

KORDSA İŞ ETİĞİ KURALLARINA İLİŞKİN BEYAN

Kordsa Teknik Tekstil A.Ş., iştirakleri ve bağlı ortaklıkları (hepsi birlikte “**Şirket**”), tedarikçileri, danışmanları, yüklenicileri ve iş ortaklarından aşağıda belirlenen ve muhtelif zamanlarda güncellenebilecek olan iş etiği kurallarındaki (“**İş Etiği Kuralları**”) ilkelere uygun olarak faaliyet göstermelerini talep etmektedir.

İş Etiği Kuralları, Şirket’in işçi ve insan hakları, sağlık ve güvenlik, çevrenin korunması, kişisel verilerin korunması, etik ve işletme uygulamaları ile ilgili olarak aşağıdaki imza sahibinden beklediği davranışları belirtmektedir.

Aşağıdaki imza sahibi işbu beyanı imzalayarak şunları taahhüt etmektedir:

- (i) Faaliyetlerini basiretli bir tacirden beklenen genel etik ve ahlak kurallarına uygun olarak yerine getirmek,
- (ii) İlgili tüm taşeronlarının İş Etiği Kurallarına uymasını sağlamak için gayret sarfetmek,
- (iii) Faaliyet gösterdiği ülkelerde yürürlükte olan tüm kanunlara, kurallara ve yasal mevzuata uymak ve söz konusu kanunlara, kurallara ve yasal mevzuata uygunluğunun denetlenmesi için bir sistem kurmak,
- (iv) Tekel, haksız rekabet, dış ticaret engelleri, rekabet ve rakipler ve müşteriler ile ilişkiler gibi konularla ilgili olarak yürürlükte olan antitröst yasalarına, ticari uygulama kanunlarına ve diğer tüm kanunlara, kurallara ve mevzuatlara uymak ve rakiplerle fiyat sabitleme veya piyasa ayarlama da dahil ancak bunlarla sınırlı olmaksızın rekabeti haksız şekilde etkileyebilecek herhangi bir sözleşme akdetmemek ve herhangi bir işlemde bulunmamak,
- (v) Faaliyet gösterdiği ülkelerde yürürlükte olan tüm yolsuzlukla mücadele ve kara para aklama kanunlarına ve yönetmeliklerine ve yürürlükte olan devletlerarası yolsuzlukla mücadele sözleşmelerine uymak,
- (vi) Haksız veya uygunsuz çıkar sağlamak amacıyla rüşvet verme, zimmete geçirme, dolandırıcılık veya yolsuzluk eylemlerinde bulunmamak aşkın hediyeler veya etkinlikler dahil olmak üzere haksız çıkar sağlayacak hiçbir eylemde bulunmamak,
- (vii) Yürürlükteki ilgili uluslararası ihracat kontrol düzenlemelerine ve ticari yaptırımlara uygun hareket etmek ve yaptırıma tabi 3. Kişi ile yasalara aykırı bir iş ilişkisi içerisine girmemek,
- (viii) Yaş, maluliyet, etnik köken, cinsiyet, medeni durum, ulusal köken, siyasi görüş, ırk, din, cinsel yönelim, cinsel kimlik, sendika üyeliği veya istihdam uygulamalarında ülke kanunu tarafından korunan herhangi bir diğer durum kaynaklı olarak herhangi bir işçiye veya işçi adayına karşı ayrımcılık yapmamak,
- (ix) İşyerinde suiistimale, eşitliğe aykırı mualeme ve tacize fırsat vermemek,
- (x) Çocuk işçi, angarya işçi veya köle işçi çalıştırmamak ve kölelik, insan kaçakçılığı ve çocuk işçi çalıştırmaya ilişkin her türlü yerel ve uluslararası mevzuata uymak,
- (xi) Çatışmanın finansmanına katkıda bulunan her türlü eylemden kaçınmak ve ilgili Birleşmiş Milletler yaptırım kararlarına uyarak çatışma minerallerinden herhangi birinin kullanımından doğrudan veya dolaylı olarak yarar sağlamamak ve bunları finanse etmemek,
- (xii) Yaşam döngüsü boyunca ürün ve servislerinin sürdürülebilirlik yönünden çevresel etkilerini değerlendirmek, azaltmak ve doğal kaynakları sorumlu ve verimli şekilde kullanmak,
- (xiii) Enerji kullanımı ve emisyon yönetimi ile ilgili tüm uluslararası, bölgesel veya ulusal yasa ve yönetmeliklerin gerekliliklerine uymak,
- (xiv) Yürürlükte bulunan iş sağlığı ve güvenliği mevzuatına uymak, çalışanlarının hayatlarını tehlikeye atmalarını minimize eden ve kazaları önlemeyi sağlayan güvenli bir işyeri ortamı oluşturmak,
- (xv) Çevre korumasına ilişkin olarak yürürlükte olan kanunlara ve yönetmeliklere uymak ve çevreyi mümkün mertebe korumak,
- (xvi) Ticari ilişkiye ilişkin gizli bilgilerin ve kişisel verilerin korumasına ilişkin olarak yürürlükte olan mevzuata uyumu sağlamak, çalışanlarını bu konuda aydınlatmak,
- (xvii) Şirket’in ve başkaca gerçek ve tüzel kişilerin fikri mülkiyet haklarına saygı duymak ve fikri mülkiyet haklarının korunmasını sağlayacak şekilde teknoloji ve know-how yönetimi yapmak.

(xviii) İştiraklerinin, yöneticilerinin, çalışanlarının ve danışmanlarının İř Etiği Kuralları'na uygun hareket etmesini sağlamak.

İř Etiği Kuralları ve yasal gereksinimler arasında herhangi bir çelişme olması durumunda, yürürlükteki kanuna uygun olarak daha katı olan standartlar geçerli olacaktır.

İşbu beyan, Şirket ile aşağıdaki imza sahibi arasındaki iř ilişkisinin tesisi için gereklidir. İř Etiği Kuralları'na herhangi bir uyumsuzluk Şirket ile olan ticari ilişkinin sonlandırılması sonucunu doğurabilir.

Olası ihlallere ilişkin olarak ortaya çıkabilecek herhangi bir endişe veya soru ile ilgili olarak, aşağıdaki imza sahibi etik@kordsa.com e-posta adresi ile Global Etik Uyum Sorumlusu ile doğrudan irtibata geçebilir.

Onay için:

adına

İsim:

İmza:

Tarih: