

KORDSA TEKNİK TEKSTİL A.Ş. İNSAN HAKLARI POLİTİKASI

1. AMAÇ

Kordsa Teknik Tekstil A.Ş. ("Kordsa") sürdürülebilir kalkınma amaçları doğrultusunda, ilan edilen uluslararası insan haklarını temel almak suretiyle işbu politikayı yayınlamıştır. Kordsa İnsan Hakları Politikası'nın ("Politika") amacı Kordsa'nın temel insan haklarına göstermiş olduğu saygıyı ve çalışanlarına verdiği değeri açıklamak, çağdaş ve insana yakışır iş ortamını sağlayarak tüm menfaat sahipleri ile olan ilişkilerde insan hakları odaklı yaklaşımı tesis etmektir. Politika aynı zamanda Kordsa İş Etiği Kuralları'nın bütünüleyici bir parçasıdır.

2. KAPSAM

Politika, Kordsa'nın faaliyet gösterdiği tüm ülkelerdeki çalışanları, mal veya hizmet temini ilişkisi içerisinde bulunduğu tüm kişi, tedarikçiler, iş ortakları, kurum ve kuruluşlar ile onların çalışanları ve iş ilişkisinde olduğu tüm paydaşlarının uygun hareket etmesi gereken bir rehber olma özelliği taşır ve bu kimselerle yapılacak anlaşmaların özünü teşkil eden temel ilkeleri içerir.

3. TEMEL İLKELER, TAAHHÜT VE UYGULAMA ESASLARI

Kordsa, başta Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi'ne ve Uluslararası Çalışma Örgütü Temel Sözleşmeleri'ne, Uluslararası Çalışma Örgütü Çalışma Yaşamında Temel İlkeler ve Haklar Bildirgesi'ne ve bunları temeller üzerine kurulu Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi Birleşmiş Milletler İş Dünyası ve İnsan Haklarına Dair Rehber İlkeleri'ne uygun olarak faaliyet göstermeyi ve faaliyet gösterdiği tüm ülkelerde ve tüm faaliyetlerinde evrensel insan haklarına saygı göstermeyi; ulusal ve uluslararası beyanname, ilke sözleşme ve prensipleri benimseyerek çalışanlarının tüm haklarını gözetmeyi taahhüt etmektedir.

Kordsa, işbu temel ilkeler ışığında Politika kapsamındaki amaçları uygulamaya koymak, desteklemek ve insan hakları ihlallerinin doğrudan veya dolaylı olarak önüne geçmek üzere çalışma yöntemleri geliştirmektedir.

Bu doğrultuda Kordsa, Kordsa İş Etiği Kurallarına bağlı olarak;

Çesitlilik, Kapsayıcılık, Eşitlik:

- İş ortamında çalışanlar arasında veya işe alım, işten ayrılma, eğitim, kariyer, terfi, disiplin, ücretlendirme, sosyal hak süreçlerinde din, dil, ırk, etnik köken, inanç, mezhep, renk, milliyet ya da sosyal köken, yaş, cinsel yönelim, cinsiyet, medeni

KORDSA TEKNİK TEKSTİL A.Ş. İNSAN HAKLARI POLİTİKASI

durum, siyasi görüş, sendika üyeliği, dezavantajlı olma ve yasal olarak korunan her türlü karakteristik ayrımı yapmaksızın eşit bir tutum sergilemeyi,

- Çalışanlara güvenli ve her türlü taciz, istismar, suistimal, yıldırma ya da fiziksel, sözlü, cinsel, dijital, psikolojik, uzaktan çalışma süreçlerine bağlı olarak ev içi veya işyerinde gerçekleşen şiddetten uzak bir çalışma ortamı sunmayı ve bu hususlarda gereken her türlü önlemi almayı ve prosedürlerle desteklemeyi,

Çalışma Koşulları, Ücretlendirme ve Yan Menfaatler:

- Faaliyet gösterilen tüm ülkelerde alt işverenlerimiz ve iş ortaklarımızla da geçerli olan yasa ve yönetmeliklerle belirlenen çalışma saatleri ve fazla mesai hükümlerine uygun olarak çalışmayı,

İş Sağlığı, Güvenliği ve Çevreye Saygı:

- Faaliyet gösterilen tüm ülke ve işyerlerinde, iş sağlığı ve güvenliği anlayışının temeli olan "sıfır kaza" hedefi doğrultusunda çalışanların yanı sıra tüm iş ortakları için de güvenli ve sağlıklı çalışma ortamları sağlamayı ve bu hususta gereken tedbirleri almayı, İş Sağlığı ve Güvenliği Mevzuatı'na uygun olacak şekilde düzenlemeler geliştirmeyi ve bu konuda eğitim ve sair yollarla bilinçlendirme çalışmaları yapmayı,
- Sürdürülebilir büyüme hedefleri ve topluma ve çevreye karşı hukuki sorumluluklar çerçevesinde, yatırım projelerinin uluslararası mevzuata uygun olarak çevresel etkileri yönünden analizlerinin yapılmasının sağlanmasını,

