

Mercek >

DOKUZ AYRI ÜLKEDE GELİŞİM FIRSATI

Kordsa Global'in İnsan Kaynakları birimi, çalışanlarına dokuz ayrı ülkeye yayılan gelişim fırsatları sunuyor. İnsan Kaynakları ekibi lider ve çalışan gelişimi, uluslararası görevlendirmeler, organizasyonel iklim gibi süreçleri şirketin küresel stratejisi doğrultusunda yönetiyor. -Gaye Şahin

Dokuz ayrı ülkeye yayılan insan kaynağını, küresel bir strateji altında yürüten **Kordsa** Global'in İnsan Kaynakları birimi, bu stratejinin doğru oluşturulmasından sorumlu. Seçme ve yerleştirme, ücret ve yan menfaatler, performans yönetimi, organizasyonel ve bireysel gözden geçirme ile yedekleme planları, lider ve çalışan gelişimi, uluslararası görevlendirmeler, organizasyonel iklim gibi süreçlere ilişkin stratejik operasyonlar, İnsan Kaynakları ekibi tarafından **Kordsa** Global'in iş hedeflerine paralel olarak gerçekleştiriliyor. Merkez İstanbul dışında, Türkiye, Arjantin, Brezilya, Amerika Birleşik Devletleri, Almanya, Mısır, Endonezya, Tayland ve Çin'deki faaliyetler de, İnsan Kaynakları süreçlerindeki standart uygulamalar çerçevesinde gerçekleşiyor. **Kordsa** İnsan Kaynakları faaliyetlerini **Kordsa** Global İnsan Kaynakları ve Bilgi Teknolojileri Başkan Yardımcısı Hakan Öker'den dinliyoruz...

Kimya ve makine mühendisleri bel kemiğimiz

Prensip olarak şirket içinde yetiştirme, terfi ve rotasyon süreçleri çalışanlarımıza global bir organizasyon içinde tecrübe kazanma fırsatını sunmamızı sağlıyor. İnsan Kaynakları departmanı olarak, şirket stratejileri ve ihtiyaçları doğrultusunda, İK uygulamalarını geliştirmek ve uygulamak, **Kordsa** Global'in sürdürülebilirlik faaliyetlerine uygun küresel stratejiler oluşturmak, bulunduğu ülkelerdeki İnsan Kaynakları bölümleriyle birlikte, **Kordsa** Global'in kurumsal büyüme hedeflerini destekleyecek, farklı seviyelerde (genç yetenek, orta düzey yönetim, üst yönetim geliştirme programları gibi) yapılandırılmış gelişim programları tasarlamak ve yönetmek, şirketin ve çalışanların beklentileri doğrultusunda farklı deneyim fırsatları yaratarak her seviyede en iyi profesyonellerin geliştirilmesini sağlamak önceliklerimiz. Hem Türkiye'de hem diğer ülkelerde özellikle mühendis pozisyonlarında yoğun alım yapıyoruz. Kimya mühendisliği ve makine mühendisliği bölümleri bizim üretim süreçlerimizde bel kemiği niteliğindedir.

Resmi dilimiz İngilizce

Pozisyondan bağımsız, **Kordsa** Global çalışanında olması ge-

Kordsa Global İnsan Kaynakları ve Bilgi Teknolojileri Başkan Yardımcısı Hakan Öker



reken özelliklere odaklanarak işe alım yapıyoruz. Şirket değerlerimizle de paralel olarak öğrenmeye ve gelişmeye açık, sonuç odaklı, müşteri odaklı, işbirliğine önem veren, çevik ve girişimci profilleri bulmaya odaklanıyoruz. Çok kültürlü yapımızdan ötürü şirkette resmi dilimiz İngilizce, bu nedenle İngilizce dil yetkinliği de son derece önemli. İşe alım sürecinde tercihimiz lokal çalışanlarla ülkelerdeki pozisyon ihtiyaçlarını tamamlamak yönünde. Ancak uluslararası görevlendirme kullandığımız önemli bir gelişim aracı. Hem şirketin yönetici



Kordsa Global İK Ekibi

pozisyonlarının yedeklenmesi sürecinde kariyer planlaması anlamında, hem de şirketin ihtiyaç duyduğu teknik yetkinliklerin uzman/mühendis pozisyonlarında geliştirilmesi amacıyla uluslararası görevlendirme sürecinden faydalıyoruz.

