



KORDSA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİ

İlgili SKA	Hedef Açıklaması	Performans Göstergesi	2023 Performansı	2024 Hedefi	2030/2050 Hedefi	Hedefin Sahibi
SKA 13	Sera Gazı Emisyonlarının Azaltılması (Baz Yılı: 2019)*	Kapsam 1 ve 2 sera gazı emisyonlarının baz yıla göre azaltım oranı (%)	21%	25,2%	46,2% / 100%	Operasyondan Sorumlu GMY'ler
	Sera Gazı Emisyonlarının Azaltılması (Baz Yılı: 2021)**	Kapsam 3, Kategori 3 ve Kategori 10 emisyonlarının azaltımı	29,7%	-	25%	Operasyondan Sorumlu GMY'ler
İlgili SKA	Hedefin Açıklaması	Gösterge	2024 Performansı	2025 Hedefi	2030 Hedefi	Hedef Sahibi
SKA 6	Su Çekiminin Azaltılması (Baz Yılı: 2019)*	Üretim tonajı başına su çekimindeki azaltım oranı (%)	%6	%24	%30 (baz yıla göre)	Operasyondan Sorumlu GMY'ler ve Sürdürülebilirlik Liderleri
İlgili SKA	Hedefin Açıklaması	Gösterge	2024 Performansı	2025 Hedefi	2030 Hedefi	Hedef Sahibi
SKA 17/ SKA 12	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Programı	Sürdürülebilirlik değerlendirmesinden geçen hedeflenen tedarikçilerin oranı (%)	%39	%75	%100	Tedarik Zinciri ve Sürdürülebilirlik
İlgili SKA	Hedefin Açıklaması	Gösterge	2024 Performansı	2025 Hedefi	2030 Hedefi	Hedef Sahibi
SKA 8	Operasyonlardaki kaza oranının iyileştirilmesi	Ölümcül yaralanma sayısı Yüksek şiddette yaralanmalar Kayıtlı yaralanmalar	Ölümcül yaralanmalar: 0 Yüksek şiddette yaralanmalar: 0 Kayıtlı yaralanmalar: 18	Sıfır kaza	Sıfır kaza	Operasyondan Sorumlu GMY'ler ve İSGÇ
	İnsan hakları ihlallerine ilişkin şikâyetlerin azaltılması	İnsan hakları ihlallerine ilişkin şikâyet sayısı	Sıfır şikâyet	Sıfır şikâyet	Sıfır şikâyet	İnsan Kaynakları
	Çalışan memnuniyetinin artırılması	Çalışan memnuniyet oranı (%)	Çalışan memnuniyeti anketi iki yılda bir yapıldığından 2024 yılı için ölçüm sonucu bulunmamaktadır.	%70	Devam ediyor	İnsan Kaynakları
	Çalışan gelişim eğitimlerinin sürdürülmesi	Yeni Nesil Sabancı yetkinlikleri	2024 yılında planlanan eğitimlerin %65'i tamamlanmıştır	Planlanan eğitimlerin %90'ının tamamlanması	Devam ediyor	İnsan Kaynakları
İlgili SKA	Hedefin Açıklaması	Gösterge	2024 Performansı	2025 Hedefi	2030 Hedefi	Hedef Sahibi
SKA 5	Kadın istihdamının artırılması (Ofis çalışanları)	Kadın çalışan oranı (%)	%37,7	%45	Devam ediyor	İnsan Kaynakları
İlgili SKA	Hedefin Açıklaması	Gösterge	2024 Performansı	2025 Hedefi	2030 Hedefi	Hedef Sahibi
SKA 4	Kordsa Kocaeli Üniversitesi Teknoloji ve Etki Merkezi Çalışmaları	Katılım oranı	Merkezin açılışı ve 120'den fazla gençle etkileşim	Programa 1.000 öğrencinin katılımı	Devam ediyor	Sürdürülebilirlik ve İletişim Direktörlüğü
	İzmit Sabancı Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi teknik tekstil eğitimi	Yeni Nesil Sabancı yetkinlikleri	Protokol Temmuz 2024'te imzalanmış olup, tekstil programı 2025-2026 döneminde başlayacaktır.	Sürekli gelişim	Devam ediyor	

* "2024 Performans" sütununda verilen veriler, baz yılına göre gerçekleştirmeleri göstermektedir.

**Kategori 10'daki sera gazı (GHG) emisyonları: Satılan Ürünlerin İşlenmesi: Doğrudan üretim miktarlarımızla ilişkilidir; bu nedenle bu hedef kapsamındaki emisyonlar, üretim tonajlarının değişmesiyle yıldan yıla farklılık gösterebilir. Bu nedenle, raporlama yılında hedefin gerçekleştirilmiş görünmesine rağmen, hedef yılı sonuna kadar bu hedefin durumunu izlemeye devam edeceğiz.