştırmak ve artırmak
- Engelli bireyler için erişilebilir iş yerlerinin sağlanması
- Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık hakkındaki farkındalığı artırmak
- Çalışanları süreçlerin her aşamasına dâhil etmek
- Hedefleri ve kararları çalışanın dâhil olduğu politikalar ve prosedürlerle desteklemek
- Ayrım gözetmeksizin tüm çalışanlara eşit haklar sağlamak

Projenin içeriği:

Farkındalık: Çalışanlar ve toplum nezdinde farkındalık yaratmak

Uyum: Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık merceğinden ilgili prosedür ve politikaların gözden geçirilmesi

Operasyon Entegrasyonu: İK Yönetimi gibi şirket süreçlerinin Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık merceğiyle gözden geçirilmesi

Yetenek Entegrasyonu: Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık merceğinden yetenek yönetimi süreçlerinin gözden geçirilmesi

Pazar Entegrasyonu: Tedarikçi yönetimi (Kadın girişimcilere ait işletmelerle çalışma vb.)

Çalışan katılımını ve kapsayıcı süreçleri yönetmek için yola çıktığımız Being Plural Programı kapsamında 5 farklı konuda global çalışan kaynak grupları oluşturduk. Katılımın tamamen isteğe bağlı olduğu bu programda çalışanlar en çok çalışmak istedikleri gruplarda yer alma fırsatı buldu. Projenin amacı insanları belirli alanlar için bir araya getirmek ve şirket içinde farkındalık yaratarak kapsayıcılığı şirket kültürüne yerleştirmektir. Çalışma alanlarını, Kordsa'nın mevcut çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılık hedef ve stratejileri doğrultusunda belirledik.

Grupların isimleri ve çalışma alanları şöyle:

Kadın Etkisi: (Women Impact) Kadın istihdamını ve temsilini artırmaya yönelik çalışmalar

Engelsiz Güçlendiriciler: (Reinforcers with Disabilities) Engelli çalışanların istihdamını ve temsilini artırmaya yönelik çalışmalar

Kordsa'da Kimlikler: (Identities @kordsa) Kurumlarda farklı kimliklerin benimsenmesi için farkındalık yaratmaya yönelik çalışmalar

Kordsa'da Kökenler: (Roots@Kordsa) Farklı din, etnik köken ve ırklar açısından çeşitliliği artırmak için çalışır.

Zihinsel ve Fiziksel Esenlik Manifestoları (Wellbeing Manifestors): Çalışanlarımızın fiziksel ve ruhsal sağlığını sürdürülebilir kılmak için çalışır.

Raporumuz Hakkında
Paydaşlarımıza Mesajlarımız
Kurumsal Profilimiz
Strateji ve Yönetişim
Sürdürülebilirlik Yönetimi
Sürdürülebilirliğin Kolaylaştırıcıları
Ekonomi ve Büyüme
Çevre ve İklim
Çalışanlar ve Toplum
Performans Göstergeleri
Ekler

TOPLUMSAL GELİŞİM

İÇ PAYDAŞ GÖRÜŞÜ

Sürdürülebilirlik değerlendirme anketine katılan çalışanlarımızın **%65**'i diyor ki...

Kordsa'nın tesislerinin bulunduğu bölge / yörelerdeki yerel halka yönelik yaptığı toplumsal gelişim yatırımları yeterlidir.

> **Kordsa olarak "Hayatı Güçlendirmek" vizyonumuzla faaliyet gösterdiğimiz tüm coğrafyalarda çeşitli sosyal sorumluluk projeleri yürütüyoruz. 2016'da Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarının eğitimde kalite ve eşitlik hedeflerini temel alarak, Türkiye'de başlattığımız ve diğer ülkelerde de yaygınlaştırmaya çalıştığımız "Geleceği Güçlendirenler" projesi eğitime destek projelerimizin çatısını oluşturuyor.**

4 NİTELİKLİ EĞİTİM

9 SANAYİ, YENİLİKÇİLİK VE ALTYAPI

Sabancı Holding Cumhuriyet Seferberliği kapsamında Kordsa "Geleceği Güçlendirenler" Projesi

Kordsa olarak, tüm Sabancı Topluluğu şirketlerinin topluma hizmet için binlerce çalışanıyla dâhil olduğu Cumhuriyet Seferberliği Etkinlikleri kapsamında, Meslek Liseli gençleri dünyayı şekillendiren teknoloji ve inovasyon alanında desteklemek, böylece geleceğe daha güçlü hazırlanmalarını sağlamak amacıyla Kasım 2022'de **"Geleceği Güçlendirenler"** Projemizi başlattık. 2022 yılında 122 Kordsa çalışanı projede gönüllü oldu.

İzmit'te bulunan meslek liselerine yaptığımız ziyaretler ile gençlere/ öğrencilere sektörün ihtiyaç duyduğu kullanılabilir yetkinlikleri kazandırmayı ve tekstil sektörüne bu alanda yetişmiş insan kaynağı sağlamayı hedefliyoruz.

Türkiye geneline yaygınlaştırılacak projenin ilk fazında Mikado Sürdürülebilir Kalkınma Danışmanlığı ve Sürdürülebilir Kalkınma İçin Yenilikçi Çözümler Derneği iş birliğiyle, Kocaeli İl Milli Eğitim Müdürlüğünce belirlenen 4 okulda fiziksel etkinlikler gerçekleştirdik.

Kordsa tarafından destek verilen Kocaeli merkezli meslek liseleri sırasıyla; Sabancı Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi, İzmit Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi, Kartepe Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi ve Fevziye Tezcan Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi'dir.

2022'de yedi farklı atölye çalışması gerçekleştirdik. Bu atölyelerde öğrenciler Sürdürülebilirlik Oyunu, Su Ayak İzi Oyunu, İş Sağlığı ve Güvenliği Oyunu ve Mesleki Keşif gibi etkinliklere katıldılar ve çeşitli meslekleri tanıdılar. Ayrıca katılımcılar Kodlama ve Tasarım Odaklı Düşünme konularında eğitim aldılar. Etkinliklerle dolu Sosyal Alan atölyesinde gönüllüler ve öğrenciler okulun dış cephelerinden birine Atatürk portresini birlikte boyayarak okula hediye ettiler.

Raporumuz Hakkında
Paydaşlarımıza Mesajlarımız
Kurumsal Profilimiz
Strateji ve Yönetişim
Sürdürülebilirlik Yönetimi
Sürdürülebilirliğin Kolaylaştırıcıları
Ekonomi ve Büyüme
Çevre ve İklim
Çalışanlar ve Toplum
Performans Göstergeleri
Ekler

TOPLUMSAL GELİŞİM

Bu etkinliklerin neticesi olarak öğrencilerin;

• Farklı mesleklere dair bilgi edinmelerini

• Kariyer hedeflerini büyütmelerini

• Özgüven ve motivasyon kazanmalarını ve

• Sorumlu vatandaşlık bilinci geliştirmelerini hedefledik.

Geleceği Güçlendirenler Projesi kapsamında bir yılda 122 Kordsa gönüllüsü 5 okulda 1.130 öğrenci ile bir araya gelerek gençlerin geleceklerine ışık tutan ve toplam 336 saat süren atölyeler gerçekleştirdi. Sabancı Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi etkinliklerine 86 gönüllü, İzmit ve Kartepe Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi etkinliklerine 27 gönüllü, Fevziye Tezcan Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi etkinliklerine 9 gönüllü katıldı. 122 Kordsa gönüllüsünün 37'si katıldıkları etkinliklerden sonra etki formunu doldurdu. Gönüllülerin %86'sı "gönüllülük deneyiminin gençler ile iletişimini geliştirdiğini" belirtti.

Raporumuz Hakkında

Paydaşlarımıza Mesajlarımız

Kurumsal Profilimiz

Strateji ve Yönetişim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Sürdürülebilirliğin Kolaylaştırıcıları

Ekonomi ve Büyüme

Çevre ve İklim

Çalışanlar ve Toplum

Performans Göstergeleri

Ekler

PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Raporumuz Hakkında

Paydaşlarımıza Mesajlarımız

Kurumsal Profilimiz

Strateji ve Yönetişim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Sürdürülebilirliğin Kolaylaştırıcıları

Ekonomi ve Büyüme

Çevre ve İklim

Çalışanlar ve Toplum

Performans Göstergeleri

Ekler

EKONOMİK PERFORMANS GÖSTERGELERİ

KORDSA YARATILAN VE DAĞITILAN EKONOMİK DEĞER			
Yaratılan ve Dağıtılan Ekonomik Değer ('000 TL)	**2020**	**2021**	**2022**
Yaratılan Ekonomik Değer (Gelirler)	4.685.766	8.610.629	19.475.864
Paydaşlara Dağıtılan Ekonomik Değer	**2020**	**2021**	**2022**
İşletme Giderleri	3.999.121	6.627.921	16.050.872
Çalışanlara Sağlanan Faydalar	687.877	1.045.850	1.828.431
Devlete Sağlanan Fayda	22.427	80.398	87.414
Sermaye Sağlayıcılara Sağlanan Faydalar	0	160.000	57.000
Topluma Sağlanan Faydalar	0	742	42.377
Dağıtılmayan Ekonomik Değer (Kâr)	150.394	695.718	1.452.148
Devletten Alınan Finansal Yatırımlar	**2020**	**2021**	**2022**
Turquality	345	159	211
Vergi İndirimleri / Kredileri	0	36.306	57.600
Teşvikler	0	21.179	3.410

Raporumuz Hakkında
Paydaşlarımıza Mesajlarımız
Kurumsal Profilimiz
Strateji ve Yönetişim
Sürdürülebilirlik Yönetimi
Sürdürülebilirliğin Kolaylaştırıcıları
Ekonomi ve Büyüme
Çevre ve İklim
Çalışanlar ve Toplum
Performans Göstergeleri
Ekler

SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

KORDSA ÇALIŞAN ÇEŞİTLİLİĞİ VERİLERİ

ÇALIŞANLARIMIZ

Toplumsal Cinsiyete Göre	2020	2021	2022
Kadın	544	621	729
Erkek	3.492	3.730	3.813
TOPLAM	**4.036**	**4.351**	**4.542**

İstihdam Türüne ve Toplumsal Cinsiyete Göre	2020	2021	2022
Beyaz Yaka - Kadın	293	316	372
Beyaz Yaka - Erkek	549	596	623
Mavi Yaka - Kadın	251	305	357
Mavi Yaka - Erkek	2.943	3.134	3.190
TOPLAM	**4.036**	**4.351**	**4.542**

Lokasyona ve Toplumsal Cinsiyete Göre	2020	2021	2022
Türkiye - Kadın	144	156	232
Türkiye - Erkek	1.395	1.509	1.570
Endonezya - Kadın	71	84	103
Endonezya - Erkek	1.050	1.067	1.048
Tayland - Kadın	104	109	107
Tayland - Erkek	251	281	274
Brezilya - Kadın	51	61	66
Brezilya - Erkek	347	333	333
ABD - Kadın	174	211	221
ABD - Erkek	448	539	587
Çin - Kadın	0	0	0
Çin - Erkek	1	1	1
TOPLAM	**4.036**	**4.351**	**4.542**

Yaş Grubuna ve Toplumsal Cinsiyete Göre	2020	2021	2022
30 Yaş ve altı - Kadın	97	151	210
30 Yaş ve altı - Erkek	1.097	1.221	1.170
30 - 50 Yaş arası - Kadın	285	299	356
30 - 50 Yaş arası - Erkek	1.755	1.821	1.991
50 Yaş ve üstü - Kadın	162	171	163
50 Yaş ve üstü - Erkek	640	688	652
TOPLAM	**4.036**	**4.351**	**4.542**

STEM Pozisyonları	2020	2021	2022
Kadın	34	37	40
Erkek	51	46	57

ÇALIŞANLARIMIZ

Yönetim Kategorisine ve Toplumsal Cinsiyete Göre	2020	2021	2022
Üst Yönetim (ELT) - Kadın	2	2	2
Üst Yönetim (ELT) - Erkek	8	8	11
Direktör - Kadın	1	2	3
Direktör - Erkek	8	12	14
Müdür - Kadın	44	56	67
Müdür - Erkek	116	122	133
Mühendisler & Uzmanlar - Kadın	154	168	238
Mühendisler & Uzmanlar - Erkek	206	233	239
Süpervizör & Teknisyen - Kadın	13	12	17
Süpervizör & Teknisyen - Erkek	157	166	232
Memur (Beyaz Yaka) - Kadın	95	92	76
Memur (Beyaz Yaka) - Erkek	100	110	114
Operatör - Kadın	235	289	326
Operatör - Erkek	2.897	3.079	3.070
TOPLAM	**4.036**	**4.351**	**4.542**

Diğer Gruplar	2020	2021	2022
Yabancı (Expat) - Kadın	1	2	1
Yabancı (Expat) - Erkek	16	20	20
Engelli - Kadın	0	0	11
Engelli - Erkek	38	55	79

Raporumuz Hakkında
Paydaşlarımıza Mesajlarımız
Kurumsal Profilimiz
Strateji ve Yönetişim
Sürdürülebilirlik Yönetimi
Sürdürülebilirliğin Kolaylaştırıcıları
Ekonomi ve Büyüme
Çevre ve İklim
Çalışanlar ve Toplum
Performans Göstergeleri
Ekler

SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

ÇALIŞAN ORANLARI

Toplumsal Cinsiyete Göre	2020	2021	2022
Kadın	%13,48	%14,27	%16,05
Erkek	%86,52	%85,73	%83,95
Yaş Grubuna ve Toplumsal Cinsiyete Göre	**2020**	**2021**	**2022**
30 Yaş ve altı - Kadın	%2,40	%3,47	%4,83
30 Yaş ve altı - Erkek	%27,18	%28,06	%26,89
30 - 50 Yaş arası - Kadın	%7,04	%7,38	%8,79
30 - 50 Yaş arası - Erkek	%43,33	%44,96	%49,16
50 Yaş ve üstü - Kadın	%4	%4,22	%4,02
50 Yaş ve üstü - Erkek	%15,80	%16,99	%16,10
Bölgeye ve Toplumsal Cinsiyete Göre	**2020**	**2021**	**2022**
APAC - Kadın	%4,34	%4,44	%4,62
APAC - Erkek	%32,23	%30,98	%29,11
EMEA - Kadın	%3,57	%3,59	%5,11
EMEA - Erkek	%34,56	%34,68	%34,57
NA - Kadın	%4,31	%4,85	%4,87
NA - Erkek	%11,10	%12,39	%12,92
SA - Kadın	%1,26	%1,40	%1,45
SA - Erkek	%8,60	%7,65	%7,33
Yönetim Kademesine Göre	**2020**	**2021**	**2022**
STEM - Kadın	%40	%44,58	%41,24
STEM - Erkek	%60	%55,42	%58,76
Yönetim - Kadın	%26,26	%29,70	%31,30
Yönetim - Erkek	%68,75	%70,30	%68,70
Birinci Kademe Yönetim - Kadın	%24,58	%27,72	%29,13
Birinci Kademe Yönetim - Erkek	%64,80	%60,40	%57,83
Üst Yönetim - Kadın	%1,68	%1,98	%2,17
Üst Yönetim - Erkek	%8,94	%9,90	%10,87
Bölgeye Göre Müdür ve Üzeri Yönetim Kademesindeki Toplam Çalışanların Oranı	**2020**	**2021**	**2022**
Asya-Pasifik	m.d.	%25,74	%24,78
Avrupa-Orta Doğu-Afrika	m.d.	%40,59	%41,74
Kuzey Amerika	m.d.	%27,72	%26,96
Güney Amerika	m.d.	%5,94	%6,52

Yönetim Yapısı

	Oran		
(Yönetim Kurulu ve ELT)	**2020**	**2021**	**2022**
Kadın	%17,65	%12,50	%16,67
30 Yaş ve altı	%0,00	%0,00	%0,00
30 - 50 Yaş arası	%47,06	%31,30	%16,67
50 Yaş ve üstü	%52,94	%68,70	%83,33
Yabancı	%0,00	%0,00	%5,26
Engelli	%0,00	%0,00	%0,00

2022 yılında 18 kadın, 200 erkek çalışanımız doğum izni kullandı ve bu çalışanlarımızın %98'i işlerine geri döndükten sonra en az 12 ay daha şirketimizde çalıştılar.

Raporumuz Hakkında
Paydaşlarımıza Mesajlarımız
Kurumsal Profilimiz
Strateji ve Yönetişim
Sürdürülebilirlik Yönetimi
Sürdürülebilirliğin Kolaylaştırıcıları
Ekonomi ve Büyüme
Çevre ve İklim
Çalışanlar ve Toplum
Performans Göstergeleri
Ekler

SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

KORDSA ÇALIŞAN DEVRİ

Cinsiyete ve Yaş Grubuna Göre İşe Yeni Girenler / İşten Ayrılanlar	2020	2021	2022
İşe yeni giren - Kadın	54	138	231
İşe yeni giren – Kadın (30 yaş ve altı)	m.d.	73	116
İşe yeni giren – Kadın (30-50 yaş arası)	m.d.	56	94
İşe yeni giren – Kadın (50 yaş ve üzeri)	m.d.	9	21
İşten ayrılan - Kadın	56	135	191
İşe yeni giren - Erkek	260	561	486
İşe yeni giren – Erkek (30 yaş ve altı)	m.d.	390	332
İşe yeni giren – Erkek (30-50 yaş arası)	m.d.	133	125
İşe yeni giren – Erkek (50 yaş ve üzeri)	m.d.	38	29
İşten ayrılan - Erkek	319	418	550
Yönetim Kademesine Göre İşe Yeni Girenler	**2020**	**2021**	**2022**
Üst Yönetim (ELT) - Kadın	m.d.	0	0
Üst Yönetim (ELT) - Erkek	m.d.	1	0
Direktör - Kadın	m.d.	0	0
Direktör - Erkek	m.d.	2	0
Müdür - Kadın	m.d.	5	13
Müdür - Erkek	m.d.	12	20
Toplam - İşe alınan	**314**	**699**	**717**
Toplam - İşten ayrılan	**375**	**553**	**741**

Cinsiyete Göre Toplam İşe Yeni Girenlerin Oranı	2020	2021	2022
İşe yeni giren - Kadın	%17,20	%19,74	%32,22
İşe yeni giren - Erkek	%82,80	%80,26	%67,78
Cinsiyete Göre Toplam İşten Ayrılanların Oranı	**2020**	**2021**	**2022**
İşten ayrılan - Kadın	%14,93	%24,41	%25,78
İşten ayrılan - Erkek	%85,07	%75,59	%74,22
Şirket İçi İnsan Kaynağı Tahsisi	**2020**	**2021**	**2022**
Açık pozisyonlar	23	93	235
Dâhili adaylarla kapatılan açık pozisyonlar	1	17	20
Devir Oranı	**2020**	**2021**	**2022**
Çalışan Devir Oranı*	9,3	12,7	16
Kendi isteği ile ayrılan çalışan devir oranı	3,1	5,2	5,6

* İşten ayrılan personel sayısı / toplam personel sayısı *100

Kendi İsteği ile Ayrılan Çalışanlar Devir Oranı

Tesislere ve İstihdam Türüne Göre	2020		2021		2022	
Tesisler	**Beyaz Yaka**	**Mavi Yaka**	**Beyaz Yaka**	**Mavi Yaka**	**Beyaz Yaka**	**Mavi Yaka**
Genel Merkez	m.d.	m.d.	%14	%0	%12	%7
Türkiye	m.d.	m.d.	%9	%7		
ABD - Chattanooga	m.d.	m.d.	%5	%1	%8	%7
ABD - Laurel Hill	m.d.	m.d.	%12	%1	%6	%3
ABD - FDI	m.d.	m.d.	%10	%19	%19	%11
ABD -TPI	m.d.	m.d.	%1	%8	%19	%0
ABD - AHT	m.d.	m.d.	%0	%0	%13	%8
ABD - AXIOM	m.d.	m.d.	%0	%0		
Brezilya	m.d.	m.d.	%10	%1	%11	%1
Tayland	m.d.	m.d.	%8	%7	%2	%5
Endonezya	m.d.	m.d.	%2	%1	%6	%1
Endonezya - PET	m.d.	m.d.	%1	%1		
Toplam Kendi İsteği ile Ayrılanlar Devir Oranı	m.d.	m.d.	**%7,90**	**%4,50**	**%9,61**	**%4,56**

m.d.: mevcut değil

ÇALIŞMA SÜRELERİ

Ortalama Hizmet Süresi (Yıl)	2020	2021	2022
Tüm Kordsa	11,6	11,03	10,32
Türkiye	9,7	9,5	8,98
Endonezya	14,3	13,64	13,28
Tayland	14,9	13,96	13,65
Brezilya	10,7	10,73	10,40
ABD	10,2	9,01	7,51
Ortalama Hizmet Süresi (Yıl)	**2020**	**2021**	**2022**
Beyaz Yaka	10,9	10,57	9,49
Mavi Yaka	11,8	11,15	10,56
Ortalama Hizmet Süresi (Yıl)	**2020**	**2021**	**2022**
Kadın	11,0	9,97	7,8
Erkek	11,7	11,2	10,81

Raporumuz Hakkında
Paydaşlarımıza Mesajlarımız
Kurumsal Profilimiz
Strateji ve Yönetişim
Sürdürülebilirlik Yönetimi
Sürdürülebilirliğin Kolaylaştırıcıları
Ekonomi ve Büyüme
Çevre ve İklim
Çalışanlar ve Toplum
Performans Göstergeleri
Ekler
KORDSA SÜRDÜRLEBİLİRLİK RAPORU 2022

SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

KORDSA EĞİTİM YATIRIMLARI

	2020	2021	2022
Eğitim Alan Çalışan Sayısı	3.284	4.021	4.827
Toplam Eğitim Harcamaları (TL)*	3.551.653	6.718.860	15.842.620

Ortalama Eğitim Saati (Çalışan Kategorisine Göre)	2020	2021	2022
Üst Yönetim (ELT)	18,15	12,44	17,69
Direktör	70,00	8,88	31,79
Müdür	54,67	46,26	59,95
Mühendis & Uzman & Memur (Beyaz Yaka)	50,20	58,87	39,34
Süpervizör	47,11	23,37	41,36
Operatör & Teknisyen	53,65	68,09	60,77

Ortalama Eğitim Saati (Cinsiyete Göre)	2020	2021	2022
Erkek	59,84	66,24	57,95
Kadın	35,28	41,51	59

Ortalama Eğitim Saati (Eğitim Türüne Göre)	2020	2021	2022
Mesleki Gelişim	35,45	18,53	55,33
Kişisel Gelişim ve Diğer	11,11	8,55	29,79
Sağlık, Güvenlik ve Çevre	9,41	5,58	11,38

Ortalama Eğitim Saati (Tüm Eğitimler)	2020	2021	2022
Kişi Başı Eğitim Saati	55,97	63,43	58,15

EĞİTİM SAATLERİ

	2020	2021	2022
Mesleki Gelişim	133.050	146.398	152.051
Kişisel Gelişim	36.300	37.298	53.681
Sağlık, Güvenlik ve Çevre	36.969	47.084	44.978
Diğer	7.634	28.757	30.698
Toplam Eğitim Saati	**213.953**	**259.537**	**281.409**

Alt İşveren Eğitimleri	2020	2021	2022
Eğitim Alan Alt İşveren Sayısı	216	158	160
Toplam Eğitim Saati	1.436	1.073	4.200

* Alt işveren eğitimleri dahildir.