Zorla Çalıştırma:

- İş ortaklarının da modern kölelik, borç karşılığı çalıştırma ve insan ticareti de dâhil olmak üzere her türlü zorla ve zorunlu işçi çalıştırma ile çocuk işçi çalıştırma uygulamalarından uzak durmaları için prosedürler geliştirmeyi, ve bu kapsamda hizmet aldığı tarafların performansını uluslararası kuruluşlara verdiği taahhütler kapsamında değerlendirmek üzere çalışmalar yapmayı,

Şikayet Mekanizması:

- Tedarik zinciri uygulamalarında insan hakları konusunda uluslararası ve ulusal yasal gerekliliklerin tedarikçiler yönünden sağlandığını izlemek ve korumak için sözleşmeler yoluyla düzenlemeler yapmayı ve ihbar/şikayet hattı mekanizmaları kurmayı,

KORDSA TEKNİK TEKSTİL A.Ş. İNSAN HAKLARI POLİTİKASI

Sendikal Örgütlenme Özgürlüğü:

- Çalışanların faaliyet gösterilen tüm ülkelerdeki mevzuata uygun olarak örgütlenme, ifade özgürlüğü ve toplu müzakere özgürlüğüne saygı göstermeyi, bu haklarını kullanan çalışanlarımızı hiçbir şekilde baskı veya ayrımcılığa maruz bırakmamayı,

Çalışma Hayatı Gizliliği:

- Çalışanların ve iş ortakları ile paydaşların kişisel verilerinin korunması için ulusal ve uluslararası düzenlemelere ve veri koruma otoriteleri uygulamalarına uygun davranmayı,

ilke edinir.

4. PAYDAŞLARA YÖNELİK BEKLENTİLER

Kordsa, adına hareket eden kişi ve kurumlar da dahil olmak üzere tüm iş ortakları ile paydaşların Politika'ya uygun hareket etmeleri beklenmektedir.

Bu kapsamda tüm iş ortaklarıyla yapılan sözleşmelerde; işbu Politika'da yer alan esaslara tam uyum sağlanması, iş ortaklarının çalışanlarının da bu esasları özümsemesi ve buna uygun davranmasına ilişkin hükümlere yer verilmektedir.

Kordsa, Politika'ya uyumun sağlanması ve iyileştirmeler kapsamında olası ihlal ve şüpheli durumların düzenli takibinin sağlanması için ihbar/şikayet mekanizması kurar ve hizmet aldığı tarafların iş süreçlerini insan hakları yönünden uluslararası kuruluşlara verdiği taahhütler kapsamında değerlendirmek üzere çaba gösterir.

5.UYUM, İZLEME, DENETİM VE RAPORLAMA

Şirket Yönetim Kurulu, bu Politika'ya, kural ve düzenlemelere uyulmaması durumunda bildirim, inceleme ve yaptırım mekanizmalarının belirlenmesi ve işletilmesinin üst gözetiminden sorumludur. Politika sorumluluğu en üst düzeyde CEO ve Yönetim Kurulu'na aittir.

Bu Politika'ya aykırı olan durum ve uygunsuz davranışların tespiti halinde faaliyet gösterdiğimiz ülkelerdeki ilgili mevzuat hükümlerine uygun olarak cezai yaptırımlar uygulanabilir.

KORDSA TEKNİK TEKSTİL A.Ş. İNSAN HAKLARI POLİTİKASI

Politika ile ilgili geri bildirimler ve olası Politika ihlalleri ve uyumsuzluklar etik@kordsa.com ve ihbar/şikayet mekanizması üzerinden bildirilir. Kordsa Politika'ya uyum konusunda gizlilik prensiplerine önem gösterir ve bu nedenle ihlallerin ihbarı için ihbar edenin kimliğinin saklı tutulacağı bir sistem kurulmuştur.

4. YÜRÜRLÜK TARİHİ VE ŞARTI

İnsan Hakları Politikası 23.03.2018 tarihli Yönetim Kurulu kararı ile geçerlik kazanmış ve yürürlüğe girmiş olup, 12.10.2021 tarihli Yönetim Kurulu kararı ile gözden geçirilmiştir. Politika gerek görüldükçe ve her hâlde iki yılda bir Etik Kurul tarafından gözden geçirilir ve olası değişiklikler yine Yönetim Kurulu kararı ile gerçekleştirilir. Politikanın koordinasyonu, Global Hukuk ve Uyum Departmanı sorumluluğu altındadır. Bununla birlikte, tüm şirket yöneticileri, sorumlu oldukları idari ve ticari fonksiyonlardaki iş süreçlerini politikaya uygun yönetmekle sorumludurlar.

Kurumsal Yönetim Komitesi

Komite Başkanı
Mehmet Sami

Komite Üyesi
Güngör Kaymak

Komite Üyesi
Gökhan Eyigün

Komite Üyesi
Fatma Arzu Ergene