



KORDSA ÇALIŞAN DEVİR ORANI			
Cinsiyet ve Yaş Grubuna Göre İşe Alım ve İşten Ayrılmalar	2022	2023	2024
İşe Alım – Kadın	231	116	61 ✓
İşe Alım – Erkek	486	317	436 ✓
İşe Alım – Kadın (30 Yaş Altı)	116	51	24 ✓
İşe Alım – Erkek (30 Yaş Altı)	332	200	323 ✓
İşe Alım – Kadın (30–50 Yaş)	94	51	28 ✓
İşe Alım – Erkek (30–50 Yaş)	125	90	99 ✓
İşe Alım – Kadın (50 Yaş Üstü)	21	14	9 ✓
İşe Alım – Erkek (50 Yaş Üstü)	29	27	14 ✓
Toplam – İşe Alım	717	433	497 ✓
Toplam – İşten Ayrılma	741	512	833 ✓

Toplam İşe Alımın Cinsiyete Göre Oranı	2022	2023	2024
İşe Alım- Kadın	%32,22	%26,79	%12,27
İşe Alım- Erkek	%67,78	%73,21	%87,73
Toplam İşten Ayrılmaların Cinsiyete Göre Oranı	2022	2023	2024
İşten Ayrılma- Kadın	%25,78	%23,05	%18,25
İşten Ayrılma- Erkek	%74,22	%76,95	%81,75

Şirket İçi İnsan Kaynağı Tahsisi	2022	2023	2024
Açık Pozisyonlar	235	36	308
İç adaylarla kapatılan açık pozisyonlar	20	9	35

Devir Oranı	2022	2023	2024
Toplam Çalışan Devir Oranı	%16	%12	%19,06 ✓
Gönüllü Çalışan Devir Oranı	%5,60	%4,20	%9,11



ÇALIŞMA SÜRELERİ			
Ortalama Hizmet Süresi (Yıl)	2022	2023	2024
Tüm Kordsa	10,32	10,4	9,9
Türkiye	8,98	8,3	8,0
Endonezya	13,28	13,2	12,5
Tayland	13,65	13,7	12,7
Brezilya	10,4	11,5	11,1
ABD	7,51	8,6	9,3
Çin	15,27	16,27	17,3
Almanya	-	-	4,5
İtalya	-	-	3,4
Ortalama Hizmet Süresi (Yıl)	2022	2023	2024
Beyaz Yaka	9,49	9,7	10,1
Mavi Yaka	10,56	10,6	9,9
Ortalama Hizmet Süresi (Yıl)	2022	2023	2024
Kadın	7,8	8,1	8,3
Erkek	10,81	10,9	10,2