Raporumuz Hakkında
Paydaşlarımıza Mesajlarımız
Kurumsal Profilimiz
Strateji ve Yönetişim
Sürdürülebilirlik Yönetimi
Sürdürülebilirliğin Kolaylaştırıcıları
Ekonomi ve Büyüme
Çevre ve İklim
Çalışanlar ve Toplum
Performans Göstergeleri
Ekler

SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

KORDSA İŞ ETİĞİ

	2020	2021	2022
Etik hatta gelen bildirimlerin sayısı	2	7	10*
Etik hatta gelen ve yıl içinde çözümlenen bildirimlerin sayısı	2	6	8
Etik hatta gelen ayrımcılık bildirimlerinin sayısı	0	0	1
Etik hatta gelen rahatsızlık / taciz bildirimlerinin sayısı	0	0	4
Etik hatta gelen çocuk işçilik / zorla çalıştırma bildirimlerinin sayısı	0	0	0
Etik hatta gelen bilgi güvenliği bildirimlerinin sayısı	0	0	2
Etik konusunda verilen toplam eğitim (saat) (insan hakları dâhil)	1.488	3.685	2.028
Etik eğitimi alan çalışan sayısı	1.374	1.559	1.017 ✓
Etik konusunda verilen kişi başına düşen eğitim (saat)	1,08	2,36	1,99
Etik konusunda verilen eğitimlerin çalışanları kapsama oranı	Türkiye: Beyaz Yaka Çalışanların %100'üne online Mavi Yaka Çalışanların %100'üne iş başı eğitimler ile birlikte.	Türkiye: %100 Brezilya: %71,6 Endonezya: %92 Tayland: %23,5	Kordsa Kuzey Amerika: %34 Brezilya: %88 Endonezya: %7 Tayland: %22
Etik konusunda verilen eğitimlerin içinde yer alan başlıklar	Rüşvet /Yolsuzluk / Dolandırıcılık / İnsan Hakları Ayrımcılığı / Mobbing / Taciz / Gizlilik / Antitröst / Ticaret Kısıtlamaları / Çıkar Çatışması		

*Bu 10 bildirimden ikisi etik bir sorun olarak değerlendirilmedi.

KORDSA UYUM

	2020	2021	2022
Gümrük mevzuatı. vergi mevzuatı ve sosyal güvenlik mevzuatından kaynaklanan uyumsuzluk cezaları (TR)	676.220 TL	158.116 TL	233.909 TL

Çevresel. sosyal ve kurumsal yönetim konularında Kordsa aleyhine açılan ve/veya sonuçlanan uyumsuzluk davası mevcut değildir.

KORDSA RÜŞVET VE YOLSUZLUKLA MÜCADELE

	2020	2021	2022
Tespit edilen rüşvet/yolsuzluk vaka sayısı	1	3	1
Çalışanlara rüşvet/yolsuzluk nedeniyle verilen disiplin cezası sayısı	3	3	2
Rüşvet/yolsuzlukla ilgili şirkete açılan kamu davası sayısı	0	0	0

İş ortaklarıyla olan sözleşmelerin yolsuzluğa ilişkin ihlaller nedeniyle feshedildiği veya yenilenmediği bir vaka ya da şirketimiz veya çalışanlarımız aleyhine yolsuzlukla ilgili olarak açılmış kamu davası mevcut değildir. 2022 yılında iki çalışanın iş akdi yolsuzluk nedeniyle feshedilmiştir.

Raporumuz Hakkında
Paydaşlarımıza Mesajlarımız
Kurumsal Profilimiz
Strateji ve Yönetişim
Sürdürülebilirlik Yönetimi
Sürdürülebilirliğin Kolaylaştırıcıları
Ekonomi ve Büyüme
Çevre ve İklim
Çalışanlar ve Toplum
Performans Göstergeleri
Ekler

SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

KORDSA İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ YÖNETİMİ (1)

Tesisler			Türkiye			Tayland		
Kazalar	**Grup**	**Birim**	**2020**	**2021**	**2022**	**2020**	**2021**	**2022**
Ölümle sonuçlanan kazalar	Kordsa Çalışanı	Sayı	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		Oran	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Alt İşveren	Sayı	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		Oran	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Yüksek öneme sahip kazalar (ölüm hariç)	Kordsa Çalışanı	Sayı	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		Oran	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Alt İşveren	Sayı	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		Oran	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Kayıtlı kazalar	Kordsa Çalışanı	Sayı	0,00	2 KİO	1 KİO	0,00	0,00	0,00
		Oran	0,00	0,13	0,0560	0,00	0,00	0,00
	Alt İşveren	Sayı	0,00	3 KİO	0,00	0,00	0,00	0,00
		Oran	0,00	0,72	0,00	0,00	0,00	0,00
Çalışma saati	Kordsa Çalışanı	Sayı	2.602.925	3.097.244	3.568.076	760.080	805.734	828.734
		Oran	0,68	0,75	0,82	0,87	0,83	0,80
	Alt İşveren	Sayı	822.619	837.559	770.839	127.096	166.893	203.320
		Oran	0,32	0,25	0,1776	0,17	0,17	0,20

KORDSA İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ YÖNETİMİ (2)

Tesisler			Endonezya			Brezilya		
Kazalar	**Grup**	**Birim**	**2020**	**2021**	**2022**	**2020**	**2021**	**2022**
Ölümle sonuçlanan kazalar	Kordsa Çalışanı	Sayı	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		Oran	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Alt İşveren	Sayı	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		Oran	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Yüksek öneme sahip kazalar (ölüm hariç)	Kordsa Çalışanı	Sayı	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		Oran	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Alt İşveren	Sayı	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		Oran	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Kayıtlı kazalar	Kordsa Çalışanı	Sayı	2 KİO	0,00	1 KİO	2 KİO	1 KİO	2 KİO+1 KÇO
		Oran	0,24	0,00	0,0847	0,70	0,25	0,00
	Alt İşveren	Sayı	1 KİO	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		Oran	1,13	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Çalışma saati	Kordsa Çalışanı	Sayı	1.692.608	2.473.009	2.360.203	573.426	808.032	0,00
		Oran	0,89	0,86	0,86	0,55	0,79	0,00
	Alt İşveren	Sayı	177.399	355.229	397.978	260.383	208.865	191.172
		Oran	0,11	0,14	0,1442	0,45	0,21	1,00

Raporumuz Hakkında
Paydaşlarımıza Mesajlarımız
Kurumsal Profilimiz
Strateji ve Yönetişim
Sürdürülebilirlik Yönetimi
Sürdürülebilirliğin Kolaylaştırıcıları
Ekonomi ve Büyüme
Çevre ve İklim
Çalışanlar ve Toplum
Performans Göstergeleri
Ekler
KORDSA SÜRDÜRLEBİLİRLİK RAPORU 2022

SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

KORDSA İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ YÖNETİMİ (3)

Tesisler			ABD - Chattanooga			ABD - Laurel Hill		
Kazalar	**Grup**	**Birim**	**2020**	**2021**	**2022**	**2020**	**2021**	**2022**
Ölümle sonuçlanan kazalar	Kordsa Çalışanı	Sayı	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		Oran	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Alt İşveren	Sayı	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		Oran	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Yüksek öneme sahip kazalar (ölüm hariç)	Kordsa Çalışanı	Sayı	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		Oran	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Alt İşveren	Sayı	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		Oran	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Kayıtlı kazalar	Kordsa Çalışanı	Sayı	2 KÇO – 1 KİO	0,00	1 TMO	0,00	1 KÇO	1 TMO
		Oran	1,31	0,00	0,357	0,00	0,99	0,56
	Alt İşveren	Sayı	0,00	0,00	0,00	0,00	1 KİO	0,00
		Oran	0,00	0,00	0,00	0,00	6,58	0,00
Çalışma saati	Kordsa Çalışanı	Sayı	457.956	483.493	559.493	185.545	201.642	354.109
		Oran	0,81	0,82	0,97	0,80	0,87	1,00
	Alt İşveren	Sayı	85.315	88.219	18.598	37.094	30.392	0,00
		Oran	0,19	0,18	0,03	0,20	0,13	0,00

KORDSA İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ YÖNETİMİ (4)

Tesisler			Kompozit Teknolojileri Mükemmeliyet Merkezi (KTMM)			ABD - Anaheim (TPI)*		
Kazalar	**Grup**	**Birim**	**2020**	**2021**	**2022**	**2020**	**2021**	**2022**
Ölümle sonuçlanan kazalar	Kordsa Çalışanı	Sayı	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		Oran	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Alt İşveren	Sayı	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		Oran	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Yüksek öneme sahip kazalar (ölüm hariç)	Kordsa Çalışanı	Sayı	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		Oran	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Alt İşveren	Sayı	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		Oran	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Kayıtlı kazalar	Kordsa Çalışanı	Sayı	0,00	0,00	0,00	2 KİO	1 TMO	0,00
		Oran	0,00	0,00	0,00	2,72	1,32	0,00
	Alt İşveren	Sayı	0,00	1 KİO	0,00	1 TMO	0,00	0,00
		Oran	0,00	3,34	0,00	17,56	0,00	0,00
Çalışma saati	Kordsa Çalışanı	Sayı	172.847	131.321	216.549	147.183	151.259	161.854
		Oran	0,59	0,67	0,73	0,92	0,97	0,91
	Alt İşveren	Sayı	71.480	59.929	81.382	11.388	3.844	15.197
		Oran	0,41	0,33	0,27	0,08	0,03	0,09

Raporumuz Hakkında
Paydaşlarımıza Mesajlarımız
Kurumsal Profilimiz
Strateji ve Yönetişim
Sürdürülebilirlik Yönetimi
Sürdürülebilirliğin Kolaylaştırıcıları
Ekonomi ve Büyüme
Çevre ve İklim
Çalışanlar ve Toplum
Performans Göstergeleri
Ekler
KORDSA SÜRDÜRLEBİLİRLİK RAPORU 2022

SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

KORDSA İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ YÖNETİMİ (5)

Tesisler			ABD - Quakertown (FDI)*			ABD - San Marcos (AHT)*		
Kazalar	**Grup**	**Birim**	**2020**	**2021**	**2022**	**2020**	**2021**	**2022**
Ölümle sonuçlanan kazalar	Kordsa Çalışanı	Sayı	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		Oran	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Alt İşveren	Sayı	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		Oran	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Yüksek öneme sahip kazalar (ölüm hariç)	Kordsa Çalışanı	Sayı	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		Oran	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Alt İşveren	Sayı	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		Oran	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Kayıtlı kazalar	Kordsa Çalışanı	Sayı	1 KİO	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		Oran	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Alt İşveren	Sayı	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		Oran	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Çalışma saati	Kordsa Çalışanı	Sayı	227.739	205.534	214.923	42.263	43.304	91.368
		Oran	0,97	0,94	0,95	1,00	0,95	0,96
	Alt İşveren	Sayı	6.314	12.159	11.147	0,00	1.985	4.017
		Oran	0,03	0,6	0,05	0,00	0,05	0,04

KORDSA İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ YÖNETİMİ (6)

Tesisler			ABD - Santa Ana (Axiom)**			Microtex (İtalya)***		
Kazalar	**Grup**	**Birim**	**2020**	**2021**	**2022**	**2020**	**2021**	**2022**
Ölümle sonuçlanan kazalar	Kordsa Çalışanı	Sayı	0,00	0,00	0,00	-	-	0,00
		Oran	0,00	0,00	0,00	-	-	0,00
	Alt İşveren	Sayı	0,00	0,00	0,00	-	-	0,00
		Oran	0,00	0,00	0,00	-	-	0,00
Yüksek öneme sahip kazalar (ölüm hariç)	Kordsa Çalışanı	Sayı	0,00	0,00	0,00	-	-	0,00
		Oran	0,00	0,00	0,00	-	-	0,00
	Alt İşveren	Sayı	0,00	0,00	0,00	-	-	0,00
		Oran	0,00	0,00	0,00	-	-	0,00
Kayıtlı kazalar	Kordsa Çalışanı	Sayı	1 TMO	1 TMO	0,00	-	-	1 KİO
		Oran	1,00	0,92	0,00	-	-	3,84
	Alt İşveren	Sayı	0,00	1 KİO	0,00	-	-	0,00
		Oran	0,00	6,54	0,00	-	-	0,00
Çalışma saati	Kordsa Çalışanı	Sayı	207.673	217.193	289.308	-	-	52.140
		Oran	0,97	0,88	0,88	-	-	0,93
	Alt İşveren	Sayı	6.202	30.581	38.336	-	-	3.679
		Oran	0,03	0,12	0,12	-	-	0,07

Raporumuz Hakkında
Paydaşlarımıza Mesajlarımız
Kurumsal Profilimiz
Strateji ve Yönetişim
Sürdürülebilirlik Yönetimi
Sürdürülebilirliğin Kolaylaştırıcıları
Ekonomi ve Büyüme
Çevre ve İklim
Çalışanlar ve Toplum
Performans Göstergeleri
Ekler
KORDSA SÜRDÜRLEBİLİRLİK RAPORU 2022

SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

KORDSA İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ YÖNETİMİ (7)

İSG EĞİTİM SAATLERİ (Çalışanlarımız)	2020	2021	2022	İSG EĞİTİM SAATLERİ (Taşeronlarımız)	2020	2021	2022
Türkiye - İzmit	5	12	16	Türkiye - İzmit	5	8	8
Türkiye - KTMM	4	6,6	2,5	Türkiye - KTMM	4	8	6
Brezilya	21	26	16	Brezilya	6	3	3
Endonezya	3	4,5	3,6	Endonezya	3	3	3
Tayland	4	4	3,8	Tayland	1	8	7,7
ABD - Chattanooga	8	17	7,7	ABD - Chattanooga	3	3	0
ABD - Laurel Hill	3	2	5,5	ABD - Laurel Hill	1	1	0
ABD - Quakertown (FDI)*	8	5	5	ABD - Quakertown (FDI)*	7	5	5
ABD - Anaheim (TPI)*	8	6	3,81	ABD - Anaheim (TPI)*	0	6	3,81
ABD - San Marcos (AHT)*	2	2	2,95	ABD - San Marcos (AHT)*	m.d.	1	2,95
ABD - Santa Ana (Axiom)**	8	10,4	7,1	ABD - Santa Ana (Axiom)**	6	5	4,6
İtalya - Microtex ***	-	-	1,11	İtalya - Microtex***	-	-	1,6

İSG Verileriyle ilgili Açıklamalar:
* Kordsa'ya 2018'de katılan kompozit şirketleri
** Kordsa'ya 2019'da katılan kompozit şirketi
*** Kordsa'ya 2022'de katılan kompozit şirketi
Kayıp İş Günü Olayı (KİO): Yaralanma ile sonuçlanan iş kazaları sonucu yaralanmanın olduğu günü takip eden ilk iş gününde iş başı yapılamıyorsa.
Tıbbi Müdahale Olayı (TMO): Tıbbi müdahale gerektiren olaylar gerçekleştiği zaman şayet yaralı kişi, yaralanmayı takip eden ilk iş gününde işine dönebiliyorsa.
Kısıtlı Çalışma Olayı (KÇO): Yaralı, yaralanmanın olduğu günü takip eden ilk iş gününde iş başı yapabiliyor, ancak durumundan dolayı kendi işini tam olarak yapamayacağı kararı verilip geçici olarak başka bir görevde çalışması isteniyorsa.
İş Kazası Sebebiyle Ölüm Oranı: (İş kazası sebebiyle ölüm sayısı/Çalışılan saat) x 200.000
Önemli İş Kazası Oranı (ölümlü kazalar hariç):
Önemli iş kazası sayısı (ölümlü kazalar hariç) / Çalışılan saat) x 200.000
Kayıtlı İş Kazası Oranı: (Kayıtlı iş kazası sayısı / Çalışılan saat) x 200.000
m.d.: mevcut değil

Raporumuz Hakkında
Paydaşlarımıza Mesajlarımız
Kurumsal Profilimiz
Strateji ve Yönetişim
Sürdürülebilirlik Yönetimi
Sürdürülebilirliğin Kolaylaştırıcıları
Ekonomi ve Büyüme
Çevre ve İklim
Çalışanlar ve Toplum
Performans Göstergeleri
Ekler

SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

KORDSA İNSAN HAKLARI VERİLERİ

Toplu İş Sözleşmesi Kapsamındaki Çalışanlarımız	2020	2021	2022
Türkiye	754	802	922
Endonezya	944	967	960
Brezilya	320	325	325
ABD	0	0	0
Çin	0	0	0
Tayland	0	0	0
Toplam	**2.018**	**2.094**	**2.207**
Toplu iş sözleşmeleri kapsamındaki çalışanların tüm mavi yaka çalışanlara oranı (%)	%55	%61	%62

Toplu İş Sözleşmelerinin İçerdiği Konular	Türkiye	Endonezya	Brezilya
İş sağlığı Güvenliği	√	√	√
Çalışma Koşulları (çalışma-dinlenme saatleri, izinler)	√	√	√
Eğitim	√	√	-
Kariyer Yönetimi	-	√	-
Çalışan Temsilcileri Görev ve Sorumlulukları	√	√	-
Ek Mesai Ücretlendirmesi	√	√	√

SÜRDÜRÜLEBİLİR SATIN ALMA

2022 yılında, faaliyet gösterdiğimiz altı ülkeden 400'den fazla küresel ve yerel tedarikçiyi Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Programına katılmaya davet ettik.

2022 yılında 102 tedarikçimiz Sürdürülebilir Tedarik Zinciri programımıza dâhil oldu. Tedarikçilerimizin %68'i Kordsa Tedarikçi İş Etiği Beyanını imzaladı. Tüm lokasyonlardaki tedarik zinciri çalışanlarının %87'sine sürdürülebilir satın alma konusunda eğitim verdik. 2022 yılında küresel tedarikçilerimizin %53'ü ankete katıldı.

2022 yılında sürdürülebilir satın alma performansı göstergelerimizi gözden geçirdik ve yeni göstergeler belirledik. 2022 yılı itibarıyla performans tablomuz aşağıdaki gibidir.

