

Çok kültürlülük resmi dili İngilizce'ye çevirdi



Kordsa Global İK ve Bilgi Teknolojileri Başkan Yardımcısı Hakan Öker, çok kültürlü yapı nedeniyle şirkette resmi dilin İngilizce olduğunu dile getirdi

İşe alımlarda adayın yabancı dil bilmesinin en önemli kriterler arasında yer aldığını ifade eden Öker, "Çok kültürlü yapı, şirkette kullanılan dili Türkçe'den İngilizce'ye çevirdi" diye konuştu.

Hem Türkiye'de hem de yurtdışında mühendislik alanında büyük işe alımlar yaptıklarını anlatan Öker, özellikle kimya ve makine mühendislerinin, şirketin belkemiği olduğunu söyledi.

haberi sayfa 2



'Sosyal sorumluluk küresel stratejimiz'

Kordsa Global'in İnsan Kaynakları birimi, çalışanlarına dokuz ayrı ülkeye yayılan gelişim fırsatları sunuyor. İnsan Kaynakları lider ve çalışan gelişimi, uluslararası görevlendirmeler, organizasyonel iklim gibi süreçleri şirketin küresel stratejisi doğrultusunda yönetiyor

Dokuz ayrı ülkeye yayılan insan kaynağını, küresel bir strateji altında yürüten **Kordsa** Global'in İnsan Kaynakları birimi, bu stratejinin doğru oluşturulmasından sorumlu. Seçme ve yerleştirme, ücret ve yan menfaatler, performans yönetimi, organizasyonel ve bireysel gözden geçirme ile yedekleme planları, lider ve çalışan gelişimi, uluslararası görevlendirmeler, organizasyonel iklim gibi süreçlere ilişkin stratejik operasyonlar, İnsan Kaynakları ekibi tarafından **Kordsa** Global'in iş hedeflerine paralel olarak gerçekleştiriliyor. Merkez İstanbul dışında, Türkiye (İzmit), Arjantin, Brezilya, Amerika Birleşik Devletleri, Almanya, Mısır, Endonezya, Tayland ve Çin'deki faaliyetler de, insan kaynakları süreçlerindeki standart uygulamalar çerçevesinde gerçekleşiyor. **Kordsa** İnsan Kaynakları faaliyetlerini **Kordsa** Global İnsan Kaynakları ve Bilgi Teknolojileri Başkan Yardımcısı Hakan Öker'den dinliyoruz.

KİMYA VE MAKİNE MÜHENDİSLERİ BELKEMİĞİ

"Prensip olarak şirket içinde yetiştirme, terfi ve rotasyon süreçleri çalışanlarımıza global bir organizasyon içinde tecrübe kazanma fırsatını sunmamızı sağlıyor" açıklamasını yapıyor Hakan Öker. Öker ayrıca İnsan Kaynakları departmanı olarak önceliklerini şöyle sıralıyor: "Şirket stratejileri ve ihtiyaçları doğrultusunda, İK uygulamalarını geliştirmek ve uygulamak, sürdürülebilirlik faaliyetlerimize uygun küresel stratejiler oluşturmak, bulunduğu ülkelerdeki İnsan



İşe alım sürecinde tercihlerinin lokal çalışanlar olduğunu belirten Ökten, uluslararası görevlendirme sürecinden faydalandıklarını da dile getiriyor.

Kaynakları bölümleriyle birlikte, kurumsal büyüme hedeflerimizi destekleyecek, farklı seviyelerde yapılandırılmış gelişim programları tasarlamak ve yönetmek, şirketin ve çalışanların beklentileri doğrultusunda farklı deneyim fırsatları yaratarak her seviyede en iyi profesyonellerin geliştirilmesini sağlamak." Hem Türkiye'de hem diğer ülkelerde özellikle mühendis pozisyonlarında yoğun alım yaptıklarına dikkat çeken Öker,

Kimya Mühendisliği ve Makine Mühendisliği bölümlerinin üretim süreçlerinin belkemiği niteliğinde olduğunu aktarıyor.

GLOBAL GELİŞİM PROGRAMI

Kordsa'da şirket hedefleri, departman öncelikleri ve bireysel gereksinimler yönünde çalışanların bireysel ve teknik gelişimleri için yıllık bazda eğitim planları yapılıyor. Öker, yedekleme planlarında yer alan çalışanların gelişimlerini desteklemek için

oluşturdukları Global Gelişim Programları hakkında şunları anlatıyor: "Bu kapsamda Global Mühendis Geliştirme Programı ve Genç Yetenek Geliştirme Programımızla, yöneticilerin gelişimine odaklanıyoruz. Orta Kademe Yönetici Geliştirme Programı'na da iki yıldır devam ediyoruz. Bu programlara bulunduğumuz tüm ülkelerden belli sayılarda çalışanımız her yıl yapılan bireysel gelişim planları ve şirket hedefleri doğrultusunda dahil olurlar."

KEEP'LE BİLGİLER TAZELENİYOR

Hakan Öker, KEEP adını verdikleri uzaktan eğitim platformlarının işe başlanan ilk günden itibaren kullanıldığını dikkat çekiyor. Tüm lokasyonlardan erişimin olduğu e-öğitimler sunulan uzaktan öğrenim platformu "KEEP" de **Kordsa'nın** önemli bir eğitim aracı. **Kordsa** çalışanları bu platformda oryantasyon eğitimine başlıyor ve pozisyonuna özel teknik ve bireysel gelişim eğitimlerine ulaşıyor.



Hakan Öker

Şirkette resmi dil İngilizce
Çok kültürlü yapılarından dolayı şirkette resmi dillerinin İngilizce olduğunu söyleyen Öker, dil yetkinliğinin son derece önemli olduğunu söylüyor.