Bireysel performans önemli

Kordsa Global'de Performans Yönetimi, çalışanların performanslarının yıl boyunca iş ve yetkinlik hedefleri bazında takip edildiği bir süreç. Sene başında, şirket hedeflerinin organizasyon içerisinde yukarıdan aşağıya doğru yayılımı sağlanır ve çalışanlar bireysel hedeflerini buna göre belirlerler. Süreç üç fazdan oluşur; Hedef Belirleme, Yarıyıl Gözden Geçirme ve Yılsonu Değerlendirme. Her fazda, yönetici ve çalışan yüz yüze görüşmelerle bir araya gelir. Performans yönetimi süreci, sürekli geribildirime dayalıdır. Yılsonu değerlendirme aşamasında yönetici ve çalışanlar, iş hedeflerine ait gerçekleştirmeleri beraber gözden geçirerek üzerinde tartışır. Bu görüşme sırasında, çalışanların gelişim alanları ve bunlara yönelik aksiyon planları da belirlenir. Bireysel performans sonuçları, ücret ve yan haklar, kariyer planlama, eğitim ve gelişim gibi diğer İnsan Kaynakları süreçlerinde çok önemli rol oynar. Her yıl düzenlenen **Kordsa** Global Liderlik Zirvesi'nde Özel Tanıma Ödüllendirme Seremonisi gerçekleştiriyoruz. Bu törende her yıl farklı kategorilerde başarı gösteren çalışanlar ödüllendiriliyor. 2006 yılından bu yana 277 çalışan ödüllendirildi ve sayı her yıl giderek artmaya devam ediyor.

Global Gelişim Programı

Şirket hedefleri, departman öncelikleri ve bireysel gereksi-

nimler yönünde çalışanların bireysel ve teknik gelişimleri için yıllık bazda yapılan eğitim planlarının yanı sıra özellikle yedekleme planlarında yer alan çalışanlarımızın gelişimlerini desteklemek için oluşturduğumuz Global Gelişim Programlarımız bulunuyor. Bu kapsamda Global Mühendis Geliştirme Programı ve Genç Yetenek Geliştirme Programı ile, yöneticilerin gelişimine odaklanan Orta Kademe Yönetici Geliştirme Programı'na da iki yıldır devam ediyoruz. Bu programlara bulunduğumuz tüm ülkelere belli sayılarda çalışanımız her yıl yapılan bireysel gelişim planları ve şirket hedefleri doğrultusunda dahil oluyorlar. Eğitim, bireysel gelişime katkısının yanı sıra farklı kültürlerin birbirinden öğrenmesini de teşvik eden ortamlar da yaratmış oluyor.

Ayrıca tüm lokasyonlardan erişimi olan e-eğitimler sunduğumuz uzaktan öğrenim platformu "KEEP" önemli bir eğitim aracımız. Bu platformda çalışanlarımız oryantasyon eğitiminden başlayarak, pozisyonuna özel teknik eğitimler ve bireysel gelişim eğitimlerine ulaşabiliyorlar.

Yeni nesile ulaşmak istiyoruz

2012 İK hedeflerimiz arasında bulunduğumuz tüm ülkelerin üniversiteleriyle daha fazla bir araya gelmek yer alıyor. Üniversitelerin kariyer günlerine katılmanın yanı sıra, öğrenci topluluklarıyla birlikte organize ettiğimiz özel aktivitelere de önem veriyoruz. Bu konuda her ülkede çok sayıda üniversite ile aktivitelerimizi planlamaya başladık. Şirket hedeflerimize katkı sağlayacak yeni nesile ulaşmak için üniversite öğrencileriyle ilişkilerimizi arttırmak istiyoruz.