Sürdürülebilir Satın Alma Performansı Raporu

Performans Göstergeleri	2021	2022	
Hedeflenen tedarikçiler içerisinde sürdürülebilirlik değerlendirmesinden geçen tedarikçi oranı	%72,5	%53	√
Yıllık denetim planı doğrultusunda denetimleri tamamlanan ham madde tedarikçilerimizin oranı	%87,5	%100	√
İnsan Hakları kapsamında değerlendirilen tedarikçi sayısı	74	63	√

Raporumuz Hakkında
Paydaşlarımıza Mesajlarımız
Kurumsal Profilimiz
Strateji ve Yönetişim
Sürdürülebilirlik Yönetimi
Sürdürülebilirliğin Kolaylaştırıcıları
Ekonomi ve Büyüme
Çevre ve İklim
Çalışanlar ve Toplum
Performans Göstergeleri
Ekler
KORDSA SÜRDÜRLEBİLİRLİK RAPORU 2022

ÇEVRESEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

KORDSA ENERJİ TÜKETİMİ

Elektrik (kWh)	2020	2021	2022
Türkiye – İzmit*	160.629.631	195.104.931	213.481.160 ✓
Türkiye - İstanbul (KTMM)	2.323.572	2.485.810	2.324.992
Endonezya*	151.965.785	199.420.998	206.844.274 ✓
Tayland	36.338.516	45.288.022	42.451.961
Brezilya	62.143.543	74.711.663	70.866.394
ABD – Chattanooga*	53.510.420	61.253.960	55.146.982 ✓
ABD - Laurel Hill	18.887.897	25.227.093	30.092.182
ABD - Quakertown (FDI)	1.201.550	1.298.040	1.413.840
ABD - Anaheim (TPI)	858.180	913.040	1.047.500
ABD - San Marcos (AHT)	274.405	281.101	424.021
ABD - Santa Ana (Axiom)	2.043.468	2.269.190	2.723.796
İtalya – Microtex**	-	-	2.483.162
TOPLAM	**490.176.967**	**608.253.848**	**629.300.263**

KORDSA ENERJİ TÜKETİMİ

Doğal Gaz (sm^3)	2020	2021	2022
Türkiye – İzmit*	21.096.261	25.030.373	24.087.168 ✓
Türkiye - İstanbul (KTMM)	147.995	156.807	136.616
Endonezya*	6.559.498	8.343.215	8.525.202 ✓
Tayland	3.147.424	3.918.444	3.924.897
Brezilya	2.409.499	3.039.828	2.952.286
ABD - Chattanooga *	18.462.584	21.140.903	20.470.379 ✓
ABD - Laurel Hill	1.990.048	2.380.454	2.941.083
ABD - Quakertown (FDI)	57.526	25.312	39.822
ABD - Anaheim (TPI)	586	872	4.395
ABD - San Marcos (AHT)	73.414	73.592	89.082
ABD - Santa Ana (Axiom)	328.037	400.488	476.354
İtalya – Microtex**	-	-	98.151
TOPLAM	**54.272.871**	**64.510.289**	**63.745.437**

Raporumuz Hakkında
Paydaşlarımıza Mesajlarımız
Kurumsal Profilimiz
Strateji ve Yönetişim
Sürdürülebilirlik Yönetimi
Sürdürülebilirliğin Kolaylaştırıcıları
Ekonomi ve Büyüme
Çevre ve İklim
Çalışanlar ve Toplum
Performans Göstergeleri
Ekler

ÇEVRESEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

KORDSA ENERJİ TÜKETİMİ

Diğer Yakıtlar	Dizel (litre)			Benzin (litre)			LPG (kg)		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
Türkiye – İzmit*	68.733	55.646	360.643	0	36.182	82.230	0	0	1.826.438
Türkiye - İstanbul (KTMM)	1.385	1.443	1.412	0	0	0	0	0	0
Endonezya*	33.769	133.505	79.641	20.583	17.639	17.431	0	0	0
Tayland	16.033	11.494	13.871	10.984	7.568	7.873	9.960	10.965	12.555
Brezilya	70.810	367.005	72.283	12.093	10.233	9.444	21.700	22.150	21.720
ABD - Chattanooga *	47.870	13.085	12.142	16.922	6.721	7.620	2.177	0	0
ABD - Laurel Hill	0	1.759	558	8.058	0	652	0	0	0
ABD - Quakertown (FDI)	0	0	0	9.464	9.448	11.023	0	0	0
ABD - Anaheim (TPI)	3.104	1.964	4.562	1.783	4.174	2.952	0	0	0
ABD - San Marcos (AHT)	13.041	3.906	4.785	13.628	1.577	2.526	27	30	360
ABD - Santa Ana (Axiom)	0	3.030	1.148	16.356	1.317	1.781	1.334	0	0
İtalya – Microtex**	-	-	20.385	-	-	0			0
TOPLAM	**254.745**	**592.837**	**551.046**	**109.869**	**94.859**	**143.533**	**35.199**	**33.145**	**1.861.073**

Verilerle İlgili Açıklamalar:
KTMM: Kompozit Teknolojileri Mükemmeliyet Merkezi
m.d.: Veri mevcut değil
*2020, 2021 ve 2022 verileri PWC tarafından denetlenmiştir.
** Kordsa'ya 2022'de katılan kompozit şirketi

Raporumuz Hakkında
Paydaşlarımıza Mesajlarımız
Kurumsal Profilimiz
Strateji ve Yönetişim
Sürdürülebilirlik Yönetimi
Sürdürülebilirliğin Kolaylaştırıcıları
Ekonomi ve Büyüme
Çevre ve İklim
Çalışanlar ve Toplum
Performans Göstergeleri
Ekler

ÇEVRESEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

KORDSA EMİSYONLAR (Kapsam 1)

Kordsa Tesisleri (tCO_2e)	2020	2021	2022
Türkiye - İzmit*	43.035,49	51.518,89	55.981,11 ✓
Türkiye - İstanbul (KTMM)	359,64	583,23	935,49
Endonezya*	15.040,53	17.267,64	17.618,33 ✓
Tayland	7.182,53	8.196,58	8.939,98 ✓
Brezilya	6.926,72	8.080,81	6.954,29
ABD - Chattanooga*	36.026,13	41.909,48	38.547,22 ✓
ABD - Laurel Hill	3.851,64	4.588,34	5.548,96
ABD - Quakertown (FDI)	134,97	234,61	102,43
ABD - Anaheim (TPI)	13,60	16,76	27,46
ABD - San Marcos (AHT)	207,99	155,99	187,01
ABD - Santa Ana (Axiom)	764,88	789,99	901,31
İtalya – Microtex**	-	-	266,85
TOPLAM	**113.544,12**	**133.342,32**	**136.010,44** ✓

KORDSA EMİSYONLAR (Kapsam 2)

Kordsa Tesisleri (tCO_2e)	2020	2021	2022
Türkiye - İzmit*	68.667,78	51.622,46	8.102,93 ✓
Türkiye - İstanbul (KTMM)	1.075,35	1.076,60	948,93
Endonezya*	117.560,73	151.898,97	159.538,71 ✓
Tayland	17.366,18	21.081,57	20.236,85 ✓
Brezilya	7.289,44	7.799,90	6.618,92
ABD - Chattanooga*	12.984,50	17.009,56	15.860,03 ✓
ABD - Laurel Hill	5.217,63	6.529,27	8.080,55
ABD - Quakertown (FDI)	392,34	411,21	433,59
ABD - Anaheim (TPI)	194,08	188,53	253,57
ABD - San Marcos (AHT)	62,06	58,04	111,44
ABD - Santa Ana (Axiom)	462,13	468,55	659,34
İtalya – Microtex**	-	-	547,86
TOPLAM	**231.272,22**	**258.144,66**	**221.392,73** ✓

Türkiye İzmit tesisi için Enerjisa'dan 193.890 MWh'lık Uluslararası Yenilenebilir Enerji Sertifikası (I-REC) alımı yaptık. Ayrıca Türkiye-İzmit, İstanbul KTMM, Endonezya ve Microtex tesislerimizde 1.582 MWh'lık elektrik ürettik. Böylece elektrik enerjimizin %31'ini ✓ yenilenebilir enerji kaynaklarından sağlamış olduk.
* 2022 yılında toplam Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonları PWC tarafından doğrulandı.
** Kordsa'ya 2022'de katılan kompozit şirketi

Raporumuz Hakkında
Paydaşlarımıza Mesajlarımız
Kurumsal Profilimiz
Strateji ve Yönetişim
Sürdürülebilirlik Yönetimi
Sürdürülebilirliğin Kolaylaştırıcıları
Ekonomi ve Büyüme
Çevre ve İklim
Çalışanlar ve Toplum
Performans Göstergeleri
Ekler
KORDSA SÜRDÜRLEBİLİRLİK RAPORU 2022

ÇEVRESEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

KORDSA EMİSYONLAR (Kapsam 3)

Kordsa Tesisleri (tCO2e)	2020	2021	2022
TOPLAM	**1.160.121,63**	**2.090.130,14**	**2.357.441,87**

KORDSA EMİSYONLAR (Kapsam 3)

Kategoriler (tCO2e)		2020	2021	2022
C1	Satın alınan ürün ve hizmetler	1.049.218,26	1.459.457,87	1.798.520,41
C2	Sermaye malları	0,00	0,00	0,00
C3	Yakıt ve enerji faaliyetleri	62.659,16	137.974,34	109.787,19
C4	Nakliye ve dağıtım (satın alma)	40.065,56	57.573,97	93.743,10
C5	Operasyonlardan kaynaklı atıkların emisyonları	2.075,05	1.527,78	1.613,57
C6	İş seyahatleri	363,93	612,84	1.828,80
C7	Çalışanların iş yerine ulaşımı	2.204,04	4.892,52	4.521,38
C8	Başka firmalardan kiralanan varlıklar	0,00	0,00	0,00
C9	Nakliye ve dağıtım (satış sonrası)	2.101,03	8.769,21	12.697,47
C10	Satılan ürünlerin işlenmesi	0,00	360.565,43	282.502,73
C11	Satılan ürünlerin kullanımı	0,00	0,00	0,00
C12	Satılan ürünlerin bertarafı	0,00	57.437,82	50.887,60
C13	Başka firmalara kiralanmış şirket varlıkları	1.434,60	1.318,36	1.339,62
C14	Bayilikler	0,00	0,00	0,00
C15	Yatırımlar	0,00	0,00	0,00
TOPLAM		**1.160.121,63**	**2.090.130,14**	**2.357.441,87**

Verilerle ilgili Açıklamalar:
Hesaplamalar Sera Gazı Protokolünde belirtilen metodolojiye göre yapılmıştır.
Kapsam 3 Verisi İçeriği:
C1- Satın alınan ürün ve hizmetler
C3- Yakıt ve enerji faaliyetleri (kapsam 1-2 altında raporlanmayan)
C4- Nakliye ve dağıtım (satın alma)
C5- Operasyonlardan kaynaklı atıkların emisyonları
C6- İş seyahatleri
C7- Çalışanların iş yerine ulaşımı
C9- Nakliye ve dağıtım (satış sonrası)
C10- Satılan ürünlerin işlenmesi
C12- Satılan ürünlerin bertarafı
C13- Başka firmalara kiralanmış şirket varlıkları
Bu yıl 2019-2020-2021 yılları için hesaplamalarda bazı revizyonlar yaptık.
Türkiye İzmit. Endonezya ve ABD Chattanooga tesislerimizin 2020 ve 2021 Kapsam 3 emisyon değerleri QSI tarafından doğrulanmıştır.
KTMM: Kompozit Teknolojileri Mükemmeliyet Merkezi
m.d.: Veri mevcut değil

Raporumuz Hakkında
Paydaşlarımıza Mesajlarımız
Kurumsal Profilimiz
Strateji ve Yönetişim
Sürdürülebilirlik Yönetimi
Sürdürülebilirliğin Kolaylaştırıcıları
Ekonomi ve Büyüme
Çevre ve İklim
Çalışanlar ve Toplum
Performans Göstergeleri
Ekler

ÇEVRESEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

KORDSA EMİSYONLAR (Toplam)	Kapsam 1&2		
Kordsa Tesisleri (tCO2e)	**2020**	**2021**	**2022**
Türkiye - İzmit*	111.703,27	103.141,35	64.084,05
Türkiye - İstanbul (KTMM)	1.434,99	1.659,83	1.884,42
Endonezya*	132.601,26	169.166,61	177.157,04
Tayland	24.548,71	29.278,15	29.176,83
Brezilya	14.216,16	15.880,71	13.573,21
ABD - Chattanooga*	49.010,63	58.919,04	54.407,24
ABD - Laurel Hill	9.069,28	11.117,61	13.629,51
ABD - Quakertown (FDI)	527,31	645,82	536,02
ABD - Anaheim (TPI)	207,68	205,28	281,03
ABD - San Marcos (AHT)	270,05	214,04	298,44
ABD - Santa Ana (Axiom)	1.227,01	1.258,54	1.560,65
İtalya – Microtex	-	-	814,72
TOPLAM	**344.816,33**	**391.486,99**	**357.403,17**

KORDSA EMİSYONLAR (Toplam)	Kapsam 1&2&3		
Kordsa Tesisleri (tCO2e)	**2020**	**2021**	**2022**
TOPLAM	**1.504.937,97**	**2.481.617,13**	**2.714.845,04**

Bu yıl 2019-2020-2021 yılları için hesaplamalarda bazı revizyonlar yaptık.

Raporumuz Hakkında
Paydaşlarımıza Mesajlarımız
Kurumsal Profilimiz
Strateji ve Yönetişim
Sürdürülebilirlik Yönetimi
Sürdürülebilirliğin Kolaylaştırıcıları
Ekonomi ve Büyüme
Çevre ve İklim
Çalışanlar ve Toplum
Performans Göstergeleri
Ekler

ÇEVRESEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

KORDSA MALZEME YÖNETİMİ

Malzemeler	Tesisler	2020	2021	2022
TCF Kimyasal Oranı	Terbiye NY - Türkiye	0,92	0,94	0,93
	Terbiye PE - Türkiye	0,82	0,97	0,94
	Terbiye - ABD / Laurel Hill	0,93	1,05	1,04
	Terbiye - Brezilya	0,81	0,98	0,99
	Terbiye TCF1 - Endonezya	0,97	0,90	0,91
	Terbiye TCF2 - Endonezya	0,93	0,87	0,86
	Terbiye - Tayland	0,97	0,97	0,96
Malzemeler	**Tesisler**	**2020**	**2021**	**2022**
NY Tuz / Flake Oranı	NY İplik Hat 1 - Türkiye	0,90	0,97	0,91
	NY İplik Hat 2 - Türkiye	1,04	0,99	0,84
	PE İplik - Türkiye	0,98	1,00	1,00
	NY İplik - ABD / Chattanooga	0,58	1,02	1,07
	İplik - Brezilya	0,98	1,82	1,82
	NY İplik - Endonezya	1,00	0,92	1,01
	PE İplik - Endonezya	0,96	1,00	1,01
Malzemeler	**Tesisler**	**2020**	**2021**	**2022**
SEC Kimyasal Oranı	SEC - Türkiye	0,66	1,23	1,18
	SEC - Brezilya	0,92	0,95	0,92

YENİDEN KULLANILAN MALZEMELER (Yeniden Kullanım Oranı)

Malzemeler	Tesisler	2020	2021	2022
Çelik Göbek	Türkiye - İzmit	%50	%51	%49 ✓
	ABD - Laurel Hill	%86	%100	%56
	Endonezya	%41	%82	%89 ✓
	Tayland	%84	%82	%81
	Brezilya	%93	%99	%93
Bobin	Endonezya	%28	%26	%21 ✓
	ABD - Chattanooga	%14	%0,1	%0 ✓
	Brezilya	%84	%73	%84
Karton Seperatör	Türkiye - İzmit	%16	%18	%12 ✓
	Endonezya	%13	%9	%7 ✓
	ABD - Chattanooga	%38	%45	%46 ✓
Ahşap Palet	Türkiye - İzmit	%33	%37	%32 ✓
	Endonezya	%19	%16	%15 ✓
	ABD - Chattanooga	%73	%44	%53 ✓

Raporumuz Hakkında
Paydaşlarımıza Mesajlarımız
Kurumsal Profilimiz
Strateji ve Yönetişim
Sürdürülebilirlik Yönetimi
Sürdürülebilirliğin Kolaylaştırıcıları
Ekonomi ve Büyüme
Çevre ve İklim
Çalışanlar ve Toplum
Performans Göstergeleri
Ekler
KORDSA SÜRDÜRLEBİLİRLİK RAPORU 2022

ÇEVRESEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

KORDSA ATIK YÖNETİMİ VERİLERİ

Türüne Göre Atıklar (ton)		Tehlikeli Atık	Tehlikesiz Atık	Toplam Atık	Bertaraf Yöntemine Göre Atıklar (ton)		Geri Dönüşüm	Düzenli Depolama	Enerji Geri Kazanımı	Yakma	Toplam Bertaraf Edilen Atık
Türkiye – İzmit*	2020	1.483	2.174	**3.658**	Türkiye – İzmit*	2020	1.902	585	1.170	0	**3.658**
	2021	1.734	4.119	**5.852**		2021	3.737	593,698	197	1.324,993	**5.853**
	2022	2.280,78 √	4.897,85 √	**7.178,31** √		2022	4.542,91 √	724,86 √	1.907,35 √	1,97 √	**7.177,08** √
Türkiye – İstanbul (KTMM)	2020	63	9	**72**	Türkiye – İstanbul (KTMM)	2020	9	11	0	62	**82**
	2021	66,28	2,77	**69**		2021	2,78	0	0.62	65,65	**69,05**
	2022	84,22	1,92	**86,14**		2022	1,92	0	0	84,22	**86,14**
Endonezya*	2020	648	1.997	**2.645**	Endonezya*	2020	2.184	0	458	3	**2,645**
	2021	973,98	2.924	**3.898**		2021	2.965	0,64	426,14	505,52	**3.897**
	2022	797,02 √	2.780,78 √	**3.577,81** √		2022	2.839,20 √	0,70 √	463,18 √	274,72 √	**3.577,81** √
Tayland	2020	50	1.428	**1.478**	Tayland	2020	1.355	92	31	0	**1.478**
	2021	54,3	1.717	**1.771**		2021	1.652,03	100	19,06	0	**1.771,09**
	2022	64,81	1.682,98	**1.747,79**		2022	1.600,38	122,42	25,71	0	**1.748,51**
Brezilya	2020	0	949	**949**	Brezilya	2020	824	69	55	0	**949**
	2021	78,0	1.445,7	**1.523,6**		2021	1.306,2	86,8	130,6	0	**1.523,6**
	2022	33,27	1.342,21	**1.375,47**		2022	1.166,75	92,46	116,26	0	**1.375,47**

Raporumuz Hakkında
Paydaşlarımıza Mesajlarımız
Kurumsal Profilimiz
Strateji ve Yönetişim
Sürdürülebilirlik Yönetimi
Sürdürülebilirliğin Kolaylaştırıcıları
Ekonomi ve Büyüme
Çevre ve İklim
Çalışanlar ve Toplum
Performans Göstergeleri
Ekler
KORDSA SÜRDÜRLEBİLİRLİK RAPORU 2022

ÇEVRESEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

KORDSA ATIK YÖNETİMİ VERİLERİ

Türüne Göre Atıklar (ton)		Tehlikeli Atık	Tehlikesiz Atık	Toplam Atık	Bertaraf Yöntemine Göre Atıklar (ton)		Geri Dönüşüm	Düzenli Depolama	Enerji Geri Kazanımı	Yakma	Toplam Bertaraf Edilen Atık
ABD -Chattanooga*	2020	2	225	**227**	USA - Chattanooga*	2020	25	165	0	1	**191**
	2021	1	107,93	**108,94**		2021	26,41	81,84	0,16	0,46	**108,87**
	2022	1,42 ✓	227,05 ✓	**228,47** ✓		2022	108,67 ✓	118,83 ✓	0,30 ✓	0,67 ✓	**228,47** ✓
ABD - Laurel Hill	2020	1	312	**313**	USA - Laurel Hill	2020	268	45	0	0	**313**
	2021	0,09	47,71	**47,80**		2021	0,18	47,55	0	0,068	**47,80**
	2022	1,76	497,19	**498,95**		2022	16,19	47,59	0	435,16	**498,94**
ABD - Quakertown (FDI)	2020	0	218,23	**218,23**	USA - Quakertown (FDI)	2020	32,45	218,23	0	0	**218,23**
	2021	0	93,42	**93,42**		2021	31,06	62,356	0	0	**93,42**
	2022	0	110,01	**110,01**		2022	45,06	64,95	0	0	**110,01**
ABD - Anaheim (TPI)	2020	5	756	**761**	USA - Anaheim (TPI)	2020	5	756	0	0	**761**
	2021	0,57	527,98	**528,6**		2021	0,57	527,98	0	0	**528,55**
	2022	0	360,90	**360,90**		2022	0	360,90	0	0	**360,90**
ABD - San Marcos (AHT)	2020	0	13	**13**	USA - San Marcos (AHT)	2020	3	10	0	0	**13**
	2021	0,615	12,5	**13,12**		2021	2,20	9,40	0	0	**11,60**
	2022	0	15	**18,63**		2022	5,25	13,38	0	0	**18,63**
ABD - Santa Ana (Axiom)	2020	50	497	**547**	USA - Santa Ana (Axiom)	2020	150	277	0	69	**497**
	2021	38,11	308,53	**346,6**		2021	20,66	312,96	12,84	0	**346,64**
	2022	35,59	478,63	**514,22**		2022	48,19	441,29	16,12	8,62	**514,22**
İtalya – Microtext**	2020	-	-	**-**	Italy - Microtext**	2020	-	-	-	-	**-**
	2021	-	-	**-**		2021	-	-	-	-	**-**
	2022	80,04	263,36	**343,41**		2022	182,02	0	0	160,71	**342,73**

KORDSA TOPLAM GLOBAL ATIK VERİLERİ

Türüne Göre Atıklar (ton)	2020	2021	2022
Tehlikeli Atık	2.302	2.947	3.378
Tehlikesiz Atık	8.578	11.306	12.657
Toplam Atık	**10.879**	**14.253**	**16.036**
Bertaraf Yöntemine Göre Atıklar	**2020**	**2021**	**2022**
Geri Dönüşüm	6.725	9.744	10.556
Düzenli Depolama	2.010	1.823	1.987
Enerji Geri Kazanımı	1.715	786,8	2.528
Yakma	136	1.897	966
Toplam Bertaraf Edilen Atık	**10.587**	**14.251**	**16.038**

Verilerle ilgili Açıklamalar:
2020, 2021- 2022 verilerine tüm tesislerimiz dâhildir.
*2022 verileri PWC tarafından denetlenmiştir.
** Kordsa'ya 2022'de katılan kompozit şirketi

Raporumuz Hakkında
Paydaşlarımıza Mesajlarımız
Kurumsal Profilimiz
Strateji ve Yönetişim
Sürdürülebilirlik Yönetimi
Sürdürülebilirliğin Kolaylaştırıcıları
Ekonomi ve Büyüme
Çevre ve İklim
Çalışanlar ve Toplum
Performans Göstergeleri
Ekler
KORDSA SÜRDÜRLEBİLİRLİK RAPORU 2022

ÇEVRESEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

KORDSA SU YÖNETİMİ VERİLERİ

Su Çekimi (m³)	Yıl	Yüzey Suyu	Yer Altı Suyu - Yenilenebilir	Üçüncü Taraflardan Alınan	TOPLAM ÇEKİM
Türkiye - İzmit*	2020	0	522.358	34.206	**556.564**
	2021	0	543.094	70.049	**613.143**
	2022	0	579.681	143.145	**722.826**
Türkiye - İstanbul (KTMM)	2020	0	0	7.799	**7.799**
	2021	0	0	7.285	**7.285**
	2022	0	0	8.448	**8.448**
Endonezya*	2020	351.733	0	0	**351.733**
	2021	517.049	0	0	**517.049**
	2022	536.181	0	0	**536.181**
Tayland	2020	0	0	84.162	**84.162**
	2021	0	0	99.378	**99.378**
	2022	0	0	90.619	**90.619**
Brezilya	2020	0	111.243	6.630	**117.873**
	2021	0	114.331	7.879	**122.210**
	2022	0	109.350	9.847	**119.197**
ABD - Chattanooga*	2020	1.683.631	0	79.674	**1.763.305**
	2021	2.218.447	0	64.647	**2.283.094**
	2022	2.138.601	0	72.821	**2.211.422**
ABD - Laurel Hill	2020	0	0	5.860	**5.860**
	2021	0	0	3.549	**3.549**
	2022	0	61,81	7.366	**7.428**
ABD - Quakertown (FDI)	2020	0	0	1.315	**1.315**
	2021	0	0	1.148	**1.148**
	2022	0	0	1.159	**1.159**
ABD - Anaheim (TPI)	2020	0	0	4.434	**4.434**
	2021	0	0	3.845	**3.845**
	2022	0	0	5.181	**5.181**
ABD - San Marcos (AHT)	2020	2,34	0	651,09	**653,43**
	2021	2,34	0	273,99	**276,33**
	2022	0	0	1.929	**1.929**
ABD - Santa Ana (Axiom)	2020	0	0	6.676	**6.676**
	2021	0	0	4.759	**4.759**
	2022	0	0	4.844	**4.844**
İtalya - Microtex	2020	-	-	-	**-**
	2021	-	-	-	**-**
		0	0	1.810	**1.810**

Raporumuz Hakkında
Paydaşlarımıza Mesajlarımız
Kurumsal Profilimiz
Strateji ve Yönetişim
Sürdürülebilirlik Yönetimi
Sürdürülebilirliğin Kolaylaştırıcıları
Ekonomi ve Büyüme
Çevre ve İklim
Çalışanlar ve Toplum
Performans Göstergeleri
Ekler

ÇEVRESEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

KORDSA SU YÖNETİMİ VERİLERİ

Su Deşarjı (m³)	Yıl	Yüzey Suyu	Üçüncü Taraflara Gönderilen	Diğer	TOPLAM DEŞARJ
Türkiye - İzmit*	2020	0	295.322	0	**295.322**
	2021	0	283.300	0	**283.300**
	2022	0 ✓	274.658 ✓	0	**274.658** ✓
Türkiye - İstanbul (KTMM)	2020	0	7.019	0	**7.019**
	2021	0	6.556	0	**6.556**
	2022	0	7.603	0	**7.603**
Endonezya*	2020	45.624	0	0	**45.624**
	2021	31.672	0	0	**31.672**
	2022	44.951 ✓	0 ✓	0	**44.951** ✓
Tayland	2020	0	67.330	0	**67.330**
	2021	0	79.503	0	**79.503**
	2022	0	72.495	0	**72.495**
Brezilya	2020	0	28.164	0	**28.164**
	2021	0	28.151	0	**28.151**
	2022	0	31.950	0	**31.950**
ABD - Chattanooga*	2020	734.010	817.209	0	**1.551.219**
	2021	772.277	1.102.777	0	**1.875.053**
	2022	726.723	1.324.557	0	**2.051.280**
ABD - Laurel Hill	2020	0	2.442	0	**2.442**
	2021	0	2.442	0	**2.442**
	2022	0	7.428	0	**7.428**
ABD - Quakertown (FDI)	2020	0	1.315	0	**1.315**
	2021	0	1.117	0	**1.117**
	2022	0	1.124		**1.124**
ABD - Anaheim (TPI)	2020	0	3.990	0	**3.990**
	2021	0	3.462	0	**3.462**
	2022	0	4.663	0	**4.663**
ABD - San Marcos (AHT)	2020	0	585	0	**585**
	2021	0	272	0	**272**
	2022	0	1.736	0	**1.736**
ABD - Santa Ana (Axiom)	2020	0	6.008	0	**6.008**
	2021	0	4.283	0	**4.283**
	2022	0	4.360	0	**4.360**
İtalya – Mictotex**	2020	-	-	-	**-**
	2021	-	-	-	**-**
	2022	0	1.629	0	**1.629**

Geri Dönüştürülmüş Su (m³)	Yıl	Miktar	Toplam 2020	Toplam 2021	Toplam 2022
Türkiye - İzmit	2020	145.671	**184.101**	**219.130**	**263.697**
	2021	180.247			
	2022	224.769			
Endonezya	2020	38.430			
	2021	38.880			
	2022	38.928			

Verilerle ilgili Açıklamalar: 2020, 2021 ve 2022 verilerine tüm tesislerimiz dâhildir. *2020, 2021 ve 2022 verileri PWC tarafından denetlenmiştir. ** Kordsa'ya 2022'de katılan kompozit şirketi

Raporumuz Hakkında
Paydaşlarımıza Mesajlarımız
Kurumsal Profilimiz
Strateji ve Yönetişim
Sürdürülebilirlik Yönetimi
Sürdürülebilirliğin Kolaylaştırıcıları
Ekonomi ve Büyüme
Çevre ve İklim
Çalışanlar ve Toplum
Performans Göstergeleri
Ekler
KORDSA SÜRDÜRLEBİLİRLİK RAPORU 2022

ÇEVRESEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

EK ÇEVRESEL VERİLER

Diğer Emisyonlar	Yıl	Birim	Türkiye - İzmit	Türkiye - İstanbul (KTMM)	Endonezya	Tayland	Brezilya	ABD - Chattanooga	ABD - Laurel Hill	ABD - Quakertown (FDI)	ABD - Anaheim (TPI)	ABD - San Marcos (AHT)	ABD - Santa Ana (Axiom)
NOx Emisyonları	2022	Ton	54,75	-	9,33	24,29	11	35,23	5,19	Ölçüm yok	Ölçüm yok	Ölçüm yok	0,944
	2021	Ton	154,01	-	15,39	384	16	36,72	4,20	Ölçüm yok	Ölçüm yok	0,55	0,84
	2020	Ton	154,01	-	0,008	0,0001	15	32,06	3,51	Ölçüm yok	Ölçüm yok	0,55	0,72
Sox Emisyonları	2022	Ton	3,88	-	1,37	6,42	0,19	0,22	0,031	Ölçüm yok	Ölçüm yok	Ölçüm yok	0,0041
	2021	Ton	1,25	-	4,23	131	1,2	0,264	0,025	Ölçüm yok	Ölçüm yok	0	0,0039
	2020	Ton	1,25	-	0,001	0,000043	4,13	0,22	0,02	Ölçüm yok	Ölçüm yok	0	0,00331
VOC Emisyonları	2022	Ton	172,44	0,00014	Ölçüm yok	0,111414	0,07	1,94	8,28	Ölçüm yok	Ölçüm yok	Ölçüm yok	1,656
	2021	Ton	12,24	0,063	Ölçüm yok	261	0,17	4,47	3,76	Ölçüm yok	Ölçüm yok	2,4	1,684
	2020	Ton	12,24	0,063	Ölçüm yok	0,049	0,97	3,59	3,72	Ölçüm yok	Ölçüm yok	2,4	1,049
Çevresel Cezalar	2022	USD	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	2021	USD	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	2020	USD	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

E-Atıklar	Yıl	Birim	Türkiye - İzmit	Türkiye - İstanbul (KTMM)	Endonezya	Tayland	Brezilya	ABD - Chattanooga	ABD - Laurel Hill	ABD - Quakertown (FDI)	ABD - Anaheim (TPI)	ABD - San Marcos (AHT)	ABD - Santa Ana (Axiom)
Elektronik atıkların ayrıştırılması	2022	Evet/Hayır	Evet	Evet	Evet	Evet	Evet	Evet		Evet	Evet	Evet	Evet
	2021	Evet/Hayır	Evet	Evet	Evet	Evet	Evet	Evet		Evet	Evet	Evet	Evet
	2020	Evet/Hayır	Evet	Evet	Evet	Evet	Evet	Evet		Evet	Evet	Evet	Evet
Elektronik atıkların geri dönüşümü	2022	Evet/Hayır	Evet	Evet	Evet	Evet	Evet	Evet		Evet	Evet	Evet	Evet
	2021	Evet/Hayır	Evet	Evet	Evet	Evet	Evet	Evet		Evet	Evet	Evet	Evet
	2020	Evet/Hayır	Evet	Evet	Evet	Evet	Evet	Evet		Evet	Evet	Evet	Evet
Elektronik atık miktarı*	2022	Ton	4.922,4	0	0,7	0,08	1,56	0,23		0	0	0	0,04
	2021	Ton	9,10	0	0,84	0,11	0	0,69		0	0	<1	0,07
	2022	Ton	11,38	0	1,6	0,06	1,34	0,79		0	0	<1	0,05

*E-atıklar hem çevreye hem de insan sağlığına zarar verme etkisi olduğundan öncelikli atık yönetimi konularımızdan birisidir. Yönetmeliklere göre, e-atıklar akredite bir firma tarafından alınarak uygun şekilde bertarafı ya da geri dönüşümü sağlanmalıdır. Kordsa olarak tesislerimizde e-atıkların uygun şekilde bertarafını sağlamak için çalışma yürütüyoruz. 2022 yılında 4.925 ton e-atığı tesislerimizden uzaklaştırdık.

Raporumuz Hakkında
Paydaşlarımıza Mesajlarımız
Kurumsal Profilimiz
Strateji ve Yönetişim
Sürdürülebilirlik Yönetimi
Sürdürülebilirliğin Kolaylaştırıcıları
Ekonomi ve Büyüme
Çevre ve İklim
Çalışanlar ve Toplum
Performans Göstergeleri
Ekler

ÇEVRESEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

EK ÇEVRESEL VERİLER

Su Kirleticileri	Yıl	Birim	Türkiye - İzmit	Türkiye - İstanbul (KTMM)	Endonezya	Tayland	Brezilya	ABD - Chattanooga	ABD - Laurel Hill	ABD - Quakertown (FDI)	ABD - Anaheim (TPI)	ABD - San Marcos (AHT)	ABD - Santa Ana (Axiom)
Atık su arıtma sistemi	2022	Evet/ Hayır	Evet	Hayır	Evet	Evet	Hayır	Hayır	Hayır	Hayır	Hayır	Hayır	Hayır
	2021	Evet/ Hayır	Evet	Hayır	Evet	Evet	Hayır	Hayır	Hayır	Hayır	Hayır	Hayır	Hayır
	2020	Evet/ Hayır	Evet	Hayır	Evet	Evet	Hayır	Hayır	Hayır	Hayır	Hayır	Hayır	Hayır
Atık su analizi yapılması	2022	Evet/ Hayır	Evet	Hayır	Evet	Evet	Hayır	Hayır	Hayır	Hayır	Hayır	Hayır	Hayır
	2021	Evet/ Hayır	Evet	Hayır	Evet	Evet	Hayır	Hayır	Hayır	Hayır	Hayır	Hayır	Hayır
	2020	Evet/ Hayır	Evet	Hayır	Evet	Evet	Hayır	Hayır	Hayır	Hayır	Hayır	Hayır	Hayır
BOİ	2022	Ton	Ölçüm yok	-	8,32	4,26							
	2021	Ton	970,57	-	0,000136	0,000848	-	-	-	-	-	-	-
	2020	Ton	Ölçüm yok	-	0,00021	0,00077	-	-	-	-	-	-	-
KOİ	2022	Ton	83,228	-	27,03	10,48							
	2021	Ton	32.521,82	-	0,000564	0,000207	-	-	-	-	-	-	-
	2020	Ton	9.462,12	-	0,00056	0,0019	-	-	-	-	-	-	-
Toplam askıda katı madde (TSS)	2022	Ton	30,252	-	4,12	2,76							
	2021	Ton	3.410,42	-	0,000136	0,000393	-	-	-	-	-	-	-
	2020	Ton	7.383,05	-	0,00013	0,00037	-	-	-	-	-	-	-
T-N	2022	Ton	27,192	-	12,1	3,25							
	2021	Ton	936,2	-	0,00027757	0,000746	-	-	-	-	-	-	-
	2020	Ton	301,23	-	0,00015	0,00067	-	-	-	-	-	-	-
T-P	2022	Ton	1.163	-	Ölçüm yok	Ölçüm yok							
	2021	Ton	Ölçüm yok	-	Ölçüm yok	Ölçüm yok	-	-	-	-	-	-	-
	2020	Ton	Ölçüm yok	-	Ölçüm yok	Ölçüm yok	-	-	-	-	-	-	-

Toplam Kirletici Emisyonu: 214,16 ton

Raporumuz Hakkında
Paydaşlarımıza Mesajlarımız
Kurumsal Profilimiz
Strateji ve Yönetişim
Sürdürülebilirlik Yönetimi
Sürdürülebilirliğin Kolaylaştırıcıları
Ekonomi ve Büyüme
Çevre ve İklim
Çalışanlar ve Toplum
Performans Göstergeleri
Ekler

EKLER

Raporumuz Hakkında

Paydaşlarımıza Mesajlarımız

Kurumsal Profilimiz

Strateji ve Yönetişim

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Sürdürülebilirliğin Kolaylaştırıcıları

Ekonomi ve Büyüme

Çevre ve İklim

Çalışanlar ve Toplum

Performans Göstergeleri

Ekler

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ÖNCELİKLENDİRME İLETİŞİMİ

Sürdürülebilirlik Önceliklendirme İletişimi

2015

• Sürdürülebilirlik Proje Ekibi / Sürdürülebilirlik Strateji Çalıştayı
• Sürdürülebilirlik Proje Ekibi / Paydaş Önceliklendirme Çalışması
• Kordsa Yönetim Komitesi / Sürdürülebilirlik Stratejisi Anketi ve Birebir Görüşmeler
• Çalışanlarımız / Sürdürülebilirlik Performans Değerlendirme Anketi
• Müşterilerimiz / Sürdürülebilirlik Röportajları

2016

• Çalışanlarımız / Sürdürülebilirlik Performans Değerlendirme Anketi

2017

• Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu / Sürdürülebilirlik Stratejisi Gözden Geçirme Çalıştayı
• Çalışanlarımız / Sürdürülebilirlik Performans Değerlendirme ve Önceliklendirme Anketi
• Müşterilerimiz / Online Sürdürülebilirlik Önceliklendirme Anketi

2018

• Çalışanlarımız / Sürdürülebilirlik Performans Değerlendirme Anketi

2019

• Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu / Sürdürülebilirlik Stratejisi Gözden Geçirme Çalıştayı
• Çalışanlarımız / Sürdürülebilirlik Performans Değerlendirme ve Önceliklendirme Anketi
• Müşterilerimiz / Birebir Görüşmeler
• Hissedarlarımız ve Yatırımcılarımız / Yazılı ve Sözlü Birebir İletişim

2020

• Kordsa Yönetim Komitesi / Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ve Odak Alt Hedef Seçim Toplantıları
• Çalışanlarımız / Sürdürülebilirlik Performans Değerlendirme ve Önceliklendirme Anketi
• Müşterilerimiz / Online Sürdürülebilirlik Önceliklendirme Anketi

2021

• Kordsa Yönetim Komitesi / Strateji, Öncelikli Konular ve Hedeflere Yönelik Gözden Geçirme Toplantıları

2022

• Çalışanlarımız (YK ve ELT dâhildir.) / Sürdürülebilirlik Performans Değerlendirme ve Önceliklendirme Anketi
• Çoklu Dış Paydaş / Online Sürdürülebilirlik Önceliklendirme Anketi

Çalışanlarımıza ve diğer kilit paydaşlarımıza yönelik iletişim platformlarımız içerik ve iletişim sıklığı da dâhil olmak üzere **Kilit Paydaşlarımızla İletişim Platformları** tablosunda yer alıyor.

Raporumuz Hakkında
Paydaşlarımıza Mesajlarımız
Kurumsal Profilimiz
Strateji ve Yönetişim
Sürdürülebilirlik Yönetimi
Sürdürülebilirliğin Kolaylaştırıcıları
Ekonomi ve Büyüme
Çevre ve İklim
Çalışanlar ve Toplum
Performans Göstergeleri
Ekler

KİLİT PAYDAŞLARIMIZLA İLETİŞİM PLATFORMLARI

Kilit Paydaşlarımızla İletişim Platformları

Paydaşlarımız	İletişim Platformu	İletişimin Amacı/Konusu	İletişim Sıklığı
Çalışanlar	Sürdürülebilirlik Değerlendirme Anketi	Öncelikler ve Performans	Yılda bir kez
	Sürdürülebilirlik Raporu	Sürdürülebilirlik Performansı	Yılda bir kez
	Kordsa Dünyası Dergisi vb. tesis bültenleri	Şirketle ilgili önemli gelişmelerin duyurulması	Yılda birkaç kez
	Yammer	CEO iletişiminin artırılması ve Kordsa'da yaşanan gelişmelerin çalışanlar tarafından paylaşılması	İhtiyaç halinde
	Strateji Toplantısı	CEO'nun Kordsa'nın stratejisi, yol haritası hakkında çalışanları bilgilendirmesi	Yılda bir kez
	All Stars	Şirket içinde en iyi projelerin ve başarılı çalışmaların seçilmesi	Yılda bir kez
	Küresel Liderlik Zirvesi (Kordsa GLS)	Bir önceki yılın değerlendirilmesi ve bir sonraki yılın vizyonunun aktarılması	Yılda bir kez
	Sosyal Medya	Şirket, ürünler, gelişme ve haberlerin aktarılması	Sürekli
	İnsan Kaynakları Çalışan Toplantıları	Şirketin insan kaynakları, ücretlendirme ve yan haklar konularındaki gelişmelerin aktarımı	Yılda birkaç kez
Müşteriler	Sürdürülebilirlik Anketi	Sürdürülebilirlik Stratejisi	Yılda bir kez
	Sürdürülebilirlik Raporu	Sürdürülebilirlik Performansı	Yılda bir kez
	Faaliyet Raporu	Şirketin bir önceki yılının değerlendirilmesi	Yılda bir kez
	Web Sitesi Basın Bölümü	Web sitesine eklenen bültenler ile şirket hakkındaki yeniliklerin duyurulması	Sürekli
	Dergiler ve Gazeteler	Yerli ve yabancı yayınlarda bülten ve röportajlar ile şirket hakkındaki yeniliklerin duyurulması	Sürekli
	Sosyal Medya	Şirket, ürünler, gelişme ve haberlerin aktarılması	Sürekli
	E-posta	Özel iş birliklerinin ve şirkete dair gelişmelerin paydaşlarla paylaşılması	İhtiyaç halinde
	Fuarlar	Mevcut ve yeni müşterilerle temasların yapılması	Yılda birkaç kez
Hissedarlar	Yatırımcı Telekonferansı	Yarıyıl sonuçlarının açıklanması	Yılda iki kez
	Genel Kurul Toplantısı	Yıllık sonuçların açıklanması	Yılda bir kez
	İsteğe bağlı e-posta bilgilendirmeleri	E-posta almak istediğini beyan eden hissedarlara e-posta yoluyla bilgilendirme yapılması	Yılda birkaç kez
Yatırımcılar	Bültenler	Şirketle ilgili önemli gelişmelerin medya yolu ile duyurulması	Sürekli
	TV Yayınları	Şirketle ilgili önemli gelişmelerin duyurulması	Yılda birkaç kez
	Dergi ve Gazeteler	Şirketle ilgili önemli gelişmelerin duyurulması	Yılda birkaç kez
	Web Sitesi	Önemli bilgilerin duyurulması	Sürekli
	Kamuoyu Aydınlatma Platformu	Sermaye Piyasası Kurulu raporunun yayınlanması Özel durum açıklamalarının yapılması	Yılda dört defa Gerekli olduğunda
	Telefon/E-posta	Şirketle ilgili yatırımcının bilgi talep etmesi	Yatırımcıların talebi doğrultusunda
	Sosyal Medya	Şirket, ürünler, gelişme ve haberlerin aktarılması	Sürekli

Raporumuz Hakkında
Paydaşlarımıza Mesajlarımız
Kurumsal Profilimiz
Strateji ve Yönetişim
Sürdürülebilirlik Yönetimi
Sürdürülebilirliğin Kolaylaştırıcıları
Ekonomi ve Büyüme
Çevre ve İklim
Çalışanlar ve Toplum
Performans Göstergeleri
Ekler
KORDSA SÜRDÜRLEBİLİRLİK RAPORU 2022

ÇALIŞAN SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ANKETİ

Çalışan Sürdürülebilirlik Anketi Performans Bölümü Sonuçları

Performans Konusu	2020 (%)	2022 (%)	Değişim (%)	Fikrim Yok (%)
İş süreçlerini şeffaflık, adillik, hesap verebilirlik ve sorumluluk; kurumsal yönetim ilkelerine bağlı şekilde yönetmesi	79	77	-2	7
Rüşvet ve yolsuzlukla mücadele ve rekabete aykırı davranış da dâhil olmak üzere kanunlara uyum konusundaki politika, denetim ve eğitimlerin yeterliliği	85	80	-5	7
Ham madde ve malzeme verimliliği amaçlı (geri dönüştürülmüş/yeniden kullanılmış dâhil) yapılan çalışmalar ve uygulamalar	68	72	+4	10
Enerji verimliliği yatırımları/projeleri ve aldığı diğer tüketim azaltıcı önlemlerin yeterliliği	66	65	-1	15
Emisyon azaltıcı projeler ve iklim değişikliği ile mücadele kapsamında aldığı diğer sera gazı azaltıcı önlemlerin yeterliliği	61	63	+2	17
Atık su da dâhil olmak üzere atık yönetimi ve çevre kirliliğinin önlenmesi konusunda yaptığı çalışmaların yeterliliği	67	71	+4	13
Su kaynaklarını yönetme ve verimli kullanma konusunda yaptığı çalışmaların yeterliliği	66	68	+2	14
İş güvenliğini sağlama ve çalışan sağlığını gözetme konusuna verdiği önem ve aldığı koruyucu önlemlerin yeterliliği	86	82	-4	3
Tedarikçilerinde insan/çalışan haklarının ve çevrenin/ doğal kaynakların korunması kapsamında sahip olduğu politikalar, yürüttüğü denetimler ve verdiği eğitimlerin yeterliliği	72	73	+1	12
İnsan haklarının korunması kapsamındaki politika, eğitim ve denetimlerinin yeterliliği	81	82	+1	6
Çalışanların fikir ve önerilerini yönetimle paylaşabilecekleri iletişim kanallarının yeterliliği	78	73	-5	4
Çalışanlarına sağladığı bireysel gelişimi destekleyecek eğitimlerin yeterliliği	65	66	+1	5
İşe alma, yerleştirme ve ücretlendirmede kadın-erkek eşitliğini gözetme ve çalışan çeşitliliğini destekleme konusundaki uygulamaların yeterliliği	74	69	-5	5
Tesislerinin bulunduğu bölge / yörelerdeki yerel halka yönelik yaptığı toplumsal gelişim yatırımların yeterliliği	67	65	-2	13

Yorum ve Aksiyonlar

2015 yılından bu yana kesintisiz uyguladığımız çalışan sürdürülebilirlik anketinde her yıl genel algıda %1 ile %3 oranında eksi-artı değişimler gözlemliyoruz. Bu değişimler asgari düzeyde olduğu için bu konulara özel aksiyon almıyoruz.

