

### KORDSA 2025 - 2030 - 2050 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİ

İlgili SKA	Hedef Açıklaması	Performans Göstergesi	Baz Yıl	2020 Performansı	2021 Hedefi	2025 Hedefi	Hedefin Sahibi
SKA 12	Yenilenebilir enerji kaynağı kullanmak	Toplam enerji kullanımı içinde yenilenebilir oranı (%)	2018	2,5% (IREC)*	%5	Belirlenme sürecinde	Operasyondan Sorumlu GMY'ler
İlgili SKA	Hedef Açıklaması	Performans Göstergesi	Baz Yıl	2020 Performansı	2021 Hedefi	2025 / 2030 / 2050 Hedefi	Hedefin Sahibi
SKA 12	Emisyonları azaltmak	Kapsam 1&2 emisyonlar (CO <sub>2</sub> e)	2018	%17,97 azaltım	%2,5	%17,5 / %30 / %100	Operasyondan Sorumlu GMY'ler
İlgili SKA	Hedef Açıklaması	Performans Göstergesi	Baz Yıl	2020 Performansı	2021 Hedefi	2030 Hedefi	Hedefin Sahibi
SKA 12	Su çekimini azaltmak	Birim üretim başına su çekimi (m <sup>3</sup> /ton)	2019	%13,64 azaltım	%6 (Türkiye) %2 (Türkiye hariç tüm tesisler)	%50	Operasyondan Sorumlu GMY'ler ve Sürdürülebilirlik Liderleri
SKA 12	Atıkları azaltmak	Toplam atık miktarı (ton)	2018	%17 artış	%6	%50	Operasyondan Sorumlu GMY'ler ve Sürdürülebilirlik Liderleri
İlgili SKA	Hedef Açıklaması	Performans Göstergesi	Baz Yıl	2020 Performansı	2021 Hedefi	2025 Hedefi	Hedefin Sahibi
SKA 8	İş kazalarını azaltmak	Ölümlle sonuçlanan kaza sayısı Yüksek öneme sahip kaza sayısı Kayıtlı kaza sayısı	2019	Ölümlle sonuçlanan kazalar: 0 Yüksek öneme sahip kazalar: 0 Kayıtlı kazalar: 11 (+2 alt işverenler)	Sıfır kaza	Sıfır kaza	Operasyondan Sorumlu GMY'ler ve Sürdürülebilirlik Liderleri
SKA 8	Tedarikçilerin sürdürülebilirlik değerlendirme anketi katılımını yükseltmek	Global tedarikçi yanıt oranı (%)	2019	%73	%100	100% oranını korumak	Tedarik Zinciri
SKA 8	İnsan hakları ile ilgili alınan şikâyetleri azaltmak	İnsan haklarının ihlali ile ilgili şikâyet sayısı	2019	Sıfır şikâyet	Sıfır şikâyet	Sıfır şikâyet	İnsan Kaynakları
SKA 8	Çalışan memnuniyetini yükseltmek	Çalışan memnuniyet oranı (%)	2018	%68 (2018)	%65 ve üzeri	%65 ve üzeri	İnsan Kaynakları
SKA 8	Çalışanların gelişimine yönelik eğitimlere devam etmek	Yeni Neslin Sabancı'sı yetkinlikleri	2019	Mesleki ve kişisel gelişim eğitimlerinin payı %62 oldu.	Yetkinlikleri için eğitimlere devam etmek	Sürekli gelişim	İnsan Kaynakları
İlgili SKA	Hedef Açıklaması	Performans Göstergesi	Baz Yıl	2020 Performansı	2021 Hedefi	2025 Hedefi	Hedefin Sahibi
SKA 5	Kadın istihdamını artırmak (Ofis çalışanı)	Kadın çalışan oranı (%)	2019	%34,7	%36,6	%45	İnsan Kaynakları
İlgili SKA	Hedef Açıklaması	Performans Göstergesi	Baz Yıl	2020 Performansı	2021 Hedefi	2025 Hedefi	Hedefin Sahibi
SKA 4	ÖRAV eğitimlerine katılan öğretmen sayısını artırmak	Yıllık eğitim alan öğretmen sayısı	2019	500 öğrenciye dokunan 14 öğretmen "Öğrenen Lider Öğretmen" Eğitimi	250 Öğretmen (Süre: 10 hafta sonu)	Belirlenme sürecinde	Kurumsal İletişim & Sürdürülebilirlik

\* IREC: International Renewable Energy Certificate