Geçtiğimiz yıl eksi %8'lik değişimi ile belirgin iyileştirme alanı olarak ortaya çıkan kurumsal yönetim ilkelerine yönelik performans algısının bu yıl %6 oranında yükseldiğini görüyoruz.

Bu yılki ankette iş etiği ve uyum konusu belirgin bir iyileştirme alanı olarak öne çıkıyor. Bu sonucun da bu yıl içinde yaşanan vakalara bağlı olduğunu düşünüyoruz.

Çalışanlarımızın önemli bir bölümünün şirketimizin emisyon azaltımı, enerji verimliliği ve su ve atık yönetimi konularındaki performansı ile ilgili bilgisi olmadığını düşünüyoruz. Zira bu konulardaki sorularda fikrim yok diyenlerin oranı %13 ile %15 arasında değişiyor.

Şirket içi iletişim imkânlarını çoğaltmak ve kadın-erkek eşitliğini sağlamak amaçlı projelerimizin çalışanlarımız tarafından bilinirliğini artırmaya yönelik faaliyetler gerçekleştirmemiz gerektiğini görüyoruz. Bu kapsamdaki çalışmalarımıza raporumuzda ÇALIŞANLAR ve TOPLUM bölümünde detaylı yer verdik.

Algıda belirgin iyileştirme alanı · Algıda minimal iyileştirme alanı · Algıda gerçekleşen iyileşme

Raporumuz Hakkında
Paydaşlarımıza Mesajlarımız
Kurumsal Profilimiz
Strateji ve Yönetişim
Sürdürülebilirlik Yönetimi
Sürdürülebilirliğin Kolaylaştırıcıları
Ekonomi ve Büyüme
Çevre ve İklim
Çalışanlar ve Toplum
Performans Göstergeleri
Ekler
KORDSA SÜRDÜRLEBİLİRLİK RAPORU 2022

ÇALIŞAN SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ANKETİ

Çalışan Sürdürülebilirlik Anketi Performans Bölümü Sonuçları

Performans Konusu	2020 (%)	2022 (%)	Değişim (%)	Fikrim Yok (%)	Yorum ve Aksiyonlar
Dış paydaşların geneli için gösterdiği ekonomik, sosyal ve çevresel değer yaratan ekonomik performansının yeterliliği	-	77	-	10	Geçtiğimiz yıl tüm kilit paydaşları kapsayan yaratılan ekonomik değeri değerlendirme sorusunu bu yıl detaylandırarak çalışanlar, müşteriler, hissedarlar ve yatırımcılar özelinde ayrı ayrı sorduk. Bu sonuçlara analizimiz tablomuzun sonunda verdik. Tüm bu sonuçları dikkate alarak bu dönemde alacağımız en önemli aksiyon; sürdürülebilirlik kapsamında şirket genelinde yapılan çalışmalara ve elde edilen başarılara yönelik iç iletişimi artırmak ve çalışanlarımızı bu kapsamdaki çabalara daha fazla katılması için teşvik etmek olacaktır.
İklim değişikliği ile ilgili risk ve fırsatların kısa-orta ve uzun vadedeki finansal yansımalarıyla ilgili öngörü, senaryo çalışmaları ve karbon yönetim stratejilerinin yeterliliği	-	72	-	11	
Çalışanlarına sağladığı ek menfaatler ve genel çalışma ortamı kalitesi yeterliliği	-	60	-	3	
Tesislerin bulunduğu bölgelerde yaşayan yerel halkın gözündeki güvenilirliği ve itibarı	-	75	-	11	
Ar-Ge ve inovasyon çalışmaları ile geliştirdiği çevre dostu ürünlerin yeterliliği	-	75	-	11	
Teknoloji ve dijitalizasyon çalışmaları sayesinde oluşturduğu kişisel veri ve kurumsal bilgi güvenliğinin yeterliliği	-	82	-	7	
Çalışanları için yarattığı ekonomik değerin etkisi/önemi	-	62	-	6	
Müşterileri için yarattığı ekonomik değerin etkisi/önemi	-	82	-	8	
Hissedarları için yarattığı ekonomik değerin etkisi/önemi	-	74	-	14	
Yatırımcıları için yarattığı ekonomik değerin etkisi/önemi	-	73	-	15	

Raporumuz Hakkında
Paydaşlarımıza Mesajlarımız
Kurumsal Profilimiz
Strateji ve Yönetişim
Sürdürülebilirlik Yönetimi
Sürdürülebilirliğin Kolaylaştırıcıları
Ekonomi ve Büyüme
Çevre ve İklim
Çalışanlar ve Toplum
Performans Göstergeleri
Ekler
KORDSA SÜRDÜRLEBİLİRLİK RAPORU 2022

İSG KOMİTELERİ

Yönetim-İşçi Sağlık ve Güvenlik Komiteleri

Komite Adı	Tanımı	Yasal / İsteğe Bağlı	Katılımcılar
İSG Kurulu	İşveren vekilleri ve çalışanların bir araya geldiği resmi toplantıdır. Tüm yasal kararlar bu komitede alınır.	Yasal	Çalışan temsilcileri, sendika temsilcileri, yöneticiler, alt işveren vekilleri
Acil Müdahale Ekibi	Tesiste tüm vardiyalarda organize olmuş ekiplerdir.	Yasal	Mavi ve beyaz yaka çalışanlar
Elektrik Güvenliği Komitesi	Elektrik tehlikesine karşı fabrikadaki tüm kuralları ve standartları belirler, denetim yapar, eğitim verir.	Şirket inisiyatifi	Ağırlıklı beyaz yaka olmak üzere, beyaz ve mavi yaka çalışanlar
Proses Güvenliği Yönetimi	Üretim prosesi kaynaklı patlama, yangın, sızıntı ve iş kazalarını önlemeye yönelik çalışmalar ve denetimler yapar. Yıllık hedefleri vardır.	Şirket inisiyatifi	Beyaz yaka çalışanlar
Tehlikeli Kimyasallar Komitesi	Kimyasal kullanılan sahalardaki tehlikeleri belirler, risk analizi yapar, işaretlemelerin doğru yapılmasını sağlar, kimyasal tehlikelerine karşı eğitim verir.	Şirket inisiyatifi	Beyaz ve mavi yaka çalışanlar
Ergonomi Komitesi	Ergonomi risklerinin belirlenmesi ve iyileştirilmesine yönelik çalışmaları yürütür.	Şirket inisiyatifi	Beyaz yaka çalışanlar
İş Sağlığı & Güvenliği Yönetim Komitesi	İSG performansını iyileştirmek, kültürü yaygınlaştırmak, iyileştirme ve gelişim çalışmalarını yönetmek ve performansı gözden geçirmek için çalışır.	Şirket inisiyatifi	Tüm bölüm yöneticileri ve temsilcileri ve Komite Başkanı olarak Operasyon Direktörü
SHE TPM Komitesi	İSGÇ bilinç ve kültürünün geliştirilmesine ve performansın iyileştirilmesine yönelik çalışır.	Şirket inisiyatifi	Beyaz ve mavi yaka çalışanlar

Raporumuz Hakkında
Paydaşlarımıza Mesajlarımız
Kurumsal Profilimiz
Strateji ve Yönetişim
Sürdürülebilirlik Yönetimi
Sürdürülebilirliğin Kolaylaştırıcıları
Ekonomi ve Büyüme
Çevre ve İklim
Çalışanlar ve Toplum
Performans Göstergeleri
Ekler

ÜYELİKLER

Üye Olunan Kurumlarda CEO Temsili (Türkiye)

DEİK Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu / Genel Kurul Üyesi
DEİK Türkiye - ABD İş Konseyi / Yürütme Kurulu Üyesi
DEİK Türkiye - Endonezya İş Konseyi / Yürütme Kurulu Üyesi
DEİK Türkiye - Tayland İş Konseyi / Yürütme Kurulu Üyesi

Üye Olunan Kurumlarda Diğer Üst Yönetim Temsili (Türkiye)

DEİK Türkiye - Brezilya İş Konseyi / Yürütme Kurulu Üyesi
TURKCHAM - Türk Ticaret Odası / Endonezya Yönetim Kurulu Üyesi

TÜRKİYE

BM Küresel İlkeler Sözleşmesi
Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik Endeksi
DEGÜDER Deprem Güçlendirme Derneği
ERTA Entegre Raporlama Türkiye Derneği
Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu
İTHİB Türkiye Tekstil ve Hammaddeleri İhracatçıları Birliği
İTKİB İstanbul Tekstil ve Konfeksiyon İhracatçıları Birlikleri
İSO İstanbul Sanayi Odası
İş'te Eşitlik Platformu
İTO İstanbul Ticaret Odası
KALDER Kalite Derneği
Kauçuk Derneği
KİD Kurumsal İletişimciler Derneği
Kocaeli Sanayi Odası
Kocaeli Ticaret Odası
Kompozit Sanayicileri Derneği
KÜB Katkı Üreticileri Birliği
LES Türkiye Teknoloji ve Lisans Yöneticileri Derneği
MKK Merkezi Kayıt Kuruluşu
SAHA İstanbul - Savunma, Havacılık ve Uzay Kümelenmesi Derneği
SKD İş Dünyası ve Sürdürülebilir Kalkınma Derneği
Sürdürülebilirlik Akademisi
TAEK Türkiye Atom Enerjisi Kurumu
TAYSAD Taşıt Araçları Yan Sanayicileri Derneği
TEDAR Tedarik Zinciri Yönetim Derneği
TEGEP Eğitim ve Gelişim Platformu
TEİD Türkiye Etik ve İtibar Derneği
TİDE Türkiye İç Denetim Enstitüsü
TMMOB Makine Mühendisleri Odası
TTSİS Türkiye Tekstil Sanayii İşverenleri Sendikası
Tünelcilik Derneği
THBB Türkiye Hazır Beton Birliği
TÜSİAD Türk Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği
TÜYİD Türkiye Yatırımcı İlişkileri Derneği
YÜD Yönetim Kurulu Üyeleri Derneği

ENDONEZYA

AmCham Indonesia American Chamber of Commerce in Indonesia
APINDO The Employers' Association of Indonesia
HIBERKIBRA - Neighborhood Corporate Association
Indonesian Public Listed Companies Association
Indonesian Corporate Secretary Association

TAYLAND

AEO Thai Authorized Economic Operator Importer & Exporter Association
FTI The Federation of Thai Industries
TNSC The Thai National Shippers' Council
DFT Department of Foreign Trade, Ministry of Commerce
Ayutthaya Personnel Management Group

BREZİLYA

Bahia's Spinning and Weaving industries Union
COFIC - Industrial Foment Committee of Camaçari
FIEB/CIEB
ABRAFAS - Brazilian Association of Producers of Artificial and Synthetic Fibers
American Chamber of Commerce

ABD

AFMA - American Fibers Manufacturers Association
ISIFM - International Society of Industrial Fabric Manufacturers
Turkish American Coalition
LBG Scotland County Chamber of Commerce

Raporumuz Hakkında
Paydaşlarımıza Mesajlarımız
Kurumsal Profilimiz
Strateji ve Yönetişim
Sürdürülebilirlik Yönetimi
Sürdürülebilirliğin Kolaylaştırıcıları
Ekonomi ve Büyüme
Çevre ve İklim
Çalışanlar ve Toplum
Performans Göstergeleri
Ekler

BMKİS İÇERİK İNDEKSİ

BM Küresel İlkeler Sözleşmesi		
İnsan Hakları	**İlke 1:** İş dünyası, ilan edilmiş uluslararası insan hakları prensiplerini desteklemeli ve bu hakların korunmasına saygı göstermelidir.	**İnsan Hakları** **Toplumsal Gelişim**
	İlke 2: İş dünyası, insan hakları ihlallerine suç ortağı olmamak için gerekli tüm tedbirleri almalıdır.	**İnsan Hakları** **Toplumsal Gelişim**
Çalışma Standartları	**İlke 3:** İş dünyası, çalışanların sendikalaşma ve toplu müzakere özgürlüğünü desteklemelidir.	**İnsan Hakları**
	İlke 4: İş dünyası, zorla ve cebren işçi çalıştırma uygulamalarına son verilmesini desteklemelidir.	**İnsan Hakları**
	İlke 5: İş dünyası, çocuk işçi çalıştırılmasına son verilmesini desteklemelidir.	**İnsan Hakları**
	İlke 6: İş dünyası, işe alım ve işe yerleştirmede ayrımcılığa son verilmesini desteklemelidir.	**Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik**
Çevre	**İlke 7:** İş dünyası, çevre sorunlarına karşı ihtiyati yaklaşımları desteklemelidir.	**Çevre ve İklim**
	İlke 8: İş dünyası, daha fazla çevresel sorumluluk alınmasını teşvik edecek girişimlerde bulunmalıdır.	**Çevre ve İklim**
	İlke 9: İş dünyası, çevre dostu teknolojilerin gelişmesini ve yaygınlaşmasını teşvik etmelidir.	**Çevre ve İklim**
Yolsuzlukla Mücadele	**İlke 10:** İş dünyası, rüşvet ve haraç dahil yolsuzluğun her türlüsüne karşı çalışmalıdır.	**İş Etiği ve Uyum**

Raporumuz Hakkında
Paydaşlarımıza Mesajlarımız
Kurumsal Profilimiz
Strateji ve Yönetişim
Sürdürülebilirlik Yönetimi
Sürdürülebilirliğin Kolaylaştırıcıları
Ekonomi ve Büyüme
Çevre ve İklim
Çalışanlar ve Toplum
Performans Göstergeleri
Ekler
KORDSA SÜRDÜRLEBİLİRLİK RAPORU 2022

BM 2030 SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMAÇLARINA DOLAYLI ETKİLERİMİZ

SKA	Kordsa'nın Dolaylı Etkisi
1 YOKSULLUĞA SON	Ana tesisimizin bulunduğu İzmit'te yoksul kesimlerin yaşadığı bölgelerdeki okul yenileme projelerimizle buradaki öğrencilerin daha iyi koşullarda eğitim almalarına destek oluyor, onları güçlendiriyoruz.
3 SAĞLIK VE KALİTELİ YAŞAM	2020 yılında hızlı ve geniş kapsamlı aldığımız Covid-19 salgını koruma önlemleri sayesinde Türkiye'deki iki tesisimiz detaylı incelemelerden sonra TSE COVID-19 Güvenli Üretim Belgesi aldı.
7 ERİŞİLEBİLİR VE TEMİZ ENERJİ	Tesislerimizdeki güneş enerjisi yatırımlarımızla, halkın kullanımı için gerekli olacak enerjiyi şebekeden çekmek yerine kendimiz üretiyoruz.
10 EŞİTSİZLİKLERİN AZALTILMASI	Okul yenileme projelerimizle buradaki öğrencilerin daha varlıklı kesimlerin koşullarında eğitim almalarına destek oluyor, eşitsizlikleri azaltıyoruz. Çeşitlilik ve kapsayıcılık programlarımızla şirket içinde her türlü ayrımcılığa son veriyoruz.
11 SÜRDÜRÜLEBİLİR ŞEHİRLER VE TOPLULUKLAR	Tesislerimizde yürüttüğümüz atık, su, malzeme, enerji yönetimi uygulamalarımız ile içinde yaşadığımız şehirler ve burada yaşayan toplumlar üzerindeki çevresel etkilerimizi kontrol altında tutuyoruz.
14 SUDAKİ YAŞAM	Hiçbir tesisimizde denize doğrudan deşarj mevcut değildir. Atık su yönetimi konusunda tüm yasal mevzuat ve gereklikler uygulanmaktadır.
15 KARASAL YAŞAM	Biyolojik Çeşitliliğin Korunması kapsamındaki çalışmalarımız **web sitemizde** yer alıyor.
16 BARIŞ, ADALET VE GÜÇLÜ KURUMLAR	Kordsa Yönetim Kurulu, şeffaflık, hesap verebilirlik, adillik ve sorumluluk ilkelerini temel alan kurumsal yönetim yaklaşımı ile faaliyetlerini yürütür.

Raporumuz Hakkında
Paydaşlarımıza Mesajlarımız
Kurumsal Profilimiz
Strateji ve Yönetişim
Sürdürülebilirlik Yönetimi
Sürdürülebilirliğin Kolaylaştırıcıları
Ekonomi ve Büyüme
Çevre ve İklim
Çalışanlar ve Toplum
Performans Göstergeleri
Ekler

GRI İÇERİK İNDEKSİ

CONTENT INDEX ESSENTIALS SERVICE 2023

İçerik İndeksi - Essentials Hizmeti için GRI Hizmetleri, GRI içerik indeksinin Standartla tutarlı ve açık bir şekilde sunulduğunu ve 2-1 ila 2-5, 3-1 ve 3-2 açıklamalarına ilişkin referansların raporun gövdesindeki uygun bölümlerle hizalanmış olduğunu gözden geçirmiştir. Hizmet, raporun İngilizce versiyonunda gerçekleştirilmiştir.

Kullanım Bildirimi	Kordsa 01.01.2022-31.12.2022 dönemi için GRI Standardına uygun raporlama yapmıştır.
KULLANILAN GRI 1	GRI 1: Foundation 2021
Uygulanabilir GRI Sektör Standardı	Uygulanabilir Sektör Standartları mevcut değildir.

GRI STANDARDI/ DİĞER KAYNAK	AÇIKLAMA	SAYFA NUMARALARI VE/VEYA DOĞRUDAN CEVAPLAR	DAHİL ETMEME			GRI SEKTÖR STANDARDI REF. NO.
			DAHİL EDİLMEYEN BİLGİ	SEBEBİ	AÇIKLAMASI	
Genel Açıklamalar						
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2-1 Organizasyon detayları	Sayfa 158	*Gri alanlar, ilgili satırdaki göstergenin rapora dâhil edilmeme durumuna izin verilmediğini ya da GRI Sektör Standardı referans numarasının mevcut olmadığını gösterir.*			
	2-2 Sürdürülebilirlik raporuna dâhil edilen kuruluşlar	Sayfa 158				
	2-3 Raporlama dönemi, sıklığı ve iletişim bilgileri	Sayfa 4				
	2-4 Tekrar eden bilgiler	Tekrar eden bilgi yoktur.				
	2-5 Dış güvence	Sayfa 154-155				
	2-6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	Sayfa 11-12				
	2-7 Çalışanlar	Sayfa 113-114				
	2-8 Çalışan olmayan işçiler	Sayfa 10				
	2-9 Yönetişim yapısı ve bileşimi	Sayfa 22-23				
	2-10 En yüksek yönetişim organına aday gösterilmesi ve üyelerin seçilmesi	Sayfa 23				
	2-11 En yüksek yönetişim organının başkanı	Sayfa 6				
	2-12 Etkilerin yönetiminin gözetiminde en yüksek yönetişim organının rolü	Sayfa 18,22				
	2-13 Etkileri yönetmek için sorumlulukların devri	Sayfa 35				
	2-14 Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetişim organının rolü	Sayfa 35				
	2-15 Çıkar Çatışması	Çıkar çatışması yoktur.				
	2-16 Kritik endişelerin iletişimi	Kritik bir endişe dile getirilmemiştir.				
	2-17 En yüksek yönetişim organının kolektif bilgisi	Sayfa 23				
	2-18 En yüksek yönetişim organının performansının değerlendirilmesi		Performans Değerlendirmesi	Bilgi mevcut değil.	Değerlendirme yoktur.	
	2-19 Ücret politikaları	Ücretlendirme Politikası				
	2-20 Ücret politikaları belirleme süreçleri	Ücretlendirme Politikası				
	2-21 Yıllık toplam tazminat oranı	Ücretlendirme Politikası				
	2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisi hakkında açıklama	Sayfa 15-20				
	2-23 Politika taahhütleri	Sayfa 25, 35, 39, 64, 74,78, 81, 86, 92, 94, 96				
	2-23 Politika taahhütlerini stratejiye yerleştirme	Sayfa 25, 35, 39, 64, 74,78, 81, 86, 92, 94, 96				
	2-25 Olumsuz etkileri düzeltmeye yönelik süreçler	Sayfa 46-61, 74-87				
	2-26 Tavsiye alma ve kaygıları dile getirme mekanizmaları	Sayfa 24				
	2-27 Yasa ve düzenlemelere uyum	Sayfa 24-27				
	2-28 Kurumsal üyelikler	Sayfa 141				
	2-29 Paydaş katılımı yaklaşımı	Sayfa 37-42				
	2-30 Toplu iş sözleşmesi anlaşmaları	Sayfa 94-95				

GRI STANDARDI/ DİĞER KAYNAK	AÇIKLAMA	SAYFA NUMARALARI VE/ VEYA DOĞRUDAN CEVAPLAR	DAHİL ETMEME			GRI SEKTÖR STANDARDI REF. NO.
			DAHİL EDİLMEYEN BİLGİ	SEBEBİ	AÇIKLAMASI	
Öncelikli Konular						
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuları belirleme süreci	Sayfa 18-19	*Gri alanlar, ilgili satırdaki göstergenin rapora dâhil edilmeme durumuna izin verilmediğini ya da GRI Sektör Standardı referans numarasının mevcut olmadığını gösterir.*			
	3-2 Öncelikli konuların listesi	Sayfa 20				
Ekonomik Performans (Sürdürülebilir Büyüme)						
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sayfa 37-42				
GRI 201: Ekonomik Performans 2016	201-1 Üretilen ve dağıtılan doğrudan ekonomik değer	Sayfa 112				
	201-4 Devletten alınan finansal yardım / teşvikler	Sayfa 112				
Tedarik Uygulamaları (Sürdürülebilir Tedarik Zinciri)						
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sayfa 70-71				
GRI 204: Tedarik Uygulamaları 2016	204-1 Yerel tedarikçilere yapılan harcamaların oranı	Sayfa 70				
Yolsuzlukla Mücadele (İş Etiği ve Uyum)						
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sayfa 24-25				
GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016	205-1 Yolsuzlukla ilgili riskler açısından değerlendirilen operasyonlar	Sayfa 24-25				
	205-2 Yolsuzlukla mücadele politikaları ve prosedürleri hakkında iletişim ve eğitim	Sayfa 25				
	205-3 Teyit edilmiş yolsuzluk vakaları ve alınan önlemler	Sayfa 117				
Malzemeler (Malzeme ve Ham Maddeler)						
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sayfa 75				
GRI 301: Malzemeler 2016	301-1 Ağırlık veya hacimlerine göre kullanılan malzemeler	Sayfa 76, 128				
	301-2 Kullanılan geri dönüştürülmüş girdi malzemeler	Sayfa 52, 76, 128				
Enerji (Enerji Yönetimi)						
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sayfa 78				
GRI 302: Enerji 2016	302-1 Kurum içinde tüketilen enerji	Sayfa 78, 123-124				
	302-4 Enerji tüketiminde azaltım	Sayfa 78, 123-124				
	302-5 Ürün ve hizmetlerin enerji gereksinimlerindeki azaltımlar	Sayfa 79-80				
Su ve Atık Su (Su ve Atık Su Yönetimi)						
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sayfa 86				
GRI 303: Su ve Atık Su 2018	303-1 Ortak bir kaynak olan su ile etkileşim	Sayfa 86				
	302-2 Atık su deşarjı ile ilgili etkilerin yönetimi	Sayfa 86				
	303-3 Su çekimi	Sayfa 88, 131				
	303-4 Su deşarjı	Sayfa 132				
Biyolojik Çeşitlilik (Biyoçeşitliliğin Korunması)						
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sayfa 18				
GRI 304: Biyolojik Çeşitlilik 2016	304-2 Faaliyet, ürün ve hizmetlerin biyolojik çeşitlilik üzerindeki etkisi	Sayfa 18				

GRI STANDARDI/ DİĞER KAYNAK	AÇIKLAMA	SAYFA NUMARALARI VE/ VEYA DOĞRUDAN CEVAPLAR	DAHİL ETMEME			GRI SEKTÖR STANDARDI REF. NO.
			DAHİL EDİLMEYEN BİLGİ	SEBEBİ	AÇIKLAMASI	
Emisyonlar (Emisyon (Karbon) Yönetimi)						
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sayfa 81				
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-1 Doğrudan sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 1)	Sayfa 82, 125				
	305-2 Dolaylı sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 2)	Sayfa 82, 125				
	305-3 Diğer sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 3)	Sayfa 82, 126				
	305-5 Sera gazı (GHG) emisyon azaltımı	Sayfa 81				
	305-7 Nitrojen oksit (NOX), sülfür oksit (SOX), ve diğer belirgin hava emisyonları	Sayfa 133				
Atık (Atık Yönetimi)						
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sayfa 83				
GRI 306: Atık 2020	306-1 Atık oluşumu ve atıkla ilgili belirgin etkiler	Sayfa 83				
	306-2 Atıkla ilgili belirgin etkilerin yönetimi	Sayfa 83-85				
	306-3 Oluşan / ortaya çıkan atık	Sayfa 129-130				
	306-4 Bertarafa gönderilmeyen atık	Sayfa 129-130				
	306-5 Bertarafa gönderilen atık	Sayfa 129-130				
Tedarikçilerin Çevresel Değerlendirmesi (Sürdürülebilir Tedarik Zinciri)						
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sayfa 70-71				
GRI 308: Tedarikçilerin Çevresel Değerlendirmesi 2016	308-1 Çevresel kriterlere göre seçilmiş yeni tedarikçiler	Sayfa 70				
	308-2 Tedarik zincirindeki olumsuz çevresel etkiler ve alınan aksiyonlar	Sayfa 70				
İstihdam (İstihdam ve İş Gücü)						
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sayfa 90				
GRI 401: İstihdam 2016	401-1 İşe yeni alınan çalışanlar ve çalışan devri	Sayfa 115				
	401-2 Tam zamanlı çalışanlara sağlanan yan haklar	Sayfa 103				
	401-3 Doğum izni	Sayfa 114				
İş Sağlığı ve Güvenliği						
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sayfa 91				
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-1 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi	Sayfa 91				
	403-2 Tehlike tanımlama, risk değerlendirme ve vaka araştırması	Sayfa 91				
	403-3 İş sağlığı hizmetleri	Sayfa 91				
	403-4 İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili işçi katılımı, danışma ve iletişim	Sayfa 91, 93				
	403-5 İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili işçi eğitimleri	Sayfa 92, 121				
	403-6 İşçi sağlığının korunması için teşvikler	Sayfa 93				
	403-7 İş ilişkileri ile doğrudan ilgili iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi	Sayfa 93				
	403-8 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi kapsamındaki işçiler	Sayfa 91				
	403-9 İşle ilgili yaralanmalar	Sayfa 118-120				

GRI STANDARDI/ DİĞER KAYNAK	AÇIKLAMA	SAYFA NUMARALARI VE/ VEYA DOĞRUDAN CEVAPLAR	DAHİL ETMEME			GRI SEKTÖR STANDARDI REF. NO.
			DAHİL EDİLMEYEN BİLGİ	SEBEBİ	AÇIKLAMASI	
Eğitim ve öğretim (Yetenek Yönetimi ve Organizasyonel Gelişim)						
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sayfa 101				
GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016	404-1 Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati	Sayfa 101, 116				
	404-2 Çalışan gelişimini destekleyen yetenek yönetimi ve yaşam boyu öğrenim programları	Sayfa 101-102				
	404-3 Düzenli performans ve kariyer gelişim değerlendirmesine tabi çalışanların yüzdesi	Sayfa 99				
Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği (Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik)						
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sayfa 104				
GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016	405-1 Yönetişim organlarının ve çalışanların çeşitliliği	Sayfa 22, 114				
Ayrımcılık Yapmama (İnsan Hakları)						
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sayfa 94				
GRI 406: Ayrımcılık Yapmama 2016	406-1 Ayrımcılık vakaları ve alınan düzeltici önlemler	Sayfa 117				
Sendikalaşma ve Toplu Sözleşme Özgürlüğü (İnsan Hakları)						
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sayfa 94				
GRI 407: Sendikalaşma ve Toplu Sözleşme Özgürlüğü 2016	407-1 Sendikalaşma hakkının risk altında olduğu operasyonlar ve tedarikçiler	Sayfa 94-95				
Çocuk İşçilik (İnsan Hakları)						
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sayfa 94				
GRI 408: Çocuk İşçilik 2016	408-1 Çocuk işçiliği vakaları açısından önemli risk altındaki operasyonlar ve tedarikçiler	Sayfa 94				
Yerel Topluluklar (Toplumsal Gelişim)						
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sayfa 109				
GRI 413: Yerel Topluluklar 2016	413-1 Yerel toplum katılımı, etki analizi ve gelişim programları olan operasyonlar	Sayfa 109-110				
Tedarikçilerin Sosyal Değerlendirmesi (Sürdürülebilir Tedarik Zinciri)						
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sayfa 70-71				
GRI 414: Tedarikçi Sosyal Değerlendirmesi 2016	414-1 Sosyal kriterlere göre seçilmiş yeni tedarikçiler	Sayfa 70				
	414-2 Tedarik zincirindeki olumsuz sosyal etkiler ve alınan aksiyonlar	Sayfa 70				
Kordsa'nın Öncelikli Konusu - Bilgi-Veri Güvenliği ve Gizlilik						
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sayfa 64				
Kordsa'nın Öncelikli Konusu – Kurumsal Yönetim						
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Page 22				

Raporumuz Hakkında
Paydaşlarımıza Mesajlarımız
Kurumsal Profilimiz
Strateji ve Yönetişim
Sürdürülebilirlik Yönetimi
Sürdürülebilirliğin Kolaylaştırıcıları
Ekonomi ve Büyüme
Çevre ve İklim
Çalışanlar ve Toplum
Performans Göstergeleri
Ekler

KORDSA 2022 RAPORLAMA KILAVUZU

Kordsa 2022 Sürdürülebilirlik Raporu – Raporlama Kılavuzu

- Bu raporlama kılavuzu ("Kılavuz"), Kordsa Teknik Tekstil A.Ş'nin ("Kordsa", "Şirket") 2022 yılı Sürdürülebilirlik Raporu'nda yer alan bağımsız denetim kapsamındaki göstergelere ait veri toplama ve hesaplama metodolojilerine dair bilgi vermektedir. Denetim kapsamındaki göstergeler, aksi belirtilmedikçe Kordsa'nın Türkiye-İzmit, Endonezya ve Amerika-Chattanooga lokasyonlarına ait verileri içermektedir. Bu göstergeler; sosyal göstergeleri, çevresel göstergeleri ve ekonomik göstergeleri kapsamaktadır. Yukarıda belirtilen bu göstergeleri, her türlü maddi açıdan, Kılavuz doğrultusunda hazırlamak için uygun prosedürlerin uygulandığından emin olmak, Şirket yönetiminin sorumluluğundadır.

Bu kılavuzda yer alan bilgiler 31 Aralık 2022 tarihinde sona eren FY 22 mali yılını ve "Temel Tanımlamalar ve Raporlama Kapsamı" bölümünde ayrıntılandırıldığı gibi sadece şirketin sorumluluğunda olan Türkiye ve Dünya'daki ilgili operasyonları kapsamakta olup grup şirketleri, iştirakleri ve taşeronlar ile ilgili bilgileri hariç tutmaktadır.

Genel Raporlama İlkeleri

- Bu rehber dokümanın hazırlanmasında aşağıdaki prensiplere dikkat edilmiştir:
- Bilgilerin hazırlanmasında - bilginin kullanıcılarına bilginin uygunluk ve güvenilirliğinin temel ilkelerini vurgulamak,
- Bilgilerin raporlanmasında - bilgilerin önceki yıl dahil diğer verilerle karşılaştırılabilirlik / tutarlılık ilkelerini ve kullanıcılara netlik sağlayan anlaşılabilirlik / şeffaflık ilkelerini vurgulamak.

Temel Tanımlamalar ve Raporlama Kapsamı

Bu raporun amacı doğrultusunda Şirket aşağıdaki tanımlamaları yapmaktadır:

Türü	Gösterge	Kapsam
Sosyal Göstergeler	Toplumsal Cinsiyete Göre Çalışan Sayısı (#)	Raporlama döneminde, şirketin toplam çalışan sayısını ve toplam çalışan sayısı içerisindeki kadın ve erkek çalışan sayısını ifade etmektedir. Bu indikatör, Kordsa'nın tüm küresel lokasyonlarını kapsamaktadır.
	Yaşa ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayısı (#)	Raporlama döneminde, şirket çalışanlarının 30 yaş altı, 30-50 yaş arası ve 50 yaş üstü ve her bir yaş aralığı için kadın ve erkek kırılımlarındaki sayısını ifade etmektedir. Bu indikatör, Kordsa'nın tüm küresel lokasyonlarını kapsamaktadır
	Yönetim Kadrosunda Cinsiyete Göre Çalışan Sayısı (#)	Raporlama döneminde, şirketin yönetim kategorilerinde çalışan kadın-erkek sayısının dağılımı anlamına gelmektedir. Yönetim kategorileri, Şirket'in üst yönetimi (ELT), direktör, müdür, mühendis ve uzman, süpervizör ve teknisyen, memur (beyaz yaka) ve operatör şeklinde kategorize edilmektedir. Bu indikatör, Kordsa'nın tüm küresel lokasyonlarını kapsamaktadır.
	Yeni İşe Alınan Çalışan Sayısı (#)	Raporlama döneminde, işe alınan toplam çalışan sayısı ve işe alınan toplam çalışan sayısı içerisindeki kadın ve erkek, yönetim seviyesi ve yaş kırılımlarındaki çalışan sayısını ifade etmektedir. Bu indikatör, Kordsa'nın tüm küresel lokasyonlarını kapsamaktadır.
	İşten Ayrılan Çalışan Sayısı (#)	Raporlama döneminde, işten ayrılmış olan toplam çalışan sayısı ve işten ayrılan toplam çalışan sayısı içerisindeki kadın ve erkek çalışan sayısını ifade etmektedir. Bu indikatör, Kordsa'nın tüm küresel lokasyonlarını kapsamaktadır.
	Çalışan Devir Oranı (%)	Raporlama döneminde, istifa ve iş akdi feshedilerek işten ayrılanların, toplam çalışan sayısına oranı anlamına gelmektedir. Bu indikatör, Kordsa'nın tüm küresel lokasyonlarını kapsamaktadır.
	Eğitim Saatleri (saat)	Raporlama döneminde, Şirket çalışanlarına verilen eğitimin toplam süresi anlamına gelmektedir. Eğitimler; Mesleki Gelişim, Kişisel Gelişim, İş Sağlığı ve Güvenliği ve Diğer Eğitimler olmak üzere 4 ana kategoride raporlanmaktadır. Bu indikatör, Kordsa'nın tüm küresel lokasyonlarını kapsamaktadır.
	Etik Eğitimi Alan Çalışan Sayısı (#)	Raporlama döneminde şirketin, iş etiği eğitimi alan çalışan sayısı anlamına gelmektedir. Bu indikatör, Kordsa'nın tüm küresel lokasyonlarını kapsamaktadır.

Raporumuz Hakkında
Paydaşlarımıza Mesajlarımız
Kurumsal Profilimiz
Strateji ve Yönetişim
Sürdürülebilirlik Yönetimi
Sürdürülebilirliğin Kolaylaştırıcıları
Ekonomi ve Büyüme
Çevre ve İklim
Çalışanlar ve Toplum
Performans Göstergeleri
Ekler
KORDSA SÜRDÜRLEBİLİRLİK RAPORU 2022

Türü	Gösterge	Kapsam
Sosyal Göstergeler	Kayıtlı Kaza Sayısı ve Oranı	Raporlama döneminde, Şirket çalışanlarının karşılaştığı ölümle sonuçlanan kazalar, yüksek öneme sahip kazalar (Ölümle sonuçlanan kazalar ve kayıtlı kazalar hariç), kayıtlı kazalar ve toplam çalışma saati şeklinde raporlanmaktadır.
	Hedeflenen Tedarikçiler İçerisinde Sürdürülebilirlik Değerlendirmesinden Geçen Tedarikçi Oranı (%)	Raporlama dönemi içerisinde, Şirket tarafından belirlenmiş olan tedarikçiler için planlanmış olan online sürdürülebilirlik denetimlerini tamamlamış olan tedarikçi yüzdesini ifade etmektedir.
	Yıllık Denetim Planı Doğrultusunda Denetimleri Tamamlanan Ham madde Tedarikçilerimizin Oranı (%)	Raporlama dönemi içerisinde, Şirket tarafından hammadde tedarikçilerine yönelik planlanmış olan saha denetimlerinin tamamlanma yüzdesini ifade etmektedir.
	İnsan Hakları Kapsamında Değerlendirilen Tedarikçi Sayısı (#)	Raporlama döneminde, şirketin insan hakları kapsamında değerlendirdiği tedarikçi sayısı anlamına gelmektedir. Bu indikatör, Kordsa'nın tüm küresel lokasyonlarını kapsamaktadır.
Çevresel Göstergeler	Elektrik (kWh)	Raporlama döneminde, kapsamda yer alan lokasyonlar için, satın alınarak, servis sağlayıcı kurumlardan alınan faturalardan takip edilen ve ilgili lokasyonlarda iklimlendirme, aydınlatma, elektrikli cihaz kullanımı ve diğer elektrik gerektiren operasyonlarda kullanılan toplam elektrik enerjisi miktarı anlamına gelmektedir.
	Doğalgaz (SM3)	Raporlama döneminde, kapsamda yer alan lokasyonlar için, satın alınarak, servis sağlayıcı kurumlardan alınan faturalardan takip edilen ve ilgili ısıtma, mutfak ve diğer doğalgaz gerektiren operasyonlarda kullanılan toplam doğalgaz miktarı (standart metreküp) anlamına gelmektedir.
	LPG (kg)	Raporlama döneminde, kapsamda yer alan lokasyonlar için, satın alınarak, servis sağlayıcı kurumlardan alınan faturalardan takip edilen ve ilgili lokasyonlarda kullanılan toplam LPG miktarı (ağırlıkça–kilogram) anlamına gelmektedir.
	Motorin (lt)	Raporlama döneminde, kapsamda yer alan lokasyonlar için satın alınarak, servis sağlayıcı kurumlardan alınan faturalardan takip edilen, jeneratör ve Şirket'e ait araçlarda tarafından tüketilen motorin akaryakıt miktarı (hacmen–lt) anlamına gelmektedir.
	Benzin (lt)	Raporlama döneminde, kapsamda yer alan lokasyonlar için satın alınarak, servis sağlayıcı kurumlardan alınan faturalardan takip edilen, Şirket'e ait araçlarda kullanılan toplam benzin akaryakıt miktarı (hacmen–lt) anlamına gelmektedir.
	Yenilenebilir Kaynaklardan Sağlanan Elektrik Elektrik Enerjisinin,Tüm Elektrik Tüketimine Oranı (%)	Raporlama döneminde, şirketin yenilenebilir kaynaklardan sağladığı elektrik tüketiminin (I-REC sertifikası satın alımları ve yenilenebilir enerji tüketimleri), tüm elektrik tüketimine oranı anlamına gelmektedir. Bu indikatör, Kordsa'nın tüm küresel lokasyonlarını kapsamaktadır.
	Kapsam 1 ve 2 Emisyonları	
	Kapsam 1 (tCO_2e)	Raporlama döneminde, Kordsa'nın tüm küresel lokasyonlarında, doğalgaz, LPG, motorin, propan, fuel-oil ve benzin gibi enerji kaynakları tüketimi, soğutucu gaz ve yangın söndürücü kullanımı sebebiyle oluşan sera gazı salımı anlamına gelmektedir.
	Kapsam 2 – Lokasyon Bazlı (tCO_2e)	Raporlama döneminde, Kordsa'nın tüm küresel lokasyonlarında , satın alınan elektrik enerjisinin tüketimi sebebiyle oluşan sera gazı salımı anlamına gelmektedir.
	Kapsam 2 – Market Bazlı (tCO_2e)	Raporlama döneminde, Şirket'in Türkiye-İzmit, Endonezya, Amerika-Chattanooga ve Tayland lokasyonlarında, satın alınan elektrik miktarının içerisindeki, yenilenebilir enerji sertifikası satın alım miktarını kapsamayan elektrik tüketimi sebebiyle oluşan sera gazı salımı anlamına gelmektedir.

Raporumuz Hakkında
Paydaşlarımıza Mesajlarımız
Kurumsal Profilimiz
Strateji ve Yönetişim
Sürdürülebilirlik Yönetimi
Sürdürülebilirliğin Kolaylaştırıcıları
Ekonomi ve Büyüme
Çevre ve İklim
Çalışanlar ve Toplum
Performans Göstergeleri
Ekler
KORDSA SÜRDÜRLEBİLİRLİK RAPORU 2022

Türü	Gösterge	Kapsam
Çevresel Göstergeler	**Diğer Çevresel Performans Verileri**	
	Su Çekimi (m3)	Raporlama döneminde, Şirket'in ilgili lokasyonları tarafından; • Yüzey Suyu, • Yeraltı Suyu ve • 3. parti servis sağlayıcısından temin edilen ve sayaç okumaları ve su faturaları ile takip edilen, toplam su çekimi (hacmen – m3) anlamına gelmektedir.
	Atık Su Deşarjı (m3)	Raporlama döneminde, Şirket'in Türkiye-İzmit ve Endonezya lokasyonları tarafından üretilen atık suyun, alıcı ortama (yüzey suyu) ve atık su kanalına deşarjlarını (hacmen – m3) ifade etmektedir, deşarjların takibi sayaç okuma kayıtları ile takip edilmektedir.
	Türüne Göre Atıklar (ton)	Raporlama döneminde, Şirket'in ilgili lokasyonlarında üretilen toplam katı ve sıvı atıkların, bertaraf yöntemine göre (Geri dönüşüm, düzenli depolama, enerji geri kazanım ve yakma) ve tehlikelilik yapısına göre (tehlikeli ya da tehlikesiz) toplam atık miktarı anlamına gelmektedir.
	Yeniden Kullanılan Malzeme Oranı (%)	Raporlama döneminde, Şirket'in malzeme grubuna göre, parantez içerisinde yer alan lokasyonlarında kullanılan; • Çelik Göbek (Türkiye-İzmit ve Endonezya), • Bobin (Endonezya, ABD-Chattanoga), • Karton Separatör (Türkiye- İzmit, Endonezya ve ABD-Chattanoga) ve • Ahşap Palet (Türkiye- İzmit, Endonezya ve ABD-Chattanoga) malzemelerin yeniden kullanım oranını ifade etmektedir.
Ekonomik Göstergeler	Sürdürülebilir Ürünlerin Satışlarından Kaynaklı Gelirinin Toplam Gelire Oranı (%)	IRaporlama döneminde, Şirket'in üretmiş olduğu sürdürülebilir olarak tanımlanan (Avrupa Birliği Sürdürülebilir Finans Taksonomi çalışmasında baz alınan metodoloji dikkate alınmıştır.) ürün ve hizmetlerden elde edilen gelirinin toplam gelire oranı anlamına gelmektedir. Bu indikatör, Kordsa'nın tüm küresel lokasyonlarını kapsamaktadır.
	Sürdürülebilir Ürün Sayısı (#)	Raporlama döneminde, Şirket'in üretmiş olduğu sürdürülebilir olarak tanımlanan (Avrupa Birliği Sürdürülebilir Finans Taksonomi çalışmasında baz alınan metodoloji dikkate alınmıştır.) ürün ve hizmetlerin sayısını ifade etmektedir. Bu indikatör, Kordsa'nın tüm küresel lokasyonlarını kapsamaktadır.
	Ar-Ge Harcamaları (Capex ve Opex Dahil)	Raporlama döneminde, Şirket'in Ar-Ge çalışmaları kapsamında yaptığı harcamalar anlamına gelmektedir. Bu indikatör, Kordsa'nın tüm küresel lokasyonlarını kapsamaktadır.
	Sürdürülebilir Odaklı Ar-Ge Bütçesinin, Toplam Ar-Ge Bütçesine Oranı (%)	Raporlama dönemi için planlanmış olan, sürdürülebilir odaklı Ar-Ge bütçesinin toplam Ar-Ge bütçesine oranı anlamına gelmektedir. Bu indikatör, Kordsa'nın tüm küresel lokasyonlarını kapsamaktadır.

Raporumuz Hakkında
Paydaşlarımıza Mesajlarımız
Kurumsal Profilimiz
Strateji ve Yönetişim
Sürdürülebilirlik Yönetimi
Sürdürülebilirliğin Kolaylaştırıcıları
Ekonomi ve Büyüme
Çevre ve İklim
Çalışanlar ve Toplum
Performans Göstergeleri
Ekler
KORDSA SÜRDÜRLEBİLİRLİK RAPORU 2022

VERİLERİN HAZIRLANMASI

Sosyal Göstergeler

Çalışan Devir Oranı
Aşağıda belirtilen formül çalışan devir oranının hesaplanmasında kullanılmaktadır. Toplam çalışan saati hesaplanırken raporlama dönemindeki ortalama çalışan sayısı dikkate alınmaktadır.

Formüller:
Çalışan Devir Oranı: Toplam İşten Ayrılan Personel Sayısı (İstifa ve İş Akdi Feshi) / Toplam Personel Sayısı * 100

İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) Verileri

Aşağıda belirtilen tanım ve formüller İSG verilerinin hesaplanmasında kullanılmaktadır. Toplam çalışan saati hesaplanırken raporlama dönemindeki ortalama çalışan sayısı dikkate alınmaktadır.

Kaza sayısı, toplam iş kazası sayısı anlamına gelmektedir. Türkiye-İzmit lokasyonu için SGK bildirimleri ile takip edilmiştir. Endonezya ve Amerika-Chattanooga lokasyonlarında kaza bildirim formları ile takip edilmiştir.

Yüksek öneme sahip kazalar (Ölümle sonuçlanan kazalar ve kayıtlı kazalar hariç): Kalıcı iş görmezlik ya da uzuv kaybıyla sonuçlanan kayıtlı kazalar

Kayıtlı iş kazaları: Kayıp İş Günü Olayı (KİO), Tıbbi Müdahale Olayı (TMO) ve Kısıtlı Çalışma Olayı (KÇO) olarak sınıflanmış kazaların toplamı

Kayıp İş Günü Olayı (KİO): Yaralanma ile sonuçlanan iş kazaları sonucu yaralanmanın olduğu günü takip eden ilk iş gününde iş başı yapılamıyorsa kayıp iş günü olayı olarak adlandırılır.

Tıbbi Müdahale Olayı (TMO): Tıbbi müdahale gerektiren olaylar gerçekleştiği zaman şayet yaralı kişi, yaralanmayı takip eden ilk iş gününde işine dönebiliyorsa bu sınıfta değerlendirilmektedir.

Kısıtlı Çalışma Olayı (KÇO): Yaralı, yaralanmanın olduğu günü takip eden ilk iş gününde iş başı yapabiliyor, ancak durumundan dolayı kendi işini tam olarak yapamayacağı kararı verilip geçici olarak başka bir görevde çalışması isteniyorsa bu sınıfta değerlendirilmektedir.

Formüller:
Kayıtlı İş Kazası Sayısı = Kayıp zamanlı kaza sayısı+ Tıbbi müdahale gerektiren kaza sayısı + Kısıtlı çalışmaya sebebiyet veren kaza sayısı

Kayıtlı İş Kazası Ağırlık Oranı = (Kazadan Kaynaklı Devamsızlık / Toplam Çalışma Saati) x 1.000.000

Kayıtlı İş Kazası (Frekans) Oranı: (Kayıtlı iş kazası sayısı / Toplam çalışma saati) x 1.000.000

İş Kazası Sebebiyle Ölüm Oranı = (İş kazası sebebiyle ölüm sayısı/Çalışılan saat) x 1.000.000

Yüksek Öneme Sahip İş Kazası Oranı (Ölümle sonuçlanan kazalar ve kayıtlı kazalar hariç) = Yüksek Öneme sahip iş kazası sayısı (Ölümle sonuçlanan kazalar ve kayıtlı kazalar hariç) / Çalışılan saat) x 1.000.000

Hedeflenen Tedarikçiler İçerisinde Sürdürülebilirlik Değerlendirmesinden Geçen Tedarikçi Oranı (%) = (Yıl içerisinde Sürdürülebilirlik Konuları Özelinde Değerlendirmeden Geçmiş Olan Tedarikçi Sayısı / Yıl içerisinde, Sürdürülebilirlik Konularında Değerlendirilmesi Beklenen Tedarikçi Sayısı)*100

Yıllık Denetim Planı Doğrultusunda Denetimleri Tamamlanan Ham Madde Tedarikçilerin Oranı (%) = (Raporlama Yılı içerisinde, Ham Madde Tedarikçilerinden Denetimi Tamamlanan Tedarikçi Sayısı / Raporlama Yılı içerisinde, Denetim Yapılması Planlanan Hammadde Tedarikçilerinin Sayısı)*100

İnsan Hakları Kapsamında Değerlendirilen Tedarikçi Sayısı
Kordsa'nın tüm küresel operasyonlarında tedarikçileri kapsamında gerçekleştirdiği insan hakları konularını da içeren, denetim, değerlendirme ve anket sonuçlarından elde edilmiştir. Bu doğrultuda, Kordsa tarafından gerçekleştirilen sürdürülebilirlik denetimi sonuç raporu, değerlendirici kuruluş tarafından sağlanan değerlendirme sonuç raporu ve Kordsa tarafından gerçekleştirilen sürdürülebilirlik anketleri sonuçları takip edilmiştir.

Çevresel Göstergeler

Yakıt Türüne Göre Enerji Tüketimi
Within the scope of energy consumption data, primary energy and fuel sources including electricity, Enerji tüketimi verileri kapsamında elektrik, doğalgaz, LPG, motorin ve benzin olmak üzere birincil enerji ve yakıt kaynakları raporlanmaktadır.

Elektrik tüketimi ve doğalgaz tüketimi verileri servis sağlayıcıların sayaç ve faturalarından elde edilmektedir. LPG ve motorin tüketimi jeneratör ve şirkete ait araçlar için servis sağlayıcıların faturalarından elde edilmektedir. Benzin tüketimi ise şirkete ait araçlar için servis sağlayıcıların faturalarından elde edilmektedir.

Türkiye-İzmit elektrik tüketimi için paylaşılan faturalarda ortak alan tüketimi de toplam tutara dahil olduğu için, ortak alan tüketimi Kordsa elektrik tüketiminden hariç tutulmuştur.

Amerika-Chattanooga elektrik tüketimi için paylaşılan faturalarda, lokasyonda Kordsa dışında işletmeler bulunduğu için, diğer işletmelere ait elektrik tüketimi Kordsa elektrik tüketiminden hariç tutulmuştur.

Şirket enerji tüketimi hesaplamalarında aşağıda belirtilen dönüşüm faktörlerini kullanmaktadır:

• Endonezya lokasyonunda, motorin tedarik birimi galon cinsinden faturalandığı için litre cinsine dönüşümünde [1 galon*(3.7854) * litre/ galon] dönüşüm faktörü kullanılmaktadır.

• Endonezya lokasyonunda, soğutucu gaz ağırlık birimi pound cinsinden faturalandığı için kg cinsine dönüşümünde [1 lb*(0.4536) * kg/ lb] dönüşüm faktörü kullanılmaktadır.

• Chattanooga (US) lokasyonunda, motorin ve benzin tedarik birimleri galon cinsinden faturalandığı için litre cinsine dönüşümünde [1 galon*(3.7854) * litre/ galon] dönüşüm faktörü kullanılmaktadır.

• Chattanooga (US) lokasyonunda, soğutucu gaz ağırlık birimi pound cinsinden faturalandığı için kg cinsine dönüşümünde [1 lb*(0.4536) * kg/ lb] dönüşüm faktörü kullanılmaktadır.

Kapsam 1 ve 2 Emisyonları
Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonları ISO 14064-1'e uygun olarak, "Sera Gazı Protokolü: Kurumsal Hesaplama ve Raporlama Standardı" çerçevesinde operasyonel kontrol ilkesiyle hesaplanmıştır.

Hesaplamalarda CO_2 , CH_4, N_2O, HFC'ler (soğutucu gaz), yangın söndürücülerin salımlarından oluşan CO_2 eşdeğeri faktörler kullanılmıştır. Kullanılan emisyon faktörleri aşağıdaki tabloda detaylandırılmıştır. CO_2, CH_4 ve N_2O dönüşüm faktörleri için Türkiye-İzmit ve Endonezya lokasyonlarında Birleşik Krallık hükümeti tarafından yayımlanan "DEFRA (İngiltere Çevre, Gıda ve Köy İşleri Bakanlığı/Department for Environment, Food and Rural Affairs) 2022 Emission Factors" (**https://www.gov.uk/government/publications/greenhouse-gas-reporting-conversion-factors-2022**) çalışması temel alınmıştır. US-Chattanooga tesisi doğalgaz dönüşüm faktörleri için US EPA (Birleşik Devletler Çevre Koruma Ajansı) nın yayınladığı "Emission Factors for GHG Inventories" dökümanı baz alınmıştır. HFC'ler (soğutucu gaz) ve yangın söndürücülerin salımlarından kaynaklı oluşan CO_2 eş değer faktörleri ise Uluslararası İklim Değişikliği Paneli'nin (IPCC) yayınladığı 5. Değerlendirme Raporu (AR5) esas alınarak belirlenmiştir.

Şebekeden tüketilen elektrik enerjisi emisyonları, ilgili lokasyonlar için 2022 yılında Uluslararası Enerji Ajansı tarafından yayınlanmış olan CO_2 emisyon faktörleri kullanılarak hesaplanmıştır. US-Chattanooga lokasyonunda ise EPA (Birleşik Devletler Çevre Koruma Ajansı)

Raporumuz Hakkında
Paydaşlarımıza Mesajlarımız
Kurumsal Profilimiz
Strateji ve Yönetişim
Sürdürülebilirlik Yönetimi
Sürdürülebilirliğin Kolaylaştırıcıları
Ekonomi ve Büyüme
Çevre ve İklim
Çalışanlar ve Toplum
Performans Göstergeleri
Ekler
KORDSA SÜRDÜRLEBİLİRLİK RAPORU 2022

KORDSA 2022 RAPORLAMA KILAVUZU

Emisyon Faktörleri – Kapsam 1	CO_2	CH_4	N_2O	Toplam ton CO_2-e
Motorin (kg/lt)	2.66134	0.00026	0.03720	2.69880
Benzin (kg/lt)	2.32567	0.00732	0.00671	2,33970
Doğalgaz (kg/m³)	2.02774	0.00274	0.00107	2.03135
LPG (kg/lt)	2.93518	0.00228	0.00183	2.93929
Soğutucu gazlar – R123				79
Soğutucu gazlar – R134A				1300
Soğutucu gazlar – R410A				1923.5
Yangın söndürücü – CO_2				1

Emisyon Faktörleri - Kapsam 2 (kg/kWh)	$kgCO_2$-e/kWh
Elektrik enerjisi (yenilenebilir enerji kaynaklı)	0.00

ABD dışındaki operasyonlar için elektrik emisyon faktörleri IEA verilerinden alınmıştır, bu veriler lisanslı olduğu için bu belgede paylaşılamamaktadır.

Raporumuz Hakkında
Paydaşlarımıza Mesajlarımız
Kurumsal Profilimiz
Strateji ve Yönetişim
Sürdürülebilirlik Yönetimi
Sürdürülebilirliğin Kolaylaştırıcıları
Ekonomi ve Büyüme
Çevre ve İklim
Çalışanlar ve Toplum
Performans Göstergeleri
Ekler

Diğer Çevresel Performans Verileri
Su çekimi verisi kapsamında Şirket'in ilgili lokasyonlarında tüketilen toplam su miktarı hesaplanmıştır.

Türkiye-İzmit kapsamında yeraltı suyu ve şebeke suyu, Endonezya kapsamında yüzey suyu, Amerika-Chattanooga kapsamında ise yüzey suyu ve şebeke suyunu kapsamaktadır.

Türkiye-İzmit ve Endonezya lokasyonlarındaki su tüketim verileri satın alım faturaları ve tüketim raporlarından elde edilmiştir. US-Chattanooga lokasyonunda ise şebeke suyu tüketimi, su satın alım faturalarından, nehirden çekilen sular tesis girişinde konuşlu debimetre okuma kayıtlarından elde edilmiştir.

Türkiye-İzmit lokasyonu atık sularını atık su kanalına ve Endonezya lokasyonu ise alıcı ortama (yüzey suyu) deşarj etmektedir. Her iki firma da atık sularını, tesis deşarj noktasında konuşlu atık su sayacı okuma kanıtları üzerinden etmektedir.

Atık yönetimi kapsamında, Şirket'in ilgili lokasyonlarından temin edilen atık beyan formları ve iç kayıtları ile atık bertaraf miktarları hesaplanmıştır.

Yeniden kullanılan malzemeler Şirket'in üretim süreçlerinde kullandığı metal göbek (steel shells), karton ayıraçlar (carton separators), palet (pallets) ve silindirik göbek (tube) malzemelerinden oluşmaktadır. Yeniden kullanılan malzemeler, müşteriden geri elde edilen malzemeler olarak değerlendirilmektedir. Bu miktar üretimde kullanılan malzemelerden satın alınan malzemeleri çıkarılmasıyla hesaplanmaktadır.

Formüller:

Yeniden kullanılan malzeme oranı (%) = (Üretimde kullanılan ve sonrasında yeniden kullanılmak üzere müşterilerden temin edilen -ürün dışı- malzeme miktarı)*100 / Üretimde kullanılan toplam malzeme miktarı)

Ekonomik Göstergeler
Aşağıda belirtilen tanım ve formüller ekonomik göstergelerin hesaplanmasında kullanılmaktadır.

Sürdürülebilir Ürün ve Hizmetler
TSürdürülebilir ürünlerin sınıflandırılmasında Avrupa Birliği Sürdürülebilir Finans Taksonomi çalışmasında baz alınan metodoloji dikkate alınmıştır. Bu kapsamda Şirket'in finansal faaliyetlerinin çevresel etkilerinin mitigation (etki azaltıcı), transition (geçiş) ve enabler (kolaylaştırıcı) kategorileri altında değerlendirilmiştir. Kategori tanımları aşağıda verilmiştir.

Etki azaltıcı: Çevresel kaynak kullanımının, karbon salımlarının doğrudan azaltımına ilişkin fayda sağlayan ürün ve hizmetleri kapsar.

Geçiş: Doğası gereği kaynak ve/veya karbon yoğun olan, ancak daha sürdürülebilir teknolojilere geçişe ilişkin ürün ve hizmetleri ifade eder.

Kolaylaştırıcı: Müşteri faaliyetlerinde olumlu çevresel etki yaratan veya sürdürülebilir endüstrilere girdi olarak sağlanan ürün ve hizmetleri içerir.

Şirket'in 2022 yılı içerisinde bu kategoriler içerisinde gruplandırdığı kompozit üretiminde 18, inşaat malzemelerinde 14 ve lastik ürünlerinde 32 adet olmak üzere toplam 64 adet sürdürülebilir ürün bulunmaktadır.

Sürdürülebilir ürün ve hizmet gelirlerinin tutarı, Şirket'in yukarıda belirtilen sürdürülebilir ürün ve hizmetler kapsamına giren ürün ve hizmetlerden elde edilen gelirlerini ifade etmektedir. Sürdürülebilir olarak belirlenen ürünlerin geliri ürün bazlı takip edilen satış listeleri üzerinden elde edilmiş olup, ilgili ürün çeşitlerinden elde edilen toplam gelir bu gösterge kapsamında hesaplanmıştır. Sürdürülebilir ürün ve hizmet gelirlerinin toplam gelire oranı, sürdürülebilir ürün ve hizmetlerin toplam geliri, Şirket'in raporlama dönemindeki toplam gelirlerine bölünerek hesaplanmıştır. Toplam geliri, Şirket'in raporlama yılı sonu itibariyle elde ettiği ve 31.12.2022 tarihi itibariyle yayınlanmış olan Kordsa Faaliyet Raporu'nda belirtilmiş toplam gelir rakamını ifade etmektedir.

Formüller:
Sürdürülebilir Ürün ve Hizmet Gelirlerinin Toplam Gelire Oranı = Sürdürülebilir Ürün ve Hizmet Satışlarından Elde Edilen Satış Gelirleri / Toplam Gelir

Ar-Ge Harcamaları
Ar-Ge harcamaları, Şirket'in raporlama döneminde Capex ve Opex dahil Ar-Ge harcama tutarını ifade etmektedir. Bu göstergede toplam tutar Şirket'in onaylanmış bütçesi dahilinde yapılan harcamalardan hesaplanmıştır.

Sürdürülebilirlik odaklı Ar-Ge bütçesi, Şirket'in raporlama döneminde sürdürülebilirlik odaklı Ar-Ge bütçesini ifade etmektedir. Bu göstergelerde toplam tutarlar Şirket'in onaylanmış bütçesi dahilinde yapılan harcamalardan oluşturulmuştur.

Formüller:
Sürdürülebilirlik Odaklı Ar-Ge Bütçesinin Toplam Ar-Ge Bütçesine Oranı (%) = Sürdürülebilirlik Odaklı Ar-Ge Bütçesi / Toplam Ar-Ge Bütçesi

Yeniden Görüş Beyanı

Doğrulanan verilerinin ölçülmesi ve raporlanması kaçınılmaz olarak bir dereceye kadar tahmin içerir. Şirket seviyesinde veriler üzerinde %5'ten fazla bir değişiklik olduğu durumda, yeniden görüş beyanı düşünülebilir.

Raporumuz Hakkında
Paydaşlarımıza Mesajlarımız
Kurumsal Profilimiz
Strateji ve Yönetişim
Sürdürülebilirlik Yönetimi
Sürdürülebilirliğin Kolaylaştırıcıları
Ekonomi ve Büyüme
Çevre ve İklim
Çalışanlar ve Toplum
Performans Göstergeleri
Ekler
KORDSA SÜRDÜRLEBİLİRLİK RAPORU 2022

Sınırlı Güvence Raporu
Kordsa Teknik Tekstil A.Ş. Yönetim Kurulu'na,

Kordsa Teknik Tekstil A.Ş. ("Kordsa" veya "Şirket") tarafından 31 Aralık 2022 tarihinde sona eren yıl itibariyle hazırlanan Kordsa Sürdürülebilirlik Raporu 2022'de ("Sürdürülebilirlik Raporu 2022") yer alan ve aşağıda listelenmiş Seçilmiş Sürdürülebilirlik Bilgileri ("Seçilmiş Bilgiler") üzerinde bağımsız sınırlı güvence çalışması yürütmek üzere görevlendirilmiş bulunuyoruz.

Seçilmiş Bilgiler

Sınırlı güvence çalışmamıza konu olan ve Sürdürülebilirlik Raporu 2022'nin 49.,71.,76.,82.,113.,115.,116.,117.,118., 119., 122.,123.,124.,125.,128.,129.,130.,131. ve 132. sayfasında bulunan ve "✓" ile işaretlenmiş göstergelerin kapsamı 31 Aralık 2022 tarihinde sona eren yıl itibariyle aşağıdaki gibidir:

Sosyal Göstergeler

- Toplumsal Cinsiyete Göre Çalışan Sayısı (#)
- Yaşa ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayısı (#)
- Yönetim Kadrosunda Cinsiyete Göre Çalışan Sayısı (#)
- Yeni İşe Alınan Çalışan Sayısı (#)
- İşten Ayrılan Çalışan Sayısı (#)
- Çalışan Devir Oranı (%)
- Eğitim Saatleri (saat)
- Etik Eğitimi Alan Çalışan Sayısı (#)
- İş Sağlığı ve Güvenliği
- Hedeflenen Tedarikçiler İçerisinde Sürdürülebilirlik Değerlendirmesinden Geçen Tedarikçi Oranı (%)
- Yıllık Denetim Planı Doğrultusunda Denetimleri Tamamlanan Ham madde Tedarikçilerimizin Oranı (%)
- İnsan Hakları Kapsamında Değerlendirilen Tedarikçi Sayısı (#)

PwC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.
Kılıçali Paşa Mah. Meclis-i Mebusan Cad. No:8 İç Kapı No:301 Beyoğlu/İstanbul
T: +90 212 326 6060, F: +90 212 326 6050, www.pwc.com.tr Mersis Numaramız: 0-1460-0224-0500015

Çevresel Göstergeler

- Elektrik (kWh)
- Doğalgaz (SM3)
- LPG (kg)
- Motorin (lt)
- Benzin (lt)
- Yenilenebilir Kaynaklardan Sağlanan Elektrik Elektrik Enerjisinin, Tüm Elektrik Tüketimine Oranı (%)
- Kapsam 1 (tCO2e)
- Kapsam 2 – Lokasyon Bazlı (tCO2e)
- Kapsam 2 – Market Bazlı (tCO2e)
- Su Çekimi (m3)
- Atık Su Deşarjı (m3)
- Türüne Göre Atıklar (ton)
- Yeniden Kullanılan Malzeme Oranı (%)

Ekonomik Göstergeler

- Sürdürülebilir Ürünlerin Satışlarından Kaynaklı Gelirinin Toplam Gelire Oranı (%)
- Sürdürülebilir Ürün Sayısı (#)
- Ar-Ge Harcamaları (Capex ve Opex Dahil)
- Sürdürülebilir Odaklı Ar-Ge Bütçesinin, Toplam Ar-Ge Bütçesine Oranı (%)

Bağımsız güvence raporumuz yalnızca Sürdürülebilirlik Raporu 2022'de "✓" ile işaretlenmiş Seçilmiş Bilgiler için düzenlenmiş olup, önceki dönemlere ya da Sürdürülebilirlik Raporu 2022'de "✓" ile işaretlenmiş Seçilmiş Bilgiler dışında yer alan diğer bilgilere dayalı herhangi bir işlem uygulanmamış ve bu nedenle herhangi bir sonuç bildirilmemiştir.

Ölçüt

Şirket Seçilmiş Bilgileri hazırlarken Sürdürülebilirlik Raporu 2022'nin 148.,149.,150.,151.,152. ve 153. sayfalarında bulunan Kordsa Sürdürülebilirlik Raporu 2022 -Raporlama Kılavuzu ("Raporlama Kılavuzu") bölümündeki prensipleri kullanmıştır.

Raporumuz Hakkında
Paydaşlarımıza Mesajlarımız
Kurumsal Profilimiz
Strateji ve Yönetişim
Sürdürülebilirlik Yönetimi
Sürdürülebilirliğin Kolaylaştırıcıları
Ekonomi ve Büyüme
Çevre ve İklim
Çalışanlar ve Toplum
Performans Göstergeleri
Ekler
KORDSA SÜRDÜRLEBİLİRLİK RAPORU 2022

(GRI 2-5)

KORDSA 2022 BAĞIMSIZ GÜVENCE RAPORU

Şirket'in Sorumlulukları

Şirket, Sürdürülebilirlik Raporu 2022'nin içeriğinden ve Seçilmiş Bilgiler' in Raporlama Kılavuzu'na uygun olarak hazırlanmasından sorumludur. Şirket, Seçilmiş Bilgiler' in hazırlanmasında kullanılan bilgilerin suistimal veya hatadan kaynaklanan hiçbir maddi yanlış beyan içermemesini sağlayacak şekilde iç kontrollerin tasarlanması, uygulanması ve sürdürülmesinden de sorumludur.

Sınırlamalar

Konunun özellikleri ve bu tarz bilgileri belirlemede kullanılan metotlar düşünüldüğünde, finansal olmayan bilgiler finansal bilgilerden daha fazla doğal sınırlamalara tabidir. Bir kurum tarafından ortaya koyulmuş uygulamaların olmaması nedeniyle önemli düzeyde farklı ölçümlerin yapılması ve karşılaştırılabilirliği etkileyebilecek şekilde farklı, fakat kabul edilebilir ölçüm tekniklerinin seçilmesi söz konusu olabilir. Farklı ölçüm tekniklerinin hassaslığı da değişkenlik gösterebilir. Bunun dışında, söz konusu bilgilerin mahiyeti ve bunların tespitinde kullanılan yöntemler, aynı zamanda ölçüm kriterleri ile bunların hassasiyeti zaman içinde farklılık gösterebilmektedir. Bu nedenle, Seçilmiş Bilgiler' in Raporlama Kılavuzu çerçevesinde okunması ve incelenmesi önem arz etmektedir.

Diğer hususların yanı sıra, özellikle enerji kaynağı yakıtların tüketimlerinde MWh birimine dönüşüm faktörleri ve karbon emisyonu ile ilgili hesaplamalar konusunda, Raporlama Kılavuzu bölümünde belirtildiği gibi Şirket içinde elde edilen bilgilere ve faktörlere ve/veya bağımsız üçüncü şahıslarca sağlanan bilgilere ve faktörlere bağlıdır. Bu farklı faktörler ve üçüncü taraflarca sağlanan bilgiler çalışmamız kapsamına alınmamıştır.

Bağımsızlık ve Kalite Yönetim

Muhasebe Meslek Mensupları için Uluslararası Etik Standartları Kurulu ("IESBA") tarafından yayımlanan; dürüstlük, tarafsızlık, profesyonel yetkinlik ve gerekli özen gösterilmesi, gizlilik ve profesyonel davranış temel ilkelerini belirleyen IESBA Profesyonel Muhasebeciler için Etik Kurallar' ın bağımsızlık ve diğer etik gerekliliklerine uyum göstermekteyiz.

Kalite Yönetime ilişkin Uluslararası Standart 1'i uygulamakta ve bu doğrultuda ilişkili etik ve profesyonel standartlar ve kanun veya yönetmelik gerekliliklerine uygun belgelendirilmiş politikalar ve süreçleri içeren bir kalite yönetim sistemi muhafaza etmekteyiz.

Kullanım Kısıtlaması

Bu rapor, sonucu da dahil olmak üzere, Şirket'in sürdürülebilirlik performansı ve faaliyetlerinin raporlamasına yardımcı olmak amacıyla Şirket Yönetim Kurulu için hazırlanmıştır. Şirket Yönetim Kurulu'nun Seçilmiş Bilgiler ile ilgili bir sınırlı bağımsız güvence raporu hazırlatarak konuyla ilgili sorumluluklarını yerine getirdiğini gösterebilmesini sağlamak için bu raporun 31 Aralık 2022 tarihinde sona eren yıl için hazırlanan Sürdürülebilirlik Raporu 2022 içinde yer almasına müsaade etmekteyiz. Kanunların izin verdiği ölçüde ve koşulları önceden yazılı onayımız ile açıkça mutabık kalınmış durumlar haricinde, yürütmüş olduğumuz çalışma veya raporumuzla ilgili olarak Kordsa Teknik Tekstil A.Ş. Yönetim Kurulu ve Kordsa Teknik Tekstil A.Ş. haricinde hiçbir kişi veya kuruma karşı sorumluluk kabul etmemekteyiz.

PwC Bağımsız Denetim ve
Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.

Mehmet Cenk Uslu, SMMM
Sorumlu Denetçi

İstanbul, 6 Aralık 2023

Raporumuz Hakkında
Paydaşlarımıza Mesajlarımız
Kurumsal Profilimiz
Strateji ve Yönetişim
Sürdürülebilirlik Yönetimi
Sürdürülebilirliğin Kolaylaştırıcıları
Ekonomi ve Büyüme
Çevre ve İklim
Çalışanlar ve Toplum
Performans Göstergeleri
Ekler
KORDSA SÜRDÜRLEBİLİRLİK RAPORU 2022

(GRI 2-5)

KORDSA 2022 KAPSAM 3 SERA GAZI DOĞRULAMA RAPORU VE BELGESİ

VERIFICATION STATEMENT ANNEX	Statement No	«Statement»
	Statement Dt	04.07.2023
	Year	2022

Company Name	KORDSA TEKNIK TEKSTIL A.Ş.		
Company Adress	Alikahya Fatih Mah. Sanayici Cad. No:90 41310 İzmit / Kocaeli / Turkey		
Scope	Manufacture of Technical Textiles		
Reporting Period	01.01.2022 – 31.12.2022		
Verification Body	QSI Belgelendirme, Muayene ve Test Hizmetleri Ltd. Şti		
Adress	Mira Ofis, Beytepe Mah. 5397 Sokak, B1 Blok D:2, Çankaya, Ankara		
Phone	+90 312 472 60 67	**Fakx**	+90 312 472 60 68
Web	www.qsi.com.tr	**E-Mail**	info@qsi.com.tr
Lead Verifier	Okay Kayhanlı		
Verifier/s	--		
Indipendent Reviewer	Bengi Çiftçi		
The Aim & Scope of the Verification	Independently and objectively monitoring the compliance of the emissions, indirectly controlled by the establishment, with the requirements of the GHG Protocol Scope 3 Corporate Value Chain (Scope 3) Accounting and Reporting Standard		
Method Used	Based on Calculation		
Control Methode	Operational Control		
Level of Assurance & Materiality	Limited Assurance Level		
Verification Result	QSI confirms that the greenhouse gas statement report of the organization is prepared in accordance with the requirements of GHG Protocol for the above-mentioned verification period according to TS EN ISO 14064-3 standard & ISO 17029:2019 and ISO 14065:2020 principles.		
Assessment by Verification Criteria	The assessment made by the verification team suggests that the greenhouse gas report meets the verification criteria.		

Sayfa 1

VERIFICATION STATEMENT ANNEX	Statement No	«Statement»
	Statement Dt	04.07.2023
	Year	2022

1- Organisational Boundary

Facility Name	Country	Address
Kordsa Turkey	Turkey	Alikahya Fatih Mah. Sanayici Cad. No:90 41310 İzmit / Kocaeli
Composite Technologies Center Of Excellence	Turkey	Sanayi Mah. Teknopark Bulvarı No:1/1B PK 34906 Kurtköy / Pendik / İstanbul
Chattanooga	USA	Kordsa, Inc. 4501 North Access Road Chattanooga TN 37415-9990
Laurel Hill	USA	Kordsa, Inc. 17780 Armstrong Road Laurel Hill NC 28351
Fabric Development, Inc.	USA	1217 Mill Street PO Box 462 Quakertown, PA 18951
Textile Products, Inc.	USA	2512-2520 W. Woodland Drive Anaheim, CA 92801-2636
Advanced Honeycomb Technologies Corporation	USA	1015 Linda Vista Drive, Building C San Marcos, California. 92078
Axiom Materials, Inc.	USA	2320 Pullman St, Santa Ana, CA 92705
Brazil	Brazil	Kordsa Brasil S.A. Rua Eteno, nº 3832 Polo Industrial de Camaçari Camaçari, BA, CEP 42810-000
Indonesia	Indonesia	PT Indo Kordsa Tbk Jl. Pahlawan, Desa Karang Asem Timur, Citeureup,
Thailand	Thailand	Thai Indo Kordsa Co., Ltd. Rojana Industrial Park, 1/61 Moo 5 Khanham Subdistrict, Uthai District Ayutthaya 13210
Microtex Composites S.r.l.	Italy	Via del Pozzo San Sebastiano, 15/c – 51100 Pistoia (PT)

2- Reporting Boundary

- ✓ C1-Purchased Goods and Services
- ✓ C2-Capital Goods
- ✓ C3-Fuel and Energy Related Activities
- ✓ C4-Upstream Transportation and Distribution
- ✓ C5-Waste Generated in Operations
- ✓ C6-Business Travel
- ✓ C7-Employee Commuting
- ✓ C8-Upstream Leased Assets
- ✓ C9-Downstream Transportation and Distribution

Sayfa 2

Raporumuz Hakkında
Paydaşlarımıza Mesajlarımız
Kurumsal Profilimiz
Strateji ve Yönetişim
Sürdürülebilirlik Yönetimi
Sürdürülebilirliğin Kolaylaştırıcıları
Ekonomi ve Büyüme
Çevre ve İklim
Çalışanlar ve Toplum
Performans Göstergeleri
Ekler

KORDSA 2022 KAPSAM 3 SERA GAZI DOĞRULAMA RAPORU VE BELGESİ

VERIFICATION STATEMENT ANNEX	Statement No	«Statement»
	Statement Dt	04.07.2023
	Year	2022

- ✓ C10- Processing of Sold Products
- ✓ C11-Use of Sold Products
- ✓ C12- End-of-Life Treatment of Sold Products
- ✓ C13-Downstream Leased Assets
- ✓ C14-Franchises
- ✓ C15-Investments

Category 2, 8, 11, 14 & 15 were assessed to be not relevant for the reporting year.

3- Verification Explanation

The purpose of the verification is to establish a reasonable trust level opinion on the above-mentioned greenhouse gas statements, including:

a) Compliance with the requirements of GHG Protocol,
b) The acceptability of the emissions calculated in 2022.

The verification activities are based on TS EN ISO 14064-3:2019. In this context, the following verification activities were carried out;

- Reviewing of documentation, controls and methods, including other verification reports,
- Preparation of the risk assessment and verification plan,
- Evaluation of greenhouse gas information management, documentation, records, controls and methods of the organization,
- Documentation of verification findings and observations in the verification report,
- Assessment and documentation of non-conformities and reconciliations of observations in the verification report,
- Preparing the verification statement and completing the verification.

During the verification process, a risk assessment was made, a sample plan and a verification plan were created, and within the framework of this planning, documents were reviewed and site visits were made for the following purposes;

- Selection and management of greenhouse gas information and data,
- Processes for collecting, processing, combining and reporting greenhouse gas information and data,
- Processes and systems created for the accuracy of greenhouse gas information and data,
- Studies conducted to design and maintain the greenhouse gas information system,
- Systems and processes that ensure the continuity of the greenhouse gas information system,
- Other systems supporting greenhouse gas information system
- Results of previous evaluations, if available and applicable

Findings determined during the document review and site visit were presented to the organization with the Greenhouse Gas Verification Correction Table. The purpose of presenting the verification findings is to agree on the greenhouse gas statement and to identify the issues that need to be clarified.

Sayfa 3

VERIFICATION STATEMENT ANNEX	Statement No	«Statement»
	Statement Dt	04.07.2023
	Year	2022

Correction actions (CA) have been reported and adjusted within the reporting period.

In addition, the verification team requested an explanation from the organization in cases where there was not enough or enough clear information to decide that the report meets the requirements of GHG Protocol.

The responses sent by the organization regarding the explanation and correction activities were evaluated and it was determined that the deficiencies that required explanation and correction were corrected.

The verification activity results and the verification report were subjected to a technical review and approved by the technical reviewer.

4- Greenhouse Gas Information System and Control

In order to carry out the greenhouse gas information system and controls by the organization, a document system that explains how to document and archive including information management system activities consistent with the intended use of the greenhouse gas statement, which ensures the accuracy and completeness of the greenhouse gas statement and complies with the relevant principles of TS EN ISO 14064-1:2018 has been prepared.

Data collection, processing and reporting processes have been verified by field audits.

5- Evaluation of Greenhouse Gas Statement

The evidences obtained in the evaluation of the controls are sufficient according to the greenhouse gas data, information and the criteria of the current greenhouse gas program and support the greenhouse gas statement.

Total Scope 3 GHG Emissions	:	**2,357,441.87** tonnes of CO_2 eq
C1-Purchased Goods and Services	:	*1,798,520.41 tonnes of CO_2 eq*
C3-Fuel and Energy Related Activities	:	*109,787.19 tonnes of CO_2 eq*
C4-Upstream Transportation and Distribution	:	*93,743.10 tonnes of CO_2 eq*
C5-Waste Generated in Operations	:	*1,613.57 tonnes of CO_2 eq*
C6-Business Travel	:	*1,828.80 tonnes of CO_2 eq*
C7-Employee Commuting	:	*4,521.80 tonnes of CO_2 eq*
C9-Downstream Transportation and Distribution	:	*12,697.47 tonnes of CO_2 eq*
C10- Processing of Sold Products	:	*282,502.73 tonnes of CO_2 eq*
C12- End-of-Life Treatment of Sold Products	:	*50,887.60 tonnes of CO2 eq*
C13-Downstream Leased Assets	:	*1,339.62 tonnes of CO_2 eq*

Approving The Report on Behalf Of QSI
Okay KAYHANLI

Sayfa 4

Raporumuz Hakkında
Paydaşlarımıza Mesajlarımız
Kurumsal Profilimiz
Strateji ve Yönetişim
Sürdürülebilirlik Yönetimi
Sürdürülebilirliğin Kolaylaştırıcıları
Ekonomi ve Büyüme
Çevre ve İklim
Çalışanlar ve Toplum
Performans Göstergeleri
Ekler

İLETİŞİM BİLGİLERİ

GENEL MERKEZ

Alikahya Fatih Mahallesi Sanayi Caddesi No:90 41310 Izmit/Kocaeli/Türkiye
Tel: +90 262 316 70 00 Faks: +90 262 316 70 70

Kompozit Teknolojileri Mükemmeliyet Merkezi
Sanayi Mahallesi Teknopark Bulvarı
No:1/1B 34906 Pendik / Istanbul / Türkiye
Tel: + 90 216 300 10 00

AVRUPA, ORTA DOĞU VE AFRİKA

Türkiye
Kordsa Teknik Tekstil A.Ş.
Alikahya Fatih Mahallesi Sanayi Caddesi
No:90 41310 Izmit/Kocaeli
Tel: +90 262 316 70 00 Faks: +90 262 316 70 70

İtalya
Mixrotex Composites S.r.l.
Via del Pozzo San Sebastiano, 15/c – 51100 Pistoia (PT) – Italy
Tel: + 03 578 460 48 10

KUZEY AMERİKA

ABD - Chattanooga
Kordsa Inc.
4501 North Access Road
Chattanooga, TN 37415-9990
Tel: + 1 423 643 8300 Faks: + 1 423 643 2726

ABD - Laurel Hill
Kordsa Inc.
17780 Armstrong Road Laurel Hill, NC 28351
Tel: + 1 910 462 2051 Faks: + 1 910 462 5040

ABD - Quakertown
Fabric Development, Inc.
1217 Mill Street PO Box 462 Quakertown, PA 18951
Tel: +1 (215) 536-1420 Faks: +1 (215) 536-1154

ABD - Anaheim
Textile Products, Inc.
2512-2520 W. Woodland Drive Anaheim, CA 92801-2636
Tel: +1 714 761 0401 Faks: +1 714 761 2928

ABD - San Marcos
Advanced Honeycomb Technologies Corporation
1015 Linda Vista Drive, Building C San Marcos, CA 92078
Tel: +1 760 744 3200 Faks: +1 760 744 4205

ABD - Santa Ana
Axiom Materials, Inc.
2320 Pullman St. Santa Ana, CA 92705, USA
Tel: +1 949-623-4400 Faks: +1 (949) 261-6009

GÜNEY AMERİKA

Brezilya
Kordsa Brazil S.A.
Rua Eteno, No 3832 Polo Industrial
de Camaçari Camacari, Bahia/Brazil
GSM: 42810-000
Tel: + 55 71 2104-4500 Faks: + 55 71 2104-4701

ASYA PASİFİK

Endonezya
PT Indo Kordsa Tbk
PT Indo Kordsa Polyester
Jl. Pahlawan, Desa Karang Asem Timur, Citeureup, Bogor 16810
Tel: + 62 21 875 21 15 Faks: + 62 21 875 39 27

Tayland
Thai Indo Kordsa Co. Ltd.
Rojana Industrial Park, 1/61 Moo 5 Khanham Subdistrict,
Uthai District Ayutthaya 13210
Tel: + 66 35 330 221 to 9 Faks: + 66 35 330 230

Çin
Sales and Marketing Office
Room 1601-8, No. 688 Nanjing West Road Shanghai

(GRI 2-1, 2-2)

Raporumuz Hakkında
Paydaşlarımıza Mesajlarımız
Kurumsal Profilimiz
Strateji ve Yönetişim
Sürdürülebilirlik Yönetimi
Sürdürülebilirliğin Kolaylaştırıcıları
Ekonomi ve Büyüme
Çevre ve İklim
Çalışanlar ve Toplum
Performans Göstergeleri
Ekler

RAPOR İLETİŞİMİ

RAPOR İLETİŞİMİ

Nevra Aydoğan
Sürdürülebilirlik ve Pazarlama İletişimi Direktörü
Nevra.Aydogan@kordsa.com

https://www.kordsa.com

http://reinforcer.com/en/

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK VE RAPORLAMA DANIŞMANI

SERCOM Consulting
info@sercomconsulting.com
http://sercomconsulting.com

TASARIM

Tazefikir
info@tazefikir.com

https://www.facebook.com/Kordsa/
facebook: @Kordsa

https://twitter.com/KordsaOfficial?lang=en
Twitter: @KordsaOfficial

https://www.instagram.com/kordsaofficial/
Instagram: @kordsaofficial

https://www.youtube.com/channel/UCsQNfTuEdUNYgNh0OFGbYrw
Youtube: @kordsa

https://www.linkedin.com/company/kordsa/

YASAL UYARI

KORDSA sürdürülebilirlik raporunda (rapor) yer alan bilgiler ve analizler raporun hazırlandığı zaman diliminde doğru ve güvenilir olduğuna inanılan kaynaklar ve bilgiler kullanılarak, sadece bilgilendirme amaçlı olarak yazılmıştır ve herhangi bir yatırım kararı için temel oluşturma amacı taşımaz.

Şirket, yöneticileri, çalışanları ve raporun üretiminde katkıda bulunan diğer tüm şahıslar ve kurumlar, bu raporda yer alan bilgilerin kullanımı nedeniyle doğabilecek zararlardan sorumlu tutulamazlar. Raporun her hakkı KORDSA'ya aittir.

Raporumuz dijital ortamda hazırlanmıştır ve basılmamıştır.

Raporumuz Hakkında
Paydaşlarımıza Mesajlarımız
Kurumsal Profilimiz
Strateji ve Yönetişim
Sürdürülebilirlik Yönetimi
Sürdürülebilirliğin Kolaylaştırıcıları
Ekonomi ve Büyüme
Çevre ve İklim
Çalışanlar ve Toplum
Performans Göstergeleri
Ekler